



ISTITUTO NAZIONALE DI GEOFISICA E VULCANOLOGIA

il Direttore
Generale

**Istituto Nazionale di Geofisica
e Vulcanologia
AOO INGV**

Protocollo Generale - U

N. 0006909

del 14/05/2019



Gestione WEB

Al Direttore della Direzione Centrale Affari del Personale
Al Direttore della Direzione Centrale Affari Generali e Bilancio
All'Ufficio Bilancio
Al Dott. Gianluca CECCUCCI
Alla Dott.ssa Simona MENNELLA

Oggetto: Pubblicità atti

Si notifica in copia l'allegata Delibera n. 85/2019 del 30/04/2019 – Allegato E al Verbale n. 04/2019 concernente: Recepimento CCNI Fondi emolumenti accessori Personale IV – VIII livello anno 2018.

Dott.ssa Maria SICILARI



Delibera n. 85/2019

Allegato E al Verbale n. 04/2019

Oggetto: Recepimento CCNI Fondo emolumenti accessori Personale IV - VIII livello anno 2018.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

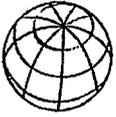
- Visto il Decreto legislativo 29 settembre 1999, n. 381, costitutivo dell'Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia (INGV);
- visto il Decreto legislativo 25 novembre 2016, n. 218, recante "Semplificazione delle attività degli Enti Pubblici di Ricerca ai sensi dell'art. 13 della Legge 7 agosto 2015, n. 124";
- visto lo Statuto dell'INGV, approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 372/2017 del 9 giugno 2017, come modificata con Deliberè del Consiglio di Amministrazione n. 424/2017 del 15 settembre 2017 e n. 501/2017 del 21/12/2017, e pubblicato sul Sito WEB istituzionale (Avviso di emanazione pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - Serie generale - n. 27 del 2 febbraio 2018);
- visto il Regolamento di Organizzazione e Funzionamento dell'INGV, emanato con Decreto del Presidente n. 45/2018 del 21/2/2018, pubblicato sul Sito WEB istituzionale;
- visto il Regolamento del Personale, emanato con Decreto del Presidente n. 118/2018 del 14/5/2018, pubblicato sul Sito WEB istituzionale;
- visto il Regolamento di Amministrazione, Contabilità e Finanza, emanato con Decreto del Presidente n. 119/2018 del 14/5/2018, pubblicato sul Sito WEB istituzionale;
- vista la propria Delibera n. 65/2019 del 16/4/2019, con la quale si è provveduto a costituire il fondo emolumenti accessori Personale IV - VIII livello anno 2018;
- considerato che, nel frattempo, a valle degli incontri sindacali che si sono tenuti nello scorso mese di marzo, è stato possibile pervenire alla sigla del CCNI relativo all'utilizzo del predetto fondo;
- visto il Verbale del Collegio dei Revisori dei Conti n. 46/2019 del 29/4/2019, nel quale viene asseverato il predetto CCNI;
- visti gli artt. 40 e 40 bis del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- vista la relazione del Direttore degli Affari del Personale,

DELIBERA

Art. 1 - Si recepisce il CCNI relativo all'utilizzo del fondo emolumenti accessori Personale IV - VIII livello anno 2018 siglato in data 26/3/2019 e allegato alla presente Delibera della quale costituisce parte integrante e sostanziale.

Art. 2 - Si dà mandato al Direttore Generale di inviare - corredato della Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria e del Verbale di asseverazione del Collegio dei

ST 1



Revisori dei Conti - il CCNI di cui al precedente art. 1 al Dipartimento della Funzione Pubblica e al MEF - RGS - IGOP per la prescritta certificazione.

Letto, approvato e sottoscritto seduta stante.

Roma, 30/04/2019

La segretaria verbalizzante
(Sig.ra Silvana TUCCI)

Silvana Tucci

IL PRESIDENTE
(Prof. Carlo DOGLIONI)

CD

ISTITUTO NAZIONALE DI GEOFISICA E VULCANOLOGIA

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE INTEGRATIVO

Fondi per il trattamento accessorio del Personale dell'INGV (Personale IV - VIII
livello)

ANNO 2018

Art. 1

Costituzione del fondo per la retribuzione accessoria del Personale IV - VIII livello

Le Parti prendono atto che il fondo 2018 per il finanziamento del trattamento economico accessorio del Personale IV - VIII livello è determinato in complessivi € 2.604.915,60, con un incremento di € 32.149,65 rispetto al fondo certificato per il 2017 (€ 2.572.765,95).

Art. 2

Destinazione delle risorse di cui al precedente Art. 1

Le risorse di cui al precedente Art. 1 sono utilizzate secondo lo schema seguente:

EMOLUMENTI ACCESSORI	2018
PERSONALE IV - VIII LIVELLO	
INDENNITA' ENTE ANNUA	820.633,73
INDENNITA' ENTE MENSILE	1.249.017,84
STRAORDINARIO	110.425,91
RESPONSABILITA'/COORDINAMENTO	17.250,00
CENTRALINISTA	1.012,04
DISAGIATA SEDE	1.603,59
MANEGGIO VALORI	2.595,48
OCEANOGRAFICA	150,00
INDENNITA' MANSIONI PARTICOLARI	4.782,99
QUOTA RESIDUALE	414.667,02
TOTALE PERSONALE IV - VIII LIVELLO	2.604.915,60

Art. 3

Indennità di Ente

L'indennità di cui all'art. 44, comma 2, del CCNL 1994 - 1997 (indennità di ente annua), viene corrisposta nel mese di giugno di ciascun anno a tutto il personale appartenente ai livelli IV - VIII, secondo gli importi risultanti dall'applicazione del CCNL e degli accordi intervenuti di seguito indicati:

LIVELLO PROFESSIONALE	INDENNITA' DI ENTE ANNUA
IV	3.532,47
V	3.246,25
VI	2.796,06
VII	2.354,93
VIII	1.966,64

VL

FP2

au

MF

2

see

L'indennità di cui all'art. 43, comma 2, del CCNL 1994 - 1997 (indennità di ente mensile), viene corrisposta mensilmente a tutto il personale appartenente ai livelli IV - VIII, secondo gli importi annui, risultanti dall'applicazione dei CCNL degli EPR e degli accordi sindacali intervenuti, di seguito indicati:

LIVELLO PROFESSIONALE	INDENNITA' DI ENTE MENSILE
IV	5.519,66
V	4.972,10
VI	4.239,09
VII	3.691,54
VIII	3.152,82

Le misure dell'indennità di ente annua e dell'indennità di ente mensile sono quelle vigenti nell'anno 2010.

Art. 4

Altre voci del trattamento accessorio

Le risorse di cui al precedente Art. 1 sono, inoltre, destinate al finanziamento dei seguenti ulteriori istituti:

- a) Lavoro straordinario - Le risorse da destinare a tale tipologia di spesa al fine di garantire la liquidazione di un numero limitato di ore di lavoro straordinario vengono calcolate moltiplicando la tariffa media per il n. delle unità aventi diritto, rapportandolo al monte ore pro-capite pari a n. 50 ore. Il limite massimo delle ore di straordinario autorizzabili per ciascun dipendente è pari a 200 annue. Tale limite è innalzabile fino a 250 ore esclusivamente per gli addetti alle Segreterie del Presidente e del Direttore Generale, ai sensi del combinato disposto dell'art. 34, comma 3, lettera o), del CCNL 21/02/2002 e dell'art. 5, comma 3, del D Lgs. n. 66/2003.
- b) Remunerazione di particolari condizioni di responsabilità e coordinamento - Le risorse da destinare a tale tipologia di spesa sono utilizzate per finanziare le indennità di responsabilità/coordinamento di uffici (con esclusione del personale destinatario degli artt. 10 e 19 del CCNL 2002-2005, I biennio economico); tali indennità sono previste per il personale tecnico-amministrativo non apicale (esempio: Collaboratore di Amministrazione ovvero CTER di V/VI livello) eventualmente preposto a uffici particolarmente complessi, con la necessità di coordinare almeno due dipendenti e di operare con ampio grado di autonomia; in particolare, tali indennità sono come segue definite:

VL

R

di

3

3
Jull

Descrizione indennità	Periodo	N. aventi diritto	Importo unitario annuo lordo	Importo totale annuo lordo
Responsabilità di Settore "Risorse finanziarie e Contabilità	16/6/2017 - 15/6/2018	1	6.000,00	6.000,00
Responsabilità di Settore	16/6/2017 - 15/6/2018	1	3.000,00	3.000,00
Coordinamento di Uffici	16/6/2017 - 15/6/2018	6	1.500,00	9.000,00
Responsabilità dei Servizi amministrativi delle Sezioni	16/6/2017 - 15/6/2018	6	3.000,00	18.000,00
Capo Segreteria	16/6/2017 - 15/6/2018	1	1.500,00	1.500,00
		15		37.500,00

A carico del fondo 2018 figurerà solo un quota - pari a € 17.250,00 - del predetto ammontare.

c) Remunerazione di mansioni particolari - Le risorse da destinare a tale tipologia di spesa sono il risultato di scelte operate in merito alla tipologia di indennità varie contrattate e attribuite al personale di cui al presente capo e, più precisamente, indennità:

- di centralinista;
- di disagiata sede;
- per maneggio valori;
- per campagna oceanografica;
- di specifiche mansioni.

Le indennità di centralinista, di disagiata sede, per maneggio valori, per campagna oceanografica e per specifiche mansioni verranno attribuite, nelle previgenti misure, nel rispetto dei limiti finanziari indicati e del dettato dell'art. 45, comma 3, lett. c), del D.lgs. n. 165/2001, in ragione di attività effettivamente disagiate ovvero potenzialmente pericolose e delle effettive presenze in servizio.

VL

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Art. 5

Utilizzo quota residuale

La quota residuale viene quantificata esattamente al termine dell'esercizio di riferimento sulla base dell'andamento della gestione del trattamento accessorio; le effettive risorse residue verranno destinate alla:

- a) costituzione del "Fondino" inteso come ammontare delle risorse da destinare al personale dipendente nell'esercizio successivo a quello di riferimento, a valle del ciclo della performance e nell'ambito del sistema di valutazione del personale IV - VIII livello e sulla base di criteri definiti tra le Parti, a titolo di incentivazione individuale e collettiva ex art. 43, lett. e), del CCNL quadriennio normativo 1994 - 1997 e biennio economico 1994 - 1995;
- b) costituzione del fondo per le progressioni economiche di livello ex art. 90 CCNL 2016 - 2019 sottoscritto in data 19/4/2018.

Con successivo accordo sindacale si provvederà a ripartire la quota residuale tra le predette destinazioni e alla disciplina delle due iniziative.

Art. 6

Personale a tempo determinato

Al personale a tempo determinato con oneri a carico di risorse ordinarie di bilancio spettano gli stessi emolumenti accessori che competono al personale a tempo indeterminato secondo quanto previsto dal CCNL vigente.

Al personale a tempo determinato con oneri a carico di fondi di progetto spettano gli stessi emolumenti accessori che competono al personale a tempo indeterminato secondo quanto previsto dal CCNL vigente, con imputazione ai fondi di progetto stessi.

Art. 7

Personale comandato

Al personale dipendente da altre amministrazioni che presta servizio in presso l'Ente, in virtù di provvedimenti disposti nell'interesse dell'INGV, spetta il trattamento accessorio previsto dal presente contratto per il personale dipendente dell'Istituto, con oneri a carico di capitoli di spesa diversi da quelli ordinari, oggetto del presente CCNI.

Art. 8

Decorrenza e durata

Il presente CCNI entra in vigore dalla data di sottoscrizione definitiva da parte dei soggetti negoziali, abroga ogni altra precedente regolamentazione incompatibile con la presente e avrà validità fino alla sottoscrizione del prossimo CCNI.

Roma, 26/03/2019

VL



art



5



Per l'INGV

[Signature] (DELEGA
PROT. N.
3262 DEL
5/3/2019)

Simona Mucella
(DELEGA PROT. 3261 del
5/3/19)

Per le OO.SS.

FIL-CGIL *[Signature]*

UIL-RVA: *[Signature]*
ASL Sarda *[Signature]*

OGGETTO: Nota a verbale CCNL Accordo Accessorio IV - VIII

La UIL ritiene sovradimensionati gli importi destinati a responsabilità di struttura e chiede che vengano ridiscussi per l'anno 2019;

La UIL chiede che nel 2019 venga incrementato l'indennità di ente mensile al fine di consentire un adeguamento agli importi percepiti in altri EPR;

La UIL chiede venga garantita lo sviluppo professionale del personale tecnico-amministrativo e che venga previsto per l'anno 2019 l'avvio delle procedure ex art. 53 e 54 con decorrenza 1° gennaio 2019.

Roma, 26 marzo 2019

Federazione UIL
INGV
Il Segretario Locale

Valerio Lombardo

