



ISTITUTO NAZIONALE DI GEOFISICA E VULCANOLOGIA

il Direttore

**Istituto Nazionale di Geofisica
e Vulcanologia
AOO INGV**

Protocollo Generale - U

N. 0013307

del 19/09/2019



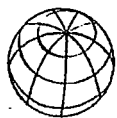
Gestione WEB

Al Direttore delle Direzioni Centrali
Al Responsabile del Centro Servizi Contabilità e Bilancio
Al Responsabile del Settore Risorse Finanziarie e Contabilità
Al Coordinatore dell'Ufficio Bilancio
Alla Segreteria della Direzione Generale

Oggetto: Pubblicità atti

Si notifica in copia l'allegata Delibera n. 178/2019 del 09/09/2019 – Allegato F al Verbale n. 07/2019 concernente: Recepimento CCNI Fondi emolumenti accessori del Personale INGV (IV-VIII livello – Anno 2018).

Dott. Giovanni TORRE



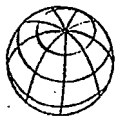
Delibera n. 178/2019

Allegato F al Verbale n. 07/2019

Oggetto: Recepimento CCNI Fondi emolumenti accessori del Personale INGV (IV-VIII livello - Anno 2018).

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Visto il Decreto legislativo 29 settembre 1999, n. 381, costitutivo dell'Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia (INGV);
- visto il Decreto legislativo 25 novembre 2016, n. 218, recante "Semplificazione delle attività degli Enti Pubblici di Ricerca ai sensi dell'art. 13 della Legge 7 agosto 2015, n. 124";
- visto lo Statuto dell'INGV, approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 372/2017 del 9 giugno 2017, come modificata con Delibere del Consiglio di Amministrazione n. 424/2017 del 15 settembre 2017 e n. 501/2017 del 21/12/2017, e pubblicato sul Sito WEB istituzionale (Avviso di emanazione pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - Serie generale - n. 27 del 2 febbraio 2018);
- visto il Regolamento di Organizzazione e Funzionamento dell'INGV, emanato con Decreto del Presidente n. 45/2018 del 21/2/2018, pubblicato sul Sito WEB istituzionale;
- visto il Regolamento del Personale, emanato con Decreto del Presidente n. 118/2018 del 14/5/2018, pubblicato sul Sito WEB istituzionale;
- visto il Regolamento di Amministrazione, Contabilità e Finanza, emanato con Decreto del Presidente n. 119/2018 del 14/5/2018, pubblicato sul Sito WEB istituzionale;
- Vista la propria Delibera n. 65/2019 del 16/04/2019 con la quale si è provveduto a costituire il Fondo emolumenti accessori Personale IV - VIII livello per l'anno 2018;
- vista la propria Delibera n. 85/2019 del 30/04/2019 recante "recepimento del CCNI - Fondi emolumenti accessori Personale IV - VIII livello anno 2018";
- considerato che in data 10/05/2019 - Prot. Generale n. 6693 veniva inviata al Dipartimento della Funzione Pubblica e al Ministero dell'Economia e delle Finanze la nota con cui si chiedeva la prescritta certificazione ai fini di poter procedere alla piena attuazione dell'accordo integrativo predetto;
- considerato che il Ministero dell'Economia e delle Finanze in data 06/06/2019 - Prot. 154742/2019 indicava di ricondurre la costituzione del fondo per l'anno 2018 a un importo di Euro 2.594.605,65 in luogo di Euro 2.604.915,60 in applicazione dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;
- vista la nota del 10/06/2019 - Prot. 0038305-P con la quale il Dipartimento della Funzione Pubblica riteneva l'ipotesi di accordo meritevole di ulteriori chiarimenti in ordine alla corresponsione degli emolumenti accessori;
- visto il Decreto del Presidente n. 127/2019 del 01/08/2019, con il quale veniva rimodulata la costituzione del Fondo emolumenti accessori del personale IV - VIII livello, da Euro 2.604.915,60 a Euro 2.594.605,65 recependo quanto indicato dal Ministero dell'Economia e delle Finanze;



- vista la propria Delibera n. 169/2019 del 09/09/2019, con la quale si ratifica il predetto Decreto del Presidente n. 127/2019;
- vista la nuova ipotesi del contratto integrativo - Fondi per il trattamento accessorio del Personale dell'INGV (Personale IV - VIII livello - anno 2018) sottoscritta dalle OO.SS. in data 03/09/2019;
- visti gli artt. 40 e 40 bis del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- visto il Verbale del Collegio dei Revisori dei Conti n. 50 del 09/09/2019 nel quale viene asseverato il predetto accordo;
- vista la relazione del Direttore degli Affari del Personale,

DELIBERA

Art. 1 - Si recepisce il CCNI relativo all'utilizzo dei fondi emolumenti accessori Personale IV - VIII livello - anno 2018 siglato in data 03/09/2019 e allegato alla presente Delibera della quale costituisce parte integrante e sostanziale.

Art. 2 - Si dà mandato al Direttore Generale di inviare - corredato del Verbale di asseverazione del Collegio dei Revisori dei Conti - il CCNI di cui al precedente art. 1 al Dipartimento della Funzione Pubblica e al MEF - RGS - IGOP per la prescritta certificazione ai sensi dell'art. 40 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.

Letto, approvato e sottoscritto seduta stante.

Roma, 09/09/2019

La segretaria verbalizzante
(Sig.ra Silvana TUCCI)

Silvana Tucci

IL PRESIDENTE
(Prof. Carlo DOGLIONI)

ISTITUTO NAZIONALE DI GEOFISICA E VULCANOLOGIA

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE INTEGRATIVO

Fondi per il trattamento accessorio del Personale dell'INGV (Personale IV - VIII
livello)

ANNO 2018

St 9

Art. 1

Costituzione del fondo per la retribuzione accessoria del Personale IV - VIII livello

Le Parti prendono atto che il fondo 2018 per il finanziamento del trattamento economico accessorio del Personale IV - VIII livello è determinato in complessivi € 2.594.605,65, con un incremento di € 21.839,70 rispetto al fondo certificato per il 2017 (€ 2.572.765,95).

Art. 2

Destinazione delle risorse di cui al precedente Art. 1

Le risorse di cui al precedente Art. 1 sono utilizzate secondo lo schema seguente:

EMOLUMENTI/ACCESSORI	2018
PERSONALE IV - VIII LIVELLO	
INDENNITA' ENTE ANNUA	820.633,73
INDENNITA' ENTE MENSILE	1.249.017,84
STRAORDINARIO	110.425,91
RESPONSABILITA'/COORDINAMENTO	17.250,00
CENTRALINISTA	1.012,04
MANEGGIO VALORI	2.595,48
OCEANOGRAFICA	150,00
DISAGIATA SEDE	1.603,59
INDENNITA' MANSIONI PARTICOLARI	4.782,99
QUOTA RESIDUALE	404.357,07
TOTALE PERSONALE IV - VIII LIVELLO	2.594.605,65

Art. 3

Indennità di Ente

L'indennità di cui all'art. 44, comma 2, del CCNL 1994 - 1997 (indennità di ente annua), viene corrisposta nel mese di giugno di ciascun anno a tutto il personale appartenente ai livelli IV - VIII, secondo gli importi risultanti dall'applicazione del CCNL e degli accordi intervenuti di seguito indicati:

LIVELLO PROFESSIONALE	INDENNITA' DI ENTE ANNUA
IV	3.532,47
V	3.246,25
VI	2.796,06
VII	2.354,93

VL

47L

g
a
2
111²

ST P

VIII	1.966,64
------	----------

L'indennità di cui all'art. 43, comma 2, del CCNL 1994 - 1997 (indennità di ente mensile), viene corrisposta mensilmente a tutto il personale appartenente ai livelli IV - VIII, secondo gli importi annui, risultanti dall'applicazione dei CCNL degli EPR e degli accordi sindacali intervenuti, di seguito indicati:

LIVELLO PROFESSIONALE	INDENNITA' DI ENTE MENSILE
IV	5.519,66
V	4.972,10
VI	4.239,09
VII	3.691,54
VIII	3.152,82

Le misure dell'indennità di ente annua e dell'indennità di ente mensile sono quelle vigenti dall'anno 2010.

Art. 4

Altre voci del trattamento accessorio

Le risorse di cui al precedente Art. 1 sono, inoltre, destinate al finanziamento dei seguenti ulteriori istituti:

- a) **Lavoro straordinario** - Le risorse da destinare a tale tipologia di spesa al fine di garantire la liquidazione di un numero limitato di ore di lavoro straordinario vengono calcolate moltiplicando la tariffa media per il n. delle unità aventi diritto, rapportandolo al monte ore pro-capite pari a n. 50 ore. Il limite massimo delle ore di straordinario autorizzabili per ciascun dipendente è pari a 200 annue. Tale limite è innalzabile fino a 250 ore esclusivamente per gli addetti alle Segreterie del Presidente e del Direttore Generale, ai sensi del combinato disposto dell'art. 34, comma 3, lettera o), del CCNL 21/02/2002 e dell'art. 5, comma 3, del D Lgs. n. 66/2003.
- b) **Remunerazione di particolari condizioni di responsabilità e coordinamento** - Le risorse da destinare a tale tipologia di spesa sono utilizzate per finanziare le indennità di responsabilità/coordinamento di uffici (con esclusione del personale destinatario degli artt. 10 e 19 del CCNL 2002-2005, I biennio economico); tali indennità sono previste per il personale tecnico-amministrativo non apicale (esempio: Collaboratore di Amministrazione ovvero CTER di V/VI livello) eventualmente preposto a uffici particolarmente complessi, con la necessità di coordinare almeno due dipendenti e di operare

VL

AL

AL

CO

AL

8

9

con ampio grado di autonomia; in particolare, tali indennità sono come segue definite:

Descrizione indennità	Periodo	N. aventi diritto	Importo unitario annuo lordo	Importo totale annuo lordo
Responsabilità di Settore "Risorse finanziarie e Contabilità"	16/6/2017 - 15/6/2018	1	6.000,00	6.000,00
Responsabilità di Settore	16/6/2017 - 15/6/2018	1	3.000,00	3.000,00
Coordinamento di Uffici	16/6/2017 - 15/6/2018	6	1.500,00	9.000,00
Responsabilità dei Servizi amministrativi delle Sezioni	16/6/2017 - 15/6/2018	6	3.000,00	18.000,00
Capo Segreteria	16/6/2017 - 15/6/2018	1	1.500,00	1.500,00
		15		37.500,00

A carico del fondo 2018 figurerà solo un quota - pari a € 17.250,00.- del predetto ammontare.

- c) Remunerazione di mansioni particolari, ai sensi dell'art. 43, comma 2, lett. b) del CCNL 1994 - 1997 sottoscritto in data 7/10/1996. - Le risorse da destinare a tale tipologia di spesa sono il risultato di scelte operate in merito alla tipologia di indennità varie contrattate e attribuite al personale di cui al presente capo e, più precisamente, indennità:
- di centralinista;

VL 792 cf
 or
 4 ell
 ST P

- per maneggio valori;
- per campagna oceanografica;
- di disagiata sede;
- di specifiche mansioni.

Le predette "piccole indennità" verranno attribuite, nelle previgenti misure, nel rispetto dei limiti finanziari indicati e del dettato dell'art. 45, comma 3, lett. c), del D.lgs. n. 165/2001, in ragione di attività effettivamente svolte e delle effettive presenze in servizio.

In particolare, l'indennità per campagna oceanografica viene attribuita al personale tecnico che, al seguito di personale di ricerca, viene imbarcato su navi oceanografiche in occasione delle campagne disposte nell'ambito delle attività del Dipartimento Ambiente. L'indennità di disagiata sede viene corrisposta ai dipendenti in servizio presso la sede distaccata di Ercolano (NA), sede storica dell'Osservatorio Vesuviano sita alle pendici del Vesuvio. Infine, l'indennità per specifiche mansioni viene attribuita al personale adibito all'utilizzo di macchinari complessi e alla conduzione di autoveicoli.

Ciò premesso, la prima indennità remunera il disagio di dover trascorrere diversi giorni, durante i quali non scatta il trattamento di missione in quanto vitto e alloggio sono gratuiti, a bordo di navi operative; la seconda indennità remunera il disagio di dover raggiungere una sede decentrata, non raggiungibile con mezzi pubblici e ubicata in un edificio storico privo di alcuni servizi; la terza indennità remunera il rischio comportato, al netto della adozione di ogni misura prevista dalle norme sulla sicurezza nei luoghi di lavoro, da specifiche mansioni.

Art. 5

Utilizzo quota residuale

La quota residuale, inizialmente prevista in € 404.357,07, viene quantificata esattamente al termine dell'esercizio di riferimento sulla base dell'andamento della gestione del trattamento accessorio; le effettive risorse residue verranno destinate alla:

- a) costituzione del "Fondino" inteso come ammontare delle risorse da destinare al personale dipendente nell'esercizio successivo a quello di riferimento, a valle del ciclo della performance e nell'ambito del sistema di valutazione del personale IV - VIII livello e sulla base di criteri definiti tra le Parti, a titolo di incentivazione individuale e collettiva ex art. 43, lett. e), del CCNL quadriennio normativo 1994 - 1997 e biennio economico 1994 - 1995;
- b) costituzione del fondo per le progressioni economiche di livello ex art. 90 CCNL 2016 - 2019 sottoscritto in data 19/4/2018.

VL 78L   5  

Con successivi accordi sindacale si provvederà a ripartire la quota residuale tra le predette destinazioni e alla disciplina delle due iniziative.

Nelle more del perfezionamento dei predetti accordi sindacali, la quota residuale verrà "congelata".

Art. 6

Personale a tempo determinato

Al personale a tempo determinato con oneri a carico di risorse ordinarie di bilancio spettano gli stessi emolumenti accessori che competono al personale a tempo indeterminato secondo quanto previsto dal CCNL vigente, senza che ciò comporti alcuna integrazione del fondo in discorso.

Al personale a tempo determinato con oneri a carico di fondi di progetto spettano gli stessi emolumenti accessori che competono al personale a tempo indeterminato secondo quanto previsto dal CCNL vigente, con imputazione ai fondi di progetto stessi.

Art. 7

Personale comandato

Al personale dipendente da altre amministrazioni che presta servizio presso l'Ente, in virtù di provvedimenti disposti nell'interesse dell'INGV, spetta il trattamento accessorio previsto dal presente contratto per il personale dipendente dell'Istituto, senza che ciò comporti alcuna integrazione del fondo in discorso.

Art. 8

Decorrenza e durata

Il presente CCNI entra in vigore dalla data di sottoscrizione definitiva da parte dei soggetti negoziali, abroga ogni altra precedente regolamentazione incompatibile con la presente e avrà validità fino alla sottoscrizione del prossimo CCNI.

Roma, 03/09/2019

Per l'INGV

[Handwritten signature]

Per le OO.SS.

ASL SCUOLA Antonella Papale
FLC-Cgil Pausa Pio
UIL-RVA Valerio

[Handwritten initials]