

SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, A N. 1 POSTO DI RICERCATORE - III LIVELLO RETRIBUTIVO, CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO PRESSO L'ISTITUTO NAZIONALE DI GEOFISICA E VULCANOLOGIA – SEZIONE ROMA 2 - AREA TEMATICA “ANALISI DEI DATI MAGNETICI PER LO STUDIO DELLA STRUTTURA CROSTALE E LE RELAZIONI CON L’ASSETTO TETTONICO”, BANDITA CON DECRETO DIRETTORIALE N. 362 DEL 19/11/2018 (BANDO RIC-RM2-09-2018) PUBBLICATA SULLA G.U. N. 98 – IV SERIE SPECIALE – DEL 11/12/2018.

Verbale n. 1
Riunione preliminare

Il giorno 22/01/2019 alle ore 14.00, presso la sede dell’Istituto, si è riunita, previa regolare convocazione, la Commissione giudicatrice del concorso di cui all’intestazione, nominata con Decreto del Direttore degli Affari del Personale n. 7 del 10/01/2019.

OMISSIS

La Commissione procede quindi alla lettura del bando di concorso di cui all’intestazione e prende atto che:

- art. 1 – la selezione è per titoli ed esami;
- art. 5 – per la valutazione di ciascun candidato si dispone complessivamente di **120 punti**;
- art. 6 – per la valutazione dei titoli si dispone complessivamente di **30 punti**, da distribuire nel modo seguente:

Curriculum formativo e professionale	fino a max 10 punti
Esperienze lavorative	fino a max 15 punti
Altri titoli	fino a max 5 punti

Per la valutazione delle pubblicazioni e delle esperienze lavorative la Commissione dovrà attenersi ai seguenti criteri, eventualmente ricorrendo anche a parametri bibliometrici riconosciuti in ambito scientifico internazionale:

- attinenza dell’attività svolta con il profilo professionale richiesto per la posizione per cui si concorre;
 - rilevanza scientifica della collocazione editoriale delle pubblicazioni e loro diffusione all’interno della comunità scientifica;
 - continuità temporale della produzione scientifica.
- art. 7 – Gli esami si articolano in due prove scritte (la prima tema e/o domande a risposta sintetica; la seconda a carattere pratico, su tematiche attinenti alle materie del bando e diretta ad accertare il possesso, da parte del candidato,

delle competenze necessarie per l'espletamento delle attività richieste dall'art. 2, comma 1, lettera b) del bando di concorso) e una prova orale.

La prova orale consiste in un colloquio sugli argomenti delle prove scritte, sul Curriculum e sulle pubblicazioni, rapporti tecnici e altri prodotti presentati dal candidato. Durante il colloquio dovrà essere accertata la conoscenza della lingua inglese, mediante la traduzione in italiano di un brano tecnico-scientifico redatto in lingua inglese, nonché, per gli stranieri, la conoscenza della lingua italiana; dovrà essere, altresì, accertata la conoscenza delle competenze informatiche.

Per la valutazione delle predette prove d'esame, la Commissione dispone di:

- 30 punti per la prima prova scritta
- 30 punti per la seconda prova scritta
- 30 punti per la prova orale.

Preso atto di quanto sopra, la Commissione stabilisce di applicare i seguenti criteri e punteggi.

VALUTAZIONE TITOLI

Curriculum formativo e professionale (fino a max 10 punti)

I 10 punti disponibili per la valutazione dei titoli culturali, la Commissione decide di attribuirli nel modo seguente:

- diploma di laurea 110 e lode punti 0,5
- corsi/master universitari di perfezionamento o formazione professionale universitaria punti 0,5
ciascuno fino a max punti 1
- dottorato di ricerca punti 1
- pubblicazioni (numero massimo 10)
JCR attinenti punti 1 per ciascuna pubblicazione
non JCR attinenti punti 0.2 per ciascuna pubblicazione
fino a max punti 7
- altri corsi di formazione e/o aggiornamento punti 0,1 per ogni corso
fino a max punti 0,5

Per la valutazione delle 10 pubblicazioni, qualora il candidato non abbia selezionato quelli da valutare, la Commissione prenderà in esame le prime 10 dall'elenco presentato.

Esperienze lavorative (fino a max 15 punti)

a) Per l'esperienza lavorativa sarà valutata la documentata attività attinente all'area tematica relativa al profilo richiesto nella presente selezione maturata in attività di ricerca post-laurea, alla data di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso, all'interno dell'INGV ovvero presso Università o qualificati Enti o Centri di ricerca pubblici o privati, nazionali o internazionali nelle seguenti tematiche:

- analisi dei dati magnetici per lo studio della struttura crostale e le relazioni con l'assetto tettonico;
- analisi spettrale di dati magnetici per la stima della profondità del "punto di Curie" nella crosta terrestre.

I 15 punti disponibili verranno così attribuiti:

- b1) attività svolta e/o esperienza maturata **max punti 12**
- 2 punto per ogni anno o per frazione di anno superiore a 6 mesi;
 - 0.5 punti per frazione di anno da 3 a 6 mesi.
- b2) partecipazione a campagne di misura **max punti 3**
- 1.0 punto per ogni partecipazione a campagna della durata di almeno 7 giorni.

Con riferimento alle date di inizio e conclusione contratto/incarico/attività indicate dal candidato, per ciascun titolo indicato, la Commissione stabilisce che, laddove le date non vengano indicate "certe", ossia complete di giorno, mese ed anno, ma solo approssimate, con mese ed anno o addirittura solo l'anno, calcolerà tale intervallo di tempo in senso sfavorevole al candidato, considerando l'ultimo giorno del mese o dell'anno indicato come data di inizio ed il primo giorno del mese o dell'anno indicato come data di conclusione.

Altri titoli (fino a max 5 punti)

I 5 punti disponibili per la valutazione di altri titoli la Commissione decide di attribuirli nel modo seguente:

- abilitazioni professionali per ciascuno punti 1
- premi conseguiti per ciascuno punti 0,5
- brevetti per ciascuno punti 1
- realizzazione siti web per ciascuno punti 0,1

Per la valutazione dei 5 “altri titoli”, qualora il candidato non abbia selezionato quelli da valutare, la Commissione prenderà in esame i primi 5 titoli dall’elenco presentato.

In applicazione di quanto sopra descritto, la Commissione predisporrà una scheda per ciascun candidato dove verranno riportati, in dettaglio, i punteggi ad esso attribuiti.

In ottemperanza a quanto previsto dal D.P.R. 30 ottobre 1996, n. 693 che modifica il D.P.R. n. 487/1994, la valutazione dei titoli riguarderà solamente i candidati che parteciperanno alle prove scritte. Tale valutazione avverrà dopo l’espletamento delle prove scritte e prima della correzione delle stesse.

PROVE D’ESAME

In ordine alle prove scritte, la Commissione stabilisce che:

- la prima prova scritta verterà su un tema. Pertanto, verranno predisposte tre tracce; ciascuna traccia verrà chiusa in plico suggellato e firmato esteriormente sul lembo di chiusura dai membri della Commissione e dalla Segretaria; al momento della prova verrà estratta una traccia e comunicata ai candidati; le due tracce non sorteggiate verranno lette subito dopo, al fine di farne constatare la diversità da quella prescelta; per l’espletamento della prova il candidato avrà a disposizione 2 ore;
- la seconda prova scritta, a carattere pratico, sarà costituito da un questionario con 3 domande a risposta sintetica. Pertanto, verranno predisposte tre tracce; ciascuna traccia verrà chiusa in plico suggellato e firmato esteriormente sul lembo di chiusura dai membri della Commissione e dalla Segretaria; al momento della prova verrà estratta una traccia e comunicata ai candidati; le due tracce non sorteggiate verranno lette subito dopo, al fine di farne constatare la diversità da quella prescelta; per l’espletamento della prova il candidato avrà a disposizione 1 ora.

Per la valutazione di ogni prova scritta la Commissione dispone di 30 punti, che verranno attribuiti tenendo conto dei seguenti elementi:

aderenza dell’elaborato alla traccia scelta	fino a punti 6;
completezza delle argomentazioni	fino a punti 6;
rigore tecnico-scientifico	fino a punti 6;
capacità critica e di sintesi nell’affrontare le problematiche proposte	fino a punti 6;
chiarezza espositiva	fino a punti 6.

La Commissione stabilisce che, qualora il candidato non dovesse raggiungere la votazione di 21/30 alla prima prova scritta, la seconda prova non verrà valutata.

Il candidato sarà ammesso alla prova orale se riporta un punteggio non inferiore a 21/30 in ciascuna prova scritta.

In ordine alla prova orale, la Commissione stabilisce che consisterà nella discussione di aspetti tecnici e scientifici specifici delle tematiche di cui al bando di concorso nonché della prova scritta, del curriculum, delle pubblicazioni e dei rapporti tecnici presentati, nonché su una domanda ad estrazione; a tal proposito la Commissione predisporrà dei quesiti e ogni candidato sarà invitato ad estrarne uno.

Durante il colloquio verrà accertata la conoscenza della lingua inglese, mediante la lettura e traduzione in italiano di un brano redatto in lingua inglese, nonché la conoscenza delle competenze informatiche attribuendo per queste verifiche un giudizio sintetico: positivo o negativo.

La Commissione accerterà, inoltre, per i candidati stranieri, la conoscenza della lingua italiana.

La Commissione specifica di non ritenere necessaria l'individuazione di esperti aggiunti per le prove di conoscenza della lingua inglese e dell'informatica.

La Commissione, inoltre, stabilisce che, per la valutazione della prova orale, terrà conto degli elementi di seguito elencati, attribuendo il punteggio a fianco riportato:

padronanza degli argomenti	fino a punti 6;
pertinenza e completezza delle risposte	fino a punti 6;
rigore tecnico-scientifico e metodologico	fino a punti 6;
uso di un linguaggio tecnico scientifico appropriato	fino a punti 6;
chiarezza espositiva	fino a punti 6.

Per quanto attiene alla sua durata, la Commissione rimette al proprio discrezionale apprezzamento, la decisione di ritenerla conclusa quando sia convinta, che anche dall'eventuale protrarsi della stessa, non possano comunque scaturire elementi tali da influire sul giudizio via via formatosi.

La prova orale s'intende superata con un punteggio non inferiore a 21/30 e un giudizio positivo in ordine alla conoscenza della lingua inglese e dell'informatica.

Al termine della seduta relativa alla prova orale, la Commissione formerà l'elenco con l'indicazione della votazione riportata dal candidato in tale prova; l'elenco, sottoscritto dal Presidente e dalla Segretaria della Commissione, verrà affisso nel medesimo giorno fuori dalla sala ove si è svolto il colloquio.

Al termine dei lavori la Commissione formulerà la graduatoria finale di merito, con l'indicazione del punteggio complessivo conseguito dal candidato, dato dalla somma dei punteggi conseguiti alla prova scritta, alla valutazione dei titoli e alla prova orale.

OMISSIS