

Bando di mobilità ai sensi dell'articolo 30 del D. Lgs. n. 165/2001 per la copertura, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, di n. 2 (due) unità di personale nel profilo professionale di Ricercatore – III livello retributivo presso l'Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia – Dipartimenti Ambiente e Terremoti – Codice Bando MB-2RIC-AMBTER-10-2021 (DG n. 487 del 25.10.2021 – Nomina commissione DG n. 584 del 10.12.2021)

**Verbale n. 1
Riunione preliminare**

Il giorno 15.12.2021 alle ore 11.00, presso la sede centrale dell'Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia, si è riunita, previa regolare convocazione, la Commissione giudicatrice del concorso di cui all'intestazione, nominata con Decreto del Direttore Generale n. 584 del 10.12.2021.

OMISSIS

Il Presidente, constatata la regolarità della composizione della Commissione, dichiara aperta la seduta.

La Commissione procede quindi ad una attenta lettura del Bando di concorso di cui all'intestazione.

Come previsto dall'art. 7 del Bando, la selezione è per titoli ed esami.

Per la valutazione di ciascun candidato la Commissione dispone complessivamente di **90 punti** così ripartiti:

- **60 punti** per i titoli,
- **30 punti** per il colloquio.

Come previsto dall'art. 7, comma 5 del Bando, la Commissione valuterà solo i titoli attinenti all'Area tematica del profilo scientifico di riferimento e completi di tutte le informazioni necessarie per la valutazione.

1) Valutazione dei titoli

La Commissione stabilisce che i **60 punti** disponibili per la valutazione dei titoli andranno così distribuiti:

- | | |
|--|------------------------|
| A. Percorso formativo | fino a 10 punti |
| B. Attività Professionali ed incarichi assunti | fino a 25 punti |
| C. Pubblicazioni ed altri prodotti scientifici | fino a 25 punti |

(pubblicazioni, rapporti tecnici e/o professionali in materie ed argomenti coerenti con la specifica esperienza richiesta, e gli eventuali altri prodotti di cui brevetti, atti di convegni, monografie, libri e capitoli di libri, note tecniche, siti web, banche dati in materie ed argomenti coerenti con la specifica esperienza richiesta dal bando)

Per la valutazione del curriculum complessivo del candidato, delle pubblicazioni e/o brevetti e/o altri prodotti scientifici la Commissione assegnerà il punteggio tenendo conto dei criteri di seguito riportati:

- congruenza dell'attività del candidato con l'Area tematica oggetto del bando;
- effettivo contributo del candidato nel determinare autonomamente avanzamenti significativi delle conoscenze nell'ambito dell'Area tematica in questione;
- originalità e innovatività della produzione scientifica e rigore metodologico;
- rilevanza scientifica della collocazione editoriale delle pubblicazioni e la loro diffusione all'interno della comunità scientifica;
- continuità temporale della produzione scientifica.

A. Percorso formativo

Titolo di studio fino a un **massimo di 10 punti** così attribuiti:

A1) Dottorato di Ricerca	5 punti
A2) Borse di studio attinente - 1 punto per ogni annualità o frazione di anno superiore a 6 mesi	fino a 4 punti
A3) Corsi di formazione e/o aggiornamento - 0.1 punto per ogni corso di durata uguale o superiore a 1 giorno	fino a 0,5 punti
A4) Scuole di formazione post-universitaria	0,5 punti

B. Attività Professionali ed Incarichi assunti

Per la valutazione dell'attività lavorativa, la Commissione terrà conto dell'attività svolta presso Università o qualificati Enti o Centri di Ricerca pubblici o privati, nazionali o internazionali, e tramite la quale è stata acquisita la capacità, comprovata da elementi oggettivi, di determinare autonomamente avanzamenti significativi nelle conoscenze nell'ambito della singola Area tematica del Bando.

La Commissione decide di suddividere i **25 punti** disponibili per la valutazione dell'attività lavorativa, nel modo seguente:

B1) Attività svolta e/o esperienza maturata post laurea	fino a 15 punti
- 1,0 punti per ogni anno o per frazione di anno superiore a 6 mesi per contratti di lavoro subordinato	
- 0,3 punti per ogni anno o per frazione di anno superiore a 6 mesi per assegni di ricerca	
- 0,2 punti per frazioni di anno tra 3 e 6 mesi per contratti di lavoro subordinato	

B2) *Gestione e coordinamento di progetti e responsabilità scientifiche e tecniche* **fino a 5 punti**

- 0,5 punti per ogni anno o per frazione di anno superiore a 6 mesi
- 0,2 punti per frazioni di anno tra 3 e 6 mesi;

B3) *Partecipazione a progetti o convenzioni* **fino a 3 punti**

- 0,3 punti per ogni anno o per frazione di anno superiore a 6 mesi

B4) *Incarichi di docenza (universitari , corsi di formazione...)* **fino a 2 punti**

- 0,5 punti per ogni corso di durata pari o superiore a 24 ore
- 0,3 punti per ogni corso di durata inferiore a 24 ore

Con riferimento alle date di inizio e conclusione di contratto/incarico/attività indicate dai candidati per ciascun titolo, la Commissione stabilisce che, laddove le date non vengano indicate "certe", ossia complete di giorno, mese ed anno, ma solo approssimate, con mese ed anno o addirittura solo l'anno, calcolerà tale intervallo di tempo in senso sfavorevole al candidato, considerando l'ultimo giorno del mese o dell'anno indicato come data di inizio ed il primo giorno del mese o dell'anno indicato come data di conclusione.

C. Pubblicazioni ed altri prodotti scientifici

La Commissione decide di suddividere i **25 punti** disponibili per la valutazione di pubblicazioni ed altri prodotti scientifici di cui è stata verificata la congruità con la singola Area tematica del Bando, nel modo seguente:

Per quanto riguarda le pubblicazioni:

C1) per ogni pubblicazione su riviste JCR con Impact Factor maggiore o uguale di 2 **2 punti**

C2) per ogni pubblicazione su riviste JCR con Impact Factor minore di 2 **1 punto**

C3) per ogni pubblicazione su riviste non JCR, monografie, libri e capitoli di libri **0.2 punti**

C4) atti di convegni, deliverable di progetti internazionali, carte geologiche o tematiche pubblicate, note tecniche, pubblicazioni su siti web, *siti web, banche dati, ecc...* **0.1 punto - fino a un massimo di 2 punti**

La Commissione stabilisce che la valutazione dei titoli verrà interrotta non appena si raggiungerà il punteggio massimo previsto per ciascuna categoria.

Sulla base dei criteri di valutazione come elencati nelle predette lettere A), B) C), la Commissione stabilisce altresì che i punteggi attribuiti ai titoli verranno riportati su un apposito prospetto riepilogativo.

2) Colloquio

La Commissione prende atto che per la valutazione del colloquio dispone di **30 punti**.

Il colloquio, in lingua italiana, è finalizzato a verificare le attitudini e le competenze necessarie per la posizione da ricoprire e consiste in una discussione sulle attività e le esperienze professionali del candidato.

Durante il colloquio verrà accertata la conoscenza della lingua inglese, mediante la traduzione in italiano di un testo in lingua inglese, nonché per i candidati stranieri, la conoscenza della lingua italiana; verrà inoltre accertata la conoscenza delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse. La commissione procederà autonomamente alle valutazioni suddette esprimendo un giudizio di idoneità (positivo o negativo) in ordine alle predette competenze.

La prova orale potrà essere svolta in videoconferenza, attraverso l'utilizzo di strumenti informatici e digitali, garantendo comunque l'adozione di soluzioni tecniche che assicurino la pubblicità della stessa, l'identificazione dei partecipanti, la sicurezza delle comunicazioni e la loro tracciabilità.

Per il colloquio la Commissione terrà conto della padronanza degli argomenti, della completezza e della chiarezza delle risposte e del rigore metodologico.

La Commissione attribuirà:

- **max 20 punti** per la padronanza degli argomenti
- **max 5 punti** per la completezza e la chiarezza delle risposte;
- **max 5 punti** per il rigore metodologico.

Per quanto attiene alla sua durata, la Commissione rimette al proprio discrezionale apprezzamento la decisione di ritenerlo concluso quando sia convinta che anche dall'eventuale protrarsi dello stesso non possano comunque scaturire elementi tali da influire sul giudizio via via formatosi.

Il colloquio si intenderà superato con un punteggio non inferiore a **21/30** ed un giudizio positivo in ordine alla conoscenza della lingua inglese e della lingua italiana per i candidati stranieri, nonché delle applicazioni informatiche.

Al termine della seduta relativa al colloquio, la Commissione redigerà l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione della votazione da ciascuno riportata in tale prova; tale elenco, sottoscritto dal Presidente e dalla Segretaria della Commissione, verrà affisso nel medesimo giorno fuori dalla Sala del Consiglio dell'INGV in Roma e comunicato tempestivamente ai candidati, in maniera telematica.

OMISSIS