



Procedura selettiva interna, per titoli e colloquio, per n. 7 posizioni di Primo Tecnologo - II livello retributivo ai sensi dell'articolo 15 del CCNL del 7 aprile 2006 - Codice Bando ART15-PRIMTEC-GEST-2022 (DDG n. 751 del 13/12/2022)

**Verbale n. 1
Riunione preliminare**

Il giorno 23.11.2023 alle ore 9.30, presso la stanza virtuale <https://meet.google.com/tfj-htev-fkw>, si è riunita, previa regolare convocazione, la Commissione esaminatrice del concorso di cui all'intestazione, nominata con Decreto del Direttore Generale n. 696 del 21.07.2023.

OMISSIS

La Presidente, constatata la regolarità della composizione della Commissione, dichiara aperta la seduta.

La Commissione procede quindi ad una attenta analisi della documentazione ricevuta dal Settore Reclutamento Risorse Umane unitamente alla notifica del Decreto del Direttore Generale di avvenuta nomina della Commissione stessa.

In osservanza alla normativa di cui al D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.ii., il procedimento concorsuale si concluderà entro sei mesi dalla data della prima convocazione, fatti salvi i casi di forza maggiore e di comprovato e giustificato impedimento dei Commissari.

La Commissione prosegue successivamente a una scrupolosa lettura del bando di concorso di cui in epigrafe.

Come previsto dall'articolo 7, comma 1 del bando, la selezione è per titoli e colloquio.

In conformità all'articolo 7, comma 2 del bando, per la valutazione di ciascun candidato, la Commissione dispone complessivamente di **90 punti**, così ripartiti:

- Titoli: 60 punti
- Colloquio: 30 punti

Tanto premesso, la Commissione procede alla determinazione dei criteri per la valutazione dei titoli.



Criteria per la valutazione dei titoli

Categoria A - 5 punti

Titoli di studio, titoli di elevata specializzazione e abilitazioni professionali - tenuto conto dell'elevato profilo professionale, si fa riferimento al diploma di laurea, master universitari di I e II livello, diploma di specializzazione, dottorato di ricerca, ovvero alle abilitazioni professionali previste dalla legge.

Categoria B - 35 punti

Attività svolte e incarichi assunti - A titolo meramente esemplificativo: incarichi dirigenziali o di direzione; incarichi di responsabilità di unità organizzative; incarichi di Responsabile di Servizi Amministrativi, incarichi di coordinamento di attività amministrative, di referente, di preposto o di componente di organo; incarichi di missione con compiti di rappresentanza istituzionale; incarichi di Responsabile del Procedimento o di Direttore dell'Esecuzione del Contratto; incarichi di componente di commissioni di concorso o di procedura a evidenza pubblica anche con funzioni di segretario; incarichi di gestione o responsabilità di progetti presso Enti pubblici di ricerca, Università o altre pubbliche amministrazioni, sia in ambito nazionale che europeo; incarichi di docenza, interna e/o esterna, svolti per conto e interesse dell'INGV.

Categoria C - 5 punti

Pubblicazioni e/o prodotti scelti dal candidato in formato .pdf - Per tale categoria, la Commissione applica i seguenti criteri: - Coerenza di ciascun prodotto con l'Area tematica; - Originalità e innovatività di ciascun prodotto; - Rilevanza della collocazione editoriale del prodotto.

Categoria D - 5 punti

Formazione professionale

Categoria E - 10 punti

Valorizzazione della professionalità acquisita. Per tale categoria, il punteggio è attribuito in base alla fascia stipendiale di appartenenza del candidato al 31 dicembre 2021 secondo la seguente ripartizione:

- VI-VII fascia: 10 punti
- V fascia: 8 punti
- IV fascia: 6 punti
- III fascia: 4 punti



- Il fascia: 2 punti

L'attribuzione del predetto punteggio viene effettuata dalla Commissione in base ai dati che saranno forniti dalla Direzione Centrale Affari del Personale. La Commissione si limiterà a prendere atto del dato fornito dall'Amministrazione e attribuirà il relativo punteggio in base alla fascia di inquadramento del candidato.

Come previsto dall'articolo 8, comma 2 del bando, la Commissione esaminatrice valuterà solo i titoli attinenti all'Area Tematica indicata nell'oggetto del bando.

La Commissione, a seguito di un attento e approfondito confronto, stabilisce all'unanimità i criteri di valutazione per l'assegnazione dei punteggi e che i **60 punti** disponibili per la valutazione dei titoli andranno distribuiti come di seguito esposto:

A. Categoria A – Titoli di studio, titoli di elevata specializzazione e abilitazioni professionali **fino a 5 punti**

A1	Diploma di Laurea VO/LM/LS con punteggio da 107 a 110 e Lode	1,7 punti
A2	Diploma di Laurea VO/LM/LS con punteggio inferiore a 107	0,5 punti
A3	Master I / II livello	0,5 punti
A4	Diploma di scuola di specializzazione/perfezionamento (di durata almeno biennale)	0,8 punti
A5	Dottorato di Ricerca	1 punto
A6	Abilitazione professionale	1 punto

B. Categoria B – Attività svolte e incarichi assunti **fino a 35 punti**

B1	Incarichi dirigenziali o di direzione	5,5 punti
B2	Incarichi di responsabilità di unità organizzative	5 punti
B3	Incarichi di Responsabile di Servizi Amministrativi	4 punti



B4	Incarichi di coordinamento amministrativo	3 punti
B5	Per ogni incarico di referente, di preposto o di componente di organo	2,5 punti fino a un max di 10 punti
B6	Per ogni incarico di missione con compiti di rappresentanza istituzionale	1 punto fino a un max di 10 punti
B7	Per ogni incarico di Responsabile del Procedimento o di Direttore dell'Esecuzione del Contratto	3,5 punti fino a un max di 10 punti
B8	Per ogni incarico di componente di commissioni di concorso o di procedura a evidenza pubblica anche con funzioni di segretario	3,5 punti fino a un max di 10 punti
B9	Per ogni incarico di gestione o responsabilità di progetti presso Enti pubblici di ricerca, Università o altre pubbliche amministrazioni, sia in ambito nazionale che europeo	3,5 punti fino a un max di 10 punti
B10	Per ogni incarico di docenza, interna e/o esterna, svolti per conto e interesse dell'INGV	3,5 punti fino a un max di 10 punti

C. Categoria C – Pubblicazioni e/o prodotti scelti dal candidato in formato .pdf
fino a 5 punti

		Punteggio per tipo (p)	Punteggio finale (P)
C1	Pubblicazione su riviste con ISSN (per ogni pubblicazione)	1,5 punti	$P = p * cor * orig * ril$
C2	Rapporto tecnico-scientifico (per ogni rapporto)	0,5 punti	$P = p * cor * orig * ril$
C3	Relazioni/prodotti professionali interni all'Istituto, pubblicati su Amministrazione Trasparente/Intranet	0,2 punti	$P = p * cor * orig * ril$
C4	Capitoli di libro o monografie pubblicate a stampa con ISBN o ISSN (per ogni pubblicazione)	2 punti	$P = p * cor * orig * ril$



C5	Proceedings in atti di conferenze (per ogni pubblicazione)	0,5 punti	$P = p * cor * orig * ril$
----	--	------------------	----------------------------

Fattore moltiplicativo per la Categoria C	Definizione fattore	Valore fattore
cor	Coerenza	<ul style="list-style-type: none">● cor = 1 punto se la coerenza è piena● cor = 0,5 punti se la coerenza è media● cor = 0,3 punti se la coerenza è bassa● cor = 0 punti se la coerenza è nulla
orig	Originalità	<ul style="list-style-type: none">● orig = 1 punto se l'originalità è piena● orig = 0,5 punti se l'originalità è media● orig = 0,3 punti se l'originalità è bassa
ril	Rilevanza	<ul style="list-style-type: none">● ril = 1 punto se la rilevanza è piena● ril = 0,5 punti se la rilevanza è media● ril = 0,3 punti se la rilevanza è bassa

D. Categoria D – Formazione professionale**fino a 5 punti**

D1	per ogni corso di formazione e/o aggiornamento con attestato finale, della durata superiore o uguale 15 ore o 3 giorni	1 punto
D2	per ogni corso di formazione e/o aggiornamento con attestato finale ed esame di valutazione, della durata superiore o uguale 15 ore o 3 giorni	1,5 punti
D3	per ogni corso di formazione e/o aggiornamento con attestato finale, della durata inferiore a 15 ore o 3 giorni	0,5 punti

**E. Categoria E – Valorizzazione della professionalità acquisita** **fino a 10 punti**

E1	VI-VII fascia	10 punti
E2	V fascia	8 punti
E3	IV fascia	6 punti
E4	III fascia	4 punti
E5	II fascia	2 punti

Come previsto dall'art. 8, comma 1, lettera e) del bando, il punteggio nella Categoria D è attribuito in base alla fascia stipendiale di appartenenza del candidato al 31 dicembre 2021. L'attribuzione del suddetto punteggio viene effettuata dalla Commissione in base ai dati che saranno forniti dalla Direzione Centrale Affari del Personale. La Commissione si limita a prendere atto del dato fornito dall'Amministrazione e attribuisce il relativo punteggio in base alla fascia di inquadramento del candidato.

La Commissione stabilisce che la valutazione dei titoli relativi alle categorie A), B), C) e D) verrà interrotta non appena si raggiungerà il punteggio massimo previsto per la categoria stessa.

Sulla base dei criteri di valutazione, così come elencati nelle predette lettere A), B), C), D) ed E), la Commissione stabilisce inoltre che i punteggi attribuiti ai titoli verranno riportati su un apposito prospetto riepilogativo.

Al colloquio sono ammessi i candidati che abbiano riportato un punteggio non inferiore a **45/60 nella valutazione dei titoli**.

Prova orale

Ai sensi dell'articolo 9, comma 3, del bando, la prova orale è volta ad accertare il grado di preparazione e le capacità del candidato e consiste in una discussione sui titoli presentati e sulle attività dal medesimo indicate.

La prova orale potrà essere svolta in videoconferenza, attraverso l'utilizzo di strumenti informatici e digitali, garantendo comunque l'adozione di soluzioni tecniche che assicurino la pubblicità della stessa e l'identificazione dei partecipanti.



Tanto precisato, la Commissione stabilisce i criteri di valutazione della prova orale, al fine dell'attribuzione del relativo punteggio.

La Commissione prende atto che per la valutazione della prova orale dispone di **30 punti**, che attribuirà tenendo conto dei seguenti criteri:

1. padronanza degli argomenti **da 0 a 10 punti**
2. completezza e chiarezza delle risposte **da 0 a 10 punti**
3. rigore metodologico e uso di un linguaggio tecnico appropriato **da 0 a 10 punti**

Per quanto attiene alla sua durata, la Commissione rimette al proprio discrezionale apprezzamento la decisione di ritenerlo concluso quando sia convinta che anche dall'eventuale protrarsi dello stesso non possano comunque scaturire elementi tali da influire sul giudizio via via formatosi.

La prova s'intende superata con un punteggio **non inferiore a 21/30 (ventuno/trentesimi)**.

Al termine della seduta relativa al colloquio, la Commissione redigerà l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione della votazione da ciascuno riportata in tale prova; tale elenco, sottoscritto dal Presidente e dalla Segretaria della Commissione, verrà affisso nel medesimo giorno fuori dalla sala dove si svolgeranno i colloqui o comunicato tempestivamente ai candidati, a mezzo PEC all'indirizzo di posta elettronica certificata indicato nella domanda di partecipazione, qualora la prova verrà svolta in via telematica. Al termine dei lavori la Commissione formulerà la graduatoria finale di merito in ordine decrescente, con l'indicazione del punteggio complessivo conseguito da ciascun candidato, dato dalla somma dei punteggi conseguiti nella valutazione dei titoli e nella prova orale.

OMISSIS