



ISTITUTO NAZIONALE DI GEOFISICA E VULCANOLOGIA

“MISURE PER PROMUOVERE LE PARI OPPORTUNITÀ E RAFFORZARE IL RUOLO DEI COMITATI UNICI DI GARANZIA NELLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE”

Trasmissione delle informazioni utili

ANNO 2025 - *Tipo di amministrazione: Ente di ricerca - SITUAZIONE AL 31.12.2024*

Sommario

SEZIONE 1. Dati sul personale e retribuzioni	3
TABELLA 1.1. – RIPARTIZIONE DEL PERSONALE PER GENERE ED ETA’ NEI LIVELLI DI INQUADRAMENTO (dettagliare il tipo di contratto e il livello o l’accorpamento)	3
TABELLA 1.2 – RIPARTIZIONE DEL PERSONALE PER GENERE, ETA’ E TIPO DI PRESENZA	4
TABELLA 1.3 - POSIZIONI DI RESPONSABILITA’ REMUNERATE NON DIRIGENZIALI, RIPARTITE PER GENERE	4
TABELLA 1.4 - ANZIANITA’ NEI PROFILI E LIVELLI NON DIRIGENZIALI, RIPARTITE PER ETA’ E PER GENERE	5
TABELLA 1.5 - DIVARIO ECONOMICO, MEDIA DELLE RETRIBUZIONI OMNICOOMPRESIVE PER IL PERSONALE A TEMPO PIENO, SUDDIVISE PER GENERE NEI LIVELLI DI INQUADRAMENTO	5
TABELLA 1.6 - PERSONALE DIRIGENZIALE SUDDIVISO PER LIVELLO E TITOLO DI STUDIO	6
TABELLA 1.7 - PERSONALE NON DIRIGENZIALE SUDDIVISO PER LIVELLO E TITOLO DI STUDIO	6
TABELLA 1.8 - COMPOSIZIONE DI GENERE DELLE COMMISSIONI DI CONCORSO	6
TABELLA 1.9 – FRUIZIONE DELLE MISURE DI CONCILIAZIONE PER GENERE ED ETA’	7
TABELLA 1.10 – FRUIZIONE DEI CONGEDI PARENTALI E PERMESSI L.104/1992 PER GENERE	8
TABELLA 1.11 - FRUIZIONE DELLA FORMAZIONE SUDDIVISO PER GENERE, LIVELLO ED ETA’	8
SEZIONE 2. Azioni Realizzate e risultati raggiunti	9
SEZIONE 3. Azioni da realizzare	10

SEZIONE 1. Dati sul personale e retribuzioni

TABELLA 1.1. – RIPARTIZIONE DEL PERSONALE PER GENERE ED ETA' NEI LIVELLI DI INQUADRAMENTO

Inquadramento	Classi età UOMINI					Totale		Classi età DONNE					Totale	
	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60			<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60		
TEMPO INDETERMINATO						Valore assoluto	Valore %						Valore assoluto	Valore %
Direttore Dipartimento				1	1	2	0,35					1	1	0,28
Direttore Di Sezione				5	1	6	1,05			1	2	1	4	1,11
Dirigente di Ricerca				10	20	30	5,25				1	3	4	1,11
Primo Ricercatore		1	18	41	21	81	14,19			8	30	9	47	13,09
Ricercatore		16	35	37	15	103	18,04		7	48	39	9	103	28,69
Dirigente Tecnologo			1	2	3	6	1,05					2	2	0,56
Primo Tecnologo			13	26	18	57	9,98			5	15	5	25	6,96
Tecnologo		14	25	29	6	74	12,96		8	12	12	6	38	10,58
Dirigente II Fascia					1	1	0,18			1			1	0,28
IV Collaboratore TER			13	28	12	53	9,28			3	10	8	21	5,85
IV Funzionario Amm.vo				1		1	0,18			1	2	1	4	1,11
V Collaboratore TER		3	21	13	2	39	6,83			5	9	5	19	5,29
V Funzionario Amm.vo		2	1	3		6	1,05		6	4	1	1	12	3,34
V Collaboratore Amm.vo			1	1		2	0,35		1		3	1	5	1,39
VI Collaboratore TER	5	18	38	7	2	70	12,26	3	5	5	5		18	5,01
VI Operatore Tecnico			2	1	3	6	1,05				6	2	8	2,23
VI Collaboratore Amm.vo				2		2	0,35			3	3	1	7	1,95
VII Operatore Tecnico			2	4	3	9	1,58			1	1	1	3	0,84
VII Operatore Amm.vo		1		2	1	4	0,70			2	1		3	0,84
VII Collaboratore Amm.vo	1	4	3	3		11	1,93	1	8	12	6	1	28	7,80
VIII Operatore Tecnico		2	3	1	1	7	1,23			3	1		4	1,11
VIII Operatore Amm.vo			1			1	0,18		1		1		2	0,56
TOTALE Personale	6	61	177	217	110	571	100	4	36	114	148	57	359	100
% sul personale complessivo	0,65	6,56	19,03	23,33	11,83	61,40	100,00	0,43	3,87	12,26	15,91	6,13	38,60	100,00
Inquadramento	Classi età UOMINI					Totale		Classi età DONNE					Totale	
	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60			<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60		
TEMPO DETERMINATO						Valore assoluto	Valore %						Valore assoluto	Valore %
Dirigente di Ricerc						0	0,00						0	0,00
Primo Ricercatore						0	0,00						0	0,00
Ricercatore		10	2	1		13	17,33	3	6	2			11	14,67
Dirigente Tecnologo				1		1	1,33						0	0,00
Primo Tecnologo						0	0,00						0	0,00
Tecnologo		5	3	4	1	13	17,33		1	1	1		3	4,00
Dirigente II Fascia						0	0,00						0	0,00
IV Collaboratore TER						0	0,00						0	0,00
IV Funzionario Amm.vo						0	0,00						0	0,00
V Collaboratore TER						0	0,00						0	0,00
V Funzionario Amm.vo				1		1	1,33				1		1	1,33
V Collaboratore Amm.vo						0	0,00						0	0,00
VI Collaboratore TER	7	7	2	2		18	24,00	1	2	3	2		8	10,67
VI Operatore Tecnico						0	0,00						0	0,00
VI Collaboratore Amm.vo						0	0,00						0	0,00
VII Operatore Tecnico						0	0,00						0	0,00
VII Operatore Amm.vo						0	0,00						0	0,00
VII Collaboratore Amm.vo		1				1	1,33	1	2	1			4	5,33
VIII Operatore Tecnico				1		1	1,33						0	0,00
VIII Operatore Amm.vo						0	0,00						0	0,00
TOTALE Personale	7	23	7	10	1	48	64,00	5	11	7	4	0	27	36,00
% sul personale complessivo	9,33	30,67	9,33	13,33	1,33	64,00	100,00	6,67	14,67	9,33	5,33	0,00	36,00	100,00
Inquadramento	Classi età UOMINI					Totale		Classi età DONNE					Totale	
	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60			<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60		
TIPO DI CONTRATTO						Valore assoluto	Valore %						Valore assoluto	Valore %
Tempo indeterminato	6	61	177	217	110	571	92,25	4	36	114	148	57	359	92,76
Tempo determinato	7	23	7	10	1	48	7,75	5	11	7	4	0	27	6,98
Direttore Generale						0	0,00			1			1	0,26
TOTALE Personale	13	84	184	227	111	619	100	9	47	122	152	57	387	100
% sul personale complessivo	1,29	8,35	18,29	22,56	11,03	61,53	100,00	0,89	4,67	12,13	15,11	5,67	38,47	100,00

Si precisa che dal calcolo dei TD sono stati esclusi i dipendenti di ruolo (conteggiati nella tabella a tempo indeterminato) con incarico a tempo determinato (Direttori di Dipartimento e Direttori di Sezione).

TABELLA 1.2 – RIPARTIZIONE DEL PERSONALE PER GENERE, ETA' E TIPO DI PRESENZA

Classi età Tipo Presenza	UOMINI							DONNE						
	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Tot	%	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Tot	%
Tempo Pieno	13	84	182	224	112	615	61	9	47	116	151	56	379	37,6
Part Time >50%			2	2		4	0,4			4	2	1	7	0,7
Part Time <50%				2		2	0,2						0	0
Totale	13	84	184	228	112	621	61,67	9	47	120	153	57	386	38,3
Totale %	1,2	8,3	18,3	22,6	11,1	61,67	100	0,8	4,6	12,0	15,2	5,7	38,3	100

Nota metodologica – la modalità di rappresentazione dei dati è quella individuata da RGS e che si trova al link <https://www.contoannuale.mef.gov.it/struttura-personale/occupazione>

TABELLA 1.3 - POSIZIONI DI RESPONSABILITA' REMUNERATE NON DIRIGENZIALI, RIPARTITE PER GENERE

Tipo Posizione di responsabilità	UOMINI		DONNE		TOTALE	
	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%
Direttore di Dipartimento	2	66,67%	1	33,33%	3	100%
Direttori di Sezione	6	60,00%	4	40,00 %	10	100%
Responsabile Centro Servizi	6	60,00%	4	40,00 %	10	100%
Responsabile di Settore	10	50,00 %	10	50,00 %	20	100%
Coordinatore di Ufficio	5	22,73 %	17	77,27 %	22	100 %

Responsabile Servizio Amministrativo	3	22,27%	8	72,73%	11	100%
Responsabile di Sede Decentrata	8	100,00 %	0	0,00 %	8	100%
Addetto al Servizio di Prevenzione e Protezione - ASPP	7	87,50 %	1	12,50 %	8	100%
Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione - RSPP	1	100,00 %	0	0,00 %	1	100%
Responsabile Unità Funzionale	34	70,83%	14	29,17%	48	100%
Coordinatore Centro	4	80,00 %	1	20,00 %	5	100%
Componente Consiglio Direttivo o Comitato Tecnico-Scientifico Centro	9	75,00 %	3	25,00 %	12	100%
Totale personale	95	60,13 %	63	39,87 %	158	100%
% sul personale complessivo	-	15,35 %	-	16,27 %	-	15,71%

TABELLA 1.4 - ANZIANITA' NEI PROFILI E LIVELLI NON DIRIGENZIALI, RIPARTITE PER ETA' E PER GENERE

Classi età Permanenza nel profilo e livello	UOMINI							DONNE						
	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Tot	%	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Tot	%
Inferiore a 3 anni	11	61	35	23	3	133	13,22	9	32	24	7	2	74	7,36
Tra 3 e 5 anni	1	4	9	2	1	17	1,69	0	3	7	3	0	13	1,29
Tra 5 e 10 anni	1	9	40	16	2	68	6,76	0	10	32	8	2	52	5,17
Superiore a 10 anni	0	10	100	186	105	401	39,86	0	2	59	134	53	248	24,65
Totale	13	84	184	227	111	619	61,53	9	47	122	152	57	387	38,47
Totale %	1,29	8,35	18,29	22,56	11,03	61,53	100,00	0,89	4,67	12,13	15,11	5,67	38,47	100,00

ANZIANITA' NEI SINGOLI PROFILI E LIVELLI NON DIRIGENZIALI, RIPARTITE PER GENERE

Permanenza nel profilo e livello	UOMINI						DONNE					
	Inferiore a 3 anni	tra 3 e 5 anni	tra 5 e 10 anni	superiore a 10 anni	Tot.	%	Inferiore a 3 anni	tra 3 e 5 anni	tra 5 e 10 anni	superiore a 10 anni	Tot.	%
Direttore Generale	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0,10
Direttore di Dipartimento	2	0	0	0	2	0,20	1	0	0	0	1	0,10
Direttore di Sezione	4	0	2	0	6	0,60	4	0	0	0	4	0,40
Dirigente di Ricerca	0	0	0	30	30	2,98	0	0	0	4	4	0,40
Primo Ricercatore	2	0	9	70	81	8,05	0	1	0	46	47	4,67
Ricercatore	27	7	26	55	115	11,43	18	2	29	64	113	11,23
Ricercatore geofisico r.e.	0	0	0	1	1	0,10	0	0	0	1	1	0,10

Dirigente Tecnologo	2	0	0	5	7	0,70	0	0	0	2	2	0,20
Primo Tecnologo	0	0	2	55	57	5,67	0	0	1	24	25	2,49
Tecnologo	33	6	15	33	87	8,65	10	2	12	17	41	4,08
Dirigente di II fascia	0	0	0	1	1	0,10	0	1	0	0	1	0,10
CTER IV livello	0	0	0	53	53	5,27	0	0	0	21	21	2,09
Funzionario di Amministrazione IV livello	0	0	0	1	1	0,10	0	0	0	4	4	0,40
CTER V livello	0	0	0	39	39	3,88	0	0	0	19	19	1,89
Funzionario di Amministrazione V livello	5	0	1	1	7	0,70	6	1	3	3	13	1,29
Collaboratore di Amministrazione V livello	0	0	0	2	2	0,20	0	0	0	5	5	0,50
CTER VI livello	44	3	13	28	88	8,75	17	0	3	6	26	2,58
Operatore Tecnico VI livello	0	0	0	6	6	0,60	0	0	0	8	8	0,80
Collaboratore di Amministrazione VI livello	0	0	0	2	2	0,20	0	0	0	7	7	0,70
Operatore Tecnico VII livello	0	0	0	9	9	0,89	0	0	0	3	3	0,30
Operatore Amministrativo VII livello	0	0	0	4	4	0,40	0	0	0	3	3	0,30
Collaboratore di Amministrazione VII livello	12	0	0	0	12	1,19	17	4	3	8	32	3,18
Operatore Tecnico VIII livello	2	1	0	5	8	0,80	0	2	0	2	4	0,40
Operatore Amministrativo VIII livello	0	0	0	1	1	0,10	0	0	1	1	2	0,20
Totale	133	17	68	401	619	61,53	74	13	52	248	387	38,47

Totale %	13,22	1,69	6,76	39,86	61,53	100,00	7,36	1,29	5,17	24,65	38,47	100,00
----------	-------	------	------	-------	-------	--------	------	------	------	-------	-------	--------

TABELLA 1.5 - DIVARIO ECONOMICO, MEDIA DELLE RETRIBUZIONI OMNICOOMPRESIVE PER IL PERSONALE A TEMPO PIENO, SUDDIVISE PER GENERE NEI LIVELLI DI INQUADRAMENTO

Inquadramento	UOMINI	DONNE	Divario economico per livello	
	Retribuzione netta media	Retribuzione netta media	Valori assoluti	%
I livello	€ 58.555,65	€ 57.795,98	759,67	1,30%
II livello	€ 44.579,93	€ 44.514,76	65,17	0,15%
III livello	€ 32.649,68	€ 32.832,33	182,65	0,56%
IV livello	€ 32.423,31	€ 30.718,91	1.704,40	5,26%
V livello	€ 29.940,59	€ 28.696,21	1.244,38	4,16%
VI livello	€ 27.561,02	€ 27.186,94	374,08	1,36%
VII livello	€ 24.601,03	€ 24.503,12	97,91	0,40%
VIII livello	€ 23.274,83	€ 24.251,52	976,69	4,07%
Totale personale	€ 33.838,81	€ 32.063,58	1.775,13	5,25%
% sul personale complessivo (rapporto tra la retribuzione netta media per ciascun genere, rispettivamente € 33.838,81 per gli UOMINI ed € 32.063,58 per le DONNE, sul totale delle retribuzioni nette medie dei due generi, pari a € 65.902,39)	51,35%	48,65%	-	100%

Nota Metodologica – inserire il valore in Euro delle retribuzioni medie nette, ivi compresi il trattamento accessorio (straordinari ecc) del personale a tempo pieno da considerare al netto dei contributi previdenziali e assistenziali

TABELLA 1.6 - PERSONALE DIRIGENZIALE SUDDIVISO PER LIVELLO E TITOLO DI STUDIO

	UOMINI		DONNE		TOTALE	
Titolo di studio	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%
Laurea	1	50%	1	50%	2	100%
Laurea magistrale						
Specializzazione post lauream			1	100%	1	100%
Master di I livello						
Master di II livello						
Dottorato di ricerca						
Totale personale	1	50%	1	50%	2	100,00%
% sul personale complessivo		50%		50%		

Nota Metodologica - Tabella standard da compilare per ciascun profilo e livello di inquadramento (es. 1°, 2° fascia, ecc)

TABELLA 1.7 - PERSONALE NON DIRIGENZIALE SUDDIVISO PER LIVELLO E TITOLO DI STUDIO

OPERATORE TECNICO	UOMINI		DONNE		TOTALE	
Titolo di studio	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%
Inferiore al Diploma superiore	6	27,27%	1	6,67%	7	18,92%
Diploma di scuola superiore	13	59,09%	10	66,66%	23	62,16%
Laurea	3	13,64%	3	20,00%	6	16,22%
Laurea magistrale						
Master di I livello						
Master di II livello			1	6,67%	1	2,70%
Dottorato di ricerca						
Totale personale	22	100,00%	15	100,00%	37	100,00%

% sul personale complessivo	59,46%		40,54%		100,00%	
-----------------------------	--------	--	--------	--	---------	--

Nota Metodologica - Tabella standard da compilare per ciascun profilo e livello di inquadramento

OPERATORE AMMINISTRATIVO	UOMINI		DONNE		TOTALE	
Titolo di studio	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%
Inferiore al Diploma superiore	2	40,00%			2	20,00%
Diploma di scuola superiore	3	60,00%	4	80,00%	7	70,00%
Laurea						
Laurea magistrale			1	20,00%	1	10,00%
Master di I livello						
Master di II livello						
Dottorato di ricerca						
Totale personale	5	100,00%	5	100,00%	10	100,00%
% sul personale complessivo	50,00%		50,00%		100,00%	

COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	UOMINI		DONNE		TOTALE	
Titolo di studio	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%
Inferiore al Diploma superiore						
Diploma di scuola superiore	7	50,00%	20	47,62%	27	48,22%
Laurea	1	7,14%	8	19,05%	9	16,07%
Laurea magistrale	5	35,72%	6	14,29%	11	19,64%
Master di I livello			4	9,52%	4	7,14%
Master di II livello	1	7,14%	4	9,52%	5	8,93%
Dottorato di ricerca						
Totale personale	14	100,00%	42	100,00%	56	100,00%

% sul personale complessivo	25,00%		75,00%		100,00%	
-----------------------------	---------------	--	---------------	--	----------------	--

COLLABORATORE TECNICO	UOMINI		DONNE		TOTALE	
Titolo di studio	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%
Inferiore al Diploma superiore						
Diploma di scuola superiore	93	56,70%	32	54,24%	125	56,05%
Laurea	45	27,44%	13	22,03%	58	26,01%
Laurea magistrale	13	7,93%	8	13,56%	21	9,42%
Master di I livello	4	2,44%	2	3,39%	6	2,69%
Master di II livello	2	1,22%	3	5,08%	5	2,24%
Dottorato di ricerca	7	4,27%	1	1,70%	8	3,59%
Totale personale	164	100,00%	59	100,00%	223	100,00%
% sul personale complessivo	73,54%		26,46%		100,00%	

FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	UOMINI		DONNE		TOTALE	
Titolo di studio	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%
Inferiore al Diploma superiore						
Diploma di scuola superiore						
Laurea	5	71,42%	8	50,00%	13	56,52%
Laurea magistrale	1	14,29%	3	18,75%	4	17,39%
Master di I livello			2	12,50%	2	8,70%
Master di II livello	1	14,29%	2	12,50%	3	13,04%
Dottorato di ricerca			1	6,25%	1	4,35%

Totale personale	7	100,00%	16	100,00%	23	100,00%
% sul personale complessivo	30,43%		69,57%		100,00%	

TECNOLOGO	UOMINI		DONNE		TOTALE	
Titolo di studio	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%
Inferiore al Diploma superiore						
Diploma di scuola superiore						
Laurea	33	44,59%	19	50,00%	52	46,43%
Laurea magistrale	9	12,16%	4	10,53%	13	11,60%
Master di I livello	1	1,35%	1	2,63%	2	1,79%
Master di II livello	4	5,41%	2	5,26%	6	5,36%
Dottorato di ricerca	27	36,49%	12	31,58%	39	34,82%
Totale personale	74	100,00%	38	100,00%	112	100,00%
% sul personale complessivo	66,07%		33,93%		100,00%	

RICERCATORE	UOMINI		DONNE		TOTALE	
Titolo di studio	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%
Inferiore al Diploma superiore						
Diploma di scuola superiore						
Laurea	27	25,23%	19	18,45%	46	21,90%
Laurea magistrale	6	5,62%			6	2,86%
Master di I livello						
Master di II livello	1	0,93%	1	0,97%	2	0,95%
Dottorato di ricerca	73	68,22%	83	80,58%	156	74,29%
Totale personale	107	100,00%	103	100,00%	210	100,00%

% sul personale complessivo	50,95%		49,05%		100,00%	
-----------------------------	---------------	--	---------------	--	----------------	--

PRIMO RICERCATORE	UOMINI		DONNE		TOTALE	
Titolo di studio	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%
Inferiore al Diploma superiore						
Diploma di scuola superiore						
Laurea	24	28,57%	17	33,33%	41	30,37%
Laurea magistrale	1	1,19%	1	1,96%	2	1,48%
Master di I livello						
Master di II livello	1	1,19%			1	0,74%
Dottorato di ricerca	58	69,05%	33	64,71%	91	67,41%
Totale personale	84	100,00%	51	100,00%	135	100,00%
% sul personale complessivo	62,22%		37,78%		100,00%	

PRIMO TECNOLOGO	UOMINI		DONNE		TOTALE	
Titolo di studio	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%
Inferiore al Diploma superiore						
Diploma di scuola superiore						
Laurea	31	53,45%	8	29,63%	39	45,88%
Laurea magistrale	1	1,72%			1	1,17%
Master di I livello			4	14,81%	4	4,71%
Master di II livello	3	5,17%	1	3,71%	4	4,71%
Dottorato di ricerca	23	39,66%	14	51,85%	37	43,53%
Totale personale	58	100,00%	27	100,00%	85	100,00%

% sul personale complessivo	68,24%		31,76%		100,00%	
-----------------------------	---------------	--	---------------	--	----------------	--

DIRIGENTE DI RICERCA	UOMINI		DONNE		TOTALE	
Titolo di studio	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%
Inferiore al Diploma superiore						
Diploma di scuola superiore						
Laurea	20	60,61%	2	33,33%	22	56,41%
Laurea magistrale						
Master di I livello						
Master di II livello			1	16,67%	1	2,56%
Dottorato di ricerca	13	39,39%	3	50,00%	16	41,03%
Totale personale	33	100,00%	6	100,00%	39	100,00%
% sul personale complessivo	84,62%		15,38%		100,00%	

DIRIGENTE TECNOLOGO	UOMINI		DONNE		TOTALE	
Titolo di studio	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%
Inferiore al Diploma superiore						
Diploma di scuola superiore						
Laurea	2	33,33%	2	100,00%	4	50,00%
Laurea magistrale						
Master di I livello						
Master di II livello	1	16,67%			1	12,50%
Dottorato di ricerca	3	50,00%			3	37,50%

Totale personale	6	100,00%	2	100,00%	8	100,00%
% sul personale complessivo	75,00%		25,00%		100,00%	

Nota Metodologica - Tabella standard da compilare per ciascun profilo e livello di inquadramento

TABELLA 1.8 - COMPOSIZIONE DI GENERE DELLE COMMISSIONI DI CONCORSO

COMMISSIONE PER BANDO DI CONCORSO	UOMINI		DONNE		TOTALE		Presidente (D/U)
	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	
1RIC-PNRR-RESILIENCE-05-2024	1	25%	3	75%	4	100%	U
3RIC-RM1CT-03-2024 PROFILO A	4	57,13%	3	42,87%	7	100%	U
3RIC-RM1CT-03-2024 PROFILO B	3	50%	3	50%	6	100%	U
1OPT-NA-02-2024	2	50%	2	50%	4	100%	U
1CAM-NA-03-2024	1	25%	3	75%	4	100%	D
8CTER-VS-03-2024 PROFILO A	0	0%	4	100%	4	100%	D
8CTER-VS-03-2024 PROFILO B	2	50%	2	50%	4	100%	U
8CTER-VS-03-2024 PROFILO C	3	75%	1	25%	4	100%	U
8CTER-VS-03-2024 PROFILO D	2	50%	2	50%	4	100%	U
8CTER-VS-03-2024 PROFILO E	2	50%	2	50%	4	100%	U
8CTER-VS-03-2024 PROFILO F	2	50%	2	50%	4	100%	U
8CTER-VS-03-2024 PROFILO G	2	50%	2	50%	4	100%	U
8CTER-VS-03-2024 PROFILO H	2	50%	2	50%	4	100%	U
3CTER-VS-04-2024 PROFILO A	2	50%	2	50%	4	100%	D
3CTER-VS-04-2024 PROFILO B	2	50%	2	50%	4	100%	U
2FUNZ-AL-04-2024	1	25%	3	75%	4	100%	U
3CTER-VS-04-2024 PROFILO C	2	50%	2	50%	4	100%	D
6RIC-VS-05-2024 PROFILO A	0	0%	4	100%	4	100%	D
6RIC-VS-05-2024 PROFILO B	3	75%	1	25%	4	100%	D
6RIC-VS-05-2024 PROFILO C	2	50%	2	50%	4	100%	U
6RIC-VS-05-2024 PROFILO D	3	75%	1	25%	4	100%	U
6RIC-VS-05-2024 PROFILO E	2	50%	2	50%	4	100%	U
2RIC-PNRR-HPC-05-2024 PROFILO B	2	50%	2	50%	4	100%	U

7TEC-VS-05-2024 PROFILO D	3	75%	1	25%	4	100%	U
7TEC-VS-05-2024 PROFILO F	2	50%	2	50%	4	100%	D
7TEC-VS-05-2024 PROFILO A	2	50%	2	50%	4	100%	U
7TEC-VS-05-2024 PROFILO G	3	75%	1	25%	4	100%	U
3CTER-ONTRM2-06-2024 PROFILO A	2	50%	2	50%	4	100%	U
3CTER-ONTRM2-06-2024 PROFILO B	2	50%	2	50%	4	100%	U
3CTER-ONTRM2-06-2024 PROFILO C	2	50%	2	50%	4	100%	D
2DIRTEC-AC-06-2024 PROFILO A	3	42,87%	4	57,13%	7	100%	U
2DIRTEC-AC-06-2024 PROFILO B	3	42,87%	4	57,13%	7	100%	U
5FUNZ-DC2-06-2024 PROFILO B	2	50%	2	50%	4	100%	U
7TEC-VS-05-2024 PROFILO B	1	25%	3	75%	4	100%	D
7TEC-VS-05-2024 PROFILO C	1	25%	3	75%	4	100%	D
7TEC-VS-05-2024 PROFILO E	3	75%	1	25%	4	100%	U
4RIC-DM614-03-2024 PROFILO A	3	50%	3	50%	6	100%	U
4RIC-DM614-03-2024 PROFILO B	3	50%	3	50%	6	100%	U
4RIC-DM614-03-2024 PROFILO C	3	50%	3	50%	6	100%	U
4RIC-DM614-03-2024 PROFILO D	3	50%	3	50%	6	100%	U
2FUNZ-DC2-07-2024	2	50%	2	50%	4	100%	U
4CTER-RM1NA-09-2024 PROFILO C	2	50%	2	50%	4	100%	D
5FUNZ-DC2-06-2024 PROFILO A	2	50%	2	50%	4	100%	U
1RIC-PNRR-DIRECTIONS-09-2024	2	50%	2	50%	4	100%	U
1RIC-PNRR-MARE-09-2024	3	75%	1	25%	4	100%	U
1RIC-PRIN2022-MEFISTO-09-2024	1	25%	3	75%	4	100%	U
1RIC-CT-09-2024	2	50%	2	50%	4	100%	U
1TEC-PNRR-MEFITIS-09-2024	2	50%	2	50%	4	100%	U
1CTER-CT-08-2024	2	50%	2	50%	4	100%	U
1OPAMM-DIS (CPI PISA)	1	33,33%	2	66,67%	3	100%	D
5CAM-VS-06-2024 PROFILO A	2	50%	2	50%	4	100%	U
5CAM-VS-06-2024 PROFILO B	1	25%	3	75%	4	100%	U
8TEC-VS 05-2024 PROFILO A	5	71,42%	2	28,58%	7	100%	U
8TEC-VS 05-2024 PROFILO B	5	71,42%	2	28,58%	7	100%	U
8TEC-VS 05-2024 PROFILO C	4	57,13%	3	42,87%	7	100%	U
8TEC-VS 05-2024 PROFILO D	4	57,13%	3	42,87%	7	100%	U
8TEC-VS 05-2024 PROFILO E	5	71,42%	2	28,58%	7	100%	U
8TEC-VS 05-2024 PROFILO F	3	42,87%	4	57,13%	7	100%	U-U
8TEC-VS 05-2024 PROFILO G	5	71,42%	2	28,58%	7	100%	U
8TEC-VS 05-2024 PROFILO H	4	57,13%	3	42,87%	7	100%	U
ART22-TEC-12-2022 (sostituzioni)	2	100%	0	0%	2	100%	U
ART53-PROG-12-2023	3	50%	3	50%	6	100%	U

8CTER-VS-04-2023 PROFILO C	2	50%	2	50%	4	100%	U
3-OPAMM-DC2RM2-07-2024	1	25%	3	75%	4	100%	U
Totale personale	151		147		298		D: 12 U: 53
% sul personale complessivo	-	50,67%	-	49,33%	-	100%	D: 18,46% U: 81,54%

COMMISSIONE PER ASSEGNO DI RICERCA	UOMINI		DONNE		TOTALE		Presidente (D/U)
	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	
8/2024/NA	1	33,33%	2	66,67%	3	100%	U
8/2024/CT	2	40%	3	60%	5	100%	U
12/2024/RM2	2	50%	2	50%	4	100%	U
9/2024/ONT	2	50%	2	50%	4	100%	D
03/2024/BO	1	33,33%	2	66,67%	3	100%	D
5/2024/PI	2	50%	2	50%	4	100%	U
4/2024/PI	2	50%	2	50%	4	100%	U
3/2024/PI	2	50%	2	50%	4	100%	U
10/2024/RM1	1	25%	3	75%	4	100%	U
9/2024/RM1	2	50%	2	50%	4	100%	U
8/2024/ONT	2	50%	2	50%	4	100%	U
9/2024/RM2	2	50%	2	50%	4	100%	U
8/2024/RM2	2	50%	2	50%	4	100%	U
8/2024/RM1	1	25%	3	75%	4	100%	U
6/2024/RM2	2	50%	2	50%	4	100%	D
7/2024/RM1	2	50%	2	50%	4	100%	U
5/2024/RM2	2	50%	2	50%	4	100%	U
4/2024/RM2	2	50%	2	50%	4	100%	D
6/2024/RM1	2	50%	2	50%	4	100%	D
4/2024/IRPINIA	3	75%	1	25%	4	100%	U
7/2024/ONT	2	50%	2	50%	4	100%	U
3/2024/CT	3	60%	2	40%	5	100%	U-U
2/2024/PI	3	75%	1	25%	4	100%	U
1/2024/PA	2	50%	2	50%	4	100%	D
2/2024/NA	1	33,33%	2	66,67%	3	100%	U
5/2024/RM1	1	25%	3	75%	4	100%	D
5/2024/ONT	2	50%	2	50%	4	100%	U
1/2024/NA	2	66,67%	1	33,33%	3	100%	U
4/2024/RM1	1	25%	3	75%	4	100%	U

4/2024/CT	1	33,33%	2	66,67%	3	100%	D
1/2024/BO	1	33,33%	2	66,67%	3	100%	D
4/2024/ONT	2	50%	2	50%	4	100%	U
2/2024/ONT	1	25%	3	75%	4	100%	U
1/2024/ONT	1	25%	3	75%	4	100%	D
1/2024/MI	2	66,67%	1	33,33%	3	100%	U
2/2024/IRPINIA	2	50%	2	50%	4	100%	D
3/2024/RM1	2	50%	2	50%	4	100%	U
2/2024/RM1	1	25%	3	75%	4	100%	U
1/2024/RM1	0	0%	4	100%	4	100%	D
Totale personale	67		84		151		D: 12 U: 28
% sul personale complessivo	-	44,37%	-	55,63%	-	100%	D: 30% U: 70%

Nota Metodologica – Inserire per ciascuna commissione di concorso nominata nell’anno (per procedure di reclutamento di personale, assegni di ricerca, collaborazioni, ecc.) il numero e la percentuale di uomini e donne

TABELLA 1.9 – FRUIZIONE DELLE MISURE DI CONCILIAZIONE PER GENERE ED ETÀ’

Classi età	UOMINI							DONNE						
	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Tot	%	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Tot	%
Tipo Misura conciliazione														
Personale che fruisce di part time a richiesta			2	4		6	0,7			4	2	1	7	0,8
Persona che fruisce di part-time orizzontale			1			1	0,1			3	1	1	5	0,6
Persona che fruisce di part-time verticale			1	4		5	0,6			1	1		2	0,2
Personale che fruisce di telelavoro			1	3	4	8	0,9			1	8	4	13	1,5

Personale che fruisce del lavoro agile	9	57	149	168	10 2	485	56,2	6	37	101	124	58	326	37,8
Personale che fruisce di orari flessibili: Ex Allattamento									4	1			5	0,6
Totale	9	57	154	179	10 6	505	58, 5	6	41	111	13 6	64	35 8	41, 5
Totale %	1,1	6,6	17,8	20,7	12, 3	58,5	100	0,7	4,7	12,8	15,7	7,4	41,5	100

Nota Metodologica: Indicare il numero di dipendenti che fruiscono delle singole misure di conciliazione nell'anno. Per il part-time specificare il tipo: orizzontale/verticale/misto e relativa percentuale aggiungendo una riga per ciascun tipo.

TABELLA 1.10 – FRUIZIONE DEI CONGEDI PARENTALI E PERMESSI L.104/1992 PER GENERE

	UOMINI		DONNE		TOTALE	
	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%
Numero permessi giornalieri L.104/1992 fruiti	1155	92,8	848	76,6	2003	85,2
Numero permessi orari L.104/1992 (n.ore) fruiti	86	6,9	209	18,9	295	12,5
Numero permessi giornalieri per congedi parentali fruiti	1	0,1	50	4,5	51	2,2
Numero permessi orari per congedi parentali fruiti	2	0,2	0	0	2	0,1
Totale	1244	100%	1107	100%	2351	100%
% sul personale complessivo	-	53%	-	47%	-	100%

TABELLA 1.11 - FRUIZIONE DELLA FORMAZIONE SUDDIVISO PER GENERE, LIVELLO ED ETA'

Classi età Tipo Formazione	UOMINI							DONNE						
	<3 0	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Tot	%	<3 0	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Tot	%
Obbligatoria (sicurezza)	75	573	1172	1271	553	3644	68,6	54	267	466	671	212	1670	31,4
Aggiornamento professionale	13	295	834	986	344	2472	41,4	57	585	1162	1304	387	3495	58,6
Competenze manageriali/Relazionali	23	144	339	418	75	999	55,9	9	188	273	251	66	787	44,1
Tematiche CUG	0	6	1	25	3	35	24,8	0	40	6	25	35	106	75,2
Violenza di genere	0	0	0	3	3	6	31,6	0	1	3	6	3	13	68,4
Altro (specificare)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Totale ore	111	1018	2346	2703	987	7165	54,1	120	1081	1928	2257	703	6089	45,9
Totale ore %	1,5	14,2	32,7	37,7	13,8	100		2	17,8	31,7	37,1	11,5	100	

Nota Metodologica – Inserire la somma delle ore di formazione fruite per i tipi di formazione: Obbligatoria (sicurezza), aggiornamento professionale (comprese competenze digitali), competenze manageriali/relazionali (lavoro di gruppo, public speaking, project work, ecc). Nel conteggio vanno considerati tutti i tipi di intervento formativo la cui partecipazione sia stata attestata dall'ente formatore (sia per la formazione interna che esterna, compresa la formazione a distanza come webinar qualora attestati). **Qualora l'amministrazione, allo stato attuale, non sia in grado di rilevare i diversi tipi di formazione, potrà, esclusivamente per l'anno 2020, inserire il dato aggregato in ore senza la classificazione nei diversi tipi.**

SEZIONE 2. Azioni Realizzate e risultati raggiunti

2.1 DESCRIZIONE DELLE INIZIATIVE DI PROMOZIONE, SENSIBILIZZAZIONE E DIFFUSIONE DELLA CULTURA DELLA PARI OPPORTUNITA', VALORIZZAZIONE DELLE DIFFERENZE E SULLA CONCILIAZIONE VITA LAVORO PREVISTE DAL PIANO TRIENNALE DI AZIONI POSITIVE NELL'ANNO PRECEDENTE

Iniziativa n.

Obiettivo: descrizione della finalità dell'obiettivo, dell'analisi dell'esigenza (indicare se sia emersa da un'indagine sul benessere organizzativo, da analisi dei dati del personale, da segnalazioni del CUG ecc)

Azioni: Indicare le azioni svolte per la realizzazione dell'obiettivo

Attori Coinvolti: Indicare i soggetti/Uffici coinvolti nelle azioni realizzate

Misurazione: Indicatori – Base Line – Target – Fonte del dato

Beneficiari: incidenza in termini di genere

Spesa: capitolo di spesa e risorse impegnate

Nota Metodologica – Descrivere ogni iniziativa realizzata nell'anno precedente dall'amministrazione indicando se prevista nel Piano Triennale di Azioni Positive o ulteriore ad esso.

Indicare inoltre se l'amministrazione ha provveduto a redigere il bilancio di genere

SEZIONE 3. Azioni da realizzare

3.1 INIZIATIVE DI PROMOZIONE, SENSIBILIZZAZIONE E DIFFUSIONE DELLA CULTURA DELLA PARI OPPORTUNITA', VALORIZZAZIONE DELLE DIFFERENZE E SULLA CONCILIAZIONE VITA LAVORO PREVISTE PER L'ANNO IN CORSO

Iniziativa n.

Obiettivo: descrizione della finalità dell'obiettivo, dell'analisi dell'esigenza (indicare se sia emersa da un'indagine sul benessere organizzativo, da analisi dei dati del personale, da segnalazioni del CUG ecc)

Azioni: Indicare le azioni da svolgere per la realizzazione dell'obiettivo

Attori Coinvolti: Indicare i soggetti/Uffici coinvolti nelle azioni realizzate

Misurazione: Indicatori – Base Line – Target – Fonte del dato

Beneficiari: incidenza in termini di genere

Spesa: capitolo di spesa e risorse impegnate

Nota Metodologica – Descrivere ogni iniziativa da realizzare indicando se prevista nel Piano Triennale di Azioni Positive o ulteriore ad esso.

A titolo esemplificativo, ma non esaustivo, si elencano alcuni tipi di attività rientranti nella definizione:

- ✓ Formazione/Eventi su tematiche delle pari opportunità, sulla prevenzione e contrasto di ogni forma di discriminazione;
- ✓ Moduli formativi obbligatori sul contrasto alla violenza di genere in tutti i corsi di gestione del personale organizzati;
- ✓ Iniziative di diffusione dell'uso di termini non discriminatori in tutti i documenti di lavoro (relazioni, circolari, decreti, regolamenti, ecc.);
- ✓ Iniziative di reinserimento del personale post assenza di lungo periodo (maternità, congedi parentali, ecc.);
- ✓ Iniziative volte a favorire il benessere organizzativo;
- ✓ Mappatura delle competenze del personale;
- ✓ Adozione Codice di Comportamento e Codice Etico;
- ✓ Redazione Bilancio di Genere;
- ✓ Redazione e analisi delle statistiche sul personale ripartite per genere;
- ✓ Attivazione della figura del Consigliere di fiducia e di sportelli di ascolto;
- ✓ Costituzione di reti di conciliazione tra la pubblica amministrazione e i servizi presenti sul territorio;

- ✓ Istituzione e organizzazione di servizi di supporto alla genitorialità, aperti durante i periodi di chiusura scolastica;
- ✓ Sperimentazione di sistemi di certificazione di genere.