



ISTITUTO NAZIONALE DI GEOFISICA E VULCANOLOGIA

**Istituto Nazionale di Geofisica
e Vulcanologia
AOO INGV**

Protocollo Generale - U

N. 0007839

del 25/05/2018



il Direttore

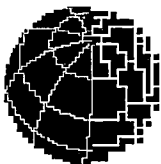
Gestione WEB

Al Direttore della Direzione Centrale Ragioneria e Bilancio
Al Coordinatore dell'Ufficio Normativo, Relazioni Sindacali e Formazione
Al Responsabile del Settore Acquisti in rete PA
Alle OO. SS.
Al CUG

Oggetto: Pubblicità atti

Si notifica in copia l'allegata Delibera n. 577/2018 del 14/05/2018 – Allegato H al Verbale n. 03/2018 concernente: Piano Formazione 2018.

Tullio PERE



Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia

Delibera n. 577/2018

Allegato H al Verbale n. 03/2018

Oggetto: Piano Formazione 2018.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Visto il Decreto legislativo 29 settembre 1999, n. 381, costitutivo dell'Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia (INGV);
- visto il Decreto legislativo 25 novembre 2016, n. 218, recante "Semplificazione delle attività degli Enti Pubblici di Ricerca ai sensi dell'art. 13 della Legge 7 agosto 2015, n. 124";
- visto lo Statuto dell'INGV, approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 372/2017 del 9 giugno 2017, come modificata con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 424/2017 del 15 settembre 2017, e pubblicato sul Sito WEB istituzionale (Avviso di emanazione pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - Serie generale - n. 27 del 2 febbraio 2018);
- visto il Regolamento del Personale, emanato con Decreto del Presidente n. 7 del 15/1/2016;
- visto il Regolamento di Organizzazione e Funzionamento dell'INGV, emanato con Decreto del Presidente n. 503 del 14/10/2016;
- in relazione alla necessità di formulare un piano generale per le iniziative di formazione del Personale per l'anno 2018;
- sentiti il Direttore Generale, i Direttori dei Dipartimenti, i Direttori delle Sezioni e i Direttori Centrali;
- visto l'Accordo sindacale intervenuto in materia in data 24/4/2018;
- visto quanto disposto in materia di formazione del Personale dal CCNL sottoscritto in data 7/4/2006;
- visto l'Obiettivo Funzione 1.03.02.04.002.02 del Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2018;
- udita la relazione del Direttore degli Affari amministrativi e del Personale,

DELIBERA

Art. 1 - È recepita l'ipotesi di Accordo sindacale concernente relativo alle Linee generali per la formazione del Personale concordata con le Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative e allegata alla presente Delibera della quale costituisce parte integrante e sostanziale.

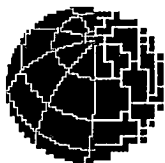
Art. 2 - Si dà mandato al Direttore degli Affari Amministrativi e del Personale di curare la sottoscrizione dell'Accordo sindacale di cui al precedente art. 2 e di procedere alla sua pubblicazione e alla sua più ampia diffusione.

Letto, approvato e sottoscritto seduta stante.

Roma, 14/05/2018

La segretaria verbalizzante
(Avv. Maria Valeria INTINI)

IL PRESIDENTE
(Prof. Carlo DOGLIONI)



Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia

ACCORDO SINDACALE

OGGETTO: Piano Formazione 2018.

A valle degli incontri sindacali del 24/4/2018, le Parti hanno concordato quanto segue.

La formazione continua del personale a tempo indeterminato e determinato è obiettivo fondamentale dell'INGV.

In relazione al numero di persone coinvolte nei singoli percorsi, la formazione può essere di due tipi:

- generale, se rivolta a più unità di personale con medesima esigenza formativa;
- individuale, se tesa invece al potenziamento di singole professionalità.

Con nota del 19/1/2018 - prot. n. 127, il Direttore degli Affari Amministrativi e del Personale ha invitato i Direttori di Sezione, i Direttori di Struttura, il Direttore della Ragioneria e Bilancio, i Responsabili dei Centri Servizi e i Responsabili dei Servizi Amministrativi delle Sezioni ad individuare - nell'ambito delle quattro aree "tecnico-giuridica", "tecnico-scientifica", "linguistica" e "informatica" - le esigenze formative all'interno delle proprie strutture al fine di predisporre, di concerto con la Direzione Generale, il piano generale della formazione per l'anno 2018 nell'ambito delle risorse finanziarie disponibili.

La ricognizione del fabbisogno formativo è portata all'esito esposto nei prospetti allegati.

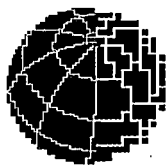
Le limitate disponibilità economiche destinate a finanziare la formazione del personale non consentono di sviluppare un piano articolato come si desidererebbe.

Pertanto, tale obiettivo, che è senza dubbio "strategico" per la valorizzazione e il potenziamento delle competenze, vede allo stato attuale la necessità di adottare delle valutazioni di "priorità" delle esigenze formative.

Tale graduazione di priorità tiene conto dei seguenti elementi che si ritengono imprescindibili:

- a) Formazione necessaria ed improrogabile per la prossimità temporale e la complessità delle attività istituzionali connesse;
- b) Formazione diretta all'aggiornamento delle competenze rispetto alle attività istituzionali già svolte dal personale;
- c) Formazione diretta al conseguimento di nuove competenze per il potenziamento delle attività dell'INGV.

Ulteriori principi che sono stati considerati ai fini della graduazione delle priorità formative sono:



Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia

1. Formazione fornita da enti istituzionali (es: SNA, Formez, APRE, Università, ecc.);
2. Accorpamento di corsi analoghi o simili;
3. Raccordo della formazione richiesta con quella già attuata con il Progetto formativo INPS/INGV Valore PA 2017 i cui corsi sono appena iniziati;
4. Formazione rivolta a più persone con riduzione di costi (massimizzazione degli "sconti" commerciali degli enti formatori);
5. Formazione che non necessita di spostamenti logistici del personale (minimizzazione dei costi di "missione").

Le tipologie di formazione prese in considerazione per l'anno 2018, quindi, sono:

- a) Formazione tecnico-giuridica;
- b) Formazione tecnico-scientifica;
- c) Formazione informatica;
- d) Formazione linguistica.

Formazione tecnico-giuridica

Per le richieste di formazione tecnico-giuridico si è proceduto ad individuare i corsi che sono attualmente necessari per l'aggiornamento normativo al fine di garantire la corretta attività amministrativa, con una ricaduta positiva su tutto l'INGV.

Tuttavia, i corsi proposti sono stati valutati anche alla luce degli altri strumenti formativi attualmente in corso all'INGV svolti - senza alcun onere - nell'ambito del Progetto "INPS Valore PA 2017" da enti formatori universitari.

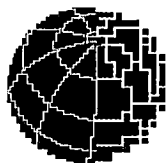
Parimenti, si monitoreranno le attività formative proposte dalla SNA, dal Formez, dall'INAIL e dalle Università per la partecipazione del personale a corsi di interesse a costi contenuti rispetto a quelli offerti dagli enti formatori privati.

Formazione tecnico-scientifica e informatica

Le richieste per la formazione tecnico-scientifica e informatica sono estremamente variegate e, di concerto con l'Ufficio per il coordinamento delle attività a supporto della ricerca, si cercherà di accorpate argomenti simili per realizzare eventi formativi unici, con riduzione delle spese.

In particolare, a seguito della recente costituzione di due Gruppi di Lavoro nel settore della comunicazione per la Struttura Ambiente e la Struttura Vulcani, si prevede una formazione specifica per l'acquisizione di nuove competenze in materia di Comunicazione e Stampa, al fine di migliorare la qualità e l'offerta della comunicazione scientifico-istituzionale dell'INGV, con ampio ritorno anche in termini di accountability.

Nel settore tecnico-scientifico è stato incluso anche il fabbisogno formativo rappresentato dai Direttori del CNT e dell'OE relativo allo svolgimento in sicurezza di mansioni particolari. Le relative spese potranno eventualmente essere autorizzate a gravare su parte dei fondi destinati alla sicurezza sul lavoro, sentito il RSPP.



Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia

Dalla rilevazione del fabbisogno è emerso, inoltre, che alcuni argomenti della formazione richiesta dai Direttori appaiono, in alcuni casi, già acquisiti da parte di altro personale dell'INGV. In tali casi, quindi, con le dovute procedure il personale formato ed esperto potrebbe offrire la cd. "dissemination activity" ai colleghi necessitanti formazione. In tal modo, con l'acquisizione della disponibilità da parte dei "discenti" e da parte dei "docenti", si realizzerebbe non solo un risparmio di economie di cui l'INGV non potrebbe altro che giovare, ma anche elaborare a favore del personale coinvolto strumenti di gratificazione curriculare.

Per quanto sopra, l'Amministrazione comunica che sta provvedendo a elaborare un Regolamento per il Conferimento di incarichi al personale interno per attività di formazione. Ovviamente, tale regolamento sarà sottoposto preliminarmente all'attenzione delle OO.SS. e del CUG, per le analisi di rispettiva competenza.

Formazione linguistica

Per quanto riguarda la formazione linguistica, stante lo spirito di "spending review" e la varietà di richieste formative, stante il budget limitato, si evidenzia che la SNA (Scuola Nazionale dell'Amministrazione - ex Scuola Superiore della P.A.) e il Formez attuano ciclicamente corsi di formazione a costi estremamente contenuti.

Si monitorerà la procedura di iscrizione ai corsi per la partecipazione del personale interessato.

Si procederà, inoltre, a monitorare enti formatori su distribuzione nazionale (tipo "British School") ed eventualmente programmare modelli di convenzione cui il personale può accedere direttamente a costi contenuti rispetto ai prezzi di mercato.

In ogni caso, per tali tipologie di formazione si procederà - di concerto con l'Ufficio per il coordinamento delle attività a supporto della ricerca - a un approfondimento delle necessità formative proposte al fine di addivenire ad uno sviluppo formativo congruo ed efficace, nell'ambito delle risorse economiche a disposizione.

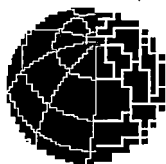
Complessivamente, si prevede uno stanziamento iniziale di € 66.000,00 a carico dell'esercizio finanziario 2018.

Infine, occorre precisare che in tale sede non si evidenziano le richieste formative che attengono alle materie "obbligatorie" e cioè alla materia della sicurezza sul lavoro, in tutte le sue articolazioni, e alla materia della trasparenza.

Per tali tipologie di formazione le spese sono imputate a un capitolo di bilancio specifico non soggetto a misure per il contenimento della spesa pubblica.

Le OO. SS. prendono atto e chiedono l'impegno dell'Amministrazione sui seguenti punti:

- le singole istanze formative possono partire anche dai dipendenti e il loro processamento deve risultare assolutamente trasparente;



Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia

- nell'approvazione delle singole istanze dovrà essere assicurata una ragionevole rotazione al fine di evitare qualsiasi forma di discriminazione.

L'Amministrazione concorda.

Roma, 24/4/2018