



ISTITUTO NAZIONALE
DI GEOFISICA E VULCANOLOGIA

MISURE PER PROMUOVERE LE PARI OPPORTUNITÀ E RAFFORZARE IL RUOLO DEI COMITATI UNICI DI
GARANZIA NELLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE

Trasmissione delle informazioni utili

ANNO 2026 - Tipo di amministrazione: Ente Pubblico di Ricerca - SITUAZIONE AL 31.12.2025

Sommario

ALLEGATO 1 alla Direttiva recante “MISURE PER PROMUOVERE LE PARI OPPORTUNITA E RAFFORZARE IL RUOLO DEI COMITATI UNICI DI GARANZIA NELLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE”	1
Format – Modalità di trasmissione delle informazioni da parte dell’amministrazione ai CUG	1
ANNO 2026 su dati al 31.12.2025	1
SEZIONE 1. Dati sul personale e retribuzioni	3
TABELLA 1.1. – RIPARTIZIONE DEL PERSONALE PER GENERE ED ETA’ NEI LIVELLI DI INQUADRAMENTO (dettagliare il tipo di contratto e il livello o l’accorpamento)	3
TABELLA 1.2 – RIPARTIZIONE DEL PERSONALE PER GENERE, ETA’ E TIPO DI PRESENZA	4
TABELLA 1.3 - POSIZIONI DI RESPONSABILITA’ REMUNERATE NON DIRIGENZIALI, RIPARTITE PER GENERE	4
TABELLA 1.4 - ANZIANITA’ NEI PROFILI E LIVELLI NON DIRIGENZIALI, RIPARTITE PER ETA’ E PER GENERE	5
TABELLA 1.5 - DIVARIO ECONOMICO, MEDIA DELLE RETRIBUZIONI OMNICOOMPRESIVE PER IL PERSONALE A TEMPO PIENO, SUDDIVISE PER GENERE NEI LIVELLI DI INQUADRAMENTO	5
TABELLA 1.6 - PERSONALE DIRIGENZIALE SUDDIVISO PER LIVELLO E TITOLO DI STUDIO	6
TABELLA 1.7 - PERSONALE NON DIRIGENZIALE SUDDIVISO PER LIVELLO E TITOLO DI STUDIO	6
TABELLA 1.8 - COMPOSIZIONE DI GENERE DELLE COMMISSIONI DI CONCORSO	6
TABELLA 1.9 – FRUIZIONE DELLE MISURE DI CONCILIAZIONE PER GENERE ED ETA’	7
TABELLA 1.10 – FRUIZIONE DEI CONGEDI PARENTALI E PERMESSI L.104/1992 PER GENERE	8
TABELLA 1.11 - FRUIZIONE DELLA FORMAZIONE SUDDIVISO PER GENERE, LIVELLO ED ETA’	8
SEZIONE 2. Azioni Realizzate e risultati raggiunti	9
SEZIONE 3. Azioni da realizzare	10

Tipo di amministrazione: ente di ricerca

SITUAZIONE AL 31.12.2025

SEZIONE 1. Dati sul personale e retribuzioni

Tabella standard da compilare per tipologia di contratto, singoli livelli o accorpate per macroaree rappresentative

TABELLA 1.1. – RIPARTIZIONE DEL PERSONALE PER GENERE ED ETA' NEI LIVELLI DI INQUADRAMENTO (dettagliare il tipo di contratto e il livello o l'accorpamento)

Inquadramento	Classi età UOMINI					Totale		Classi età DONNE					Totale	
TEMPO INDETERMINATO	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Valore assoluto	Valore %	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Valore assoluto	Valore %
Direttore Dipartimento				2		2	0,34					1	1	0,27
Direttore Di Sezione				4	1	5	0,85			1	3	1	5	1,35
Dirigente di Ricerca				9	24	33	5,63			1	3	5	9	2,43
Primo Ricercatore		1	15	62	21	99	16,89			18	38	13	69	18,65
Ricercatore		15	30	25	9	79	13,48		6	31	30	6	73	19,73
Ricercatore geofisico r.e.					1	1	0,17					1	1	0,27
Dirigente Tecnologo				3	8	11	1,88						0	0,00
Primo Tecnologo			13	40	19	72	12,29			6	20	9	35	9,46
Tecnologo		14	23	18	5	60	10,24		9	9	12	4	34	9,19
Dirigente II Fascia						0	0,00			1			1	0,27
IV Collaboratore TER			18	26	20	64	10,92			5	12	12	29	7,84
IV Funzionario Amm.vo				2		2	0,34			1	1	2	4	1,08
V Collaboratore TER		2	27	12	2	43	7,34			1	9	1	11	2,97
V Funzionario Amm.vo		1	2	1		4	0,68	1	9	6	2		18	4,86
V Collaboratore Amm.vo			1	2		3	0,51			2	3	3	8	2,16
VI Collaboratore TER	9	18	29	7	1	64	10,92	3	5	6	1		15	4,05
VI Operatore Tecnico			2	3	5	10	1,71				6	2	8	2,16
VI Collaboratore Amm.vo				1		1	0,17			5	5	1	11	2,97
VII Operatore Tecnico			4	2	1	7	1,19			2	1		3	0,81
VII Operatore Amm.vo		1	1	2	1	5	0,85			2	1	1	4	1,08
VII Collaboratore Amm.vo	2	3	5	3		13	2,22	1	8	8	6		23	6,22
VIII Operatore Tecnico		3	2			5	0,85			1	1	1	3	0,81
VIII Operatore Amm.vo	1	1	1			3	0,51	1	2		2		5	1,35
TOTALE Personale	12	59	173	224	118	586	100	6	39	106	156	63	370	100
% sul personale complessivo	1,26	6,17	18,10	23,43	12,34	61,30	100,00	0,63	4,08	11,09	16,32	6,59	38,70	100,00
Inquadramento	Classi età UOMINI					Totale		Classi età DONNE					Totale	
TEMPO DETERMINATO	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Valore assoluto	Valore %	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Valore assoluto	Valore %
Dirigente di Ricerc						0	0,00						0	0,00
Primo Ricercatore						0	0,00						0	0,00
Ricercatore	1	17	2	1		21	23,08	2	13	2			17	18,68
Dirigente Tecnologo				1		1	1,10						0	0,00
Primo Tecnologo						0	0,00						0	0,00
Tecnologo	5	5	4		1	15	16,48		4	1			5	5,49
Dirigente II Fascia						0	0,00						0	0,00
IV Collaboratore TER						0	0,00						0	0,00
IV Funzionario Amm.vo						0	0,00						0	0,00
V Collaboratore TER						0	0,00						0	0,00
V Funzionario Amm.vo				1		1	1,10		1	1			2	2,20
V Collaboratore Amm.vo						0	0,00						0	0,00
VI Collaboratore TER	6	6	5	2		19	20,88		3	2	2		7	7,69
VI Operatore Tecnico						0	0,00						0	0,00
VI Collaboratore Amm.vo						0	0,00						0	0,00
VII Operatore Tecnico						0	0,00						0	0,00
VII Operatore Amm.vo						0	0,00						0	0,00
VII Collaboratore Amm.vo						0	0,00	1	1				2	2,20
VIII Operatore Tecnico				1		1	1,10						0	0,00
VIII Operatore Amm.vo						0	0,00						0	0,00
TOTALE Personale	12	28	11	6	1	58	63,74	3	22	6	2	0	33	36,26
% sul personale complessivo	13,19	30,77	12,09	6,59	1,10	63,74	100,00	3,30	24,18	6,59	2,20	0,00	36,26	100,00
Inquadramento	Classi età UOMINI					Totale		Classi età DONNE					Totale	
TIPO DI CONTRATTO	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Valore assoluto	Valore %	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Valore assoluto	Valore %
Tempo indeterminato	12	59	173	224	118	586	90,85	6	39	106	156	63	370	91,81
Tempo determinato	12	28	11	6	1	58	8,99	3	22	6	2	0	33	8,19
Direttore Generale					1	1	0,16						0	0,00
TOTALE Personale	24	87	184	230	120	645	100	9	61	112	158	63	403	100
% sul personale complessivo	2,29	8,30	17,56	21,95	11,45	61,55	100,00	0,86	5,82	10,69	15,08	6,01	38,45	100,00

Si precisa che sono stati esclusi dal calcolo dei TD i dipendenti di ruolo (conteggiati nella tabella a tempo indeterminato) con incarico a tempo determinato (Direttori di Dipartimento, Direttori di Sezione)

TABELLA 1.2 – RIPARTIZIONE DEL PERSONALE PER GENERE, ETA' E TIPO DI PRESENZA

Classi età Tipo Presenza	UOMINI							DONNE						
	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Tot	%	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Tot	%
Tempo Pieno	19	88	183	233	119	642	61,26	9	63	109	157	64	402	38,36
Part Time >50%			2		1	3	0,29							
Part Time <50%											1		1	0,10
Totale	19	88	185	233	120	645	61,55	9	63	109	158	64	403	38,45
Totale %	3	13,6	28,7	36,1	18,60		100	2,2	15,7	27	39,2	15,9		100

Nota metodologica – la modalità di rappresentazione dei dati è quella individuata da RGS e che si trova al link

<https://www.contoannuale.mef.gov.it/struttura-personale/occupazione>

TABELLA 1.3 - POSIZIONI DI RESPONSABILITA' REMUNERATE NON DIRIGENZIALI, RIPARTITE PER GENERE

Tipo Posizione di responsabilità	UOMINI		DONNE		TOTALE	
	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%
Direttore di Dipartimento	2	66,67%	1	33,33%	3	100%
Direttori di Sezione	5	50,00%	5	50,00 %	10	100%
Responsabile Centro Servizi	6	60,00%	4	40,00 %	10	100%
Responsabile di Settore	9	47,37 %	10	52,63 %	19	100%
Coordinatore di Ufficio	5	22,73 %	17	77,27 %	22	100 %
Responsabile Servizio Amministrativo	3	22,27%	8	72,73%	11	100%
Responsabile di Sede Decentrata	9	100,00 %	0	0,00 %	9	100%
Addetto al Servizio di Prevenzione e Protezione - ASPP	7	87,50 %	1	12,50 %	8	100%

Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione - RSPP	1	100,00 %	0	0,00 %	1	100%
Responsabile Unità Funzionale	36	75,00%	12	25,00%	48	100%
Coordinatore Centro	5	83,33 %	1	16,67	6	100%
Componente Consiglio Direttivo o Comitato Tecnico-Scientifico Centro	20	74,07 %	7	25,93 %	12	100%
Totale personale	109	62,29 %	66	37,71 %	175	100%
% sul personale complessivo	-	15,35 %	-	16,27 %	-	15,71%

TABELLA 1.4 - ANZIANITA' NEI PROFILI E LIVELLI NON DIRIGENZIALI, RIPARTITE PER ETA' E PER GENERE

Classi di età	UOMINI							DONNE						
	< di 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Tot.	%	< di 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Tot.	%
Permanenza nel profilo e livello														
Inferiore a 3 anni	18	55	46	24	3	146	13,93	8	41	19	12	3	83	7,92
tra 3 e 5 anni	1	21	16	7	2	47	4,48	1	10	10	3	1	25	2,39
tra 5 e 10 anni	0	8	32	19	2	61	5,82	0	11	32	11	1	55	5,25
superiore a 10 anni	0	3	91	182	115	391	37,31	0	0	49	132	59	240	22,90
Totale	19	87	185	232	122	645	61,55	9	62	110	158	64	403	38,45
Totale %	1,81	8,30	17,65	22,14	11,64	61,55	100,00	0,86	5,92	10,50	15,08	6,11	38,45	100,00

ANZIANITA' NEI SINGOLI PROFILI E LIVELLI NON DIRIGENZIALI, RIPARTITE PER GENERE

Permanenza nel profilo e livello	UOMINI						DONNE					
	Inferiore a 3 anni	tra 3 e 5 anni	tra 5 e 10 anni	superiore a 10 anni	Tot.	%	Inferiore a 3 anni	tra 3 e 5 anni	tra 5 e 10 anni	superiore a 10 anni	Tot.	%
Direttore Generale	1				1	0,10					0	0,00
Direttore di Dipartimento	2				2	0,21	1				1	0,10
Direttore di Sezione	5				5	0,52	5				5	0,52
Dirigente di Ricerca				33	33	3,45				9	9	0,94
Primo Ricercatore			6	93	99	10,34			4	65	69	7,21
Ricercatore	6	18	21	34	79	8,25	3	7	24	39	73	7,63
Ricercatore geofisico r.e.				1	1	0,10				1	1	0,10
Dirigente Tecnologo	2			9	11	1,15					0	0,00
Primo Tecnologo			3	69	72	7,52			3	32	35	3,66
Tecnologo	14	17	15	14	60	6,27	6	3	12	13	34	3,55
Dirigente di II fascia					0	0,00		1			1	0,10
IV Collaboratore TER				64	64	6,69				29	29	3,03
IV Funzionario Amm.vo	1			1	2	0,21			2	2	4	0,42
V Collaboratore TER				43	43	4,49				11	11	1,15
V Funzionario Amm.vo	3	1			4	0,42	12	2	1	3	18	1,88
V Collaboratore Amm.vo				3	3	0,31				8	8	0,84
VI Collaboratore TER	39	1	15	9	64	6,69	10	1	2	2	15	1,57
VI Operatore Tecnico				10	10	1,04				8	8	0,84
VI Collaboratore Amm.vo				1	1	0,10				11	11	1,15
VII Operatore Tecnico				7	7	0,73				3	3	0,31
VII Operatore Amm.vo				5	5	0,52				4	4	0,42
VII Collaboratore Amm.vo	12	1			13	1,36	14	4	4	1	23	2,40
VIII Operatore Tecnico	3	1		1	5	0,52		2		1	3	0,31
VIII Operatore Amm.vo	3				3	0,31	4		1		5	0,52
Totale	91	39	60	397	587	61,34	55	20	53	242	370	38,66
Totale %	9,51	4,08	6,27	41,48	61,34	100,00	5,75	2,09	5,54	25,29	38,66	100,00

TABELLA 1.5 - DIVARIO ECONOMICO, MEDIA DELLE RETRIBUZIONI OMNICOOMPRESIVE PER IL PERSONALE A TEMPO PIENO, SUDDIVISE PER GENERE NEI LIVELLI DI INQUADRAMENTO

Inquadramento	UOMINI	DONNE	Divario economico per livello	
	Retribuzione netta media	Retribuzione netta media	Valori assoluti	%
Direttore di Dipartimento	€ 58.772,15	€ 58.567,35	€ 204,8	0,35 %

Direttore di Sezione	€ 57.264,51	€ 57.346,00	€ 81,49	0,14 %
I livello	€ 61.113,18	€ 54.314,66	€ 6.798,52	11,12 %
II livello	€ 48.172,71	€ 49.566,82	€ 1.394,11	2,81 %
III livello	€ 32.271,44	€ 32.224,68	€ 46,76	0,15%
IV livello	€ 32.812,17	€ 31.116,85	€ 1.695,32	5,16%
V livello	€ 31.487,27	€ 29.020,42	€ 2.466,85	7,83%
VI livello	€ 27.108,45	€ 27.233,99	125,54	0,46%
VII livello	€ 24.373,44	€ 25.139,73	€ 766,29	3,05%
VIII livello	€ 22.739,42	€ 22.994,11	€ 254,69	1,11 %
Totale personale	€ 35.927,83	€ 33.935,34	1.992,49	5,54%
% sul personale complessivo (rapporto tra la retribuzione netta media per ciascun genere, rispettivamente € 35.927,83 per gli UOMINI ed € 33.935,34 per le DONNE, sul totale delle retribuzioni nette medie dei due generi, pari a € 69.836,17)	51,44%	48,56%	-	100%

Nota Metodologica – inserire il valore in Euro delle retribuzioni medie nette, ivi compresi il trattamento accessorio (straordinari ecc) del personale a tempo pieno da considerare al netto dei contributi previdenziali e assistenziali

TABELLA 1.6 - PERSONALE DIRIGENZIALE SUDDIVISO PER LIVELLO E TITOLO DI STUDIO

Titolo di studio	UOMINI		DONNE		TOTALE	
	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%
Laurea	1	50%	1	50%	2	100%
Laurea magistrale						
Specializzazione post lauream			1	100%	1	100%
Master di I livello						

Master di II livello						
Dottorato di ricerca						
Totale personale	1	50%	1	50%	2	100,00%
% sul personale complessivo	-	50%	-	50%	-	100%

TABELLA 1.7 - PERSONALE NON DIRIGENZIALE SUDDIVISO PER LIVELLO E TITOLO DI STUDIO

OPERATORE TECNICO	UOMINI		DONNE		TOTALE	
Titolo di studio	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%
Inferiore al Diploma superiore	6	27,27%			6	16,67%
Diploma di scuola superiore	13	59,09%	10	71,43%	23	63,89%
Laurea	3	13,64%	3	21,43%	6	16,67%
Laurea magistrale						
Master di I livello						
Master di II livello			1	7,14%	1	2,78%
Dottorato di ricerca						
Totale personale	22	61,11%	14	38,89%	36	100,00%
% sul personale complessivo	590	3,73%	374	3,74%	964	3,73%

OPERATORE DI AMMINISTRAZIONE	UOMINI		DONNE		TOTALE	
Titolo di studio	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%
Inferiore al Diploma superiore	1	16,67%			1	6,67%
Diploma di scuola superiore	4	66,67%	6	66,67%	10	66,67%
Laurea			1	11,11%	1	6,67%
Laurea magistrale	1	16,67%	1	11,11%	2	13,33%
Master di I livello			1	11,11%	1	6,67%
Master di II livello						
Dottorato di ricerca						
Totale personale	6	40,00%	9	60,00%	15	100,00%
% sul personale complessivo	590	1,02%	374	2,41%	964	1,56%

COLLABORATORE DI AMMINISTRAZIONE	UOMINI		DONNE		TOTALE	
Titolo di studio	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%
Inferiore al Diploma superiore						
Diploma di scuola superiore	8	50,00%	19	44,19%	27	45,76%
Laurea	2	12,50%	9	20,93%	11	18,64%
Laurea magistrale	5	31,25%	8	18,60%	13	22,03%
Master di I livello			4	9,30%	4	6,78%
Master di II livello	1	6,25%	3	6,98%	4	6,78%
Dottorato di ricerca						
Totale personale	16	27,12%	43	72,88%	59	100,00%
% sul personale complessivo	590	2,71%	374	11,50%	964	6,12%

COLLABORATORE TECNICO DEGLI ENTI DI RICERCA	UOMINI		DONNE		TOTALE	
Titolo di studio	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%
Inferiore al Diploma superiore						
Diploma di scuola superiore	102	58,29%	29	51,79%	131	56,71%
Laurea	45	25,71%	11	19,64%	56	24,24%
Laurea magistrale	13	7,43%	8	14,29%	21	9,09%
Master di I livello	5	2,86%	2	3,57%	7	3,03%
Master di II livello	2	1,14%	4	7,14%	6	2,60%
Dottorato di ricerca	8	4,57%	2	3,57%	10	4,33%
Totale personale	175	75,76%	56	24,24%	231	100,00%
% sul personale complessivo	590	29,66%	374	14,97%	964	23,96%

FUNZIONARIO DI AMMINISTRAZIONE	UOMINI		DONNE		TOTALE	
Titolo di studio	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%
Inferiore al Diploma superiore						
Diploma di scuola superiore						

Laurea	5	62,50%	11	44,00%	16	48,48%
Laurea magistrale	1	12,50%	8	32,00%	9	27,27%
Master di I livello			3	12,00%	3	9,09%
Master di II livello	2	25,00%	2	8,00%	4	12,12%
Dottorato di ricerca			1	4,00%	1	3,03%
Totale personale	8	24,24%	25	75,76%	33	100,00%
% sul personale complessivo	590	1,36%	374	6,68%	964	3,42%

TECNOLOGO	UOMINI		DONNE		TOTALE	
Titolo di studio	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%
Inferiore al Diploma superiore						
Diploma di scuola superiore						
Laurea	34	42,50%	20	50,00%	54	45,00%
Laurea magistrale	11	13,75%	4	10,00%	15	12,50%
Master di I livello	1	1,25%	1	2,50%	2	1,67%
Master di II livello	4	5,00%	2	5,00%	6	5,00%
Dottorato di ricerca	30	37,50%	13	32,50%	43	35,83%
Totale personale	80	66,67%	40	33,33%	120	100,00%
% sul personale complessivo	590	13,56%	374	10,70%	964	12,45%

RICERCATORE	UOMINI		DONNE		TOTALE	
Titolo di studio	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%
Inferiore al Diploma superiore						
Diploma di scuola superiore						
Laurea	25	23,81%	19	18,27%	44	21,05%
Laurea magistrale	4	3,81%			4	1,91%
Master di I livello						
Master di II livello			1	0,96%	1	0,48%
Dottorato di ricerca	76	72,38%	84	80,77%	160	76,56%
Totale personale	105	50,24%	104	49,76%	209	100,00%
% sul personale complessivo	590	17,80%	374	27,81%	964	21,68%

PRIMO TECNOLOGO	UOMINI		DONNE		TOTALE	
------------------------	---------------	--	--------------	--	---------------	--

Titolo di studio	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%
Inferiore al Diploma superiore						
Diploma di scuola superiore						
Laurea	31	54,39%	8	29,63%	39	67,86%
Laurea magistrale	1	1,75%			1	1,19%
Master di I livello			4	14,81%	4	4,76%
Master di II livello	2	3,51%	1	3,70%	3	3,57%
Dottorato di ricerca	23	40,35%	14	51,85%	37	44,05%
Totale personale	57	67,86%	27	32,14%	84	100,00%
% sul personale complessivo	590	9,66%	374	7,22%	964	8,71%

PRIMO RICERCATORE	UOMINI		DONNE		TOTALE	
Titolo di studio	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%
Inferiore al Diploma superiore						
Diploma di scuola superiore						
Laurea	23	27,71%	17	34,69%	40	30,30%
Laurea magistrale	1	1,20%	1	2,04%	2	1,52%
Master di I livello						
Master di II livello	1	1,20%			1	0,76%
Dottorato di ricerca	58	69,88%	31	63,27%	89	67,42%
Totale personale	83	62,88%	49	37,12%	132	100,00%
% sul personale complessivo	590	14,07%	374	13,10%	964	13,69%

DIRIGENTE TECNOLOGO	UOMINI		DONNE		TOTALE	
Titolo di studio	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%
Inferiore al Diploma superiore						
Diploma di scuola superiore						
Laurea	2	28,57%	1	100,00%	3	37,50%
Laurea magistrale						
Master di I livello						
Master di II livello	2	28,57%			2	25,00%
Dottorato di ricerca	3	42,86%			3	37,50%
Totale personale	7	87,50%	1	12,50%	8	100,00%

% sul personale complessivo	590	1,19%	374	0,27%	964	0,83%
-----------------------------	-----	-------	-----	-------	-----	-------

DIRIGENTE DI RICERCA	UOMINI		DONNE		TOTALE	
Titolo di studio	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%
Inferiore al Diploma superiore						
Diploma di scuola superiore						
Laurea	18	64,29%	1	20,00%	19	57,58%
Laurea magistrale						
Master di I livello						
Master di II livello			1	20,00%	1	3,03%
Dottorato di ricerca	10	57,71%	3	60,00%	13	39,39%
Totale personale	28	84,85%	5	15,15%	33	100,00%
% sul personale complessivo	590	4,75%	374	1,34%	964	3,42%

Nota Metodologica - Tabella standard da compilare per ciascun profilo e livello di inquadramento

TABELLA 1.8 - COMPOSIZIONE DI GENERE DELLE COMMISSIONI DI CONCORSO

Tipo di Commissione Concorsi Tempo Determinato e Indeterminato	UOMINI		DONNE		TOTALE		President e (D/U)
	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	
4CTER-RM1NA-09-2024 PROFILO A	2	50%	2	50%	4	100%	D
1FUNZ-ONT-10-2024	3	75%	1	25%	4	100%	U
4CTER-RM1NA-09-2024 PROFILO B	2	50%	2	50%	4	100%	U
10RIC-VS-12-2024 PROFILO C	2	50%	2	50%	4	100%	U
10RIC-VS-12-2024 PROFILO E	2	50%	2	50%	4	100%	U
10RIC-VS-12-2024 PROFILO B	2	50%	2	50%	4	100%	D
10RIC-VS-12-2024 PROFILO D	2	50%	2	50%	4	100%	D

10RIC-VS-12-2024 PROFILO F	2	50%	2	50%	4	100%	D
10RIC-VS-12-2024 PROFILO G	2	50%	2	50%	4	100%	D
10RIC-VS-12-2024 PROFILO H			4	100%	4	100%	D
10RIC-VS-12-2024 PROFILO I			4	100%	4	100%	D
10RIC-VS-12-2024 PROFILO J			4	100%	4	100%	D
TELELAVORO 2025-2026	1	25%	3	75%	4	100%	U
10RIC-VS-12-2024 PROFILO A	2	50%	2	50%	4	100%	U
12CTER-VS-11-2024 PROFILO B	2	50%	2	50%	4	100%	U
12CTER-VS-11-2024 PROFILO D	3	75%	1	25%	4	100%	D
12CTER-VS-11-2024 PROFILO A	3	75%	1	25%	4	100%	D
12CTER-VS-11-2024 PROFILO C	2	50%	2	50%	4	100%	U
12CTER-VS-11-2024 PROFILO F	3	75%	1	25%	4	100%	U
4CTER-VS-02-2025 PROFILO D	2	50%	2	50%	4	100%	U
4CTER-VS-02-2025 PROFILO B	3	75%	1	25%	4	100%	D
2TEC-RM1-12-2024	2	50%	2	50%	4	100%	U
4CTER-VS-02-2025 PROFILO A	2	50%	2	50%	4	100%	U
3CTER-VS-03-2025 PROFILO C	2	50%	2	50%	4	100%	D
3CTER-VS-03-2025 PROFILO A	2	50%	2	50%	4	100%	U
3CTER-VS-03-2025 PROFILO B	3	75%	1	25%	4	100%	U
ART15-DIRRIC-2024	1	25%	3	75%	4	100%	D
ART15-DIRTEC-2024	3	75%	1	25%	4	100%	U
ART15-PRIMRIC-2024	2	50%	2	50%	4	100%	U
ART15-PRIMTEC-2024	2	50%	2	50%	4	100%	U
1TEC-MI-03-2025	1	25%	3	75%	4	100%	D

4CTER-VS-02-2025 PROFILO C	3	75%	1	25%	4	100%	D
3RIC-ONTCT-03-2025 PROFILO C	1	25%	3	75%	4	100%	D
3RIC-ONTCT-03-2025 PROFILO A	2	50%	2	50%	4	100%	U
1RIC-ONT-05-2025	1	25%	3	75%	4	100%	D
9RIC-VS-05-2025 PROFILO A	2	50%	2	50%	4	100%	U
9RIC-VS-05-2025 PROFILO B	2	50%	2	50%	4	100%	D
9RIC-VS-05-2025 PROFILO C	2	50%	2	50%	4	100%	U
9RIC-VS-05-2025 PROFILO D	2	50%	2	50%	4	100%	U
9RIC-VS-05-2025 PROFILO E	2	50%	2	50%	4	100%	U
9RIC-VS-05-2025 PROFILO F	2	50%	2	50%	4	100%	U
15RIC-VS-04-2025 PROFILO A	1	25%	3	75%	4	100%	U
15RIC-VS-04-2025 PROFILO B	2	50%	2	50%	4	100%	D
15RIC-VS-04-2025 PROFILO C	1	25%	3	75%	4	100%	U
15RIC-VS-04-2025 PROFILO D	3	75%	1	25%	4	100%	D
15RIC-VS-04-2025 PROFILO E	2	50%	2	50%	4	100%	U
15RIC-VS-04-2025 PROFILO F	3	75%	1	25%	4	100%	U
15RIC-VS-04-2025 PROFILO G	2	50%	2	50%	4	100%	D
15RIC-VS-04-2025 PROFILO H	2	50%	2	50%	4	100%	U
15RIC-VS-04-2025 PROFILO I	2	50%	2	50%	4	100%	D
15RIC-VS-04-2025 PROFILO J	2	50%	2	50%	4	100%	U
15RIC-VS-04-2025 PROFILO K	2	50%	2	50%	4	100%	U
15RIC-VS-04-2025 PROFILO L	2	50%	2	50%	4	100%	D
15RIC-VS-04-2025 PROFILO M	3	75%	1	25%	4	100%	D

15RIC-VS-04-2025 PROFILO N	2	50%	2	50%	4	100%	D
MB-1CAM-AC-CP-07-2025	2	50%	2	50%	4	100%	D
1CAM-BO-05-2025	2	50%	2	50%	4	100%	U
1FUNZ-ONT-06-2025	2	50%	2	50%	4	100%	D
12CTER-VS-11-2024 PROFILO E	2	50%	2	50%	4	100%	U
ART54-PROG-12-2024 CAM/FUNZ	2	50%	2	50%	4	100%	D
ART54-PROG-12-2024 CTER IV	2	50%	2	50%	4	100%	U
ART54-PROG-12-2024 OPTEC/OPAMM	2	50%	2	50%	4	100%	D
ART54-PROG-12-2024 CTER V	1	25%	3	75%	4	100%	U
3TEC-VS-07-2025 PROFILO B	2	50%	2	50%	4	100%	D
3TEC-VS-07-2025 PROFILO C	1	25%	3	75%	4	100%	D
1RIC-RM2-08-2025	2	50%	2	50%	4	100%	U
2RIC-ONT-08-2025 PROFILO A	2	50%	2	50%	4	100%	D
3TEC-BORM1-08-2025 PROFILO A	3	75%	1	25%	4	100%	U
2RIC-ONT-08-2025 PROFILO B	2	50%	2	50%	4	100%	U
3TEC-VS-07-2025 PROFILO A	2	50%	2	50%	4	100%	U
3TEC-BORM1-08-2025 PROFILO C	1	25%	3	75%	4	100%	U
3TEC-BORM1-08-2025 PROFILO B	2	50%	2	50%	4	100%	U
ART12BIS-2TEC-ACBO-09-2025 PROFILO A	2	50%	2	50%	4	100%	D
10TEC-VS-09-2025 PROFILO C	2	50%	2	50%	4	100%	U
10TEC-VS-09-2025 PROFILO E	2	50%	2	50%	4	100%	U
10RIC-VS-10-2025 PROFILO C	2	50%	2	50%	4	100%	U
10RIC-VS-10-2025 PROFILO D	2	50%	2	50%	4	100%	U

10RIC-VS-10-2025 PROFILO E	2	50%	2	50%	4	100%	U
2RIC-BO-10-2025 PROFILO A	2	50%	2	50%	4	100%	D
ART12BIS-2TEC-ACBO-09-2025 PROFILO B	2	50%	2	50%	4	100%	U
10RIC-VS-10-2025 PROFILO F	1	25%	3	75%	4	100%	D
10RIC-VS-10-2025 PROFILO G	2	50%	2	50%	4	100%	U
Totale personale	159		169		328		D: 35 U: 47
% sul personale complessivo		48,48%		51,52%		100,00 %	D: 42,68% U: 57,32%

Tipo di Commissione Borse di studio	UOMINI		DONNE		TOTALE		Presidente (D/U)
	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	
N. 01/2025/BO	1	33,33%	2	66,67%	3	100,00%	D
N. 2/2025/ONT	2	50,00%	2	50,00%	4	100,00%	D
N. 5/2025/MI	1	33,33%	2	66,67%	3	100,00%	U
N. 1/2025/ROMA1	1	25,00%	3	75,00%	4	100,00%	D
N. 03/2025/BO	1	33,33%	2	66,67%	3	100,00%	U
N. 4/2025/RM2	2	50,00%	2	50,00%	4	100,00%	D
N. 8/2025/IRPINIA	2	50,00%	2	50,00%	4	100,00%	U
N. 04/2025/BO			3	100,00%	3	100,00%	D
N. 05/2025/BO	1	33,33%	2	66,67%	3	100,00%	D
N. 5/2025/ONT	1	25,00%	3	75,00%	4	100,00%	D
N. 06/2025/BO	1	33,33%	2	66,67%	3	100,00%	D
N. 7/2025/MI	2	66,67%	1	33,33%	3	100,00%	U
N. 6/2025/ONT	1	25,00%	3	75,00%	4	100,00%	D
Totale personale	16		29		45		D: 9 U: 4
% sul personale complessivo		35,56%		64,44%		100,00%	D: 69,23% U: 30,77%

Tipo di Commissione Contratti di Ricerca	UOMINI		DONNE		TOTALE		Presidente (D/U)
	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	
N. 1/CDR-2025/RM2	1	25,00%	3	75,00%	4	100,00%	D
N.1/CDR-2025/PI	1	25,00%	3	75,00%	4	100,00%	D
N. 6/CDR-2025/MI	1	33,33%	2	66,67%	3	100,00%	U
N. 3/CDR-2025/ROMA1	2	50,00%	2	50,00%	4	100,00%	U
N. 6/CDR-2025/ROMA1	2	50,00%	2	50,00%	4	100,00%	U
N. 7/CDR-2025/ONT	2	50,00%	2	50,00%	4	100,00%	U
Totale personale	9		14		23		D: 2 U: 4
% sul personale complessivo		39,13%		60,87%		100,00%	D: 33,33% U: 66,67%

Tipo di Commissione Collaborazioni autonome	UOMINI		DONNE		TOTALE		Presidente (D/U)
	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	
N. 1/2025/ONT	1	25,00%	3	75,00%	4	100,00%	D
N.1/2025/NAPOLI	1	33,33%	2	66,67%	3	100,00%	U
N. 1/2025/ROMA2	2	50,00%	2	50,00%	4	100,00%	U
N. 3/2025/ROMA2	2	50,00%	2	50,00%	4	100,00%	U
N.2/2025/NAPOLI	2	66,67%	1	33,33%	3	100,00%	U
N.4/2025/NAPOLI	1	33,33%	2	66,67%	3	100,00%	D
N.5/2025/NAPOLI	1	33,33%	2	66,67%	3	100,00%	D
N. 2/2025/ROMA1	1	33,33%	2	66,67%	3	100,00%	D
N. 1/2025/AC	1	33,33%	2	66,67%	3	100,00%	U
N.6/2025/NAPOLI	2	66,67%	1	33,33%	3	100,00%	U
N. 4/2025/ROMA1	1	25,00%	3	75,00%	4	100,00%	D
N. 5/2025/ROMA1			4	100,00%	4	100,00%	D
N.8/2025/NAPOLI	1	33,33%	2	66,67%	3	100,00%	U
Totale personale	16		28		44		D: 6 U: 7
% sul personale complessivo		36,36%		63,64%		100,00%	D: 46,15 % U: 53,85%

Nota Metodologica – Inserire per ciascuna commissione di concorso nominata nell'anno (per procedure di reclutamento di personale, assegni di ricerca, collaborazioni, ecc.) il numero e la percentuale di uomini e donne

TABELLA 1.9 – FRUIZIONE DELLE MISURE DI CONCILIAZIONE PER GENERE ED ETÀ'

	UOMINI							DONNE						
Classi età \ Tipo Misura conciliazione	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Tot	%	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Tot	%
Personale che fruisce di part time a richiesta			2		1	3	0,37				1		1	0,12
Personale che fruisce di part timeorizzontale			1		1	2	0,25							0,00
Personale che fruisce di part time verticale			1			1	0,12				1		1	0,12
Personale che fruisce di telelavoro			1	2	2	5	0,62		1	1	7	2	11	1,37
Personale che fruisce del lavoro agile	18	74	138	150	81	461	57,41	8	52	89	115	47	311	38,73
Personale che fruisce di orari flessibili: Ex Allattamento							0,0		7				7	0,87
Totale	18	74	143	152	85	472	58,78	8	60	90	124	49	331	41,22
Totale %	3,9	15,6	30,3	32,2	18		100	2,4	18,2	27,2	37,4	14,8		100

Nota Metodologica: Indicare il numero di dipendenti che fruiscono delle singole misure di conciliazione nell'anno. Per il part-time specificare il tipo: orizzontale/verticale/misto e relativa percentuale aggiungendo una riga per ciascun tipo.

TABELLA 1.10 – FRUIZIONE DEI CONGEDI PARENTALI E PERMESSI L.104/1992 PER GENERE

	UOMINI		DONNE		TOTALE	
	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%
Numero permessi giornalieri L.104/1992 fruiti	1200	49	947	38,7	2147	87,7
Numero permessi orari L.104/1992 (n.ore) fruiti	111	4,5	159	6,5	270	11
Numero permessi giornalieri per congedi parentali fruiti	0		33	1,3	33	1,3
Numero permessi orari per congedi parentali fruiti	0		0		0	
Totale	1311	53,5	1139	46,5	2450	100
% sul personale complessivo		54%			46%	100%

TABELLA 1.11 - FRUIZIONE DELLA FORMAZIONE SUDDIVISO PER GENERE, LIVELLO ED ETA'

Classi età \ Tipo Formazione	UOMINI							DONNE						
	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Tot	%	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Tot	%
Obbligatoria (sicurezza)	69	82	411	522	131	1215	4,01	16	47	108	117	12	300	1,27
Aggiornamento professionale	704	4272	8907	10355	4083	28321	93,37	681	4134	6102	8511	2916	22344	94,52
Competenze manageriali/Relazionali	47	82	201	186	89	605	1,99	2	118	185	363	129	797	3,37
Tematiche CUG	3	6	8	89	0	106	0,35	0	34	9	88	18	149	0,63

Violenza di genere	12	24	24	12	12	84	0,28	0	24	0	26	0	50	0,21
Altro (specificare)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Totale ore	835	4466	9551	11164	4315	30331		699	4357	6404	9105	3075	23640	
Totale ore %	2,75	14,72	31,49	36,81	14,23	100%		2,96	18,43	27,09	38,52	13	100%	

Nota Metodologica – Inserire la somma delle ore di formazione fruite per i tipi di formazione: Obbligatoria (sicurezza), aggiornamento professionale (comprese competenze digitali), competenze manageriali/relazionali (lavoro di gruppo, public speaking, project work, ecc). Nel conteggio vanno considerati tutti i tipi di intervento formativo la cui partecipazione sia stata attestata dall'ente formatore (sia per la formazione interna che esterna, compresa la formazione a distanza come webinar qualora attestati). **Qualora l'amministrazione, allo stato attuale, non sia in grado di rilevare i diversi tipi di formazione, potrà, esclusivamente per l'anno 2020, inserire il dato aggregato in ore senza la classificazione nei diversi tipi.**

SEZIONE 2. Azioni Realizzate e risultati raggiunti

2.1 DESCRIZIONE DELLE INIZIATIVE DI PROMOZIONE, SENSIBILIZZAZIONE E DIFFUSIONE DELLA CULTURA DELLA PARI OPPORTUNITA', VALORIZZAZIONE DELLE DIFFERENZE E SULLA CONCILIAZIONE VITA LAVORO PREVISTE DAL PIANO TRIENNALE DI AZIONI POSITIVE NELL'ANNO PRECEDENTE

Iniziativa n.

Obiettivo: descrizione della finalità dell'obiettivo, dell'analisi dell'esigenza (indicare se sia emersa da un'indagine sul benessere organizzativo, da analisi dei dati del personale, da segnalazioni del CUG ecc)

Azioni: Indicare le azioni svolte per la realizzazione dell'obiettivo

Attori Coinvolti: Indicare i soggetti/Uffici coinvolti nelle azioni realizzate

Misurazione: Indicatori – Base Line – Target – Fonte del dato

Beneficiari: incidenza in termini di genere

Spesa: capitolo di spesa e risorse impegnate

Nota Metodologica – Descrivere ogni iniziativa realizzata nell'anno precedente dall'amministrazione indicando se prevista nel Piano Triennale di Azioni Positive o ulteriore ad esso.

Indicare inoltre se l'amministrazione ha provveduto a redigere il bilancio di genere

SEZIONE 3. Azioni da realizzare

3.1 INIZIATIVE DI PROMOZIONE, SENSIBILIZZAZIONE E DIFFUSIONE DELLA CULTURA DELLA PARI OPPORTUNITA', VALORIZZAZIONE DELLE DIFFERENZE E SULLA CONCILIAZIONE VITA LAVORO PREVISTE PER L'ANNO IN CORSO

Iniziativa n.

Obiettivo: descrizione della finalità dell'obiettivo, dell'analisi dell'esigenza (indicare se sia emersa da un'indagine sul benessere organizzativo, da analisi dei dati del personale, da segnalazioni del CUG ecc)

Azioni: Indicare le azioni da svolgere per la realizzazione dell'obiettivo

Attori Coinvolti: Indicare i soggetti/Uffici coinvolti nelle azioni realizzate

Misurazione: Indicatori – Base Line – Target – Fonte del dato

Beneficiari: incidenza in termini di genere

Spesa: capitolo di spesa e risorse impegnate

Nota Metodologica – Descrivere ogni iniziativa da realizzare indicando se prevista nel Piano Triennale di Azioni Positive o ulteriore ad esso.

A titolo esemplificativo, ma non esaustivo, si elencano alcuni tipi di attività rientranti nella definizione:

- ✓ Formazione/Eventi su tematiche delle pari opportunità, sulla prevenzione e contrasto di ogni forma di discriminazione;
- ✓ Moduli formativi obbligatori sul contrasto alla violenza di genere in tutti i corsi di gestione del personale organizzati;
- ✓ Iniziative di diffusione dell'uso di termini non discriminatori in tutti i documenti di lavoro (relazioni, circolari, decreti, regolamenti, ecc.);
- ✓ Iniziative di reinserimento del personale post assenza di lungo periodo (maternità, congedi parentali, ecc.);
- ✓ Iniziative volte a favorire il benessere organizzativo;
- ✓ Mappatura delle competenze del personale;
- ✓ Adozione Codice di Comportamento e Codice Etico;
- ✓ Redazione Bilancio di Genere;
- ✓ Redazione e analisi delle statistiche sul personale ripartite per genere;
- ✓ Attivazione della figura del Consigliere di fiducia e di sportelli di ascolto;
- ✓ Costituzione di reti di conciliazione tra la pubblica amministrazione e i servizi presenti sul territorio;
- ✓ Istituzione e organizzazione di servizi di supporto alla genitorialità, aperti durante i periodi di chiusura scolastica;
- ✓ Sperimentazione di sistemi di certificazione di genere.