

INGV
terremoti
vulcani
ambiente

ISTITUTO NAZIONALE
DI GEOFISICA E VULCANOLOGIA

Istituto Nazionale di Geofisica
e Vulcanologia
AOO INGV

Protocollo Generale - U

N 0011752

del 18/09/2017



Direzione centrale
Affari amministrativi
e del Personale

Gestione Web

A Bruno ALESSANDRINI
Graziella BARBERI
Daniela BIANCO
Rossella CELI
Iolanda CESARINO
Annalisa CHERCHI
Marcello D'AGOSTINO
Giorgio DALLA VIA
Pierdomenico DEL GAUDIO
Prospero DE MARTINO
Valeria DE PAOLA
Iole Serena DILIBERTO
Guido DOMINICI
Donatella FAMA
Giulio FONTANA
Riccardo GALGANO
Federica INNOCENZI
Tiziana LANZA
Anna MAIELLO
Antonino MOSTACCIO
Simona PETROSINO
Mario PIRRO
Agata SANGIANANTONI
Antonio SCALTRITO
Luciano SCARFÌ
Sonia TOPAZIO
Emilia TRIMARCHI
Giuseppina VOLPICELLI

Ai DIRETTORI di SEZIONE

Ai Direttore della DIREZIONE CENTRALE RAGIONERIA e BILANCIO

All'UFFICIO CONCORSI

AI CUG INGV

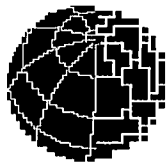
Alle OO.SS.

LL.SS.

Oggetto: Pubblicità atti

Si notifica in copia l'allegato Decreto del Direttore Generale n. 386 del 18/09/2017
concernente: PROCEDURA SELETTIVA PER L'ATTIVAZIONE DI N. 10 (DIECI) CONTRATTI DI
TELELAVORO A FAVORE DEL PERSONALE DELL'INGV PER L'ANNUALITÀ 2017 - 2018.

IL DIRETTORE
Tullio Pepe



Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia

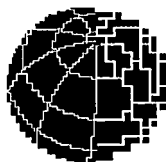
Decreto n. 386

Oggetto: Procedura selettiva per l'attivazione di n. 10 (DIECI) contratti di telelavoro a favore del personale dell'INGV per l'annualità 2017 - 2018.

IL DIRETTORE GENERALE

- Visto il Decreto Legislativo 29 settembre 1999 n. 381, costitutivo dell'Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia;
- visto il Decreto Legislativo 31 dicembre 2009 n. 213, concernente il riordino degli enti di ricerca;
- visto il Decreto Legislativo 25 novembre 2016 n. 218, concernente la semplificazione delle attività degli enti di ricerca;
- visto lo Statuto dell'INGV emanato con decreto presidenziale n. 90 del 21/03/2011 e pubblicato sulla G.U. n. 90 - serie generale - del 19/04/2011;
- visto il Regolamento del Personale, approvato con Decreto del Presidente n. 7 del 15/01/2016;
- visto il Regolamento di Organizzazione e Funzionamento dell'INGV, approvato con Delibera n. 503 del 14/10/2016;
- vista la Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 249/2016 del 21 luglio 2016, con la quale la Dott.ssa Maria SICLARI è stata nominata Direttore Generale dell'INGV, a far data dal 1 settembre 2016;
- visto l'Accordo sindacale siglato l'11/4/2017, concernente il "Disciplinare sulle modalità applicative del telelavoro", certificato dal MEF - RGS - IGOP con nota n. 13811 del 26/6/2017 e dalla PdCM - DFP con nota n. 37296 del 27/6/2017;
- visto l'Avviso al Personale emanato in data 5/7/2017 (prot. n. 1563) concernente "avvio procedure per approvazione progetti di telelavoro";
- considerato che sono pervenute entro il termine prestabilito del 31/7/2017 n. 28 progetti di telelavoro;
- vista la nota del Dott. Tullio Pepe, Direttore degli Affari Amministrativi e del Personale n. 1992 del 15/9/2017, concernente il relativo piano di fattibilità, predisposto di concerto con il Dott. Gianluca CECCUCCI, Direttore della Ragioneria e Bilancio, del Dott. Massimiliano BARONE, Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, del Sig. Massimiliano CERRONE, Responsabile del Settore Patrimonio e Infrastrutture e del Sig. Vincenzo PIRRO, Coordinatore dell'Ufficio Facility Manager;
- in relazione alla necessità di ricorrere a una procedura selettiva per individuare i progetti di telelavoro da approvare;
- visto l'allegato 2 al sopra richiamato Accordo sindacale dell'11/4/2017, concernente i criteri di priorità per la scelta dei progetti di telelavoro,

DECRETA



Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia

Art. 1

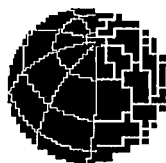
Attività di telelavoro e durata della prestazione

1. È indetta una procedura selettiva per l'attivazione di n. 10 (DIECI) contratti di telelavoro per l'annualità 2017 - 2018.
2. Ciascun contratto avrà la durata di 12 mesi, eventualmente prorogabile di un anno alla scadenza.
3. Possono presentare la domanda di telelavoro i n. 28 dipendenti dell'Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia (INGV) titolari dei progetti di telelavoro inoltrati entro il termine del 31/7/2017 di cui all'Avviso al Personale del 5/7/2017 (prot. n. 1563).

Art. 2

Attivazione delle richieste, domande e termine di presentazione

1. Le domande di ammissione alla selezione, dovranno essere indirizzate all'Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia, Amministrazione Centrale - Ufficio Concorsi - Via di Vigna Murata, 605 - 00143 Roma - direttamente o spedite a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento, **entro il 6/10/2017**. Ai fini della verifica del rispetto del termine perentorio sopra indicato fa fede il timbro a data dell'Ufficio postale accettante nel caso di invio tramite servizio postale ovvero il timbro di ricezione del protocollo nel caso di consegna diretta dell'istanza.
 3. Sulla busta contenente la domanda dovrà essere chiaramente apposta la dicitura: **"Selezione a n. 10 postazioni di telelavoro per l'annualità 2017 - 2018"**.
 4. Nella domanda di ammissione alla selezione i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità e a pena di esclusione dalla selezione stessa:
 - nome e cognome;
 - data e luogo di nascita;
 - profilo e livello posseduti;
 - sezione e unità organizzativa di appartenenza;
 - stato civile;
 - il domicilio o recapito, completo del codice di avviamento postale, al quale si desidera siano trasmesse le comunicazioni relative alla selezione.
- Alla domanda dovrà essere inoltre allegato copia del progetto di telelavoro già inoltrato a seguito dell'Avviso al Personale n. 1563 del 5/7/2017.
5. Nella domanda di ammissione alla selezione i candidati sono tenuti a fornire tutta la documentazione prevista per l'applicazione dei criteri di priorità di cui dalla lett. a) alla lettera c) del successivo art. 5.
 6. L'Amministrazione si riserva di effettuare gli opportuni controlli sui requisiti dichiarati per l'ammissione alla selezione.
 7. Ai sensi dell'art. 46 del DPR 28/12/2000, n. 445 e ss.ii.mm., le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda hanno valore di autocertificazione.
 8. La domanda di ammissione deve essere sottoscritta, in calce, personalmente



Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia

dal dipendente. La firma non è soggetta ad autenticazione ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, e ss.ii.mm. I dipendenti che non hanno firmato la domanda saranno esclusi dalla selezione.

Art. 3

Ammissione con riserva

I candidati sono ammessi alla selezione con riserva. Il Direttore Generale dell'INGV può disporre l'esclusione in qualunque momento per difetto dei requisiti.

Art. 4

Commissione

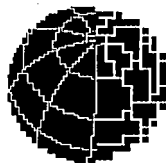
1. La Commissione sarà nominata con decreto del Direttore Generale dell'INGV e sarà composta da n. 3 membri, di cui uno con funzione di presidente e uno anche di segretario.

Art. 5

Approvazione delle richieste e criteri di priorità per la formazione della graduatoria

1. A seguito delle domande di telelavoro pervenute, la Commissione formulerà una graduatoria sulla base dei criteri di seguito elencati (punti massimi attribuibili 100):

a)	Situazioni di disabilità psico-fisiche del dipendente, certificata da struttura pubblica competente, tali da rendere disagiata il raggiungimento del luogo di lavoro	Fino a un max di 38 punti, così suddivisi:
	Disabilità pari al 100% o riconoscimento della "connotazione di gravità", di cui alla legge n. 104/1992 (art. 3, comma 3)	punti 38
	Disabilità compresa tra il 75% e il 99%	punti 32
	Disabilità compresa tra il 67% e il 74%	punti 27
	Disabilità compresa tra il 46% e il 66%	punti 20
b)	Esigenza di cura di figli minori di anni 8 e/o di familiari di secondo grado o conviventi	Fino a un max di 32 punti, così suddivisi:
	Esigenza di cura di figli fino a 3 anni di età	punti 16 per un figlio punti 25 per due figli punti 32 per tre figli o più
	Esigenza di cura di figli da 4 a 8 anni di età	punti 7 per un figlio punti 12 per due figli



Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia

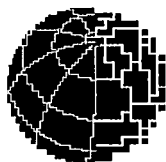
		punti 15 per tre figli o più
b1)	Esigenza di cura di figli disabili, certificata da struttura pubblica competente a prescindere dall'età degli stessi Disabilità pari al 100% o riconoscimento della "connotazione di gravità", di cui alla legge n. 104/1992 (art. 3, comma 3) Disabilità compresa tra il 75% e il 99% Disabilità compresa tra il 67% e il 74% Disabilità compresa tra il 33% e il 66%	Fino a un max di 32 punti, così suddivisi: punti 32 punti 28 punti 25 punti 18
	Assegnazione di punti 5 aggiuntivi in caso di situazioni monogenitoriali (sarà cura del dipendente certificare il requisito)	
b2)	Esigenze di cura, debitamente certificate da struttura pubblica competente, di familiari di secondo grado o conviventi	Fino a un max di 16 punti, così suddivisi:
	Disabilità pari al 100% o riconoscimento della "connotazione di gravità", di cui alla legge 104/92 (art. 3 comma 3)	punti 16
	Disabilità compresa tra il 75% e il 99%	punti 14
	Disabilità compresa tra il 67% e il 74%	punti 12
	Disabilità compresa tra il 33% e il 66%	punti 9
c)	Maggior tempo di percorrenza quotidiana dall'abitazione del dipendente alla sede (singolo percorso casa-ufficio e non A/R)	Fino a un max di 16 punti, così suddivisi a seconda della:
	Fino a 30 chilometri	punti 2
	Da 31 a 74 chilometri	punti 4
	Da 75 a 109 chilometri	punti 8
	Da 110 a 149 chilometri	punti 12
	Oltre 150 chilometri	punti 16

2. Con riferimento alla lettera a), la disabilità del dipendente dovrà essere dichiarata in ogni caso nella richiesta per l'accesso al telelavoro con copia della certificazione di invalidità civile o di handicap (Legge n. 104/1992, art. 4).

3. Con riferimento alla lettera c) dei predetti criteri, la valutazione dei tempi di percorrenza, volta ad accertare la distanza percorsa in termini chilometrici, sarà effettuata dalla Commissione con l'ausilio dei più comuni mezzi informatici e, comunque, mediante la stessa modalità per tutti i richiedenti, al fine di ottenere un risultato metodologicamente omogeneo e più oggettivo possibile.

4. Nel caso di parità di punteggio complessivo, la Commissione considererà, quali titoli di preferenza, nell'ordine:

- la natura del punteggio, dando priorità al dipendente il cui maggior



Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia

punteggio è dato da esigenze di salute o cure familiari;

- maggiore età anagrafica;
 - a coloro che non siano mai stati assegnati a progetti di telelavoro.
5. I requisiti devono essere in possesso del dichiarante al momento della presentazione della domanda.
6. Per ogni domanda presentata verrà redatta una scheda di valutazione, riguardante l'attribuzione per punteggio relativo ai diversi criteri.
7. Entro 15 giorni dalla formazione della graduatoria verrà data comunicazione agli interessati e si procederà alla stipula dei contratti di telelavoro.

Art. 6

Graduatoria finale

1. Il Direttore Generale, riconosciuta la regolarità del procedimento, approva con proprio decreto la graduatoria.

Art. 7

Trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, i dati personali forniti dai candidati sono trattati solo ed esclusivamente per i fini per cui sono stati prodotti.

Art. 8

Responsabile del Procedimento

Il Responsabile del Procedimento è la Dott.ssa Daniela VERSACE - INGV - Amministrazione Centrale - Via di Vigna Murata, 605 - 00143 Roma (e-mail: ufficio reclutamento@ingv.it).

Art. 9

Pubblicità

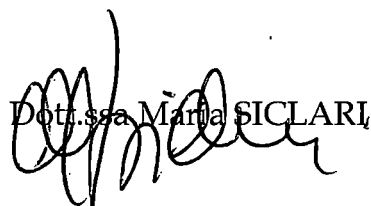
Il presente bando sarà pubblicizzato sul sito WEB istituzionale e notificato ai i n. 28 dipendenti di cui al precedente art. 1, comma 3.

Art. 10

Normative di riferimento

Per tutto quanto non espressamente previsto nel presente avviso di selezione si farà riferimento al Regolamento in materia di telelavoro e agli atti normativi e contrattuali in vigore in materia di telelavoro nelle pubbliche amministrazioni.

Roma, 18.09.2017


Dott.ssa Maria SICLARI

