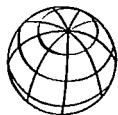


Decreto n. 168

Oggetto: Contratto di lavoro a tempo determinato – Dott.ssa Beatriz BRIZUELA REYES.

IL DIRETTORE degli AFFARI del PERSONALE

- Visto il Decreto Legislativo 29 settembre 1999, n. 381, costitutivo dell'Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia (INGV);
- visto il Decreto Legislativo 25 novembre 2016, n. 218, recante "Semplificazione delle attività degli Enti Pubblici di Ricerca ai sensi dell'art. 13 della Legge 7 agosto 2015, n. 124";
- visto lo Statuto dell'INGV, approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 372/2017 del 9 giugno 2017, come modificata con Delibere del Consiglio di Amministrazione n. 424/2017 del 15 settembre 2017 e n. 501/2017 del 21 dicembre 2017, e pubblicato sul Sito WEB istituzionale (Avviso di emanazione pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - Serie generale - n. 27 del 2 febbraio 2018);
- visto il Regolamento di Organizzazione e Funzionamento dell'INGV, emanato con Decreto del Presidente n. 45/2018 del 21/02/2018;
- visto il Regolamento del Personale, emanato con Decreto del Presidente n. 118/2018 del 14/05/2018, pubblicato sul Sito WEB istituzionale;
- visto il Decreto del Direttore Generale n. 375 del 1/8/2018 concernente nuove deleghe al Direttore degli Affari del Personale;
- visto il proprio Decreto n. 112 del 21/03/2019, con il quale è stata approvata la graduatoria generale di merito della selezione pubblica, per titoli ed esami, a n. 1 posto di Tecnologo - III livello retributivo, a tempo determinato – Osservatorio Nazionale Terremoti - Area tematica: *"Dati di base, analisi della pericolosità da Tsunami e Project Management per il Centro Allerta Tsunami"*, Bando n. 1TEC-ONT-11-2018, D.A.A.P. n. 368 del 19/11/2018, pubblicato su G.U. n. 98 del 11/12/2018, per lo svolgimento di tecnologiche previste dalla Convenzione INGV-DPC B2 CAT 2019 (obiettivo funzione 0972.010);
- considerato che la Dott.ssa Beatriz BRIZUELA REYES è risultata vincitrice della selezione;
- vista la documentazione di rito presentata dalla candidata;
- visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro vigente per il Comparto Istituzioni ed Enti Pubblici di Ricerca;
- visto il Bilancio di previsione dell'Istituto e, in particolare, l'obiettivo funzione 0972.010, che presenta la necessaria disponibilità,



5. il rapporto di lavoro è regolato dai contratti collettivi vigenti anche per quanto concerne le cause di risoluzione del rapporto di lavoro e i termini di preavviso; costituisce condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto;
6. per quanto non previsto dal presente contratto si applicano le norme del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al Comparto Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione, le norme italiane e dell'Unione Europea in quanto applicabili.

Roma, 09/04/2019

Dott.ssa Beatriz BRIZUELA REYES

Il Direttore
degli Affari del Personale

Tullio PEPE