

PROCEDURA SELETTIVA AI SENSI DELL'ARTICOLO 54 DEL CCNL 21 FEBBRAIO 2002 PER COMPLESSIVI 103 POSTI PER LE PROGRESSIONI DI LIVELLO NEI PROFILI DEL PERSONALE DI RUOLO IV-VIII - CODICE BANDO ART54-PROG-07-2022 - PROFILI DI OPERATORE TECNICO E OPERATORE DI AMMINISTRAZIONE

**Verbale n. 4
Rettifica criteri**

Il giorno 19/09/2023 alle ore 10:00, presso la stanza virtuale meet.google.com/neq-ahen-ibf è riunita, previa regolare convocazione, la Commissione giudicatrice del concorso di cui all'intestazione, nominata con decreto del Direttore Generale n. 388 del 05/04/2023.

OMISSIS

Il Presidente e la Commissione, riletta i criteri stabiliti nella riunione del 07/06/2023 decide di apportare delle modifiche che vengono di seguito riportate.

Quanto di seguito elencato rettifica la parte relativa ai **titoli per la lettera C)**:

TITOLI

punti disponibili 10 su 100

Così come previsto dall'Art. 10, comma 1 del Bando la valutazione dei titoli dovrà essere ripartita nel seguente modo:

C	Titoli 10/100	
C.1	Titoli di studio fino a 3 punti	
	diploma di istruzione secondaria di II grado (valido per il possesso di tutti i diplomi di istruzione secondaria di II grado)	
	da 60/100 (36/60) a 74/100 (44/60)	0,5
	da 75/100 (45/60) a 85/100 (51/60)	1
	da 86/100 (52/60) a 100/100 (60/60)	1,5
	Laurea Triennale senza conseguimento di laurea specialistica (qualunque tipologia)	1
	Laurea specialistica/magistrale/quinquennale ciclo unico (qualunque tipologia)	1,5
	TOTALE	
C.2	Incarichi assunti fino a 5 punti	
	Incarichi di responsabilità di unità organizzative	
	Responsabile di Centro Servizi	1 pt per ogni anno o per frazione di anno superiore a 6 mesi
	Responsabile di Settore	1 pt per ogni anno o per frazione di

		anno superiore a 6 mesi
	Responsabile di Unità Funzionale	1 pt per ogni anno o per frazione di anno superiore a 6 mesi
	Coordinatore di Ufficio	0,5 pt per ogni anno o per frazione di anno superiore a 6 mesi
	Responsabile di Laboratorio	0,5 pt per ogni anno o per frazione di anno superiore a 6 mesi
	Responsabile Segreteria	0,5 pt per ogni anno o per frazione di anno superiore a 6 mesi
	Responsabile di Sede decentrata	0,5 pt per ogni anno o per frazione di anno superiore a 6 mesi
	Incarichi di servizio	
	Responsabile Cassa Interna	1 pt per ogni anno o per frazione di anno superiore a 6 mesi
	Consegnatario dei beni	0,8 pt per ogni anno o per frazione di anno superiore a 6 mesi
	Responsabile di Servizi Amministrativi (RSA)	1 pt per ogni anno o per frazione di anno superiore a 6 mesi
	RUP per procedimenti > 40k€ o di procedure concorsuali	0,8 per ogni incarico
	RUP di progetto, Sezione, Settore ecc	0,5 pt per ogni anno o per frazione di anno superiore a 6 mesi
	coordinamento di attività, referente, preposto	0,5 pt per ogni anno o per frazione di anno

		superiore a 6 mesi
	componente di organo istituzionale	0,5 pt per ogni anno o per frazione di anno superiore a 6 mesi
	missioni con compiti di rappresentanza istituzionale	0,5 pt per ogni incarico
	missioni e campagne di misura di interesse istituzionale	0,5 pt per ogni incarico
	DEC contratti	0,5 per ogni incarico
	punto istruttore MEPA	0,5 pt per ogni anno o per frazione di anno superiore a 6 mesi
	componente commissione di gara	0,5 per ogni incarico
	componente commissione contratto TD e TI	0,5 per ogni incarico
	Incarico turni, reperibilità, bollettino sismico, vulcanologico e multiparametrico.	0,5 pt per ogni anno o per frazione di anno superiore a 6 mesi
	componente commissione borse di studio, assegni di ricerca e altre forme contrattuali	0,2 per ogni incarico
	Incarichi differenti da quelli indicati alle lettere precedenti, svolti per conto ed interesse dell'INGV	0,2 per ogni incarico
	Partecipazione a gruppi di lavoro, comitati o task force	
	coordinamento di gruppi di lavoro, comitati o task force	0,8 pt per ogni incarico
	coordinamento per la realizzazione di eventi costituiti dall'INGV ovvero da terzi, purché d'interesse per le attività dell'Ente	0,6 pt per ogni evento
	partecipazione a gruppi di lavoro, comitati o task force	0,6 pt per ogni incarico
	partecipazione alla realizzazione di eventi costituiti dall'INGV ovvero da terzi, purché d'interesse per le attività dell'Ente	0,2 pt per ogni evento
	Partecipazioni differenti da quelli indicati alle lettere precedenti, svolti per conto ed interesse dell'INGV	0,1 pt per ogni incarico
	Incarichi di docenza, interna e/o esterna, svolti per conto ed interesse dell'INGV	0,3 pt per ogni incarico
	TOTALE	
C.3	Lavori, prodotti professionali e pubblicazioni: 2 punti	

	Per ogni contributo in qualità di autore o co-autore a: pubblicazioni, atti di convegni e/o seminari, prodotti professionali, note e relazioni tecniche, lavori a stampa che siano d'interesse per le attività dell'Ente	1 pt
	Per ogni altro contributo documentato a: pubblicazioni, atti di convegni e/o seminari, prodotti professionali, note e relazioni tecniche, lavori a stampa che siano d'interesse per le attività dell'Ente.	0,2 pt

Il contenuto del verbale dei criteri precedentemente redatto rimane invariato per le parti qui non rettificate.

OMISSIS