



ISTITUTO NAZIONALE DI GEOFISICA E VULCANOLOGIA

il Direttore

Gestione WEB

Istituto Nazionale di Geofisica
e Vulcanologia
AOO INGV

Protocollo Generale - U
N. 0020593
del 20/12/2018



Al Dott. Massimo BILOTTA
Alla Dott.ssa Gabriella CANOFARI
Alla Sig.ra Alessandra VAIANELLA
Al Direttore della Direzione Centrale Affari Generali e Bilancio
Al Direttore della Sezione di Palermo
All'Ufficio Reclutamento
Alle OO.SS.
Al CUG

Oggetto: Pubblicità atti

Si notifica in copia l'allegata Delibera n. 740/2018 del 20/12/2018 – Allegato B al Verbale n. 11/2018 concernente: PTA 2018 – 2020: attuazione piano di fabbisogno di personale 2018.

TULLIO PEPE

DIREZIONE CENTRALE
AFFARI AMMINISTRATIVI
E DEL PERSONALE

Via di Vigna Murata, 605 | 00143 Roma | Italia | Tel.: +39 39.0651860803 | Fax: +39.0651860576
direzione.centrale@ingv.it | aoo.roma@pec.ingv.it | www.ingv.it



Delibera n. 740/2018

Allegato B al Verbale n. 11/2018

Oggetto: PTA 2018 - 2020: attuazione piano di fabbisogno di personale 2018.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Visto il Decreto legislativo 29 settembre 1999, n. 381, costitutivo dell'Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia (INGV);
- visto il Decreto legislativo 25 novembre 2016, n. 218, recante "Semplificazione delle attività degli Enti Pubblici di Ricerca ai sensi dell'art. 13 della Legge 7 agosto 2015, n. 124";
- visto lo Statuto dell'INGV, approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 372/2017 del 9 giugno 2017, come modificata con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 424/2017 del 15 settembre 2017, e pubblicato sul Sito WEB istituzionale (Avviso di emanazione pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - Serie generale - n. 27 del 2 febbraio 2018);
- visto il Regolamento di Organizzazione e Funzionamento dell'INGV, emanato con Decreto del Presidente n. 45/2018 del 21/2/2018, pubblicato sul Sito WEB istituzionale;
- visto il Regolamento del Personale, emanato con Decreto del Presidente n. 118/2018 del 14/5/2018, pubblicato sul Sito WEB istituzionale;
- vista la Legge 30 ottobre 2013, n. 125 di conversione con modificazioni del Decreto Legge 31 agosto 2013, n. 101, recante disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni;
- visto l'art. 24 della Legge 8 novembre 2013, n. 128 di conversione con modificazioni del Decreto Legge 12 settembre 2013, n. 104, recante misure urgenti in materia di istruzione, università e ricerca, il quale recita al comma 1 *"Per far fronte agli interventi urgenti connessi all'attività di protezione civile, concernenti la sorveglianza sismica e vulcanica e la manutenzione delle reti strumentali di monitoraggio, l'Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia (INGV) è autorizzato ad assumere, nel quinquennio 2014-2018, complessive 200 unità di personale ricercatore, tecnologo e di supporto alla ricerca, in scaglioni annuali di 40 unità di personale, nel limite di una maggiore spesa di personale pari a euro 2 milioni nell'anno 2014, 4 milioni nell'anno 2015, 6 milioni nell'anno 2016, 8 milioni nell'anno 2017 e 10 milioni a partire dall'anno 2018"*;
- visto il D.M. n. 300 del 4/5/2014;
- vista la propria Delibera n. 635/2018 del 25/07/2018, con la quale è stato approvato il Piano triennale di attività 2018 - 2020;
- considerato che tale Delibera è stata inviata al MIUR con nota n. 12140 del 6/8/2018 ed è da considerarsi approvata ai sensi degli artt. 6 e 7 del D.lgs. n. 218/2016;
- considerato che il piano di fabbisogno di personale 2018 incluso nell'ambito del PTA 2018 - 2020 prevede, tra le altre, le seguenti assunzioni:



- considerato che il piano di fabbisogno di personale 2018 incluso nell'ambito del PTA 2018 - 2020 prevede, tra le altre, le seguenti assunzioni:
 - n. 2 Tecnologi - III livello da assegnare al Settore legale e al Centro Servizi Appalti e Contratti, tramite scorrimento di graduatoria generale di merito di concorso pubblico in corso di validità, espletato nell'ambito del piano assunzionale straordinario ex L. n. 128/2013 e DM n. 300/2014;
- visto il Decreto del Direttore Generale n. 106 del 16/4/2018, con il quale è stata approvata la graduatoria generale di merito del concorso pubblico, per titoli ed esami, a n. 1 posto a tempo indeterminato di Tecnologo - III livello retributivo (Area tematica "Gestione del rischio e criticità amministrative" - Cod. AC-T4) ed è stato proclamato il vincitore del concorso;
- visto il Decreto del Direttore Generale n. 132 del 23/5/2018, con il quale, in attuazione della Delibera CdA n. 599/2018 del 14/5/2018, è stato disposto lo scorrimento della graduatoria generale di merito del concorso pubblico, per titoli ed esami, a n. 1 posto a tempo indeterminato di Tecnologo - III livello retributivo (Area tematica "Gestione del rischio e criticità amministrative" - Cod. AC-T4) ed è stato proclamato vincitore del concorso il candidato secondo classificato e primo degli idonei;
- considerato che il piano di fabbisogno di personale 2018, approvato nell'ambito del Piano Triennale di Attività 2018 - 2020, prevede l'assunzione di un altro Tecnologo gestionale esperto nel Centro Servizi Appalti e Contratti oltre quello già assunto a tempo indeterminato tramite lo scorrimento della graduatoria di cui al precedente punto ancora in corso di validità;
- ravvisata la necessità di procedere, pertanto, all'ulteriore scorrimento della graduatoria approvata con Decreto del Direttore Generale n. 106/2018 del 16/4/2018, proclamando vincitore del concorso il candidato terzo classificato e secondo degli idonei;
- considerato che lo scorrimento predetto renderà disponibile una posizione nel profilo professionale di Funzionario di Amministrazione - V livello retributivo nell'ambito del piano assunzionale straordinario di cui alla citata Legge n. 128/2013;
- ritenuto necessario rispettare il contingente assunzionale previsto nell'art. 24, comma 1, della Legge n. 128/2013 e nel D.M. n. 300/2014 per il profilo di Funzionario di Amministrazione;
- visto il Decreto del Direttore Generale n. 524/2015 del 16/11/2015, con il quale è stata approvata la graduatoria generale di merito del concorso riservato, per titoli e colloquio, a n. 1 posto a tempo indeterminato di Funzionario di Amministrazione - V livello retributivo, bandito nell'ambito del piano assunzionale straordinario di cui alla L. n. 128/2013;
- visto il Decreto del Direttore Generale n. 560/2015 del 30/11/2015, con il quale è stata rettificata la graduatoria generale di merito del concorso riservato di cui al punto precedente;
- ravvisata la necessità di procedere allo scorrimento della predetta graduatoria, proclamando vincitore del concorso il candidato secondo classificato e primo degli idonei;
- considerato che lo scorrimento di cui al punto precedente renderà disponibile



- una posizione nel profilo professionale di Collaboratore di Amministrazione - VII livello retributivo nell'ambito del piano assunzionale straordinario di cui alla citata Legge n. 128/2013;
- ritenuto necessario rispettare il contingente assunzionale previsto nell'art. 24, comma 1, della Legge n. 128/2013 e nel D.M. n. 300/2014 per il profilo di Collaboratore di Amministrazione;
 - visto il Decreto del Direttore Generale n. 532/2015 del 23/11/2015 concernente l'approvazione della graduatoria generale di merito del concorso riservato, per titoli e colloquio, a n. 12 posti a tempo indeterminato di Collaboratore di Amministrazione - VII livello retributivo, bandito nell'ambito del piano assunzionale straordinario di cui alla L. n. 128/2013;
 - ravvista la necessità di procedere all'ulteriore scorrimento della graduatoria approvata con Decreto del Direttore Generale n. 532/2015 del 23/11/2015, proclamando vincitore del concorso il candidato quattordicesimo classificato e secondo degli idonei;
 - vista la relazione del Direttore degli Affari del Personale,

DELIBERA

Art. 1 - È autorizzato lo scorrimento per un'ulteriore posizione della graduatoria generale di merito del concorso pubblico a n. 1 posto a tempo indeterminato di Tecnologo - III livello retributivo (Area tematica "Gestione del rischio e criticità amministrative" - Cod. AC-T4), bandito nell'ambito del piano assunzionale straordinario di cui alla L. n. 128/2013 e al D.M. n. 300/2014, approvata con Decreto del Direttore Generale n. 106/2018 del 16/04/2018.

Art. 2 - È autorizzato lo scorrimento per una posizione della graduatoria del concorso riservato graduatoria generale di merito del concorso riservato a n. 1 posto a tempo indeterminato di Funzionario di Amministrazione - V livello retributivo, bandito nell'ambito del piano assunzionale straordinario di cui alla L. n. 128/2013, approvata con Decreto del Direttore Generale n. 524/2015 del 16/11/2015 e rettificata con Decreto del Direttore Generale n. 560/2015 del 30/11/2015, in considerazione della contestuale cessazione per scorrimento di cui al precedente articolo.

Art. 3 - È autorizzato lo scorrimento per un'ulteriore posizione della graduatoria del concorso riservato a n. 12 posti a tempo indeterminato di Collaboratore di Amministrazione - VII livello retributivo, bandito nell'ambito del piano assunzionale straordinario di cui alla L. n. 128/2013, approvata con Decreto del Direttore Generale n. 532/2015 del 23/11/2015 in considerazione della contestuale cessazione per scorrimento di cui al precedente articolo.



Art. 4 - Si dà mandato al Direttore degli Affari del Personale di procedere, sulla base della successione indicata nei precedenti articoli, alle relative assunzioni a tempo indeterminato.

Letto, approvato e sottoscritto seduta stante.

Roma, 20/12/2018

La segretaria verbalizzante
(Sig.ra Silvana TUCCI)

Silvana Tucci

IL PRESIDENTE
(Prof. Carlo DOGLIONI)

CD