

Bando di concorso pubblico, per titoli e colloquio, per n. 5 (cinque) posti di Primo Ricercatore, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, presso l'Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia – Dipartimento Ambiente – Codice Bando 5PRIMRIC-AMB-10-2021 (Pubblicato su G.U. n. 85 del 26.10.2021 con DG n. 434 del 01.10.2021 – Nomina commissione DG n. 636 del 23.12.2021)

Verbale n. 1 Riunione preliminare

Il giorno 11.07.2022 alle ore 10.00, presso la sede centrale dell'Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia, ed in modalità telematica presso la stanza virtuale <https://meet.google.com/vdb-ctmv-ygw> si è riunita, previa regolare convocazione, la Commissione giudicatrice del concorso di cui all'intestazione, nominata con Decreto del Direttore Generale n. 636 del 23.12.2021.

OMISSIS

Il Presidente, constatata la regolarità della composizione della Commissione, dichiara aperta la seduta.

La Commissione procede quindi ad una attenta lettura del Bando di concorso di cui all'intestazione. Come previsto dall'art. 7 del Bando, la selezione è per titoli e colloquio.

Per la valutazione di ciascun candidato la Commissione dispone complessivamente di **90 punti**, così ripartiti:

- **60 punti** per i titoli,
- **30 punti** per il colloquio.

Come previsto dall'art. 8, comma 3 del Bando, la Commissione valuterà solo i titoli attinenti all'Area tematica del profilo scientifico di riferimento e completi di tutte le informazioni necessarie per la valutazione.

I profili scientifici di riferimento, come da art. 1, comma 2 lettere a, b, c, sono:

Profilo lettera a)

- Studio della morfologia e delle variazioni del campo magnetico terrestre a diverse scale spazio-temporali;
- Sviluppo di modelli e caratterizzazione della dinamica magnetosferica;
- Studio del magnetismo rimanente delle rocce e applicazioni geodinamiche, vulcaniche, stratigrafiche o ambientali;
- Implementazione ed utilizzo di metodologie per misure in ambito geomagnetico e/o paleomagnetico ed elaborazione dati.

Profilo lettera b)

- Studio della parte ionizzata dell'atmosfera e dell'interazione con le onde elettromagnetiche;
- Sviluppo di modelli e caratterizzazione della dinamica ionosferica;

- Climatologia e meteorologia spaziale;
- Implementazione ed utilizzo di metodologie per misure in ambito ionosferico ed elaborazione dati.

Profilo lettera c)

- Studi idrogeochimici delle acque superficiali e sotterranee;
- Studio dell'origine, migrazione ed emissione in atmosfera di gas naturale, con implicazioni per l'ambiente;
- Studi di geochimica isotopica ed applicazioni alle tematiche ambientali e ai cambiamenti climatici;
- Implementazione ed utilizzo di metodologie geochimiche per il monitoraggio, la tutela dell'ambiente e della salute umana.

La Commissione, in conformità all'articolo 2, comma 1 lettera b) del bando, effettua per ogni candidato la valutazione dei requisiti per l'ammissione al concorso. Nel dettaglio: "La Commissione esaminatrice effettua la valutazione di attinenza del dottorato di ricerca e dell'attività di ricerca e/o professionale dichiarata dal candidato rispetto all'Area Tematica del profilo scientifico di riferimento. Qualora la Commissione dovesse accertare l'insussistenza del presente requisito procede immediatamente a segnalare la mancanza all'Amministrazione per l'adozione dei provvedimenti di competenza."

Criteria per la valutazione dei titoli

L'Articolo 8 del bando stabilisce che i **60 punti** disponibili per la valutazione dei titoli andranno così distribuiti:

- | | |
|--|------------------------|
| A. Percorso formativo | fino a 5 punti |
| B. Attività di ricerca e/o professionale espletata e per gli incarichi assunti | fino a 20 punti |
| (a titolo esemplificativo: borse di studio; assegni di ricerca; contratti; incarichi istituzionali; attività di servizio; attività di ideazione, coordinamento scientifico e gestione di progetti di ricerca e innovazione; attività di trasferimento delle conoscenze e disseminazione scientifica; organizzazione e coordinamento scientifico di congressi, scuole, workshop; partecipazione a board scientifici, comitati di coordinamento; premi e riconoscimenti) | |
| C. Pubblicazioni | fino a 25 punti |
| D. Produttività scientifica complessiva del candidato | fino a 10 punti |

La Commissione tiene conto dell'attinenza ai profili di ricerca di riferimento applicando i seguenti fattori moltiplicativi ai punteggi per le classi A, B, C: 1 (attinente), 0.7 (parzialmente attinente), 0.2 (scarsamente attinente), 0 (non attinente).

La Commissione stabilisce i seguenti punteggi per la valutazione dei titoli:

A. Percorso formativo

Titolo di studio fino a un **massimo di 5 punti** così attribuiti:

A1) Dottorato di Ricerca (valutabile solo se non valevole come requisito di ammissione al concorso) **3 punti**

A2) Ulteriore titolo di studio rispetto a quello richiesto per l'accesso alla procedura concorsuale; corsi di specializzazione; attestati professionali e/o di aggiornamento **fino a 2 punti così ripartiti:**

A2a) per ogni ulteriore titolo di studio rispetto a quello richiesto per l'accesso alla procedura concorsuale **0.5 punti**

A2b) per ogni corso di specializzazione, attestato professionale e/o di aggiornamento **0.1 punti**

B. Attività di ricerca e/o professionale espletata e per gli incarichi assunti

Per la valutazione dell'attività di ricerca e/o professionale e per gli incarichi assunti, la Commissione terrà conto dell'attività svolta presso Università o Enti o Organismi o Centri di ricerca pubblici e/o privati, anche stranieri, come previsto nell'Art. 2 del Bando.

La Commissione decide di suddividere i **20 punti** disponibili per la valutazione dell'attività di ricerca e/o professionale e per gli incarichi assunti, nel modo seguente:

B1) Attività svolta e/o esperienza maturata post laurea, valutabile ad esclusione del:

1. quinquennio post laurea se questo è valevole come requisito di ammissione al concorso (Art.2, comma b);
2. periodo di borse di studio o contratti post laurea contemporanei allo svolgimento del Dottorato di Ricerca;

fino a 6 punti così ripartiti:

B1a) per ogni anno o per frazione di anno superiore a 6 mesi per contratti di lavoro subordinato **0,5 punti**

B1b) per ogni anno o per frazione di anno superiore a 6 mesi per assegni di ricerca **0,2 punti**

B1c) per ogni anno o per frazione di anno superiore a 6 mesi per borse di studio **0,1 punti**

B2) Coordinamento e responsabilità scientifiche di progetti, responsabilità istituzionali, responsabilità di organi internazionali, attività editoriale

fino a 9 punti così ripartiti:

B2a) per ogni anno o per frazione di anno superiore a 6 mesi per progetti internazionali	0,6 punti
B2b) per ogni anno o per frazione di anno superiore a 6 mesi per incarichi internazionali o Istituzionali	0,5 punti
B2c) per ogni anno o per frazione di anno superiore a 6 mesi per progetti nazionali	0,3 punti
B2d) per ogni incarico di associated o chief editor di rivista JCR-Scopus	0,3 punti

B3) Partecipazione a progetti o convenzioni **fino a 3 punti così ripartiti:**

B3a) per ogni anno o per frazione di anno superiore a 6 mesi per progetti o convenzioni internazionali	0.2 punti
B3b) per ogni anno o per frazione di anno superiore a 6 mesi per progetti o convenzioni nazionali	0,1 punti

B4) Incarichi di docenza (corsi universitari, corsi di formazione post laurea), tutoraggio e/o co-tutoraggio, abilitazione scientifica nazionale alla funzione di professore universitario (ASN) **fino a 2 punti così ripartiti:**

B4a) per ogni corso di durata pari o superiore a 24 ore	0,4 punti
B4b) ASN	0,4 punti
B4c) per ogni corso di durata inferiore a 24 ore	0,2 punti
B4d) per ogni tutoraggio e/o co-tutoraggio di Dottorato	0,2 punti
B4e) per ogni partecipazione a commissioni per ciclo di Dottorato	0,1 punti

Con riferimento alle date di inizio e conclusione di contratto/incarico/attività indicate dai candidati per ciascun titolo, la Commissione stabilisce che, laddove le date non vengano indicate "certe", ossia complete di giorno, mese ed anno, ma solo approssimate, con mese ed anno o addirittura solo l'anno, calcolerà tale intervallo di tempo considerando l'ultimo giorno del mese o dell'anno indicato come data di inizio ed il primo giorno del mese o dell'anno indicato come data di conclusione.

C. Pubblicazioni

La Commissione decide di suddividere i **25 punti** disponibili per la valutazione di pubblicazioni ed altri prodotti scientifici di cui è stata verificata la congruità con la singola Area tematica del Bando, nel modo seguente:

- C1) per ogni pubblicazione su riviste indicizzate nelle banche dati SCOPUS/JCR nel Primo Quartile nella Subject Category di riferimento della pubblicazione **1,4 punti**
- C2) per ogni pubblicazione su riviste indicizzate nelle banche dati SCOPUS/JCR nel Secondo Quartile nella Subject Category di riferimento della pubblicazione **1 punto**
- C3) per ogni pubblicazione su riviste indicizzate nelle banche dati SCOPUS/JCR nel Terzo e Quarto Quartile nella Subject Category di riferimento della pubblicazione **0,6 punti**
- C4) per ogni pubblicazione non inclusa tra C1 e C3, come monografie, libri e capitoli di libri **0,5 punti**
- C5) per ogni pubblicazione viene valutata originalità, rilevanza scientifica e impatto sulla comunità scientifica utilizzando anche il numero di citazioni **fino a 0,5 punti**
- C6) per ogni pubblicazione viene valutato l'apporto individuale
- | | |
|---------------------------------------|------------------|
| Singolo autore | 0,6 punti |
| Corresponding author e/o Primo autore | 0,4 punti |
| Negli altri casi (<= 4 autori) | 0,3 punti |
| Negli altri casi (> 4 autori) | 0,2 punti |

D. Produttività scientifica complessiva del candidato

La Commissione decide di suddividere i **10 punti** disponibili per la valutazione della produttività attraverso pubblicazioni ed altri prodotti scientifici (ad esclusione di quelli già valutati nella lettera C) nel modo seguente:

- D1) per ogni pubblicazione su riviste SCOPUS/ JCR **0,12 punti**
- D2) per ogni altra pubblicazione (riviste non JCR, monografie, libri e capitoli di libri) **0,03 punti**
- D3) per ogni pubblicazione su atti di convegni, deliverable di progetti internazionali, carte geologiche o tematiche pubblicate, note tecniche, pubblicazioni su siti web, siti web, banche dati, ecc... **0,01 punti - fino a 1 punto**
- D4) continuità temporale nell'attività di produzione scientifica, con almeno una media di 3 lavori SCOPUS/ JCR pubblicati per anno **0,4 punti**

La Commissione stabilisce che la valutazione dei titoli di ogni candidato verrà interrotta non appena si raggiungerà il punteggio massimo previsto per ciascuna categoria.

Sulla base dei criteri di valutazione come elencati nelle predette lettere A), B) C), D), la Commissione stabilisce altresì che i punteggi attribuiti ai titoli verranno riportati su un apposito prospetto riepilogativo.

Valutazione del colloquio

La Commissione prende atto che in base all'Art. 9 del bando per la valutazione del colloquio dispone di **30 punti**.

La prova orale consiste in un colloquio interdisciplinare volto ad accertare la preparazione e la capacità professionale del candidato. Il colloquio avrà ad oggetto la discussione dei titoli presentati e sarà mirato ad accertare e graduare la capacità del candidato, comprovata da elementi oggettivi, di svolgere in piena autonomia avanzamenti significativi delle conoscenze nel settore preminente di attività, con particolare riguardo all'Area Tematica relativa al profilo scientifico di riferimento.

Durante il colloquio verrà accertata la conoscenza della lingua inglese, mediante la traduzione in italiano di un testo in lingua inglese, nonché per i candidati stranieri, la conoscenza della lingua italiana; verrà inoltre accertata la conoscenza delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse. La commissione procederà autonomamente alle valutazioni suddette esprimendo un giudizio di idoneità (positivo o negativo) in ordine alle predette competenze.

La prova orale potrà essere svolta in videoconferenza, attraverso l'utilizzo di strumenti informatici e digitali, garantendo comunque l'adozione di soluzioni tecniche che assicurino la pubblicità della stessa, l'identificazione dei partecipanti, la sicurezza delle comunicazioni e la loro tracciabilità.

Per il colloquio la Commissione terrà conto della padronanza degli argomenti, della completezza e della chiarezza delle risposte e del rigore metodologico.

Per quanto attiene alla sua durata, la Commissione rimette al proprio discrezionale apprezzamento la decisione di ritenerlo concluso quando sia convinta che anche dall'eventuale protrarsi dello stesso non possano comunque scaturire elementi tali da influire sul giudizio via via formatosi.

Il colloquio si intenderà superato con un punteggio non inferiore a **21/30** ed un giudizio positivo in ordine alla conoscenza della lingua inglese e della lingua italiana per i candidati stranieri, nonché delle applicazioni informatiche.

Al termine della seduta relativa al colloquio, la Commissione redigerà l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione della votazione da ciascuno riportata in tale prova; tale elenco, sottoscritto dal Presidente e dalla Segretaria della Commissione, verrà affisso nel medesimo giorno fuori dalla Sala del Consiglio dell'INGV in Roma e comunicato tempestivamente ai candidati, in maniera telematica.

Al termine dei lavori la Commissione formulerà la graduatoria finale di merito in ordine decrescente, con l'indicazione del punteggio complessivo conseguito da ciascun candidato, dato dalla somma dei punteggi conseguiti alla valutazione dei titoli e al colloquio.

Infine la Commissione stabilisce che, avuto riguardo alla normativa di cui al D.P.R. n. 487/1994 e successive integrazioni e modificazioni, il procedimento concorsuale si concluderà entro 6 mesi dalla data della riunione preliminare, fatti salvi i casi di forza maggiore e di comprovato e giustificato impedimento dei Commissari.

Terminata la fase di determinazione dei criteri e dei punteggi per la valutazione dei titoli e del colloquio, la Commissione procede quindi alla visione dell'Allegato 1 (All. 1) trasmesso dall'Amministrazione Centrale dell'INGV, in cui sono indicati i candidati ammessi al concorso,

OMISSIS

Dopo averne letto i nominativi, i Commissari, in conformità con quanto disposto dall'Art. 11 del D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487, dichiarano espressamente che non esistono situazioni di incompatibilità tra i medesimi ed i candidati, ai sensi degli Artt. 51 e 52 c.p.c., nonché l'inesistenza di conflitti di interesse, di ogni genere e natura, con particolare riferimento a quanto previsto dall'Art. 6, comma 2, del DPR 62/2013, come da dichiarazioni allegate al presente verbale (ALL. 2), nonché l'inesistenza delle cause di incompatibilità di cui alla Delibera Anac n. 25 del 15 gennaio 2020, recante "Indicazioni per la gestione di situazioni di conflitto di interessi a carico dei componenti delle commissioni giudicatrici di concorsi pubblici e dei componenti delle commissioni di gara per l'affidamento di contratti pubblici".

OMISSIS