



ISTITUTO NAZIONALE DI GEOFISICA E VULCANOLOGIA

il Direttore

**Istituto Nazionale di Geofisica
e Vulcanologia
AOO INGV**

Protocollo Generale - U

N. 0013306

del 19/09/2019



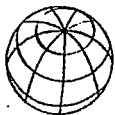
Gestione WEB

Al Direttore delle Direzioni Centrali
Al Responsabile del Centro Servizi Contabilità e Bilancio
Al Responsabile del Settore Risorse Finanziarie e Contabilità
Al Coordinatore dell'Ufficio Bilancio
Alla Segreteria della Direzione Generale

Oggetto: Pubblicità atti

Si notifica in copia l'allegata Delibera n. 177/2019 del 09/09/2019 – Allegato F al Verbale n. 07/2019
concernente: Recepimento CCNI Fondi emolumenti accessori del Personale INGV I-III livello –
Anni 2017-2018

Dott. Giovanni TORRE



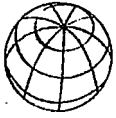
Delibera n. 177/2019

Allegato F al Verbale n. 07/2019

Oggetto: Recepimento CCNI Fondi emolumenti accessori del Personale INGV I-III livello – Anni 2017-2018.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Visto il Decreto legislativo 29 settembre 1999, n. 381, costitutivo dell'Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia (INGV);
- visto il Decreto legislativo 25 novembre 2016, n. 218, recante "Semplificazione delle attività degli Enti Pubblici di Ricerca ai sensi dell'art. 13 della Legge 7 agosto 2015, n. 124";
- visto lo Statuto dell'INGV, approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 372/2017 del 9 giugno 2017, come modificato con Delibere del Consiglio di Amministrazione n. 424/2017 del 15 settembre 2017 e n. 501/2017 del 21/12/2017, e pubblicato sul Sito WEB istituzionale (Avviso di emanazione pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - Serie generale - n. 27 del 2 febbraio 2018);
- visto il Regolamento di Organizzazione e Funzionamento dell'INGV, emanato con Decreto del Presidente n. 45/2018 del 21/2/2018, pubblicato sul Sito WEB istituzionale;
- visto il Regolamento del Personale, emanato con Decreto del Presidente n. 118/2018 del 14/5/2018, pubblicato sul Sito WEB istituzionale;
- visto il Regolamento di Amministrazione, Contabilità e Finanza, emanato con Decreto del Presidente n. 119/2018 del 14/5/2018, pubblicato sul Sito WEB istituzionale;
- vista la propria Delibera n. 64/2019 del 16/04/2019, con la quale si è provveduto a costituire i Fondi emolumenti accessori Personale I - III livello per gli anni 2017 e 2018;
- vista la propria Delibera n. 84/2019 del 30/04/2019, recante "recepimento del CCNI - Fondi emolumenti accessori Personale I - III livello anni 2017-2018";
- vista la nota prot. n. 6695 del 10/05/2019, con la quale è stata inviata al Dipartimento della Funzione Pubblica e al MEF - RGS - IGOP l'ipotesi di CCNI relativo ai Fondi emolumenti accessori Personale I - III livello anni 2017-2018 corredata della relazione illustrativa e tecnico finanziaria, ai fini della certificazione di cui all'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- vista la nota congiunta DFP-MEF/IGOP prot. n. 38296 del 10/06/2019, con la quale, ai fini della prescritta certificazione, si chiedono ulteriori chiarimenti in relazione alla corresponsione di alcune indennità e si formulano delle osservazioni in relazione alle modalità di erogazione dell'Indennità Oneri di Ricerca;
- ravvisata la necessità di predisporre un nuovo CCNI recependo le osservazioni di cui al punto precedente;
- visto la nuova Ipotesi di CCNI relativa ai Fondi per il trattamento accessorio del Personale dell'INGV I - III livello anni 2017-2018 sottoscritto con le OO.SS. in data 03/09/2019;



- visti gli artt. 40 e 40 bis del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm.ii.;
- visto il Verbale del Collegio dei Revisori dei Conti n. 50 del 09/09/2019, nel quale viene dato parere positivo asseverando la nuova formulazione dell'ipotesi di accordo;
- vista la relazione del Direttore degli Affari del Personale,

DELIBERA

Art. 1 - Si recepisce il CCNI relativo all'utilizzo dei fondi emolumenti accessori Personale I - III livello anni 2017 e 2018 siglato in data 03/09/2019 e allegato alla presente Delibera della quale costituisce parte integrante e sostanziale.

Art. 2 - Si dà mandato al Direttore Generale di inviare - corredato del Verbale di asseverazione del Collegio dei Revisori dei Conti - l'ipotesi di CCNI di cui al precedente art. 1 al Dipartimento della Funzione Pubblica e al MEF - RGS - IGOP, per la prescritta certificazione ai sensi dell'art. 40 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.

Letto, approvato e sottoscritto seduta stante.

Roma, 09/09/2019

La segretaria verbalizzante
(Sig.ra Silvana TUCCI)

Silvana Tucci

IL PRESIDENTE
(Prof. Carlo DOGLIONI)

ISTITUTO NAZIONALE DI GEOFISICA E VULCANOLOGIA

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE INTEGRATIVO

Fondi per il trattamento accessorio del Personale dell'INGV (Personale I - III livello)

ANNI 2017 e 2018

81 9

Art. 1

Costituzione del fondo per la retribuzione accessoria del Personale I - III livello

Preliminarmente le Parti prendono atto che con Decreto del Presidente n. 30/2019 del 4/3/2019, adottato sulla base delle note DFP n. 14124 del 1/3/2019 e MEF n. 28737 del 27/2/2019, è stata definita la rideterminazione dei fondi emolumenti accessori Personale I - III livello 2010 - 2016.

Le Parti prendono altresì atto che il fondo 2017 per il finanziamento del trattamento economico accessorio del Personale I - III livello è determinato in complessivi € 416.468,37, con un incremento di € 11.440,00 rispetto al fondo certificato per il 2016 (€ 405.028,37), e che il fondo 2018 per il finanziamento del trattamento economico accessorio del Personale I - III livello è determinato in complessivi € 431.163,37, con un incremento di € 14.695,00 rispetto al fondo certificato per il 2017.

Art. 2

Destinazione delle risorse di cui al precedente Art. 1

Per l'anno 2017, le risorse di cui al precedente Art. 1 sono utilizzate secondo lo schema seguente:

EMOLUMENTI ACCESSORI	2017
PERSONALE I - III LIVELLO	
ONERI ATTIVITA' DI RICERCA - QUOTA FISSA	147.598,75
INDENNITA' DIREZIONE STRUTTURE E SEZIONI (QUOTA FISSA E QUOTA VARIABILE)	171.000,00
OCEANOGRAFICA	1.150,00
QUOTA RESIDUALE	96.719,62
TOTALE PERSONALE I - III LIVELLO	416.468,37

Per l'anno 2018, le risorse di cui al precedente Art. 1 sono utilizzate secondo lo schema seguente:

EMOLUMENTI ACCESSORI	2018
PERSONALE I - III LIVELLO	
ONERI ATTIVITA' DI RICERCA	158.222,50
INDENNITA' DIREZIONE STRUTTURE E SEZIONI (QUOTA FISSA E QUOTA VARIABILE)	171.000,00
OCEANOGRAFICA	1.250,00
QUOTA RESIDUALE	100.690,87
TOTALE PERSONALE I - III LIVELLO	431.163,37

VL

TEL

2
AR
M
S
P

Art. 3

Indennità per oneri di ricerca (IOS)

L'indennità di cui all'art. 8 del CCNL 05/03/1998 - II biennio (indennità per oneri di ricerca - IOS), viene corrisposta mensilmente a tutto il personale appartenente ai livelli I - III, a titolo di acconto salvo conguaglio attivo o passivo, gli importi annui, risultanti dall'applicazione del CCNL e degli accordi sindacali decentrati intervenuti, di seguito indicati:

LIVELLO PROFESSIONALE	INDENNITA' PER ONERI DI RICERCA (ONERI SPECIFICI)
I	390,00
II	390,00
III	390,00

Art. 4

Indennità di direzione delle Strutture di ricerca e delle Sezioni

Sia per l'anno 2017 che per l'anno 2018, l'indennità di cui all'art. 9 del CCNL sottoscritto in data 5/3/1998 - II biennio (indennità di direzione di strutture tecniche e scientifiche), viene corrisposta al personale I - III livello con incarico di Direttore di Struttura di Ricerca (oggi: Direttore di Dipartimento) ovvero di Direttore di Sezione, con le modalità e nelle misure stabilite dal Consiglio di Amministrazione (parte fissa, pari al 60%, da erogare mensilmente e parte variabile, pari al 40%, da erogare a valle di un percorso valutativo basato esclusivamente sul grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati annualmente dal Consiglio di Amministrazione).

Ciò premesso, si stabiliscono le seguenti misure complessive dell'indennità ex art. 9 CCNL sottoscritto in data 5/3/1998 - II biennio, modulate in relazione alla complessità della struttura/sezione cui il Direttore viene preposto:

N.	DIRETTORI DI STRUTTURA	INDENNITA'	NOTE
1	STRUTTURA TERREMOTI	9.900,00	PARTE FISSA
		6.600,00	PARTE VARIABILE
2	STRUTTURA AMBIENTE	9.900,00	PARTE FISSA
		6.600,00	PARTE VARIABILE
3	STRUTTURA VULCANI	9.900,00	PARTE FISSA
		6.600,00	PARTE VARIABILE
1	MILANO	7.200,00	PARTE FISSA
		4.800,00	PARTE VARIABILE
2	ROMA 2	7.200,00	PARTE FISSA

SPC

CA

VL

3

ST M
ST

P

		4.800,00	PARTE VARIABILE
3	NAPOLI - OSSERVATORIO VESUVIANO	9.900,00	PARTE FISSA
		6.600,00	PARTE VARIABILE
4	PALERMO	7.200,00	PARTE FISSA
		4.800,00	PARTE VARIABILE
5	OSSERVATORIO NAZIONALE TERREMOTI	9.900,00	PARTE FISSA
		6.600,00	PARTE VARIABILE
6	ROMA 1	7.200,00	PARTE FISSA
		4.800,00	PARTE VARIABILE
7	CATANIA - OSSERVATORIO ETNEO	9.900,00	PARTE FISSA
		6.600,00	PARTE VARIABILE
8	BOLOGNA	7.200,00	PARTE FISSA
		4.800,00	PARTE VARIABILE
9	PISA	7.200,00	PARTE FISSA
		4.800,00	PARTE VARIABILE

Art. 5

Altre voci del trattamento accessorio

Le risorse di cui al precedente Art. 1 sono, inoltre, destinate al finanziamento della seguente "piccola indennità":

- per campagna oceanografica.

La predetta indennità verrà attribuita, nelle previgenti misure, nel rispetto dei limiti finanziari indicati e del dettato dell'art. 45, comma 3, lett. c), del D.lgs. n. 165/2001, in ragione di attività effettivamente svolte e delle effettive presenze in missione di servizio.

In particolare, l'indennità per campagna oceanografica viene attribuita al personale di personale di ricerca che viene imbarcato su navi oceanografiche in occasione delle campagne disposte nell'ambito delle attività del Dipartimento Ambiente.

Ciò premesso, tale indennità remunera il disagio di dover trascorrere diversi giorni, durante i quali non scatta il trattamento di missione in quanto vitto e alloggio sono gratuiti, a bordo di navi operative.

Art. 6

Utilizzo quota residuale

La quota residuale viene quantificata esattamente al termine dell'esercizio di riferimento sulla base dell'andamento della gestione del trattamento accessorio; le effettive risorse residue verranno destinata alla:

VL TRL 4
 OR 21 P
 ST P

- a) integrazione della IOS tramite ripartizione della quota stessa tra il Personale I - III livello nell'esercizio successivo a quello di riferimento, a valle del ciclo di misurazione dei livelli di raggiungimento degli obiettivi.

Art. 7

Personale a tempo determinato

Al personale ricercatore e tecnologo a tempo determinato con oneri a carico di risorse ordinarie di bilancio spettano gli stessi emolumenti accessori che competono al personale a tempo indeterminato secondo quanto previsto dal CCNL vigente, senza che ciò comporti alcuna integrazione del fondo in discorso.

Al personale a tempo determinato con oneri a carico di fondi di progetto spettano gli stessi emolumenti accessori che competono al personale a tempo indeterminato secondo quanto previsto dal CCNL vigente, con imputazione ai fondi di progetto stessi.

Art. 8

Personale comandato

Al personale di ricerca dipendente da altre amministrazioni che presta servizio presso l'Ente, in virtù di provvedimenti disposti nell'interesse dell'INGV, spetta il trattamento accessorio previsto dal presente contratto per il personale dipendente dell'Istituto, senza che ciò comporti alcuna integrazione del fondo in discorso.

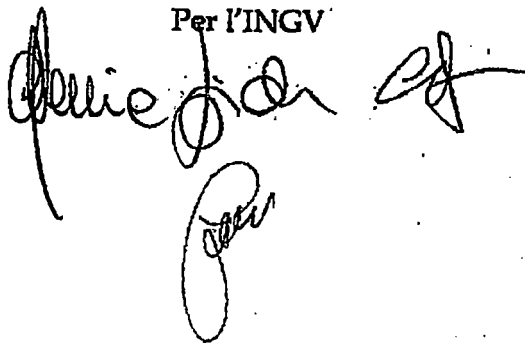
Art. 9

Decorrenza e durata

Il presente CCNI entra in vigore dalla data di sottoscrizione definitiva da parte dei soggetti negoziali, abroga ogni altra precedente regolamentazione incompatibile con la presente e avrà validità fino alla sottoscrizione del prossimo CCNI.

Roma, 03/09/2019

Per l'INGV



Per le OO.SS.

CISL scuola Antonella Pappalardo
FLCGIL Ferruccio Pappalardo
UIL-RVA Valerio Pappalardo