

PROCEDURA SELETTIVA AI SENSI DELL'ARTICOLO 22, COMMA 15, D.LGS. N. 75/2017 PER N. 11 POSTI DI CTER – VI LIVELLO RETRIBUTIVO PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE DEL PERSONALE DI RUOLO - CODICE BANDO ART22-CTER-12-2022

Verbale n. 2

Riunione definizione criteri

OMISSIS

Il Presidente, constatata la regolarità della composizione della Commissione e la buona connessione, dichiara aperta la seduta.

La Commissione procede alla definizione dei criteri del bando di concorso di cui all'intestazione. Come previsto dall'art. 7 del Bando, la procedura è per titoli e colloquio e la Commissione dispone di 90 punti per la valutazione dei candidati ovvero:

- **60 punti** per i titoli
- **30 punti** per il colloquio

Criteri per la valutazione dei titoli

Per la valutazione dei titoli, la commissione, come previsto dall'art. 8 del bando, dispone di **60 punti**:

Categoria A – Titoli di studio, titoli di elevata specializzazione e abilitazioni professionali: **3 punti**

Categoria B – Incarichi assunti: **30 punti**

Categoria C – Encomi e altri titoli: **2 punti**

Categoria D - Formazione professionale: **8 punti**

Categoria E – Idoneità conseguita in concorsi pubblici per il profilo di CTER ovvero profilo equiparato o superiore: **2 punti**

Categoria F - Pubblicazioni e/o i prodotti scelti, nel numero massimo di 5 (cinque) e in formato .pdf, ritenuti più significativi per la valutazione: **3 punti**

Categoria G – Valutazione dell'attività svolta e dei risultati conseguiti: **12 punti**

Tanto premesso, la Commissione esaminatrice stabilisce che i **60 punti** disponibili per la valutazione dei titoli andranno così distribuiti:

**A. Titoli di studio, titoli di elevata specializzazione e abilitazioni professionali
fino a un massimo di 3 punti**

A1	Diploma di istruzione secondaria di II grado con un punteggio di 60/60 o 100/100	2
A2	Diploma di istruzione secondaria di II grado con un punteggio di 50/60 a 59/60 o da 83/100 a 99/100	1,5
A3	Diploma di istruzione secondaria di II grado con un punteggio di 42/60 a 49/60 o da 70/100 a 82/100	0,5
A4	Laurea Triennale	1
A5	Laurea Magistrale	0,5
A6	Laurea V.O. (DM 509)	1,5
A7	Dottorato	0,5
A8	Master I livello	0,5
A9	Master II livello	0,75
A10	Abilitazione	0,5
A11	Iscrizione Albo	0,25

B. Incarichi assunti fino a un massimo di 30 punti

B1	Per ogni anno come Responsabile di Centro Servizi	1
B2	Per ogni anno come Responsabile di Settore	1
B3	Per ogni anno come Responsabile di Unità Funzionale	1
B4	Per ogni anno come Coordinatore o Responsabile di Ufficio	0,5
B5	Per ogni anno come Responsabile di Laboratorio	0,5

B6	Per ogni anno come Responsabile di Segreteria	0,8
B7	Per ogni anno come Responsabile di Sede decentrata	0,8
B8	Per ogni anno come Responsabile di Servizi Amministrativi (RSA)	1
B9	Per ogni anno come Consegnatario dei beni INGV	0,4
B10	Per ogni incarico di RUP per procedimenti > 40k € o di procedure concorsuali	1
B11	Per ogni anno come Responsabile Cassa Interna	0,7
B12	Per ogni incarico di RUP	0,4
B13	Per ogni incarico di DEC	0,3
B14	Per ogni incarico di componente commissione di gara	0,7
B15	Per ogni incarico di componente commissione contratto TD e TI	0,7
B16	Per ogni incarico di componente commissione borse di studio, assegni di ricerca e altre forme contrattuali	0,2
B17	Per ogni anno o frazione di anno superiore ai 6 mesi di turni di sorveglianza e/o reperibilità; di bollettino sismico, vulcanologico e multiparametrico	0,4
B18	Per ogni incarico di componente di Gruppi di lavoro costituito dall'INGV ovvero da terzi, purché di interesse per le attività dell'Ente	0,3
B19	Per ogni anno o frazione di anno superiore ai 6 mesi di componente di comitati o task force costituiti dall'INGV ovvero da terzi, purché di interesse per le attività dell'Ente	0,1
B20	Per ogni incarico/mansione differente da quelli indicati alle lettere precedenti, purché svolti per conto ed interesse dell'INGV (a titolo esemplificativo Punto Istruttore MEPA, missioni di rappresentanza, campagna di misura, referente, preposto etc...)	0,2

C. Encomi e altri titoli

fino a un massimo di 2 punti

C1	Encomi, benemerienze, premi (per ogni titolo)	1
C2	Per ogni altro titolo	0,5

D. Formazione professionale**fino a un massimo di 8 punti**

D1	Per ogni corso di formazione della durata uguale o inferiore alle 8 ore	0,5
D2	Per ogni corso di formazione della durata superiore alle 8 ore	1

E. Idoneità conseguita in concorsi pubblici**fino a un massimo di 2 punti**

E1	Idoneità conseguita in concorsi pubblici per il profilo di CTER ovvero profilo equiparato o superiore (massimo una idoneità)	2
----	--	---

F. Pubblicazioni e/o i prodotti scelti, nel numero massimo di 5 (cinque) e in formato .pdf**fino a un massimo di 3 punti**

F1	Per ogni pubblicazione e/o prodotto scelto originale e coerente con le attività istituzionali dell'INGV	1
----	---	---

G. Valutazione dell'attività svolta e dei risultati conseguiti**fino a un massimo di 12 punti**

G1	Risultati professionali individuali conseguiti	da 0 a 6 punti
G2	Continuità della produttività	da 0 a 3 punti
G3	Contributi resi alle attività dell'U.O.	da 0 a 3 punti

La Commissione procede alla preparazione di una scheda per la valutazione dei titoli di ciascun candidato/a in funzione dei criteri stabiliti nel corso della riunione.

Nel corso della riunione relativa alla "Valutazione dei candidati" la commissione compilerà la scheda predetta per ciascun candidato/a, riportando il dettaglio dei punteggi attribuiti. La predetta scheda tipo è allegata al presente verbale e ne costituisce parte integrante e sostanziale (ALL.1).

OMISSIS

La commissione esaminatrice valuta esclusivamente i titoli che derivano da atto formale avente data certa. Tutti i titoli di cui il candidato richiede la valutazione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di cui al presente bando (17.02.2023)

La Commissione stabilisce che la valutazione dei titoli di ogni candidato all'interno di ciascuna categoria verrà interrotta non appena si raggiungerà il punteggio massimo previsto per tale categoria. Al colloquio saranno ammessi i candidati che abbiano riportato un punteggio non inferiore a **36/60** nella valutazione dei titoli.

Valutazione del colloquio

Per la valutazione del colloquio, la commissione, come previsto dall'art. 9 del bando, dispone di 30 punti sulla base dei criteri di seguito indicati:

- | | |
|---|---------------------|
| A. Padronanza degli argomenti | max 15 punti |
| B. Pertinenza e completezza delle risposte | max 10 punti |
| C. Chiarezza espositiva e capacità di sintesi | max 5 punti |

Il colloquio consisterà in una dissertazione finalizzata a valutare le capacità dei candidati di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti rispetto al profilo professionale di destinazione. Durante il colloquio potranno essere proposti ai candidati quesiti inerenti all'attività svolta, desumibile dalla relazione e dal curriculum vitae et studiorum. Tali quesiti potranno descrivere situazioni concrete di lavoro, rispetto alle quali si intende valutare la capacità di giudizio dei candidati.

La prova orale potrà essere svolta in videoconferenza, attraverso l'utilizzo di strumenti informatici e digitali, garantendo comunque l'adozione di soluzioni tecniche che assicurino la pubblicità della stessa, l'identificazione dei partecipanti, la sicurezza delle comunicazioni e la loro tracciabilità.

Per quanto attiene alla sua durata, la Commissione rimette al proprio discrezionale apprezzamento la decisione di ritenerlo concluso quando sia convinta che anche dall'eventuale protrarsi dello stesso non possano comunque scaturire elementi tali da influire sul giudizio via via formatosi.

Il colloquio si intenderà superato con un punteggio non inferiore a **21/30**.

Al termine della seduta relativa al colloquio, la Commissione redigerà l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione della votazione da ciascuno riportata in tale prova; tale elenco, sottoscritto dal Presidente e dalla Segretaria della Commissione, verrà affisso nel medesimo giorno fuori dalla Sala del Consiglio dell'INGV in Roma e comunicato tempestivamente ai candidati, via PEC.

Come previsto dall'art. 9 del Bando al termine dei lavori, la Commissione formerà la graduatoria finale di merito secondo l'ordine decrescente dei punteggi complessivi conseguiti dai candidati e trasmetterà tutto all'Amministrazione.

OMISSIS