



DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE n. 1128 del 24/12/2023

Oggetto: DEFINIZIONE DELLA PROCEDURA PER LE VALUTAZIONI E PER I RECLAMI. NOMINA COMITATO DI RECLAMO EX ART. 53, COMMA 6 CCNL 21/2/2002 – PROCEDURA SELETTIVA AI SENSI DELL'ARTICOLO 53 DEL CCNL 21 FEBBRAIO 2002 PER COMPLESSIVI 33 POSTI PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE NEL LIVELLO APICALE DEL PERSONALE DI RUOLO IV-VIII - CODICE BANDO ART53-PROG-12-2023.

IL DIRETTORE GENERALE

- **VISTO** il decreto legislativo 29 settembre 1999, n. 381, costitutivo dell'Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia (INGV);
- **VISTO** il decreto legislativo 25 novembre 2016, n. 218 in materia di semplificazione degli Enti Pubblici di Ricerca;
- **VISTO** lo Statuto dell'INGV, approvato con Delibera del Consiglio di amministrazione n. 114/2020 del 19/06/2020, e pubblicato sul Sito WEB istituzionale (Avviso di emanazione di cui al Comunicato su Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - Serie generale - n. 264 del 24 ottobre 2020);
- **VISTO** il Regolamento di Organizzazione e Funzionamento dell'INGV, approvato con Decreto del Presidente n. 36/2020 del 22/04/2020, pubblicato sul sito Web istituzionale;
- **VISTO** il Regolamento del Personale dell'INGV, emanato con Decreto del Presidente n. 12/2021 del 25/02/2021 e modificato con Delibera del Consiglio di amministrazione n. 166 dell'11/07/2023, pubblicato sul Sito WEB istituzionale;
- **VISTO** il Regolamento di Amministrazione, Contabilità e Finanza dell'INGV, approvato con Delibera del Consiglio di amministrazione n. 145/2020 del 22/07/2020, ed emanato con Decreto del Presidente n. 75/2020 del 21/10/2020, pubblicato sul Sito WEB istituzionale;
- **VISTA** la Delibera del Consiglio di amministrazione n. 107/2021 del 04/06/2021, concernente "Nomina del Direttore Generale dell'Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia, Dott. Jair Lorenzo";
- **VISTO** il Decreto del Presidente n. 32/2021 del 01/07/2021, avente ad oggetto "Conferimento incarico al Direttore Generale dell'Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia - Dott. Jair Lorenzo";
- **VISTO** il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 recante "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- **VISTO** il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 concernente "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- **VISTO** il d.lgs. 10 agosto 2018, n. 101 contenente "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016,



relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)”;

- **VISTO** l’articolo 53, comma 6, del CCNL sottoscritto in data 21/2/2002 relativo al personale del comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il quadriennio normativo 1998-2001 ed il biennio economico 1998 – 1999, secondo cui *“l’interessato può presentare reclamo avverso gli esiti della verifica comunicatagli ad un comitato appositamente costituito presso ciascun ente; i componenti di tale comitato sono designati sentite le OO.SS. legittimate. Il comitato formula il proprio parere obbligatorio entro 10 giorni dalla ricezione del reclamo dell’interessato”*;
- **VISTO** l’Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo sottoscritta con le OO.SS. in data 20/11/2023 concernente *“fondo per il trattamento accessorio del personale INGV appartenente al IV – VIII livello per gli anni 2019 – 2021 e criteri generali per le progressioni economiche di cui all’art. 53 CCNL del 21/02/2002, biennio 1998-1999 e s.m.i.”*;
- **VISTO** l’articolo 6 della predetta Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo, il quale prevede che *“è istituito un Comitato di reclamo con Decreto del Direttore Generale e ivi ne sono stabiliti i compiti e le modalità di funzionamento. Il Decreto è pubblicato sul sito istituzionale INGV nella medesima sezione dedicata alle progressioni in oggetto”*;
- **SENTITE** le organizzazioni sindacali legittimate;
- **RITENUTO** di procedere alla nomina del Comitato di reclamo,

DECRETA

Art. 1 – Fasi e procedura di valutazione

1. La verifica dell’attività professionale svolta nell’ultimo quinquennio è effettuata sulla base della scheda di valutazione compilata dal dipendente secondo il modello allegato al bando di selezione e sottoposta all’approvazione del Direttore/Dirigente di afferenza alla data della pubblicazione del bando di selezione, il quale provvede tenuto conto anche di elementi forniti dal/i Responsabile/i della/e struttura/e presso la/e quale/i il dipendente presta servizio al momento della presentazione della domanda.
2. Ove il Direttore/Dirigente di afferenza non condivide la proposta di valutazione e non proceda alla sottoscrizione della scheda, il medesimo Direttore/Dirigente provvede a diversa attribuzione del punteggio. La verifica è comunicata per iscritto all’interessato.
3. Il modulo di verifica dell’attività svolta, compilato e sottoscritto dal dipendente, è consegnato dal medesimo al Direttore/Dirigente di afferenza per la relativa sottoscrizione **entro il 19 gennaio 2024**.
4. Una volta ottenuto il modulo di verifica dal Direttore/Dirigente di afferenza, l’interessato può presentare reclamo avverso gli esiti della verifica al Comitato appositamente nominato.
5. Il reclamo deve essere proposto **entro il 29 gennaio 2024**.
6. Il Comitato di reclamo trasmette il parere al Direttore/Dirigente di afferenza e al dipendente interessato.



7. Il Direttore/Dirigente di afferenza, tenuto conto del parere ricevuto dal Comitato, conferma la propria valutazione originaria esplicitandone le motivazioni, ovvero adotta una nuova valutazione.
8. Non è ammesso ulteriore reclamo sulla valutazione di cui al comma 7.

Art. 2 – Nomina e compiti del Comitato di reclamo

1. Il Comitato di reclamo della procedura selettiva in oggetto è così composto:

PRESIDENTE

Dott.ssa Valeria DE PAOLA – Tecnologo INGV - III livello

COMPONENTI

Dott.ssa Simona MENNELLA – Tecnologo INGV - III livello

Avv. Giuseppe SIMEONE – Funzionario di Amministrazione INGV - V livello

2. Il Comitato di reclamo formula il proprio parere obbligatorio entro 10 giorni dalla ricezione del reclamo dell'interessato.
3. Il Comitato di reclamo opera validamente con la presenza di tutti i componenti e può tenere riunioni anche avvalendosi di strumenti telematici di lavoro collegiale.
4. Ai componenti della Commissione non è corrisposto alcun compenso.
5. Le attività del Comitato si concludono l'**8 febbraio 2024**.

IL DIRETTORE GENERALE

jair lorencio / ArubaPEC S.p.A.

*Documento firmato digitalmente
(ai sensi del D.Lgs 07/03/2005 n. 82 e s.m.i.)*