



ISTITUTO NAZIONALE DI GEOFISICA E VULCANOLOGIA

il Direttore

Gestione WEB

**Istituto Nazionale di Geofisica
e Vulcanologia
AOO INGV
Protocollo Generale - U
N. 0014296
del 21/09/2018**

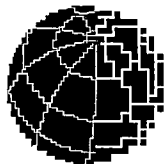


Dott.ssa Simona MENNELLA
Dott.ssa Gabriella CANOFARI
Sig.ra Antonella CIANCHI
Sig.ra Valeria GALLOTTI
Sig.ra Floriana PAPARO

Oggetto: Pubblicità atti

Si notifica in copia l'allegata Delibera n. 578/2018 del 14/05/2018 – Allegato I al Verbale n. 03/2018 concernente: Approvazione criteri generali per la redazione del nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance


Tullio PEPE



Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia

Delibera n. 578/2018

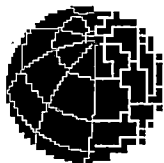
Allegato I al Verbale n. 03/2018

Oggetto: Approvazione criteri generali per la redazione del nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- VISTO il Decreto legislativo 29 settembre 1999, n. 381, concernente la costituzione dell'Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia (INGV);
- VISTA la Legge 27 settembre 2007, n. 165, concernente la "Delega al Governo in materia di riordino degli Enti di Ricerca";
- VISTO il Decreto legislativo 31 dicembre 2009, n. 213, concernente il "Riordino degli Enti di Ricerca in attuazione all'art. 1 della Legge 27 settembre 2007, n. 165";
- VISTO il Decreto legislativo 25 novembre 2016, n. 218, concernente la "Semplificazione delle attività degli Enti Pubblici di Ricerca ai sensi dell'art. 13 della Legge 07/08/2015, n. 124";
- VISTO lo Statuto dell'Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia emanato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 424 del 15 settembre 2017 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana del 2 febbraio 2018 - Serie Generale n. 27;
- VISTO il Regolamento di organizzazione e funzionamento dell'Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia emanato con Decreto del Presidente n. 45 del 21/02/2018;
- VISTO il Regolamento del Personale dell'Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia emanato con Decreto del Presidente n. 118 del 14/05/2018;
- VISTO il D.Lgs. 150/2009 concernente "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e ss.mm.ii.;
- VISTO il D.Lgs. 74/2017 concernente "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124";
- VISTA la nota di indirizzo emanata dall'ANVUR in data 20/12/2017;
- VISTO il Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance approvato con Delibera n. 185/2015 del 25/06/2015;
- RAVVISATA la necessità di aggiornare il vigente Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance alla luce delle recenti disposizioni normative in materia;
- CONSIDERATE le raccomandazioni ricevute dall'Organismo Indipendente di Valutazione;

su proposta del Presidente,



Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia

DELIBERA

Art. 1 - Di approvare i criteri generali per la redazione del Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance di cui al documento allegato alla presente Delibera, della quale costituisce parte integrante e sostanziale.

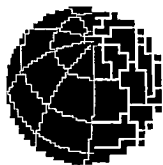
Art. 2 - Di dare mandato al Direttore Generale di predisporre il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance.

Letto, approvato e sottoscritto seduta stante.

Roma, 14/05/2018

La segretaria verbalizzante
(Avv. Maria Valeria INTINI)

IL PRESIDENTE
(Prof. Carlo DOGLIONI)



Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia

Criteri generali per la redazione del nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance

1. Adeguare il documento alla nuova organizzazione scientifica e gestionale di cui al D.Lgs. 218/2016 e agli atti normativi di Ente;
2. Integrare il ciclo della performance nella programmazione strategica dell'Ente (piano triennale di attività) e nel bilancio;
3. Prevedere una nuova tempistica nella gestione del ciclo della performance che risponda alle nuove scadenze imposte dal legislatore (ad es. validazione della relazione della performance entro il mese di giugno) e da quanto previsto nei nuovi regolamenti di Ente emanati in base al D.Lgs. 218/2016;
4. Individuare in modo più dettagliato la valutazione della performance dei Direttori di Dipartimento, dei Direttori di Sezione e dei Centri prevedendo un raccordo tra gli obiettivi scientifici e quelli amministrativo-gestionali;
5. Prevedere la valutazione del personale di ricerca non incluso nel successivo punto 6), in coerenza con la normativa di legge vigente;
6. Prevedere la misurazione e la valutazione delle performance per tutto il personale tecnico-amministrativo, nonché per ricercatori e tecnologi non inclusi nella VQR, sulla base di risultati conseguiti al livello di Struttura/Ufficio/Area di attività.
7. Prevedere il ciclo della performance per tutti i soggetti destinatari di Indennità di risultato corrisposte a vario titolo (es. Responsabili di settore, Coordinatori di uffici, ecc.).