



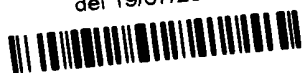
ISTITUTO NAZIONALE DI GEOFISICA E VULCANOLOGIA

il Direttore

Gestione WEB

**Istituto Nazionale di Geofisica
e Vulcanologia
AOO INGV**

Protocollo Generale - U
N. 0011301
del 19/07/2018



Ai Direttori di Dipartimento
Ai Direttori di Sezione
Al Responsabile Centro Servizi – Ufficio per il Coordinamento
delle attività a Supporto della Ricerca
Al Direttore della Direzione Centrale Ragioneria e Bilancio
Alle OO.SS
Al Personale INGV

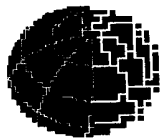
Oggetto: Pubblicità atti

Si notifica in copia l'allegata Delibera n. 606/2018 del 08/06/2018 – Allegato B al Verbale n. 04/2018 concernente: Approvazione atto interno relativo alla definizione dei criteri generali per l'applicazione dell'art. 20, comma 1, del D.Lgs n. 75/2017.

Tullio PEPE

DIREZIONE CENTRALE
AFFARI AMMINISTRATIVI
E DEL PERSONALE

Via di Vigna Murata, 605 | 00143 Roma | Italia | Tel.: +39 39.0651860803 | Fax: +39.0651860576
direzione.centrale1@ingv.it | aoo.roma@pec.ingv.it | www.ingv.it



Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia

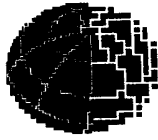
Delibera n. 606/2018

Allegato B al Verbale n. 04/2018

Oggetto: Approvazione atto interno relativo alla definizione dei criteri generali per l'applicazione dell'art. 20, comma 1, del D. Lgs. n. 75/2017.

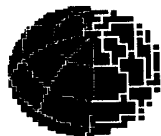
IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Visto il Decreto legislativo 29 settembre 1999, n. 381, istitutivo dell'Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia (INGV);
- visto il Decreto legislativo 25 novembre 2016, n. 218, recante "Semplificazione delle attività degli Enti Pubblici di Ricerca ai sensi dell'art. 13 della Legge 7 agosto 2015, n. 124";
- visto lo Statuto dell'INGV, approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 372/2017 del 9 giugno 2017, come modificata con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 424/2017 del 15 settembre 2017, e pubblicato sul Sito WEB istituzionale (Avviso di emanazione pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - Serie generale - n. 27 del 2 febbraio 2018);
- visto il Regolamento del Personale, emanato con Decreto del Presidente n. 118/2018 del 14/5/2018, pubblicato sul Sito WEB istituzionale;
- visto il D. Lgs. 25 maggio 2017 n. 75, concernente il superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni, la riduzione al ricorso ai contratti a termine e la valorizzazione della professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato;
- visto l'art. 20, comma 1, del suddetto D. Lgs. 25 maggio 2017 n. 75, il quale prevede che *"Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, nel triennio 2018-2020, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti: a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione; b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione; c) abbia maturato, al 31 dicembre 2017, alle dipendenze dell'amministrazione che procede all'assunzione almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni"*;
- vista la legge 27 dicembre 2017 n. 205 (legge di bilancio 2018) e, in particolare, l'art. 1 commi 668, 669, 670, 671;
- vista la Circolare n. 3/2017 del 23 novembre 2017, emanata dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, con la quale vengono forniti indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato;



Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia

- vista la Circolare n. 1/2018 del 9 gennaio 2018, che ha integrato la Circolare di cui al punto precedente;
- vista la Circolare n. 2/2018 del 9/5/2018, recante i *“Chiarimenti in merito alla circolare del 23 novembre 2017 n. 3 e del 9 gennaio 2018 n.1 del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione in materia di superamento del precariato. Riflessi sui fondi destinati alla contrattazione integrativa”*;
- preso atto che i Direttori di Dipartimento, i Direttori di Sezione e il Direttore Generale, nel corso del Collegio dei Direttori del 7/06/2018, valutato il fabbisogno complessivo del personale necessario a garantire l'ordinario svolgimento dell'attività dell'Istituto per le unità organizzative interessate, previa individuazione delle professionalità necessarie, hanno condiviso e approvato la proposta dell'Amministrazione sui criteri generali e di priorità da adottare al fine di attuare quanto previsto dall'art. 20, comma 1, del D. lgs. 75/2017;
- tenuto conto che nelle more della predisposizione del PTA 2018-2020, si è proceduto a definire il piano del fabbisogno del personale di cui al punto precedente;
- preso atto che, in ragione di quanto suesposto, l'Ente si riserva la facoltà di aggiornare le previsioni contenute nel Piano triennale di attività nella sezione risorse umane;
- sentite le OOSS maggiormente rappresentative;
- sentito il Collegio dei Revisori dei Conti, in corso di seduta;
- visto il D.P.C.M. dell'11/4/2018, con il quale vengono assegnate all'Istituto le risorse di cui all'art. 1, comma 668, della L. n. 205/2017 nella misura di € 565.657,00 per l'anno 2018 e 2.480.186,00 per l'anno 2019, finalizzate all'attuazione dell'art. 20 in discorso;
- considerata la richiesta di parere formulata da altro Ente di Ricerca all'Avvocatura Generale dello Stato, in ordine al prescritto requisito dell'anzianità maturata ai fini dell'applicazione dell'art. 20 comma 1 D.lgs. 75/2017;
- ritenuto, nelle more dell'acquisizione del suddetto parere da parte dell'Avvocatura Generale dello Stato e, a condizione che lo stesso sia positivo, di includere il personale che matura il requisito dell'anzianità anche in virtù degli assegni di ricerca, nell'ambito di applicazione del più volte citato art. 20, comma 1, D. Lgs. 75/2017;
- vista la legge 5 febbraio 1992 n. 104, legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate e ss.mm.ii.;
- visto il Decreto del Presidente della Repubblica 12 febbraio 1991, n. 171, recante norme in materia di personale delle istituzioni e degli enti di ricerca e sperimentazione agraria e successive modificazioni ed integrazioni;
- visto il Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, relativo al testo unico delle disposizioni regolamentari in materia di documentazione amministrativa e successive modificazioni e integrazioni;
- visto il Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n. 198, recante il codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005 n. 246;



Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia

- visto il Bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2018;
- ritenuto di dover procedere all'emanazione dell'Avviso pubblico, finalizzato alla stabilizzazione di personale con i requisiti di cui all'art. 20 comma 1, del D. Lgs. n. 75/2017, che tenga conto di tutto quanto espresso e precisato in premessa

DELIBERA

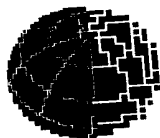
Di approvare l'Atto interno recante "la definizione dei criteri generali per l'applicazione dell'art. 20, comma 1, del D. Lgs. n. 75/2017" allegato alla presente Delibera della quale costituisce parte integrante e sostanziale (all. 1).

Letto, approvato e sottoscritto seduta stante.

Roma, 08/06/2018

La segretaria verbalizzante
(Avv. Maria Valeria Intini)

IL PRESIDENTE
(Prof. Carlo DOGLIONI)



Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia

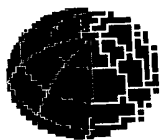
Allegato 1

della Delibera n. 606/2018 – Allegato B al Verbale n. 04/2018

“La definizione dei criteri generali per l'applicazione dell'art. 20, comma 1, del D. Lgs. n. 75/2017”

1. L'INGV determina di avviare la procedura del superamento del precariato e di procedere, nel periodo 2018 - 2020, all'assunzione a tempo indeterminato del personale in possesso dei requisiti così come definiti nell'art. 20, comma 1, del decreto legislativo 75/2017. In particolare, sulla base del Piano di Fabbisogno e delle risorse disponibili, l'INGV intende procedere alle predette assunzioni - nell'ordine - secondo i seguenti criteri di priorità:

- a. avrà precedenza nell'assunzione a tempo indeterminato chi già inserito in graduatoria di stabilizzazione ex Legge n. 296/2006 e Legge n. 244/2007, presso l'INGV, anche attraverso provvedimenti di conciliazione e che soddisfi almeno uno dei criteri di cui alle successive lettere b) e c);
 - b. avrà precedenza chi risulti in servizio in INGV alla data del 22/6/2017 (data di entrata in vigore del D.lgs. n. 75/2017);
 - c. avrà precedenza chi risulti in servizio in INGV alla data del 31/12/2017;
 - d. avrà precedenza chi ha la maggiore anzianità nel profilo maturata con contratto di lavoro a tempo determinato in INGV e che soddisfi entrambi i criteri di cui alle precedenti lettere b) e c);
 - e. nel rispetto della ratio della norma, finalizzata al superamento del precariato, saranno esclusi dalla procedura coloro che si trovano contestualmente nella seguente condizione:
 1. risultano essere titolari di un contratto di lavoro a tempo indeterminato presso altre pubbliche amministrazioni alla data di emanazione dell'Avviso pubblico;
 2. non sono in servizio alla data del 22 giugno 2017;
 3. non sono in servizio alla data del 31 dicembre 2017;
 - f. non avranno alcuna priorità e saranno sfavoriti nella graduatoria i dipendenti che abbiano riportato (nell'INGV o in altri enti di ricerca) sanzioni disciplinari, pari o superiori al rimprovero scritto, nel biennio precedente alla data del 31 dicembre 2017.
2. Per quanto concerne la valutazione degli assegni di ricerca - premesso che da altro Ente di ricerca è stato richiesto parere all'Avvocatura Generale dello Stato, finalizzato alla rimozione di ogni dubbio relativo alla corretta applicazione della norma - l'Amministrazione, al fine di preservare la posizione dei propri dipendenti, che non dev'essere pregiudicata in alcun modo, dichiara di valutare, nelle more dell'acquisizione del suddetto parere, e a condizione che lo stesso sia positivo, l'inclusione del personale che matura il requisito dell'anzianità anche in virtù degli assegni di ricerca, nell'ambito di applicazione dell'art. 20, comma 1, D. Lgs. 75/2017.



Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia

Il Direttore Generale è autorizzato ad emanare apposito Avviso pubblico per la concreta attuazione dell'art. 20, comma 1, in discorso.

Letto, approvato e sottoscritto seduta stante.

Roma, 08/06/2018

La segretaria verbalizzante
(Avv. Maria Valeria Intini)

IL PRESIDENTE
(Prof. Carlo DOGLIONI)