



PROCEDURA SELETTIVA INTERNA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER N. 16 POSIZIONI DI PRIMO TECNOLOGO - II LIVELLO RETRIBUTIVO AI SENSI DELL'ARTICOLO 15 DEL CCNL DEL 7 APRILE 2006 - **CODICE BANDO ART15-PRIMTEC-INTERDISC-2022**

Verbale n. 2 Definizione criteri

Il giorno 28.11.2023 alle ore 10.00 in modalità telematica presso la stanza virtuale <https://meet.google.com/hxh-mqvw-yjp> si è riunita, previa regolare convocazione, la Commissione giudicatrice del concorso di cui all'intestazione, nominata con Decreto del Direttore Generale n.692 del 21.07.2023 come modificato dal successivo Decreto n. 788 del 29.08.2023, per svolgere gli adempimenti connessi all'espletamento del concorso di cui in epigrafe.

OMISSIS

La Commissione procede alla lettura del bando di concorso di cui all'intestazione ed alla definizione dei criteri di valutazione.

Come previsto dall'art. 7 del Bando, la procedura è per titoli e colloquio e la Commissione dispone di **90 punti** per la valutazione dei candidati, ovvero:

- **60 punti** per i titoli;
- **30 punti** per il colloquio;

Criteri per la valutazione dei titoli

Per la valutazione dei titoli, la Commissione, come previsto dall'art. 8 del bando, dispone di **60 punti**, così ripartiti:

Categoria A - Titoli di studio, titoli di elevata specializzazione e abilitazioni professionali: **5 punti**

Categoria B - Attività svolte e incarichi assunti: **25 punti**

Categoria C - Pubblicazioni e prodotti scelti dal candidato in formato.pdf **15 punti**

Categoria D - Formazione professionale: **5 punti**;

Categorie E - Valorizzazione della professionalità acquisita: **10 punti**

La Commissione esaminatrice, a seguito di un attento e approfondito confronto, stabilisce che i **60 punti** disponibili per la valutazione dei titoli, andranno distribuiti come di seguito esposto:

Categoria A - Titoli di studio, titoli di elevata specializzazione e abilitazioni professionali: **fino a 5 punti**



		Punteggio per tipologia di titolo (P)
A1	Diploma di Laurea (Massimo 3 punti)	
	<i>votazione superiore a 106</i>	3
	<i>votazione fino a 105</i>	2
A2	Dottorato di Ricerca (Il punteggio verrà assegnato al possesso di massimo n.1 titolo, indipendentemente dal voto conseguito)	2.5
A3	Master I / II livello (Il punteggio verrà assegnato al possesso di massimo n.1 titolo, indipendentemente dal voto conseguito)	1
A4	Abilitazione professionale (Il punteggio verrà assegnato al possesso di massimo n.1 titolo, indipendentemente dal voto conseguito)	0.5

Categoria B - Attività svolte e incarichi assunti: fino a 25 punti

Nella Categoria B, il punteggio attribuibile ad ogni titolo è dato dal risultato ottenuto dalla formula indicata nella colonna "Punteggio finale per singolo titolo (**P**)". Il valore **P** viene calcolato applicando al punteggio per tipologia di titolo (p) una formula che contiene fattori addizionali e moltiplicativi dettagliati nell'apposita tabella che segue quella relativa ai punteggi.

		Punteggio per tipologia di titolo (P)	Formula punteggio finale per singolo titolo(P)
B1	Attività in organismi e strutture di ricerca o di natura tecnico-scientifica nazionali e internazionali		
B1.1	Incarichi di consulenza tecnico-scientifica e/o contratto di natura tecnico-scientifica (per ogni contratto)	3	$(P + Temp + Ril) * Pert$



B1.2	Responsabilità di attività/infrastruttura tecnico-scientifica (per ogni incarico assunto)	3	(P + Temp + Ril) * Pert
B2	Incarichi di Responsabilità o coordinamento di Unità Organizzative		
B2.1	Responsabile di Unità Funzionale, Centro Scientifico e/o Centro Servizi (per ogni incarico assunto)	4	(P + Temp + Ril) * Pert
B2.2	Incarico di coordinamento di linea di attività e altri incarichi di responsabilità di Unità Organizzativa, diversi da quelli elencati sopra (per ogni incarico assunto)	2	(P + Temp + Ril) * Pert
B2.3	Responsabile di Servizi Amministrativi, Informativi, Web (per ogni incarico assunto)	4	(P + Temp + Ril) * Pert
B2.4	Responsabile del Procedimento o Direttore esecuzione della Commessa (per ogni incarico assunto)	1.5	(P + ec) * Pert
B3	Incarichi di servizio presso o per conto di INGV		
B3.1	RSPP (per ogni incarico assunto)	3.5	(P + Temp + Ril) * Pert
B3.2	Preposto alla sicurezza (per ogni incarico assunto)	2.5	(P + Temp + Ril) * Pert
B3.3	Componente di Commissione per la selezione di personale (per ogni incarico assunto)	1	(P + Ril) * Pert
B3.4	Componente di Commissioni di gara (per ogni incarico assunto)	1	(P + Ril) * Pert
B3.5	Segretario in Commissione di gara e/o di selezione del personale di INGV (per ogni incarico assunto)	0.7	(P + Ril) * Pert
B3.6	Incarico di Funzionario e reperibilità nel servizio di sorveglianza INGV (per ogni incarico assunto)	0.3	(P + Temp) * Pert
B3.7	Incarichi di rappresentanza dell'Ente - in <i>board</i> Internazionali o Nazionali (per ogni incarico assunto)	3	(P + Temp + Ril) * Pert
B3.8	Componente di Gruppo di Lavoro tecnico-scientifico (per ogni incarico assunto)	1	(P + Temp + Ril) * Pert



B3.9	Altri incarichi di servizio, diversi da quelli elencati sopra (per ogni incarico assunto)	0.7	(P + Temp + Ril) * Pert
B4	Incarichi di coordinamento o responsabilità, o partecipazione a progetti presso Enti Pubblici di Ricerca, Università, Pubbliche Amministrazioni, sia in ambito nazionale che internazionale		
B4.1	Coordinatore/Responsabile Scientifico e/o Project Manager in progetti internazionali (per ogni incarico assunto)	4	(P + Temp + Ril) * Pert
B4.2	Coordinatore/Responsabile Scientifico e/o Project Manager in progetti nazionali (per ogni incarico assunto)	3	(P + Temp + Ril) * Pert
B4.3	Responsabile di WP o Unità Operativa in Progetti internazionali e nazionali (per ogni incarico assunto)	2	(P + Temp + Ril) * Pert
B4.4	Partecipazione a progetti di ricerca internazionali (per ogni incarico assunto)	1.5	(P + Temp + Ril) * Pert
B4.5	Partecipazione a progetti di ricerca nazionali (per ogni incarico assunto)	1	(P + Temp + Ril) * Pert
B5	Direzione/Responsabilità di laboratorio, infrastrutture e/o impianti		
B5.1	Responsabile di infrastruttura tecnologica osservativa, laboratori e/o ICT (per ogni incarico assunto)	3.5	(P + Temp + Ril) * Pert
B5.2	Altri incarichi di responsabilità (per ogni incarico assunto)	2	(P + Temp + Ril) * Pert
B6	Realizzazione di brevetti		
B6.1	Brevetto internazionale (per ogni brevetto)	2.5	P * Pert
B6.2	Brevetto nazionale (per ogni brevetto)	1.5	P * Pert
B6.3	Concessione Licenza esclusiva/unica/non-esclusiva (per ogni licenza)	1	P * Pert
B7	Elaborazione di soluzioni tecnologiche e/o infrastrutturali innovative, nonché di modelli e/o metodologie innovative		



B7.1	Sviluppo di soluzioni tecnologiche e/o infrastrutturali innovative, modelli e/o metodologie innovative (per ogni soluzione/modello/metodologia)	2.5	$P * Inn * Pert$
B7.2	Premi, riconoscimenti attribuiti per il carattere innovativo dell'attività (per ogni premio/riconoscimento)	1	$P * Pert$
B8	Attività di servizio per il funzionamento delle infrastrutture dell'INGV		
B8.1	Attività per il funzionamento di infrastruttura (per ogni singola infrastruttura)	1.5	$(P + Ril) * Pert$
B9	Incarichi di docenza, interna e/o esterna		
B9.1	Contratto di docenza esterna e decreto di incarico di docenza interna (per ogni incarico assunto)	1	$(P + Temp + Ril) * Pert$
B10	Altri incarichi svolti per conto e interesse dell'INGV		
B10.1	Incarichi differenti da quelli indicati alle lettere precedenti, svolti per conto e interesse dell'INGV (per ogni incarico assunto)	1	$(P + Temp + Ril) * Pert$
B11	Assegno di Ricerca / Borsa di Studio (Il punteggio verrà assegnato al possesso di massimo n.1 titolo)	1.5	

Categoria B	Definizione fattore	Valore fattore
Fattore addizionale o moltiplicativo		
temp	Durata temporale	<ul style="list-style-type: none"> • temp = 0,5 punti per ogni anno • temp = 0,04 punti per ogni mese o frazione di mese uguale o superiore ai 16 giorni • temp = 0 punti per un intervallo di



		tempo inferiore o uguale a 15 giorni o se la durata temporale non è indicata
Ril	Rilevanza in base alla complessità dell'incarico	<ul style="list-style-type: none">● ril = 2 punti per rilevanza alta● ril = 1 punto per rilevanza media
Ec	Entità economica dei lavori/dei beni	<ul style="list-style-type: none">● ec = 2,5 punti per importo > € 1M● ec = 1,5 punti per importo > € 250k e ≤ €1M● ec = 1 punto per importo ≥ € 40k e ≤ € 250k
pert	Pertinenza	<ul style="list-style-type: none">● pert = 1 punto se la pertinenza è piena● pert = 0,5 punti se la pertinenza è media● pert = 0,3 punti se la pertinenza è bassa
Inn	Innovatività N.B. L'innovatività del prodotto è valutata dalla Commissione come avanzamento rispetto allo stato dell'arte	<ul style="list-style-type: none">● inn = 1 punto se l'innovatività è alta● inn = 0,5 punti se l'innovatività è media● inn = 0,3 punti se l'innovatività è bassa

Con riferimento alle date di inizio e di conclusione di ogni attività svolta o di incarico assunto valutati, la Commissione stabilisce che, laddove le date non siano state inserite in maniera inequivocabile (comprehensive, quindi, di giorno, mese ed anno), l'attribuzione del punteggio riguarderà l'intervallo minimo considerabile: in caso di periodo indicato solo in mesi e anni la Commissione considererà come data di inizio l'ultimo giorno del mese di inizio indicato, e come data di fine il primo giorno del mese di conclusione indicato; in caso di periodo indicato solo in anni, la Commissione considererà come data di inizio l'ultimo giorno dell'anno di inizio indicato, e come data di fine il primo giorno dell'anno di conclusione indicato.

**Categoria C** - Pubblicazioni e/o prodotti scelti dal candidato: **fino a 15 punti**

Nella Categoria C, il punteggio attribuibile ad ogni titolo è dato dal risultato della formula indicata nella colonna “Punteggio finale per singolo titolo (**P**)”. Il valore P viene calcolato applicando al punteggio per tipologia di titolo (P) una formula che contiene i fattori moltiplicativi dettagliati nell’apposita tabella che segue quella relativa ai punteggi.

		Punteggio per tipologia di titolo (P)	Punteggio finale per singolo titolo(P)
C1	Articoli su riviste ISI o SCOPUS	3	$P * Pert * Ril * Inn * App$
C2	Rapporti/relazioni tecnico-scientifici	2	$P * Pert * Ril * Inn * App$
C3	Articoli su riviste non ISI o non SCOPUS	1.5	$P * Pert * Ril * Inn * App$
C4	Capitoli di libro o monografie pubblicate a stampa con ISBN o ISSN	1.5	$P * Pert * Ril * Inn * App$
C5	<i>Editor</i> di libri pubblicati a stampa con ISBN o ISSN	1.7	$P * Pert * Ril * Inn * App$
C6	<i>Proceedings</i> in atti di conferenze dotati di ISBN o ISSN	1.3	$P * Pert * Ril * Inn * App$
C7	Altri prodotti	1	$P * Pert * Ril * Inn * App$

Categoria C	Definizione fattore	Valore fattore
Fattore additivo o moltiplicativo		



Ril	Rilevanza	<p>Per tutte le sezioni della <u>Categoria C</u> <u>tranne C1</u>:</p> <ul style="list-style-type: none">● ril = 1 punto per dimensione internazionale● ril = 0,5 punti per dimensione nazionale <p><u>Per la sola sezione C1^a</u>:</p> <ul style="list-style-type: none">● ril = max 1 punto per pubblicazioni su riviste nel Primo Quartile, prendendo in considerazione il Percentile relativo all'anno di pubblicazione● ril = max 0,75 punti per pubblicazioni su riviste nel Secondo Quartile, prendendo in considerazione il Percentile relativo all'anno di pubblicazione● ril = max 0,5 punti per pubblicazioni su riviste nel Terzo o Quarto Quartile, prendendo in considerazione il Percentile relativo all'anno di pubblicazione <p>a – Per la determinazione del Quartile e del Percentile si fa riferimento a JCR Clarivate, adottando i valori menzionati nella sezione “Rank by Journal Impact Factor”. Vengono considerati il Quartile e il Percentile relativi all'anno di pubblicazione dell'articolo, oppure il primo Quartile e Percentile disponibile nel caso di pubblicazioni precedenti. Se la rivista è appartenente a più di una Subject Category, viene scelto il Quartile e il Percentile migliore (punteggio maggiore). Il valore del Percentile considerato sarà normalizzato a 1.</p>
Pert	Pertinenza	<ul style="list-style-type: none">● pert = 1 punto se la pertinenza è piena● pert = 0,5 punti se la pertinenza è media● pert = 0,3 punti se la pertinenza è bassa



Inn	Innovatività N.B. L'innovatività del prodotto è valutata dalla Commissione come avanzamento rispetto allo stato dell'arte, tenendo conto anche del numero di citazioni ricevute (ove disponibili)	<ul style="list-style-type: none"> ● inn = 1 punto se l'innovatività è alta ● inn = 0,8 punti se l'innovatività è media ● inn = 0,6 punti se l'innovatività è bassa
App	Apporto individuale	<ul style="list-style-type: none"> ● app = 1 punto se singolo autore ● app = 0.7 punti se primo autore ● app = 0.5 punti altrimenti

Categoria D - Formazione professionale: fino a 5 punti

		Punteggio per tipologia di titolo (P)
D1	Corsi di formazione di tipo Gestionale e di Coordinamento (per ogni corso)	2
D2	Corsi di formazione sulla progettualità (es. Programma Horizon Europe) (per ogni corso)	2
D3	Corsi di formazione di tipo tecnico, informatico, linguistico, ecc. (per ogni corso)	1.5
D4	Corsi sulla sicurezza (per ogni corso)	1
D5	Corsi di Formazione interni INGV (per ogni corso)	1
D6	Altri corsi di Formazione	1



Categoria E - Valorizzazione della professionalità acquisita: **fino a 10 punti**

E1	VI-VII fascia	10 punti
E2	V fascia	8 punti
E3	IV fascia	6 punti
E4	III fascia	4 punti
E5	II fascia	2 punti

Come previsto dall'art. 8, comma 1, lettera e) del bando, il punteggio nella "Categoria E" è attribuito in base alla fascia stipendiale di appartenenza del candidato al 31 dicembre 2021. L'attribuzione del suddetto punteggio viene effettuata dalla Commissione in base ai dati che saranno forniti dalla Direzione Centrale Affari del Personale - Settore Reclutamento Risorse Umane.

La Commissione si limita a prendere atto del dato fornito dall'Amministrazione e attribuisce il relativo punteggio in base alla fascia di inquadramento del candidato.

La commissione esaminatrice valuta esclusivamente i titoli attinenti all'Area Tematica del profilo di riferimento. Tutti i titoli di cui il candidato richiede la valutazione devono essere posseduti alla data del 31 dicembre 2021.

Al colloquio sono ammessi i candidati che abbiano riportato un punteggio non inferiore a 45/60 nella valutazione dei titoli.

Valutazione del colloquio

Il colloquio è volto ad accertare il grado di preparazione e capacità del candidato e consiste in una discussione sui titoli presentati e sulle attività dal medesimo indicate.

Come previsto dall'art.9 comma 2 del bando, la prova orale potrà essere svolta in videoconferenza, attraverso l'utilizzo di strumenti informatici e digitali, garantendo comunque l'adozione di soluzioni tecniche che assicurino la pubblicità della stessa, l'identificazione dei partecipanti, la sicurezza delle comunicazioni e la loro tracciabilità.

Per la valutazione del colloquio, la Commissione, come previsto dall'art. 9 comma 1 del bando, dispone di **30 punti** sulla base dei criteri di seguito indicati:

- Padronanza degli argomenti **max 15 punti**
- Pertinenza e completezza delle risposte **max 10 punti**
- Chiarezza espositiva e capacità di sintesi **max 5 punti**

Il colloquio si intenderà superato con un punteggio non inferiore a 21/30.



Al termine della seduta relativa al colloquio, la Commissione redigerà l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione della votazione da ciascuno riportata in tale prova; tale elenco, sottoscritto dal Presidente e dalla Segretaria della Commissione, verrà affisso nel medesimo giorno nella sede d'esame.

OMISSIS