ISTITUTO NAZIONALE DI GEOFISICA E VULCANOLOGIA

il Direttore

Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia
AOO INGV
Protocollo Generale - U
N. 0005954
del 24/04/2018

Gestione WEB

Al Direttore della Direzione Centrale Ragioneria e Bilancio
Alla Segreteria degli Organi Statutari

Oggetto: Pubblicità atti

Si notifica in copia l'allegata Delibera n. 544/2018 del 12/03/2018 – Allegato A al Verbale n. 02/2018 concernente: Ratifica Decreto del Presidente n. 85 del 06/03/2018 Recepimento CCI relativo a utilizzo fondi emolumenti accessori 2017 Personale Dirigente e Personale IV-VIII livello.

Tullio PEPE

DIREZIONE CENTRALE AFFARI AMMINISTRATIVI E DEL PERSONALE

Via di Vigna Murata, 605 | 00143 Roma | Italia | Tel.: +39 39.0651860803 | Fax: +39.0651860576
direzione.centrale1@ingv.it | aoo.roma@pec.ingv.it | www.ingv.it

Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia

Delibera n. 544/2018
Allegata A al Verbale n. 02/2018
Oggetto: Ratifica Decreto del Presidente n. 85 del 06/03/2018 Recepimento CCI relativo a utilizzo fondi emolumenti accessori 2017 Personale dirigente e Personale IV-VIII livello

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- **VISTO** il Decreto legislativo 29 settembre 1999, n. 381, concernente la costituzione dell'Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia (INGV);
- **VISTA** la Legge 27 settembre 2007, n. 165, concernente la "Delega al Governo in materia di riordino degli Enti di Ricerca";
- **VISTO** il Decreto legislativo 31 dicembre 2009, n. 213, concernente il "Riordino degli Enti di Ricerca in attuazione dell'art. 1 della Legge 27 settembre 2007, n. 165";
- **VISTO** il Decreto legislativo 25/11/2016, n. 218, concernente "Semplificazione delle attività degli Enti Pubblici di Ricerca ai sensi dell'art. 13 della Legge 7/08/2015, n. 124";
- **VISTO** lo Statuto dell'Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia emanato con propria delibera n. 424 del 15 Settembre 2017 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana del 2 Febbraio 2018 - Serie Generale n. 27 e, in particolare, l'art. 7, comma 6, lett. c), il quale prevede che il Presidente: *"adotta provvedimenti di competenza del Consiglio di amministrazione nei casi di necessità e urgenza da sottoporre a ratifica nella prima riunione successiva del Consiglio stesso";*
- **VISTO** il Regolamento di Amministrazione, Contabilità e Finanza pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – Serie Generale n. 113 del 18 maggio 2009, in particolare, l'articolo 19, comma 2 il quale prevede che: *"le variazioni di bilancio sono effettuate nei modi e con le procedure previste per la formazione del bilancio di previsione. In caso di urgenza vi può provvedere il Presidente con apposito provvedimento";*
- **VISTO** il Decreto del Presidente n. 85 del 06/03/2018, relativo al recepimento CCI relativo a utilizzo fondi emolumenti accessori 2017 Personale dirigente e Personale IV-VIII livello;
- **VISTA** la relazione del Presidente;
- **VERIFICATA** la necessità e l'urgenza di procedere;
- su proposta del Presidente,

DELIBERA

La ratifica del Decreto del Presidente n. 85 del 06/03/2018 relativo al recepimento CCI relativo a utilizzo fondi emolumenti accessori 2017 Personale dirigente e Personale IV-VIII livello.

Il predetto Decreto è allegato alla presente Delibera, della quale costituisce parte integrante e sostanziale.

Letto, approvato e sottoscritto seduta stante.

Roma, 12/03/2018

La segretaria verbalizzante
(Sig.ra Antonella CIANCHI)

IL PRESIDENTE
(Prof. Carlo DOGLIONI)

Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia

Decreto n. 85/2018
Oggetto: Recepimento CCI relativo a utilizzo fondi emolumenti accessori 2017 Personale dirigente e Personale IV - VIII livello.

IL PRESIDENTE

- Visto il Decreto legislativo 29 settembre 1999, n. 381, costitutivo dell'Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia (INGV);
- visto il Decreto legislativo 25 novembre 2016, n. 218, recante "Semplificazione delle attività degli Enti Pubblici di Ricerca ai sensi dell'art. 13 della Legge 7 agosto 2015, n. 124";
- visto lo Statuto dell'INGV, approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 372/2017 del 9 giugno 2017, come modificata con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 424/2017 del 15 settembre 2017, e pubblicato sul Sito WEB istituzionale (Avviso di emanazione pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - Serie generale - n. 27 del 2 febbraio 2018);
- visto il Regolamento del Personale, emanato con Decreto del Presidente n. 7 del 15/1/2016;
- visto il Regolamento di Organizzazione e Funzionamento dell'INGV, emanato con Decreto del Presidente n. 503 del 14/10/2016;
- visto il proprio Decreto n. 84/2018 del 5/3/2018, con il quale si è provveduto a costituire i fondi emolumenti accessori per il Personale Dirigente e per il Personale IV - VIII livello, nonché a definire, in relazione al Fondo per il Personale Dirigente, il piano di recupero delle eccedenze rispetto agli stanziamenti certificati degli emolumenti accessori erogati nel periodo 2010 - 2016;
- considerato che, in relazione alla necessità di definire l'utilizzo dei predetti fondi, come sopra costituiti, si è concordata un'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo tra la Delegazione INGV e le Organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative;
- visto l'art. 40-bis, comma 2, D.lgs. n. 165/2001;
- udita la relazione del Direttore degli Affari amministrativi e del Personale;
- visto il Verbale del Collegio dei Revisori dei Conti n. 27 del 2/3/2018;
- visto l'art. 7, comma 6, lett. c), dello Statuto,

DECRETA

Art. 1 - È recepita l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo concernente l'utilizzo del Fondo emolumenti accessori 2017 per il Personale Dirigente e per il Personale I - III livello concordata con le Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative e allegata al presente Decreto del quale costituisce parte integrante e sostanziale.

Art. 2 - Si dà mandato al Direttore del Personale di curare la sottoscrizione del CCI.

Art. 3 - Si dà mandato al Direttore Generale di curare la trasmissione del presente Decreto, unitamente alla Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria e previa acquisizione della Relazione del Collegio dei Revisori dei Conti, agli Organi vigilanti ai fini della necessaria certificazione del CCI in discorso.

Roma, 6/3/2018

Prof. Carlo DOGLIONI

ISTITUTO NAZIONALE DI GEOFISICA E VULCANOLOGIA

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

Fondi per il trattamento accessorio del Personale dell'INGV (Personale dirigente e Personale IV - VIII livello)

ANNO 2017

Preliminarmente le OO.SS. prendono atto di quanto segue.

In sede di certificazione dei fondi emolumenti accessori per le annualità 2015 e 2016 sono emerse criticità in relazione alla tardiva e inesatta applicazione dell'art. 40-bis del D.lgs. n. 165/2001, così come modificato dall'art. 55, comma 1, del D.lgs. n. 150/2009, in relazione alla costituzione dei fondi costituiti per il 2014 e per gli anni precedenti. In particolare, è stato appurato che, contrariamente a quanto ritenuto, la certificazione del CCI integrativo relativo alla costituzione e all'utilizzo dei fondi emolumenti accessori 2014 - nei limiti del quale, comunque, sono stati erogati, nelle more della sottoscrizione del CCI integrativo per gli anni 2015 e 2016, gli emolumenti accessori anche per i predetti anni - non è mai intervenuta, dal momento che i Ministeri vigilanti non hanno ritenuto applicabile alla fattispecie l'istituto del "silenzio assenso".

Al fine di conseguire, sia pure a posteriori, la certificazione dei fondi in discorso, in data 19/5/2017 è stato adottato, con procedura d'urgenza, il Decreto del Presidente n. 259/2017, con il quale si è provveduto a rideterminare i fondi per gli emolumenti accessori spettanti al Personale dell'INGV e a definire le modalità di recupero delle quote eventualmente stanziate in eccesso (tale Decreto è stato ratificato dal Consiglio di Amministrazione con Delibera n. 371B/2017 del 9/6/2017).

In altri termini, con tale provvedimento si procede a ricostruire l'intero percorso di genesi e di aggiornamento annuale dal 2010 al 2016 dei fondi emolumenti accessori, eliminando gli errori e le omissioni registratesi nel passato.

Il Decreto del Presidente n. 259/2017, corredato di apposita relazione illustrativa e tecnico-finanziaria nonché del verbale del Collegio dei Revisori dei Conti, è stato trasmesso al Dipartimento della Funzione Pubblica e al Dipartimento della Ragioneria dello Stato con nota n. 6846 del 26/5/2017.

In data 7/9/2017 il DFP, facendo proprie le osservazioni contenute nella nota MEF - RGS - IGOP del 28/8/2017, ha approvato il Decreto del Presidente n. 259 del 19/5/2017; l'IGPOP, inoltre ha chiarito che ora *"l'Istituto dovrà provvedere, alla luce delle determinazioni di cui al Decreto n. 259 del 19 maggio 2017, a stipulare nuove ipotesi di accordo integrativo"*.

Come si evince dalla relazione illustrativa del provvedimento di cui Decreto del Presidente n. 259/2017, la rideterminazione dei fondi ha comportato, per quanto concerne il Personale dirigente e il Personale IV - VIII livello, la seguente situazione:

PERSONALE DIRIGENTE

ANNO	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	TOT.
FONDI CERTIFICABILI	135.728,99	135.728,99	135.728,99	135.728,99	108.583,19	108.583,19	108.583,19	
FONDI STANZIATI	122.334,34	165.000,00	165.000,00	128.000,00	120.800,00	113.600,00	113.600,00	
DIFFERENZA DA RECUPERARE	13.394,65	-29.271,01	-29.271,01	7.728,99	-12.216,81	-5.016,81	-5.016,81	-73.063,46

PERSONALE IV - VIII LIVELLO

ANNO	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	

FONDI CERTIFICABILI	2.322.399,79	2.326.475,00	2.346.972,69	2.116.545,96	2.077.826,77	2.101.532,68	2.380.311,92	
FONDI STANZIATI	2.117.943,27	2.440.000,00	2.440.000,00	2.219.000,00	2.177.408,96	2.616.508,92	2.616.508,92	
DIFFERENZA DA RECUPERARE	204.456,52	-113.525,00	-93.027,31	-102.454,04	-99.582,19	-514.976,24	-236.197,00	-955.305,26

Tuttavia, è possibile dimostrare che i fondi stanziati non sono stati interamente pagati al Personale in discorso. A tal fine, gli uffici competenti hanno ricostruito gli importi effettivamente erogati nei predetti anni a titolo di emolumenti accessori, definendo in questo modo le reali eccedenze rispetto ai fondi oggi ammessi a certificazione. In particolare:

PERSONALE DIRIGENTE								
	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	TOTALE
FONDI CERTIFICATI	135.728,99	135.728,99	135.728,99	135.728,99	108.583,19	108.583,19	108.583,19	868.665,53
EMOLUMENTI EROGATI	146.306,54	144.959,29	132.458,21	112.390,32	119.880,36	106.083,96	84.326,53	846.405,21
DIFFERENZA	*-10.577,55*	*-9.230,30*	*3.270,78*	*23.338,67*	*-11.297,17*	*2.499,23*	*24.256,66*	*22.260,32*
EMOLUMENTI IMPEGNATI	-	-	-	-	-	-	-25.297,95	-25.297,95
DIFFERENZA FINALE	*-10.577,55*	*-9.230,30*	*3.270,78*	*23.338,67*	*-11.297,17*	*2.499,23*	*-1.041,29*	*-3.037,63*

PERSONALE IV - VIII								
	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	TOTALE
FONDI CERTIFICATI	2.322.399,79	2.326.475,00	2.346.972,69	2.116.545,96	2.077.826,77	2.101.532,79	2.380.311,92	15.672.064,92
EMOLUMENTI EROGATI	2.511.225,80	2.413.364,34	2.408.855,30	2.063.067,66	2.025.243,51	1.997.198,29	2.190.207,02	15.609.161,92
DIFFERENZA	*-188.826,01*	*-86.889,34*	*-61.882,61*	*53.478,30*	*52.583,26*	*104.334,50*	*190.104,90*	*62.903,00*
EMOLUMENTI IMPEGNATI	-	-	-	-	-	-	-	-
DIFFERENZA FINALE	*-188.826,01*	*-86.889,34*	*-61.882,61*	*53.478,30*	*52.583,26*	*104.334,50*	*190.104,90*	*62.903,00*

Esaminando le tabelle sopra riportate, può concludersi che la rideterminazione dei fondi in discorso comporta le seguenti conseguenze:

1) Per il Personale dirigente, si evidenzia un eccesso negli stanziamenti dal 2010 al 2016 pari a complessivi € 73.063,46; tuttavia, confrontando i fondi rettificati e certificati con l'ammontare degli emolumenti effettivamente pagati al Personale dirigente nel periodo di riferimento, risulta uno "sforamento" di soli € 3.037,63.
Di conseguenza, è necessario prevedere, ai sensi dell'art. 40, comma 3-quinques, D.lgs. n. 165/2001 e successive integrazioni e modificazioni, una compensazione a carico dei fondi oggetto della prima tornata negoziale successiva (2017) e seguenti, mentre i relativi residui passivi dovranno essere ridotti a € 25.297,95 in modo da consentire l'erogazione - a valle del ciclo della performance in corso - della retribuzione di risultato dei Dirigenti, eventualmente nella misura massima, per l'anno 2016.

La predetta compensazione potrà essere "spalmata" su n. 4 esercizi (tanti quanti sono quelli nei quali si sono registrati "sforamenti"), dal 2017 al 2020 inclusi in ragione di € 759,41 annui, secondo quanto indicato nel predetto art. 40, comma 3-quinques, richiamato anche dalla nota MEF - RGS - IGOP del 28/8/2017.

2) Per il Personale IV - VIII livello, si evidenzia un eccesso negli stanziamenti dal 2010 al 2016 pari a complessivi € 955.305,26; tuttavia, confrontando i fondi rettificati e certificati con l'ammontare degli emolumenti effettivamente pagati al Personale IV - VIII nel periodo di riferimento, risulta un saldo attivo di € 62.903,00 da destinare alla erogazione del "fondino" 2016, previa definizione dei criteri di ripartizione.
Di conseguenza, non è necessario prevedere alcuna compensazione a carico dei fondi oggetto della prima tornata negoziale successiva alla presente (2018) e seguenti, mentre i relativi residui passivi dovranno essere ridotti a € 62.903,00.

Le OO.SS. prendono atto, inoltre, che il Presidente, con Decreto d'urgenza n. 84/2018 del 5/3/2018, ha provveduto:

1) a formulare, ai sensi dell'art. 40, comma 3-quinques, ultimo periodo del D.lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 11, comma 1, lett. f), del D.lgs. n. 75/2017, il seguente piano di rientro in relazione agli "sforamenti" registratisi nell'ambito del Fondo emolumenti accessori Personale Dirigente nel periodo 2010 - 2016:

PERSONALE DIRIGENTE
2017 - € 3.037,63 (recupero in un'unica soluzione);

2) a costituire, ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017, i fondi emolumenti accessori 2017 nelle misure seguenti:

PERSONALE DIRIGENTE: € 108.583,19 - € 3.037,63 = € 105.545,56
PERSONALE IV - VIII LIVELLO: € 2.628.396,34.

SEZIONE I: DIRIGENZA AMMINISTRATIVA

Art. 1

Costituzione del fondo per la retribuzione accessoria del Personale Dirigente

Le Parti concordano che il fondo 2017 per il finanziamento del trattamento economico accessorio del Personale Dirigente (Dirigenti di II fascia) viene determinato in complessivi € 105.545,56, come si evince dalla tabella che segue.

FONDO TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO PERSONALE INGV DIRIGENTE anno 2017	
DESCRIZIONE	
RISORSE CONSOLIDATE 2016	**€ 108.583,19**
TOTALE RISORSE PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO	**€ 108.583,19**

RISPETTO LIMITE 2016 art. 23, comma 2 D.LGS. N. 75/2017	€ 0,00
Riduzione art. 67, comma 5, Legge n. 133/2008	€ 0,00
TOTALE RISORSE 2017 al netto delle decurtazioni per piano di rientro	**€ 108.583,19**
PIANO DI RECUPERO (in unica soluzione)	**€ 3.037,63**
TOTALE FONDO	**€ 105.545,56**

Più precisamente, dal momento che l'organico della Dirigenza non risulta movimentato tra il 2016 e il 2017 (n. 2 unità), il fondo non subisce variazioni rispetto al 2016. Quindi, in attuazione del piano di recupero previsto dal sopra richiamato Decreto del Presidente n. 84/2018 del 3/2/2018, viene applicata la decurtazione di € 3.037,63 (recupero in un'unica soluzione).

Art. 2

Destinazione delle risorse di cui all'articolo 1

Le risorse di cui al precedente articolo 1 sono utilizzate secondo lo schema seguente:

EMOLUMENTI ACCESSORI	2017	Fondo certificabile	Scostamento
PERSONALE DIRIGENTE			
INDENNITA' DI POSIZIONE	87.835,68		
INDENNITA' DI RISULTATO	17.567,12		
TOTALE PERSONALE DIRIGENTE	*105.402,80*	*105.545,56*	*142,76*

Art. 3

Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato del Personale Dirigente

I contratti di attribuzione incarico dirigenziale ai n. 2 Dirigenti amministrativi attualmente in servizio prevedono le seguenti retribuzioni di posizione e di risultato:

Dirigente preposto alla Direzione Centrale Affari Amministrativi e del Personale
Retribuzione di posizione: € 45.725,84 (di cui € 12.155,61 parte fissa ed € 33.570,23 parte variabile);
Retribuzione di risultato: fino a un massimo del 30% della retribuzione di posizione (max € 13.717,75);

Dirigente preposto alla Direzione Centrale Ragioneria e Bilancio
Retribuzione di posizione: € 42.109,84 (di cui € 12.155,61 parte fissa ed € 29.954,23 parte variabile);
Retribuzione di risultato: fino a un massimo del 30% della retribuzione di posizione (max € 12.632,95).

Ciò premesso, le Parti concordano che, mentre è possibile confermare per l'anno 2017 le misure delle retribuzioni di posizione, è necessario ridurre le retribuzioni di risultato per incapienza del fondo. Pertanto:

Dirigente preposto alla Direzione Centrale Affari Amministrativi e del Personale
Retribuzione di posizione: € 45.725,84 (di cui € 12.155,61 parte fissa ed € 33.570,23 parte variabile);
Retribuzione di risultato: fino a un massimo del 20% della retribuzione di posizione (max € 9.145,16);

Dirigente preposto alla Direzione Centrale Ragioneria e Bilancio
Retribuzione di posizione: € 42.109,84 (di cui € 12.155,61 parte fissa ed € 29.954,23 parte variabile);
Retribuzione di risultato: fino a un massimo del 20% della retribuzione di posizione (max € 8.421,96).

SEZIONE II: PERSONALE IV - VIII LIVELLO

Art. 3

Costituzione del fondo per la retribuzione accessoria del Personale IV - VIII livello

Le parti prendono atto che il fondo 2017 per il finanziamento del trattamento economico accessorio del Personale IV - VIII livello è determinato in complessivi € 2.628.246,35, come si evince dalla tabella che segue.

FONDO TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO PERSONALE INGV LIVELLI IV-VIII anno 2017	
DESCRIZIONE	
RISORSE CONSOLIDATE 2016	**€ 2.588.036,71**
RIA (in ragione d'anno)	€ 5.442,11
ART. 53 (in ragione d'anno)	€ 4.792,71
INCREMENTO 2017 EX L. N. 128/2013	€ 197.578,53
TOTALE RISORSE FISSE	**€ 2.795.850,06**
RIA (rateo d'anno)	€ 2.374,53
ART. 53 (rateo d'anno)	€ 2.396,36
TOTALE RISORSE VARIABILI 2017	**€ 4.770,89**
TOTALE RISORSE PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO	**€ 2.800.620,95**
RISPETTO LIMITE 2016 art. 23, comma 2 D.LGS. n. 75/2017	€ 10.234,82
Riduzione art. 67, comma 5, Legge n. 133/2008	€ 161.989,79
TOTALE RISORSE 2017	**€ 2.628.396,34**

Art. 4

Destinazione delle risorse di cui al precedente Art. 3

Le risorse di cui al precedente articolo 3 sono utilizzate secondo lo schema seguente:

EMOLUMENTI ACCESSORI	2017	Fondo certificabile	Scostamento

PERSONALE IV - VIII LIVELLO			
INDENNITA' ENTE ANNUA	846.212,15		
INDENNITA' ENTE MENSILE	1.307.729,20		
STRAORDINARIO	207.337,50		
RESPONSABILITA'/COORDINAMENTO	33.437,50		
CENTRALINISTA	904,00		
DISAGIATA SEDE	7.440,00		
MANEGGIO VALORI	3.096,00		
OCEANOGRAFICA	1.860,00		
REPERIBILITA' SERVIZI TECNICI AC	13.166,00		
PRONTO INTERVENTO SERVIZI TECNICI AC	1.000,00		
INDENNITA' MANSIONI PARTICOLARI	1.230,00		
FONDINO	204.500,00		
TOTALE PERSONALE IV - VIII LIVELLO	*2.627.912,35*	*2.628.396,34*	*483,99*

Art. 5
Indennità di Ente

L'indennità di cui all'art. 44, comma 2, del CCNL 1994 - 1997 (indennità di ente annua), viene corrisposta nel mese di giugno di ciascun anno a tutto il personale appartenente ai livelli IV - VIII, secondo gli importi risultanti dall'applicazione del CCNL e degli accordi intervenuti di seguito indicati:

LIVELLO PROFESSIONALE	INDENNITA' DI ENTE ANNUA
IV	3.532,47
V	3.246,25
VI	2.796,06
VII	2.354,93
VIII	1.966,64

L'indennità di cui all'art. 43, comma 2, del CCNL 1994 – 1997 (indennità di ente mensile), viene corrisposta mensilmente a tutto il personale appartenente ai livelli IV - VIII, secondo gli importi annui, risultanti dall'applicazione dei CCNL degli EPR e degli accordi sindacali intervenuti, di seguito indicati:

LIVELLO PROFESSIONALE	INDENNITA' DI ENTE MENSILE
IV	5.519,66
V	4.972,10
VI	4.239,09
VII	3.691,54
VIII	3.152,82

Le misure dell'indennità di ente annua e dell'indennità di ente mensile sono quelle vigenti nell'anno 2010.

Art. 6

Altre voci del trattamento accessorio

Le risorse di cui al precedente articolo 9 sono, inoltre, destinate al finanziamento dei seguenti ulteriori istituti:

a) Lavoro straordinario - Le risorse da destinare a tale tipologia di spesa al fine di garantire la liquidazione di un numero limitato di ore di lavoro straordinario vengono calcolate moltiplicando la tariffa media per il n. delle unità aventi diritto, rapportandolo al monte ore pro-capite pari a n. 50 ore. Il limita massimo delle ore di straordinario autorizzabili per ciascun dipendente è pari a 200 annue. Tale limite è innalzabile fino a 250 ore esclusivamente per gli addetti alle Segreterie del Presidente e del Direttore Generale, ai sensi del combinato disposto dell'art. 34, comma 3, lettera o), del CCNL 21/02/2002 e dell'art. 5, comma 3, del D Lgs. n. 66/2003.

b) Remunerazione di particolari condizioni di responsabilità, coordinamento e di mansioni particolari - Le risorse da destinare a tale tipologia di spesa sono il risultato di scelte operate in merito alla tipologia di indennità varie contrattate e attribuite al personale di cui al presente capo e, più precisamente, indennità:
   - di responsabilità/coordinamento di uffici e servizi (con esclusione del personale destinatario degli artt. 10 e 19 del CCNL 2002-2005, I biennio economico);
   - di centralinista;
   - di disagiata sede;
   - per maneggio valori;
   - per campagna oceanografica;
   - reperibilità e pronto intervento in reperibilità
   - di specifiche mansioni.

c) Produttività collettiva ed individuale - Le risorse da destinare a tale tipologia di spesa, saranno verificate secondo l'andamento della gestione del trattamento accessorio al termine di ciascun anno al fine di accertare eventuali risorse residue che verranno ripartite sulla base di criteri da concordare tra le parti.

SEZIONE III: PERSONALE A TEMPO DETERMINATO

Art. 7

Personale a tempo determinato

Al personale a tempo determinato spettano gli stessi emolumenti accessori che competono al personale a tempo indeterminato secondo quanto previsto dal CCNL vigente.

Il relativo finanziamento graverà sui fondi individuati nei relativi contratti di lavoro.

SEZIONE IV: PERSONALE IN POSIZIONE DI COMANDO DA ALTRE AMMINISTRAZIONI

Art. 8
Personale comandato

Al personale che presta servizio in posizione di comando presso l'Ente da altre amministrazioni, disposto nell'interesse dell'INGV, spetta il trattamento accessorio previsto dal presente contratto per il personale dipendente dell'Istituto, con oneri a carico di capitoli di spesa diversi da quelli ordinari, oggetto del presente CCI.

SEZIONE V: DECORRENZA E DURATA

Art. 9
Decorrenza e durata

Il presente CCI entra in vigore dalla data di sottoscrizione definitiva da parte dei soggetti negoziali, abroga ogni altra precedente regolamentazione incompatibile con la presente e avrà validità fino alla sottoscrizione del prossimo CCI.

Roma, 6/3/2018

Per l'INGV:
Il Presidente

_____

Il Direttore Generale

_____

Per la Parte Sindacale:
FLC/CGIL:

_____

FIR/CISL:

_____

UIL/RUA:

_____

ANPRI:

_____

USI/Ricerca: