



OGGETTO: CONCORSO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE NEL PROFILO PROFESSIONALE DI FUNZIONARIO DI AMMINISTRAZIONE – V LIVELLO RETRIBUTIVO PRESSO L'ISTITUTO NAZIONALE DI GEOFISICA E VULCANOLOGIA – AMMINISTRAZIONE CENTRALE - SETTORE AFFARI LEGALI E CONTENZIOSO - AREA TEMATICA: "ATTIVITÀ GIURIDICO-AMMINISTRATIVA" - **CODICE BANDO 1FUNZ-AC-UL-03-2023**

Verbale n.1

Il giorno 15/05/2023 alle ore 10.00, presso la stanza virtuale raggiungibile al seguente indirizzo <https://meet.google.com/way-ecsu-jcu> si è riunita, previa regolare convocazione, la Commissione giudicatrice del concorso di cui all'intestazione, nominata con Decreto Direttore Generale n. 450 del 02/05/2023

OMISSIS

Come previsto dagli articoli 1 e 7 del Bando, la selezione è per titoli e colloquio.

Per la valutazione di ciascun candidato la Commissione dispone complessivamente di **120 punti**, così ripartiti:

- **40 punti per i titoli,**
- **80 punti per la prova orale.**

La Commissione procede con la definizione dei criteri e dei punteggi per la valutazione dei titoli.

A. VALUTAZIONE DEI TITOLI

La commissione esaminatrice valuterà solo i titoli ritenuti attinenti con l'area tematica o con gli ambiti indicati nel bando. Tutti i titoli di cui il candidato richiede la valutazione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda.

In conformità con quanto previsto dall'art. 8 del bando di concorso, la Commissione dispone fino a **40 punti**, così suddivisi:

- A. Titoli di studio e di elevata specializzazione (diploma di laurea, dottorato di ricerca, diploma di specializzazione, master universitari di primo e/o secondo livello) fino a 15 punti**



A1	Laurea Magistrale con votazione pari 110 e 110 e Lode	5 punti
A2	Laurea Magistrale con votazione tra 105 e 109	3 punti
A3	Laurea Magistrale con votazione tra 100 e 104	1.5 punti
A4	Dottorato	3.5 punti
A5	Master I livello	1.5 punti
A6	Master II livello	2 punti
A7	Diploma di specializzazione	3 punti

B. Attività svolte e gli incarichi assunti**fino a 15 punti**

La Commissione decide di suddividere i punti disponibili per la valutazione dell'attività lavorativa, nel modo seguente:

Attività professionale		fino ad un max di 10 punti
B1	Per ogni 3 mesi di documentata ed oggettiva esperienza professionale maturata, con qualsiasi tipologia contrattuale, presso enti pubblici e/o privati o studi legali.	0.5 punti
Incarichi assunti		fino ad un max di 5 punti
B2	Per ogni incarico assunto	1 punto

Con riferimento alle date di inizio e conclusione di ogni contratto/incarico e/o attività indicate dai candidati per ciascun titolo, la Commissione stabilisce che, laddove le date non vengano indicate "certe", ossia complete di giorno, mese ed anno, ma solo approssimate, con mese ed anno o addirittura solo l'anno, calcolerà tale intervallo di tempo in senso sfavorevole al candidato, considerando l'ultimo giorno del mese o dell'anno indicato come data di inizio ed il primo giorno del mese o dell'anno indicato come data di conclusione.

C. Pubblicazioni, gli atti di convegni e/o di seminari**fino a 5 punti**

	Per ciascuna pubblicazione e rapporti tecnici anche in caso di piattaforma web	1 punto
	Per ciascun atto di convegno e/o seminario	0.5 punti

**D. Attestati di formazione professionale ed altri titoli****fino a 5 punti**

	Corsi di formazione e/o aggiornamento professionale	1 punto
	Ulteriori abilitazioni professionali e/o iscrizioni ad albi	0.5 punti

PROVA ORALE

La Commissione esaminatrice, conformemente alle disposizioni del D.P.R. n. 487/1994, definisce di improntare le valutazioni della prova orale a criteri di uniformità e di oggettività a garanzia dei candidati.

Ai fini dell'espletamento della prova orale e, prima della prova stessa, la Commissione predisporrà un numero di domande adeguate rispetto al numero dei candidati ammessi alla prova, vertenti su una o più le materie di cui all'articolo 9, comma 3 del bando. Le domande verranno inserite, a gruppi di due, in buste chiuse. Ciascun candidato dovrà scegliere una busta tra quelle predisposte dalla Commissione.

La prova orale consisterà in un colloquio generale sui curricula nonché sugli argomenti oggetto delle domande estratte. Le buste saranno equivalenti al numero dei candidati più uno. La prova sarà finalizzata ad accertare il possesso, da parte dei candidati, della conoscenza tecnica e specifica delle varie materie oggetto del colloquio. L'ordine dei candidati, per lo svolgimento della prova orale, verrà determinato con estrazione casuale.

Durante la prova orale verrà accertata, la conoscenza della lingua inglese, mediante la traduzione in italiano di un testo in lingua inglese, nonché per i candidati stranieri, la conoscenza della lingua italiana; verrà inoltre accertata la conoscenza delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, ai sensi all'art. 37, comma 1, del D. lgs. 30 marzo 2001 n. 165, mediante la formulazione di un quesito tecnico, sulle funzionalità delle già menzionate apparecchiature e applicazioni.

La Commissione procederà autonomamente alle valutazioni suddette, esprimendo un giudizio di idoneità (POSITIVO o NEGATIVO) ai sensi dell'art. 9, comma 8 del Bando.

La Commissione si riserva di decidere se svolgere la prova orale in presenza o in via telematica, attraverso l'utilizzo di strumenti informatici e digitali, garantendo comunque l'adozione di soluzioni tecniche che assicurino la pubblicità della stessa e l'identificazione dei partecipanti. La modalità di svolgimento sarà comunicata ai candidati nei tempi e secondo le modalità previste dall'art. 9 del Bando. Tanto precisato, la Commissione stabilisce i criteri di valutazione della prova orale, al fine dell'attribuzione del relativo punteggio.

La Commissione prende atto che per la valutazione della prova orale dispone **di 80 punti** e decide di suddividerli tenendo conto dei seguenti criteri:

1. padronanza degli argomenti

da 0 a 35 punti



- | | |
|---|------------------------|
| 2. completezza e chiarezza delle risposte | da 0 a 15 punti |
| 3. rigore metodologico | da 0 a 10 punti |
| 4. l'uso di un linguaggio tecnico giuridico appropriato | da 0 a 20 punti |

Per quanto attiene alla sua durata, la Commissione rimette al proprio discrezionale apprezzamento la decisione di ritenerlo concluso quando sia convinta che anche dall'eventuale protrarsi dello stesso non possano comunque scaturire elementi tali da influire sul giudizio via via formatosi.

La prova s'intende superata con un punteggio non inferiore a **56/80 (cinquantasei/ottantesimi)** ed un giudizio di idoneità **POSITIVO** in ordine alla conoscenza della lingua inglese, e della lingua italiana per i candidati stranieri, nonché delle applicazioni informatiche.

Al termine della seduta relativa al colloquio, la Commissione redigerà l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione della votazione da ciascuno riportata in tale prova, sottoscritto dal Presidente e dalla Segretaria della Commissione, che verrà tempestivamente comunicato ai candidati, a mezzo PEC all'indirizzo di posta elettronica certificata indicato nella domanda di partecipazione.

OMISSIS