

1. Le varie ipotesi di responsabilità del dipendente pubblico;
2. La disciplina delle assunzioni obbligatorie nel pubblico impiego;
3. Le progressioni di carriera del personale degli Enti Pubblici di Ricerca.
4. Diritto di accesso e tutela della riservatezza nei concorsi pubblici;
5. La disciplina delle assunzioni a tempo determinato nel pubblico impiego;
6. La pianificazione del fabbisogno del personale degli Enti Pubblici di Ricerca.
7. Gli accordi amministrativi, con particolare riferimento agli accordi tra pubbliche amministrazioni;
8. Le ipotesi di mobilità nel pubblico impiego;
9. Le tipologie di aspettative del dipendente pubblico.
10. La disciplina delle incompatibilità, delle inconfiribilità e del cumulo di impieghi;
11. Gli effetti della sentenza penale di condanna sul rapporto di lavoro e sull'accesso ad un pubblico impiego;
12. La struttura della retribuzione del dipendente pubblico, con particolare riferimento al personale degli Enti Pubblici di Ricerca.
13. La disciplina degli atti amministrativi generali;
14. La disciplina del conferimento di contratti di collaborazione autonoma e occasionale nel pubblico impiego;
15. La classificazione del personale degli Enti Pubblici di Ricerca.
16. Gli istituti della semplificazione amministrativa;
17. L'accesso al pubblico impiego da parte di cittadini di Paesi membri dell'Unione europea e di cittadini di Paesi extra UE;
18. Il rapporto di lavoro a tempo parziale e le ulteriori ipotesi di lavoro flessibile.
19. I vizi non invalidanti del provvedimento amministrativo;
20. La disciplina degli assegni di ricerca e delle borse di studio;
21. Le cause di cessazione del rapporto di lavoro e, in particolare, il licenziamento disciplinare.