



Bando di concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo determinato di n.3 (tre) unità di personale nel profilo professionale di collaboratore degli enti di ricerca – VI livello retributivo presso l'Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia da destinare alla sezione di Napoli e all'osservatorio nazionale terremoti – **Codice Bando 3CTER-NAONT-04-2023 Profilo A** (DG n. 407 del 14/04/2023)

Verbale n. 1 **Riunione preliminare**

Il giorno 03/07/2023 alle ore 10.00, presso l'Aula Riunioni IV piano della sede di Via Diocleziano n.328, si è riunita previa regolare convocazione (prot.n. 591 del 20/06/2023) la Commissione esaminatrice nominata con Decreto del Direttore Generale n.591 del 20/06/2023, per svolgere gli adempimenti connessi all'espletamento del concorso di cui in epigrafe.

OMISSIS

Il Presidente, constatata la regolarità della composizione della Commissione, quale risultante dal menzionato decreto di nomina, dichiara aperta la seduta.

La Commissione procede quindi alla lettura del bando di concorso di cui all'intestazione e prende atto che, come previsto dall'art. 1 comma 2 lett. a) del bando, la selezione è per n. 1 (uno) posto di Collaboratore Tecnico degli Enti di Ricerca per la Sezione di Napoli "Osservatorio Vesuviano" per l'Area Tematica: "Sistemi di monitoraggio vulcanologici"

Per la valutazione di ciascun candidato, come previsto dall'art. 7 comma 2 del bando, la Commissione dispone complessivamente di **100 punti**, così ripartiti:

- 40 punti per i titoli
- 60 punti per la prova orale

CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI

Dopo un'attenta valutazione e in conformità a quanto previsto dall'art. 8 del bando di concorso, la Commissione stabilisce i criteri e le modalità di valutazione per l'assegnazione dei punteggi da attribuire ai titoli secondo gli schemi sotto riportati,



avuto riguardo alle disposizioni del bando medesimo e alla normativa di cui al D.P.R. n.487/1994 e successive integrazioni e modificazioni.

I **40 punti** disponibili saranno così ripartiti:

- 1) **15 (quindici) punti** per il percorso formativo (titoli di studio e di elevata specializzazione, diploma di laurea, dottorato di ricerca, diploma di specializzazione, master universitari di primo e/o secondo livello)
- 2) **15 (quindici) punti** per le attività svolte e gli incarichi assunti.
- 3) **10 (dieci) punti** per le pubblicazioni e gli altri titoli presentati dal candidato.

I suddetti punti saranno attribuiti solo se l'attività svolta è attinente all'Area Tematica del Bando e completa di tutte le informazioni necessarie per la valutazione.

1. Titoli di studio e di elevata specializzazione

(titoli di studio e di elevata specializzazione, diploma di laurea, dottorato di ricerca, diploma di specializzazione, master universitari di primo e/o secondo livello)

fino a un massimo di 15 punti

1) Titoli di studio e di elevata specializzazione (fino a 15 punti)		Max
Diploma di scuola secondaria	Da 48/60 o 80/100 in su punti 5	5
	Da 40/60 a 47/60 o da 67/100 a 79/100 punti 2	
Diploma di Laurea Magistrale o Triennale	Magistrale 100/100 cum laude oppure 110/110 cum laude punti 6	6
	Magistrale 100/100 oppure 110/110 punti 5	
	Magistrale Da 80/100 a 99/100 oppure da 88/110 a 109/110 punti 4	
	Solo laurea triennale con qualsiasi punteggio o magistrale con altro punteggio inferiore punti 2	
Altri titoli di specializzazione (ad esempio Dottorato di Ricerca e Master)	1 punto per ogni titolo fino a un max di punti 4	4



Totale (max)	15
---------------------	-----------

**2. Attività svolte ed incarichi assunti (art.2 comma 1 lettera b primo punto)
fino a un massimo di 15 punti**

2) Attività svolte ed incarichi assunti (max 15 punti)		Max
Contratto di lavoro a TI/TD, assegni di ricerca, co.co.co., co.co.pro etc. (punteggio attribuito per ogni mese o frazione di mese)	Presso enti di ricerca pubblici 1 punti/mese	8
	Presso qualsiasi altro ente pubblico 0,7 punti/mese	
	Presso privati 0,5 punti/mese	
Partecipazione a progetti (punteggio attribuito per ogni mese o frazione di mese di almeno 15 gg)	0,5 punti/mese	4
Altri incarichi assunti e attività svolte (punteggio per ogni incarico o attività)	0,5 punti/incarico o attività	3
Totale (max)		15

3. Pubblicazioni, formazione e altri titoli, attinenti l'area tematica del bando.

Suddivisi come indicato nella tabella sottostante:

fino ad un massimo di 10 punti

3) Pubblicazioni, formazione e altri titoli		Max
Pubblicazioni e abstract	Pubblicazioni su riviste internazionali 1 punti/pubblicazione	
	Pubblicazioni su riviste nazionali 0,8 punti/pubblicazione	



	Rapporti tecnici 0,5 punti/rapporto	5
	Abstract di convegno 0,1 punto/abstract	
Formazione ed altri titoli (punteggio attribuito per ogni corso/titolo)	Corso, attestato, aggiornamento o stage superiore a 5 ore o 1 giorno 2 punti	5
	Ogni altro corso di formazione, attestato, aggiornamento o stage 1 punti	
	Ogni altro titolo ritenuto utile 0.5 punti	
Totale (max)		10

Si precisa che, con riferimento alla data di inizio e conclusione di contratti/incarichi/attività, nonché per titoli e corsi di formazione, indicata dai candidati nell'allegato alla domanda di partecipazione, la Commissione stabilisce che, laddove le date non vengano indicate "certe", ossia complete di giorno, mese, anno, ma solo approssimate, con mese e anno o addirittura solo anno, la Commissione calcolerà tale intervallo di tempo arrotondando al minor numero di mesi valutabili.

La Commissione stabilisce che i punteggi attribuiti ai titoli, sulla base dei criteri di valutazione, verranno riportati su un apposito prospetto riepilogativo che costituirà parte integrante e sostanziale degli atti.

PROVA ORALE

Ai fini dell'espletamento della prova orale e, prima della prova stessa, la commissione predisporrà un numero di domande adeguate rispetto al numero dei candidati ammessi alla prova, aventi ad oggetto le materie di cui all'art. 9, comma 3 punto a) le quali verranno inserite, a gruppi di due, in buste chiuse; il candidato ne sorteggerà una e risponderà alle domande relative. Ai fini dell'espletamento della prova orale durante il colloquio la Commissione potrà porre domande sul curriculum vitae e sui titoli presentati dal candidato.

La Commissione attribuirà un massimo di **60** punti, tenendo conto dei seguenti criteri:



1. padronanza degli argomenti rispetto alle domande sorteggiate fino a **punti 30**
2. completezza e rigore delle argomentazioni fino a **punti 15**
3. chiarezza espositiva e capacità di sintesi fino a **punti 15**

Durante il colloquio verrà altresì accertata la conoscenza della lingua inglese mediante la lettura e traduzione di un brano. Per i candidati stranieri la prova di conoscenza della lingua italiana consisterà nella lettura di un brano in italiano seguita da alcune domande di verifica della comprensione. Verrà accertata, inoltre, la conoscenza informatica mediante domande riguardanti l'uso delle principali applicazioni informatiche.

Per queste prove è previsto un giudizio "POSITIVO" ovvero "NEGATIVO".
La Commissione specifica di non ritenere necessaria l'individuazione di esperti aggiuntivi per le prove di conoscenza della lingua inglese.

La prova orale si intenderà superata se il candidato avrà ottenuto un punteggio non inferiore a 42/60 e un giudizio "POSITIVO" in ordine alla conoscenza della lingua inglese/italiana nonché dell'informatica.

Al termine della seduta relativa al colloquio, la Commissione formulerà la graduatoria finale di merito, con l'indicazione del punteggio complessivo conseguito dai candidati, dato dalla somma dei punteggi conseguiti nelle valutazioni dei titoli e nel colloquio che verrà trasmessa al Responsabile del Procedimento.

Contemporaneamente la Commissione formulerà l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione della votazione da ciascuno riportata nella prova orale; tale elenco, sottoscritto dal Presidente e dal Segretario della Commissione, verrà affisso nel medesimo giorno fuori dalla sala prevista per l'espletamento del predetto colloquio.

OMISSIS