



Concorso pubblico, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato di n. 1 unità di personale nel profilo professionale di Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca – VI livello retributivo presso l'Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia - Osservatorio Nazionale Terremoti -CODICE BANDO ICTER-ONT-11-2022

Verbale n. 1
Riunione preliminare

Il giorno 31/01/2023 alle ore 09.00, presso la Sala del Consiglio della sede centrale dell'Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia, si è riunita, previa regolare convocazione, la Commissione giudicatrice del concorso di cui all'intestazione, nominata con Decreto del Direttore Generale n. 30 del 20/01/2023.

OMISSIS

Come previsto dall'art. 1 del bando, la selezione è per titoli e colloquio.

Per la valutazione di ciascun candidato, la Commissione dispone complessivamente di **100 punti**, così ripartiti:

- fino a **30 punti** per la valutazione dei titoli,
- fino a **70 punti** per il colloquio.

In sede di colloquio, ai sensi all'art. 37 comma 1 del D. Lgs 30 marzo 2001 n. 165, verrà altresì accertata la conoscenza della lingua inglese, mediante la traduzione in italiano di un documento tecnico-scientifico redatto in lingua inglese, nonché, per gli stranieri, la conoscenza della lingua italiana. Verrà accertata anche la conoscenza dell'informatica con una domanda inerente quanto richiesto dal bando. Per le suddette verifiche verrà attribuito il giudizio sintetico **POSITIVO** ovvero **NEGATIVO**. Laddove il giudizio fosse **NEGATIVO**, il colloquio si intenderebbe come non superato.

Ciò fatto, la Commissione procede con la definizione dei criteri e dei punteggi per la valutazione dei titoli.

A. VALUTAZIONE DEI TITOLI

La commissione esaminatrice valuterà solo i titoli ritenuti attinenti con l'area tematica o con gli ambiti indicati nell'art. 2, comma 1, lett. b), del bando per il profilo di riferimento. Tutti i titoli di cui il candidato richiede la valutazione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di cui al presente bando.



In conformità con quanto previsto dall'art. 8 del bando di concorso, la Commissione, all'unanimità, stabilisce i criteri e le modalità di valutazione per l'assegnazione dei punteggi da attribuire ai titoli secondo gli schemi sotto riportati, avuto riguardo alle disposizioni del bando di concorso e alla normativa di cui al D.P.R. n. 487/1994 e successive integrazioni e modificazioni:

fino a 30 punti così suddivisi:

- ✓ **15 punti** per il percorso formativo;
- ✓ **10 punti** per le attività lavorative svolte e gli incarichi assunti;
- ✓ **5 punti** per le pubblicazioni e gli altri titoli presentati dal candidato.

PERCORSO FORMATIVO FINO AD UN MAX DI 15 PUNTI

- **Max 10 punti per Diploma di scuola superiore così suddivisi:**
votazione riportata

da 60 a 68 (da 36 a 40)	2 punti
69 a 76 (da 41 a 46)	4 punti
77 a 84 (da 47 a 51)	6 punti
85 a 92 (da 52 a 56)	8 punti
93 a 100 (da 57 a 60)	10 punti

- **Max 4 punti così suddivisi:**

Laurea triennale	1 punto
Laurea magistrale	2 punti
Dottorato	1 punto

- **0.5 punti fino ad un max di 1 punto**

Corsi o diploma di specializzazione (minimo trimestrale)
master universitari di primo e/o secondo livello
altro dottorato attinente
borsa di studio.

ATTIVITA' LAVORATIVE SVOLTE E INCARICHI ASSUNTI (Art.4 del Bando comma 4, b) FINO AD UN MAX DI 10 PUNTI COSI' SUDDIVISI:

Verrà assegnato un punto per ogni sei mesi di attività lavorativa fino al max di 10 punti



PER PUBBLICAZIONI ED ALTRI TITOLI MAX 5 PUNTI COSI' SUDDIVISI:

✓ Pubblicazioni	punti	0.2 per pubblicazione fino al max di 1 punto
✓ Convegni e Seminari		0.2 per ogni partecipazione fino al max di 1 punto
✓ Attestati formazione		0.2 per ogni attestato fino al max di 1 punto
✓ Abilitazione professionali		0.2 per ogni abilitazione fino al max di 1 punto
✓ Iscrizione albo		0.5 punti cad. fino al max di 1 punto

Sulla base dei suddetti criteri di valutazione, la Commissione stabilisce, altresì, che i punteggi attribuiti ai titoli verranno riportati su un apposito prospetto riepilogativo

B. COLLOQUIO

La Commissione esaminatrice, relativamente al contenuto del D.P.R. n. 487/1994, puntualizza di imprimatur le valutazioni della prova orale a criteri di uniformità e di oggettività a garanzia dei candidati.

La prova orale, consisterà in un colloquio generale sui curricula, sulle pubblicazioni e sugli altri prodotti presentati, inoltre il candidato dovrà scegliere una busta contenente una domanda nell'ambito di quanto indicato nel bando. Le buste saranno equivalenti al numero dei candidati più uno. La prova sarà finalizzata ad accertare il possesso, da parte dei candidati, della conoscenza tecnica e specifica delle varie materie oggetto del colloquio.

L'ordine dei candidati, per lo svolgimento della prova orale, verrà determinato con estrazione casuale della lettera, da parte di uno dei candidati.

Per il Colloquio sono previsti fino ad un max di 70 punti per i quali la Commissione ha deciso di stabilire il seguente criterio:

1. padronanza argomento	da 0 a 40 punti
2. completezza descrittiva	da 0 a 15 punti
3. capacità di sintesi e chiarezza espositiva	da 0 a 15 punti

Per quanto attiene alla durata del colloquio, la Commissione rimette al proprio discrezionale apprezzamento, la decisione di ritenerlo concluso quando sia convinta, che anche dall'eventuale protrarsi della stessa, non possano comunque scaturire elementi tali da influire sul giudizio via via formatosi.

La prova orale si intenderà superata se il candidato avrà ottenuto un punteggio non inferiore a **49/70** e un giudizio sintetico "POSITIVO" in ordine alla conoscenza della lingua inglese e dell'informatica.

Al termine dei lavori la Commissione formulerà il punteggio complessivo conseguito dal candidato, dato dalla somma dei punteggi conseguiti nella valutazione dei titoli e del colloquio.

OMISSIS