



PROCEDURA SELETTIVA AI SENSI DELL'ARTICOLO 22, COMMA 15, D.LGS. N. 75/2017 PER N. 5 POSTI DI TECNOLOGO GESTIONALE - III LIVELLO RETRIBUTIVO PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE DEL PERSONALE DI RUOLO - CODICE BANDO ART22-TEC-12-2022

CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI

Per la valutazione dei titoli, la Commissione dispone di **60 punti**, così ripartiti:

- A) Titoli di studio, titoli di elevata specializzazione e abilitazioni professionali: 4 punti;**
- B) Incarichi di responsabilità di unità organizzativa: 10 punti;**
- C) Incarichi assunti: 20 punti;**
- D) Encomi e altri titoli: 1 punto;**
- E) Formazione professionale: 10 punti;**
- F) Pubblicazioni e/o prodotti scelti, nel numero massimo di 5 (cinque) ritenuti più significativi per la valutazione: 3 punti;**
- G) Idoneità conseguita in concorsi pubblici per il profilo di Funzionario di Amministrazione ovvero profilo equiparato o superiore: 2 punti;**
- H) Valutazione dell'attività svolta e dei risultati conseguiti: 10 punti.**

La valutazione dei titoli sarà effettuata sulla base dei titoli dichiarati dal candidato nella domanda di partecipazione e posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda, come previsto dall'art. 8 comma 3 del Bando.

La Commissione valuterà solo i titoli attinenti alle attività comprese nell'Area Tematica prevista da bando e che derivino da atto formale avente data certa, come indicato nell'articolo 8, comma 2 del Bando.

A seguito di un attento e proattivo confronto, la Commissione stabilisce all'unanimità di ripartire i 60 punti a disposizione sulla base dei criteri di seguito indicati:

A	Titoli di studio, titoli di elevata specializzazione e abilitazioni professionali	Max 4 punti
A1	Diploma di diploma di laurea conseguito secondo il vecchio ordinamento (DL) o diploma di laurea specialistica (LS) o diploma di laurea magistrale (LM) o a ciclo unico, ovvero altro diploma di laurea equiparato in base alle norme vigenti con punteggio maggiore o uguale a 110/110 (o punteggio equivalente)	3
A2	Diploma di diploma di laurea conseguito secondo il vecchio ordinamento (DL) o diploma di laurea specialistica (LS) o diploma di laurea magistrale (LM) o a ciclo unico, ovvero altro	2



	diploma di laurea equiparato in base alle norme vigenti con punteggio da 100/110 a 109/110 (o punteggio equivalente)	
	Diploma di diploma di laurea conseguito secondo il vecchio ordinamento (DL) o diploma di laurea specialistica (LS) o diploma di laurea magistrale (LM) o a ciclo unico, ovvero altro diploma di laurea equiparato in base alle norme vigenti con punteggio da 90/110 a 99/110 (o punteggio equivalente)	1
A3	Dottorato di Ricerca	2
A4	Master universitario di II livello	1,5
A5	Master universitario di I livello	1
A6	Diploma di scuola di specializzazione/perfezionamento	1
A7	Abilitazione professionale	0,5
A8	Ulteriore Diploma di Laurea, oltre a quello indicato come requisito di accesso (max un titolo)	1

B	Incarichi di responsabilità di unità organizzativa	Max 10 punti
B1	Responsabile di Centro Servizi (per ogni anno o frazione di anno superiore ai 6 mesi)	2
B2	Responsabile di Settore (per ogni anno o frazione di anno superiore ai 6 mesi)	1,5
B3	Coordinatore di Ufficio (per ogni anno o frazione di anno superiore ai 6 mesi)	1,2
B4	Responsabile dei Servizi Amministrativi (RSA) (per ogni anno o frazione di anno superiore ai 6 mesi)	0,8
B5	Responsabile di Unità Funzionale (RUF) (per ogni anno o frazione di anno superiore ai 6 mesi)	0,5

C	Incarichi assunti	Max 20 punti
----------	--------------------------	---------------------

Per tale categoria, si farà riferimento, a titolo esemplificativo a: incarichi nell'ambito di progetti promossi da INGV o altri Enti pubblici di ricerca, Università o altre pubbliche



amministrazioni, sia in ambito nazionale che europeo, incarichi di referente e/o di preposto di attività amministrative-gestionali, agli incarichi di componente di organo, incarichi di Responsabile del Procedimento o di Direttore dell'Esecuzione del Contratto, incarichi di componente di commissioni di concorso o di procedura ad evidenza pubblica anche con funzioni di segretario, incarichi di docenza, interna e/o esterna, svolti per conto ed interesse dell'INGV, incarichi di componente di gruppi di lavoro, comitati o task force, costituiti dall'INGV ovvero da terzi, purché d'interesse per le attività dell'Ente, agli incarichi differenti da quelli indicati purché svolti per conto ed interesse dell'INGV. La commissione terrà conto, ai sensi dell'art. 4, comma 8, lettera a del bando, degli incarichi recanti gli estremi del provvedimento formale, avente data certa, di attribuzione dell'incarico con l'indicazione della data di inizio e fine dell'incarico.

I predetti titoli saranno valutati globalmente con giudizio sintetico motivato, la Commissione graderà il punteggio tenendo conto dei seguenti parametri:

- rilevanza degli incarichi (fino a 5 punti);
- contributo e ruolo ricoperto negli incarichi (fino a 5 punti);
- molteplicità e varietà degli incarichi (fino a 5 punti);
- continuità degli incarichi (fino a 5 punti);

Al termine della valutazione di ciascuna delle voci precedenti, la Commissione completerà il giudizio espresso attraverso l'assegnazione del punteggio complessivo secondo la seguente tabella:

Criterio	Valutazione				
	sufficiente	discreto	buono	ottimo	eccellente
Rilevanza	1	2	3	4	5
Contributo e ruolo	1	2	3	4	5
Molteplicità e varietà	1	2	3	4	5
Durata e continuità	1	2	3	4	5

D	Encomi e altri titoli	Max 1 punto
D1	Encomi/benemerenze purché ricevuti da Direttori/Dirigenti della Pubblica Amministrazione (per ogni titolo)	1
D2	Per ogni altro titolo (a titolo esemplificativo: premi, riconoscimenti, ecc.)	0,5



E	Formazione professionale	Max 10 punti
E1	Per ogni corso di formazione e/o aggiornamento della durata superiore o uguale 15 ore o 3 giorni	2,5
E2	Per ogni corso di formazione e/o aggiornamento della durata superiore alle 4 ore e inferiore a 15 ore o 3 giorni	1
E3	Per ogni corso di formazione e/o aggiornamento della durata inferiore o uguale alle 4 ore	0,3

F	Pubblicazioni e/o prodotti scelti, nel numero massimo di 5 (cinque), ritenuti più significativi per la valutazione. La Commissione per ciascuna pubblicazione e/o prodotto scelto assegnerà un punteggio sulla base dei criteri presenti nel bando, seguendo i sub-punteggi sotto indicati:	Max 3 punti
F1	Coerenza di ciascuna pubblicazione/prodotto con le attività di riferimento di cui all'Area Tematica	0,3 punti
F2	Originalità e innovatività di ciascuna pubblicazione/prodotto	0,3 punti

G	Idoneità conseguita in concorsi pubblici per il profilo di Tecnologo ovvero profilo equiparato o superiore	Max 2 punti
G1	Idoneità conseguita in concorsi pubblici a Tempo Indeterminato per il profilo di Tecnologo ovvero profilo equiparato o superiore	2
G2	Idoneità conseguita in concorsi pubblici a Tempo Determinato per il profilo di Tecnologo ovvero profilo equiparato o superiore	1

H	Valutazione dell'attività svolta e dei risultati conseguiti. Per tale categoria, la Commissione farà riferimento alla relazione prodotta dal candidato e assegnerà un punteggio sulla base dei criteri presenti nel bando, seguendo i sub-punteggi sotto indicati:	Max 10 punti
H1	Risultati professionali individuali conseguiti, valutati anche in base alla continuità della produttività	Fino a 5 punti



H2	Contributi resi alla realizzazione delle complessive attività dell'unità organizzativa, valutati anche in base al grado di collaborazione	Fino a 5 punti
----	---	----------------

Con riferimento alle date di inizio e conclusione di contratti/incarichi/attività indicati dai candidati nell'allegato alla domanda di partecipazione, la Commissione stabilisce che, laddove le date non vengano indicate "certe", ossia complete di giorno, mese, anno, ma solo approssimate, con mese e anno o addirittura solo anno, la Commissione calcolerà tale intervallo di tempo considerando l'ultimo giorno del mese o dell'anno indicato come data di inizio ed il primo giorno del mese o dell'anno indicato come data di conclusione.

Nel caso non fosse specificata la durata dei corsi di formazione, verrà considerato di durata minima cioè inferiore alle 4 ore.

La Commissione stabilisce che la valutazione dei titoli nelle predette lettere A), B), C), D), E), F), G) ed H) verrà interrotta non appena si raggiungerà il punteggio massimo previsto per la categoria stessa.

Sulla base dei suddetti criteri di valutazione, la Commissione stabilisce, altresì, che i punteggi attribuiti ai titoli verranno riportati su un apposito prospetto riepilogativo, che allegato al verbale ne diventerà parte integrante.

Come previsto dall'articolo 8, comma 5, al colloquio sono ammessi i candidati che abbiano riportato un punteggio non inferiore a 36/60 nella valutazione dei titoli.

MODALITA' DI ESPLETAMENTO DELLA PROVA ORALE

La Commissione stabilisce, in ottemperanza all'articolo 9, comma 2 del bando, quanto segue:

- la prova orale consisterà in una dissertazione finalizzata a valutare le capacità dei candidati di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti rispetto al profilo professionale di destinazione;
- durante il colloquio saranno posti ai candidati quesiti inerenti all'attività svolta, desumibile dalla relazione e dal curriculum vitae et studiorum. Tali quesiti prevedranno la descrizione di situazioni concrete di lavoro, rispetto alle quali si intende valutare la capacità di giudizio dei candidati.

Tanto precisato, la Commissione stabilisce di ripartire i 30 punti a disposizione per la valutazione del colloquio, sulla base dei criteri di seguito indicati:



a) Padronanza e competenza degli argomenti trattati	fino ad un massimo di 15 punti
b) Chiarezza espositiva	fino ad un massimo di 5 punti
c) Capacità di analisi e di sintesi	fino ad un massimo di 10 punti

La prova s'intende superata, come previsto dall'art. 9 comma 7 del bando, con un punteggio non inferiore a 21/30.

Al termine di ciascuna seduta relativa al colloquio, la Commissione redigerà l'elenco dei candidati esaminati, con l'indicazione della votazione riportata da ciascuno in tale prova. Tale elenco, sottoscritto dal Presidente e dalla Segretaria della Commissione, verrà affisso nel medesimo giorno nella sede d'esame.

Al termine dei lavori, la Commissione formulerà la graduatoria finale di merito secondo l'ordine decrescente dei punteggi complessivi conseguiti dai candidati, dati dalla somma dei punteggi conseguiti nella valutazione dei titoli e nella prova orale.