



ISTITUTO NAZIONALE DI GEOFISICA E VULCANOLOGIA

il Direttore

Gestione WEB

**Istituto Nazionale di Geofisica
e Vulcanologia
AOO INGV**
Protocollo Generale - U
N. 0000755
del 18/01/2018



Al Direttore Generale
Dott.ssa Maria SICLARI
Alla Dott.ssa Gabriella CANOFARI
Alla Dott.ssa Simona MENNELLA

Oggetto: Pubblicità atti

Si notifica in copia l'allegata Delibera n. 502/2017 del 21/12/2017 – Allegato C al Verbale n. 13/2017 concernente: Assegnazione Obiettivi operativi al Direttore Generale per l'anno 2018.

Tullio PEPE



Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia

Delibera n. 502/2017

Allegato C al Verbale n. 13/2017

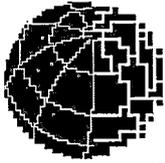
Oggetto: Assegnazione Obiettivi operativi al Direttore Generale per l'anno 2018.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- VISTO il Decreto legislativo 29 settembre 1999, n. 381, concernente la costituzione dell'Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia (INGV);
- VISTA la Legge 27 settembre 2007, n. 165, concernente la "Delega al Governo in materia di riordino degli Enti di Ricerca";
- VISTO il Decreto legislativo 31 dicembre 2009, n. 213, concernente il "Riordino degli Enti di Ricerca in attuazione all'art. 1 della Legge 27 settembre 2007, n. 165";
- VISTO il Decreto legislativo del 27/10/2009 n. 150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni e ss.mm.ii.;
- VISTO lo Statuto dell'Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia emanato con Decreto del Presidente n. 90 del 21 marzo 2011 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – Serie Generale n. 90 del 19 aprile 2011;
- VISTO il Regolamento di Organizzazione e Funzionamento dell'Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia emanato con Decreto del Presidente n. 503 del 14 ottobre 2016;
- VISTO il Regolamento del Personale emanato con Decreto del Presidente n. 7 del 15/01/2016;
- VISTO il Piano Triennale Integrato Performance, Prevenzione della Corruzione e Trasparenza 2017-2019 approvato con Delibera n. 317 del 20/02/2017;
- VISTA la Delibera n. 393 del 13/06/2017 concernente "Rimodulazione obiettivo strategico 5.1 di cui alla Delibera n. 317/2017";
- VISTA la proposta formulata dal Direttore Generale,
- RAVVISATA la necessità di rimodulare gli obiettivi strategici relativi al triennio 2017 – 2019 dell'Amministrazione Centrale in considerazione dei risultati raggiunti nel corso del 2017,

DELIBERA

la rimodulazione degli obiettivi strategici 2017 – 2019 e l'assegnazione degli Obiettivi operativi per l'anno 2018 al Direttore Generale come da schede allegate che costituiscono parte integrante della presente delibera.



Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia

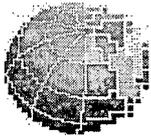
Letto, approvato e sottoscritto seduta stante.

Roma, 21/12/2017

La segretaria verbalizzante
(Sig.ra Silvana TUCCI)

Silvana Tucci

IL PRESIDENTE
(Prof. Carlo DOGLIONI)



SCHEDA ASSEGNAZIONE OBIETTIVI ANNO 2018

VALUTATO	Maria SICLARI	POSIZIONE RICOPERTA
		Direttore Generale
VALUTATORE	C.d.A.	
STRUTTURA AFFERENZA	Amministrazione Centrale	
AREA A) OBIETTIVI STRATEGICI		
Riferimento OS	Descrizione	
O.S. 1.1	ADEGUAMENTO DEGLI ATTI NORMATIVI ED ORGANIZZATIVI DELL'INGV ALLA LUCE DELLE INDICAZIONI INTRODOTTE DAL D. LGS. N. 218/2016	
PROVVEDIMENTO DI ASSEGNAZIONE	Delibera CDA	
INDICATORI	Report sullo stato di predisposizione degli atti normativi ed organizzativi	
TARGET	Emanazione delle modifiche normative relative ROF, RAC e RdP e proposte di atti di normazione secondaria	
O.S. 1.2	RIDEFINIZIONE DELL'ORGANIZZAZIONE DELL'AMMINISTRAZIONE CENTRALE INGV	
PROVVEDIMENTO DI ASSEGNAZIONE	Delibera CDA	
INDICATORI	Report sullo stato di predisposizione degli atti normativi	
TARGET	Emanazione ordini di servizio dell'AC	
O.S. 2	ACCRESCIMENTO DEI LIVELLI DI TRASPARENZA, INTEGRITA', LEGALITA' E BENESSERE	
PROVVEDIMENTO DI ASSEGNAZIONE	Delibera CDA	
INDICATORI	Report sul n. di iniziative di diffusione della cultura della trasparenza, legalità e integrità	
TARGET	Diffusione e condivisione della cultura della trasparenza, legalità e integrità	
O.S.4.1	ATTIVAZIONE DELLE POLITICHE ASSUNZIONALI (ORDINARIE E STRAORDINARIE)	
PROVVEDIMENTO DI ASSEGNAZIONE	Delibera CDA	
INDICATORI	Report sullo stato di attuazione/espletamento delle procedure di assunzione	
TARGET	Assunzione unità di personale	
O.S.4.2	PIANIFICAZIONE FORMATIVA DEL PERSONALE INGV	
PROVVEDIMENTO DI ASSEGNAZIONE	Delibera CDA	
INDICATORI	Report sul n. di piani formativi realizzati	
TARGET	Elaborazione piani formativi individuali	
O.S.5.1	OTTIMIZZAZIONE DELLE PROCEDURE DI PRESENTAZIONE DELLE PROPOSTE PROGETTUALI E DELLE PROCEDURE DI GESTIONE E DI RENDICONTAZIONE DEI PROGETTI STRATEGICI DI RICERCA DI INTERESSE NAZIONALE ED INTERNAZIONALE ANCHE IN COLLABORAZIONE CON ALTRI SOGGETTI DI RICERCA	
PROVVEDIMENTO DI ASSEGNAZIONE	Delibera CDA	
INDICATORI	Grado di redazione delle procedure operative ed implementazione software	
TARGET	Redazione di procedure operative per la presentazione di proposte progettuali, di gestione dei progetti e sviluppo di software per la gestione e la rendicontazione dei progetti di ricerca	

ST en

AREA B) OBIETTIVI OPERATIVI

Riferimento OO	DESCRIZIONE	Percentuale assegnata nel 2018
OO - 1.1.1	Recepimento eventuali nuove osservazioni da parte dei ministeri vigilanti su ROF, RDP e RAC	100%
OO - 1.1.2	Costituzione di gruppi di lavoro per la stesura degli atti di normazione secondaria: Regolamento assegni di ricerca, Regolamento conto terzi, Regolamento incarichi di consulenza e collaborazione	100%
OO - 1.1.3	Esame dei documenti elaborati dai gruppi di lavoro di cui all'OO 1.1.2.	100%
OO - 1.1.4	Presentazione delle proposte di regolamenti al CdA di cui all'OO 1.1.2.	100%
OO - 1.1.5	Recepimento eventuali proposte di modifica da parte del CdA	100%
OO - 1.1.6	Emanazione definitiva dei regolamenti	100%
OO - 1.2.1	Riorganizzazione dell' amministrazione centrale sulla base dei nuovi regolamenti di cui al D.Lgs. 218/2016	100%
OO - 2.1	Organizzazione di incontri periodici con il Responsabile Anticorruzione e Trasparenza e i Direttori di Struttura/Sezione su temi relativi al D. Lgs. 33/13 e ss.mm.ii.	100%
OO - 2.2	Definizione di un questionario da somministrare, via web e in forma anonima, al personale sul benessere	100%
OO - 2.3	Supporto al Responsabile Anticorruzione Trasparenza per l'organizzazione della giornata della trasparenza	100%
OO - 4.1.1	Proposta fabbisogno organico e finanziario per l'attuazione di politiche assunzionali sia ordinarie che straordinarie (L. 128/2013 ultimo contingente e D.Lgs. 218/2016)	100%
OO - 4.1.2	Attivazione procedure assunzionali sulla base della vigente normativa	100%
OO - 4.1.3	Approvazione graduatorie/scorrimento	100%
OO - 4.1.4	Assunzione dei vincitori	100%
OO - 4.2.1	Individuazione del fabbisogno formativo del personale	100%
OO - 4.2.2	Predisposizione di un piano formativo	100%
OO - 4.2.3	Attuazione del piano formativo tramite l'organizzazione di corsi in house e non	100%

OO - 5.1.1	Test operativo e successiva implementazione della piattaforma per la sottomissione delle nuove proposte di progetti di ricerca che concorrono nei bandi e/o call di accesso al finanziamento per la ricerca	100%
OO - 5.1.2	Re-ingegnerizzazione della piattaforma di time-recording in ottica di sistema di gestione delle risorse umane che non tenga conto solamente delle esigenze di rendicontazione, ma della reale necessità di programmazione e pianificazione dell'impiego delle risorse umane	100%

PER ACCETTAZIONE:

ST EW