

Selezione pubblica, per titoli ed esami, a n. 1 posto di Tecnologo – III livello retributivo, a tempo determinato presso l’Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia - Sezione di Napoli- Area Tematica: “Progettazione e organizzazione di attività finalizzate alla realizzazione della stazione geofisica multiparametrica”- (D.D.A.A.P. n. 364 del 19/11/2018) Bando codice 1 TEC-NA-10-2018.

Verbale n. 1
Riunione preliminare

Il giorno 24/01/2019 alle ore 10:00, si è riunita la Commissione giudicatrice della selezione di cui all’instestazione, nominata con D.D. A.P. n. 23 del 11/01/2019.

OMISSIS

Il Presidente dichiara aperta la seduta.

I Commissari prendono preliminarmente visione di un elenco (**Allegato 1**) trasmesso dall’Amministrazione dell’INGV, in cui sono indicati i Candidati ammessi al concorso, che risultano essere uno (1) e dopo averne letto i nominativi, dichiarano che con gli stessi non esistono situazioni di incompatibilità, ai sensi degli artt. 51 e 52 c.p.c. (**Allegato 2**), nonché l’inesistenza di conflitti di interesse, di ogni genere e natura, con particolare riferimento a quanto previsto dall’art. 6 del DPR 62/2013.

La Commissione procede quindi all’esame del bando di concorso di cui al D.D.A.P. n. 364 del 19/11/2018.

Come previsto dall’art. 1 del bando, la selezione è per titoli ed esami.

Per la valutazione di ciascun Candidato, la Commissione dispone complessivamente di 120 punti, così ripartiti:

- 30 punti per la prima prova scritta,
- 30 punti per la seconda prova scritta,
- 30 punti per i titoli,
- 30 punti per il colloquio

che verranno attribuiti secondo i criteri esposti nel seguito.

Valutazione dei titoli

La valutazione dei titoli riguarderà solamente i Candidati che parteciperanno alle prove scritte.

Tale valutazione avverrà dopo l'espletamento delle prove scritte e prima della correzione delle stesse.

I **30 punti** disponibili per la valutazione dei titoli ai sensi dell'art. 6 del bando sono:

- a) Curriculum formativo e professionale fino a un massimo di **10** punti,
- b) Esperienze lavorative fino a un massimo di **15** punti,
- c) Altri titoli fino a un massimo di **5** punti.

I punteggi verranno ripartiti sulla base dei criteri di valutazione come elencati nei seguenti punti a), b), c) e la Commissione predisporrà una scheda di valutazione per ciascun Candidato.

a) CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE **massimo 10 punti**

titoli di studio o accademici, ulteriore diploma di laurea, corsi/master universitari di perfezionamento o formazione professionale universitaria, dottorato di ricerca; conoscenze di ulteriori lingue, altri corsi di formazione e/o aggiornamento

- a1) Voto di Laurea tra 100/110 e 105/110 **punti 1**
- a2) Voto di Laurea tra 105/110 e 110/110 **punti 3**
- a3) Voto di Laurea pari a 110 e lode **punti 5**
- a4) Titolo di dottore di ricerca **punti 3**
- a5) Ulteriore diploma di laurea **punti 0,5**

- a6) Corsi/ master di perfezionamento o formazione professionale universitaria (fino a un massimo di 2 punti) **punti 0,3 per ogni titolo presentato**

- a7) Altri Corsi di formazione e/o aggiornamento (fino a max 0,5 punti) **punti 0,1 per ogni titolo presentato**

b) ESPERIENZE LAVORATIVE **massimo 15 punti**

- b1) contratto di lavoro presso l'INGV ovvero presso altri Enti Pubblici di Ricerca o Università italiani o stranieri **punti 7**
- b2) assegni di ricerca nelle tematiche attinenti al bando **punti 5**
- b3) borse di studio e di dottorato o contratti di collaborazione ed equivalenti **punti 2**
- b4) contratti di lavoro o collaborazione presso altri Enti pubblici o privati **punti 1**

c) ALTRI TITOLI **massimo 5 punti**

- pubblicazioni ed eventuali altri prodotti in materia e argomenti coerenti con la specifica esperienza richiesta dal bando nel numero massimo di 10;
- rapporti tecnici e/o professionali in materia e argomenti coerenti con la specifica richiesta del bando e eventuali altri prodotti(brevetti, atti di convegno, monografie, libri e capitoli di libri, carte geologiche o tematiche, note tecniche, siti web) nel numero massimo di 5

In particolare, tenendo conto dell'originalità, della continuità della produzione e del numero degli autori:

c1) per ogni pubblicazione su riviste JCR con Impact Factor maggiore di 2,0
fino a un massimo di 1,5 punti

c2) per ogni pubblicazione su riviste JCR con Impact Factor minore di 2,0
fino a un massimo di 0,8 punto

c3) per ogni pubblicazione su riviste non JCR, atti di convegni, monografie, libri e capitoli di libri, carte geologiche o tematiche referate, note tecniche, siti web, ecc.
fino a un massimo di 0,2 punti

e, considerati il ruolo e il numero degli autori, attribuendo i punti secondo la seguente tabella:

	Riviste JCR con IF > 2	Riviste JCR con IF < 2	Riviste non JCR, atti di convegni, etc.
1 – 8 autori	1,5 punti	0,8 punti	0,2 punti
> 8 autori	1,1 punti	0,5 punti	0,1 punti

Prove scritte

Le due prove scritte, in lingua italiana, consisteranno nella redazione di un tema e/o in domande a risposta sintetica, e in una prova a carattere tecnico-pratico e saranno dirette ad accertare il possesso, da parte dei Candidati, di competenze nell'ambito dell'Area tematica di cui all'art. 2 comma 1 lett. b) del bando di concorso.

Il giorno in cui si terranno le prove verranno formulate rispettivamente per ciascuna prova scritta n. 3 tracce, chiuse in plichi sigillati e firmati esteriormente sui lembi di chiusura dai membri della Commissione e dalla Segretaria.

Al momento delle prove verrà estratta una delle tracce e comunicata ai Candidati; le due tracce non sorteggiate verranno lette subito dopo, al fine di farne constatare la diversità da quella prescelta.

Per l'espletamento della prima prova i Candidati avranno a disposizione 2 ore e per la seconda 1 ora e 30 minuti.

Per la valutazione delle prove scritte la Commissione ha a disposizione **30 punti** per la prima prova e **30 punti** per la seconda.

Per la valutazione della prima prova scritta, la Commissione terrà conto dei seguenti elementi:

- | | |
|--|------------------------|
| a) dell'aderenza dell'elaborato alla traccia estratta e rigore tecnico-scientifico dei contenuti | fino a 15 punti |
| b) capacità critica e di sintesi | fino a 10 punti |
| c) chiarezza espositiva | fino a 5 punti |

Per la valutazione della seconda prova scritta, la Commissione terrà conto dei seguenti elementi:

- | | |
|--|------------------------|
| a) correttezza della metodologia applicata | fino a 10 punti |
| b) chiarezza dell'approccio metodologico | fino a 10 punti |
| c) correttezza del risultato | fino a 10 punti |

Prova orale

I Candidati saranno ammessi alla prova orale se avranno riportato un punteggio non inferiore a 21/30 in ciascuna delle prove scritte.

La prova orale, in lingua italiana, consisterà in un colloquio sugli argomenti oggetto delle prove scritte, sorteggiando gli argomenti da una rosa definita dalla commissione giudicatrice, nonché in una discussione sul curriculum e sulle pubblicazioni, rapporti tecnici e altri prodotti presentati dal candidato.

Durante il colloquio verrà accertata la conoscenza della lingua inglese, mediante la traduzione in italiano di un brano tecnico-scientifico redatto in lingua inglese, nonché, per gli stranieri, la conoscenza della lingua italiana, attribuendo a questa verifica un giudizio sintetico positivo ovvero negativo. A tale proposito la Commissione specifica di non ritenere necessaria l'individuazione di esperti aggiunti per le prove di conoscenza della lingua inglese.

Verrà altresì, accertata la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

Per la valutazione della prova orale **la Commissione ha a disposizione 30 punti**, che saranno attribuiti tenendo conto dei seguenti elementi:

- | | |
|--|-------------------------|
| a) padronanza degli argomenti | massimo 10 punti |
| b) rigore tecnico-scientifico e metodologico | massimo 10 punti |

c) capacità critica e di sintesi

massimo **10** punti

Per quanto attiene alla durata della prova orale, la Commissione rimette al proprio discrezionale apprezzamento la decisione di ritenerla conclusa quando sia convinta che anche dall'eventuale protrarsi della stessa non possano comunque scaturire elementi tali da influire sul giudizio via via formatosi.

La prova orale s'intende superata se il Candidato avrà riportato un punteggio non inferiore a 21/30 e un giudizio positivo in ordine alla conoscenza della lingua inglese e alla conoscenza dell'informatica.

Al termine della prova orale, la Commissione formerà l'elenco dei Candidati esaminati con l'indicazione della votazione riportata da ciascun Candidato in tale prova; tale elenco, sottoscritto dal Presidente e dal Segretario della Commissione, verrà affisso nel medesimo giorno all'esterno dalla sala ove si è svolta la prova orale.

Al termine dei lavori la Commissione formulerà la graduatoria finale di merito in ordine decrescente, con l'indicazione del punteggio complessivo conseguito da ciascun Candidato, dato dalla somma dei punteggi conseguiti nella valutazione dei titoli, nelle prove scritte e nella prova orale.

OMISSIS