



ISTITUTO NAZIONALE DI GEOFISICA E VULCANOLOGIA

il Direttore

**Istituto Nazionale di Geofisica
e Vulcanologia
AOO INGV**
Protocollo Generale - U
N. 0000903
del 21/01/2019



Gestione WEB

Ai Direttori dei Dipartimenti
Ai Direttori delle Sezioni
Alla Dott.ssa Simona MENNELLA

Oggetto: Pubblicità atti

Si notifica in copia l'allegata Delibera n. 741/2018 del 20/12/2018 – Allegato B al Verbale n. 11/2018 concernente: Piano Triennale di Attività 2018 – 2020. Rimodulazione Piano Fabbisogno Personale – Prima parte.

Tullio PEPE



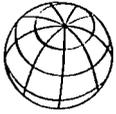
Delibera n. 741/2018

Allegato B al Verbale n. 11/2018

Oggetto: Piano Triennale di Attività 2018 - 2020. Rimodulazione Piano Fabbisogno Personale - Prima parte.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Visto il Decreto legislativo 29 settembre 1999, n. 381, concernente la costituzione dell'Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia (INGV);
- visto il Decreto legislativo 25 novembre 2016, n. 218, concernente la "Semplificazione delle attività degli Enti Pubblici di Ricerca ai sensi dell'art.13 della Legge 07/08/2015, n. 124";
- visto lo Statuto dell'Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia, emanato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 424 del 15 settembre 2017 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana del 2 febbraio 2018 - Serie Generale n. 27;
- visto il Regolamento di Organizzazione e Funzionamento dell'Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia emanato con Decreto del Presidente n. 45 del 21/2/2018;
- vista la nota MIUR n. 5974 del 7/3/2016, concernente le modalità di redazione dei Piani Triennali di Attività degli Enti pubblici di Ricerca;
- viste le Linee Guida ANVUR per la gestione integrata del Ciclo della Performance degli EPR, emanate a Luglio 2015;
- viste le "Linee guida per la Valutazione degli Enti Pubblici di Ricerca a seguito del decreto legislativo 25 novembre 2016, n. 218", approvate con delibera del Presidente ANVUR n. 11 del 9/6/2017, completate da quanto indicato da pag. 110 a pag. 117 dell'Allegato A dell'appena richiamata delibera ANVUR concernente le attività istituzionali dell'INGV;
- visto il Decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 17 concernente "Modifiche e integrazioni al D.lgs. n. 165/2001 in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";
- vista la propria Delibera n. 635/2018 del 25/7/2018, con la quale è stato approvato il Piano Triennale di Attività 2018 - 2020;
- vista la propria Delibera n. 671/2018 del 31/10/2018, con la quale è stato integrato il Piano Triennale di Attività 2018 - 2020;
- considerato che il Piano di Fabbisogno di Personale incluso nel PTA in discorso prevede sia per l'anno 2018 che per l'anno 2019 l'assunzione di unità di personale da inquadrare nel profilo di CTER VI livello e da adibire a mansioni tecnico-gestionali e da assegnare all'Amministrazione Centrale;
- ritenuto opportuno, in ragione delle necessità emerse nel corso della corrente gestione e anche alla luce dell'entrata in vigore del nuovo Disciplinare per l'organizzazione dell'Amministrazione Centrale, di rimodulare parzialmente il Piano di Fabbisogno Organico sia per l'anno 2018 che per l'anno 2019, sostituendo nelle previsioni assunzionali i previsti n. 7 CTER con n. 4 Funzionari di Amministrazione - V livello e n. 3 Collaboratori di Amministrazione - VII livello;



- considerato che la rimodulazione di cui al punto precedente comporta una spesa che rientra nel limite dell'80% delle spese di personale di cui all'art. 9, comma 2, del D.Lgs. n. 218 del 25 novembre 2016,

DELIBERA

1. di approvare la rimodulazione del Piano di Fabbisogno di Personale contenuto nel Piano Triennale di Attività 2018 - 2020 dell'Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia secondo il testo allegato alla presente Delibera della quale costituisce parte integrante e sostanziale;
2. di dare mandato al Direttore Generale di inoltrare la presente Delibera al Ministero vigilante ai fini dell'approvazione.

Letto, approvato e sottoscritto seduta stante.

Roma, 20/12/2018

La segretaria verbalizzante
(Sig.ra Silvana TUCCI)

Silvana Tucci

IL PRESIDENTE
(Prof. Carlo DOGLIONI)



PTA 2018 - 2020

Cap. 4 - Risorse umane

Par. 4.5 - Decreto legislativo n. 218/2016

In ragione delle necessità emerse nel corso della gestione e anche alla luce dell'entrata in vigore del nuovo Disciplinare per l'organizzazione dell'Amministrazione Centrale, si ritiene opportuno rimodulare parzialmente il Piano di Fabbisogno Organico sia per l'anno 2018 che per l'anno 2019.

In particolare, in luogo di prevedere le seguenti assunzioni:

Anno 2018

- n. 1 Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca - VI livello da assegnare alla Direzione Centrale Ragioneria e Bilancio (Area tematica "Contabilità finanziaria ed economica e patrimoniale; gestione IVA), tramite indizione di concorso pubblico, previo esperimento di procedure di mobilità ex art. 34-bis ed ex art. 30 D.lgs. n. 165/2001;
- n. 1 Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca - VI livello da assegnare al Centro Servizi Appalti e Contratti (Area tematica "Attività giuridiche e amministrative"), tramite scorrimento di graduatoria generale di merito di concorso pubblico in corso di validità;
- n. 2 Collaboratori Tecnici Enti di Ricerca - VI livello da assegnare al Centro Servizi Coordinamento delle attività a supporto della ricerca e al Centro Servizi Direzionali (Area tematica "Gestione"), tramite scorrimento di graduatoria generale di merito di concorso riservato in corso di validità, espletato nell'ambito del piano assunzionale straordinario ex L. n. 128/2013 e DM n. 300/2014;

Anno 2019

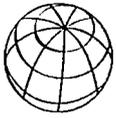
- n. 3 Collaboratori Tecnici Enti di Ricerca - VI livello, per le esigenze dell'Amministrazione Centrale - Gare e Appalti,

per un totale di n. 7 CTER,

sono previste le seguenti assunzioni:

Anno 2018

- n. 1 Collaboratore di Amministrazione - VII livello da assegnare alla Direzione Centrale Ragioneria e Bilancio (Area tematica "Contabilità finanziaria ed economica e patrimoniale; gestione IVA), tramite indizione di concorso pubblico, previo esperimento di procedure di mobilità ex art. 34-bis ed ex art. 30 D.lgs. n. 165/2001;



- n. 1 Collaboratore di Amministrazione - VII livello da assegnare al Centro Servizi Appalti e Contratti (Area tematica "Attività giuridiche e amministrative"), tramite indizione di concorso pubblico;
- n. 2 Funzionari di Amministrazione - V livello da assegnare al Centro Servizi Coordinamento delle attività a supporto della ricerca e al Centro Servizi Direzionali (Area tematica "Attività giuridiche e amministrative"), tramite indizione di concorso pubblico (le procedure di mobilità sono state già indette e risultano attualmente in corso);

Anno 2019

- n. 2 Funzionari di Amministrazione - V livello, per le esigenze del Centro Servizi Appalti e Contratti;
- n. 1 Collaboratore di Amministrazione - VII livello, nuovo Disciplinare per l'organizzazione dell'Amministrazione Centrale

per un totale di n. 4 Funzionari di Amministrazione e n. 3 Collaboratori di Amministrazione.

Sul piano finanziario, il prospetto che segue dimostra un incremento di spesa di poco più di € 5.000,00 che risulta pienamente sostenibile.

Profilo	Liv.	unità	Costo unitario	Costo di 6 unità
CTER	VI	7	43.287,49	303.012,43
Totale		7		
Profilo	Liv.	unità	Costo unitario	Costo di 6 unità
Funzionario Amministrativo	V	4	47.831,50	191.326,00
CAM	VII	3	38.940,23	116.820,69
Totale		7		308.146,69