



il Direttore

Gestione WEB

Al Presidente
Al Direttore Generale f.f.
Ai Direttori di Dipartimento
Ai Direttori di Sezione
Al Direttore delle Direzioni Centrali
Al Responsabile del Centro Servizi Contabilità e Bilancio
All'Ufficio Bilancio
Al Settore Reclutamento Risorse Umane
Al Settore Affari Legali e Contenzioso
Alla Segreteria della Direzione Generale

Oggetto: Pubblicità atti

Si notifica in copia l'allegato Delibera n. 119/2020 del 19/06/2020 - Allegato F al Verbale n. 05.2020 concernente: "Criteri generali, ex art. 20, comma 2, del D. lgs n. 75/2017".

Dott. Giovanni Torre



Delibera n. 119/2020

Allegato F al Verbale n. 05/2020

Oggetto: Criteri generali ex art. 20, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Visto il Decreto legislativo 29 settembre 1999, n. 381, istitutivo dell'Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia (INGV);
- visto il Decreto legislativo 25 novembre 2016, n. 218, recante "Semplificazione delle attività degli Enti Pubblici di Ricerca ai sensi dell'art. 13 della Legge 7 agosto 2015, n. 124";
- visto lo Statuto dell'INGV, approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 372/2017 del 9 giugno 2017, come modificata con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 424/2017 del 15 settembre 2017, e pubblicato sul Sito WEB istituzionale (Avviso di emanazione pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - Serie generale - n. 27 del 2 febbraio 2018);
- visto il Regolamento del Personale, emanato con Decreto del Presidente n. 118/2018 del 14/5/2018, pubblicato sul Sito WEB istituzionale;
- visto il D. Lgs. 25 maggio 2017 n. 75, concernente il superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni, la riduzione al ricorso ai contratti a termine e la valorizzazione della professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato;
- visto l'art. 20, comma 2, del suddetto D. Lgs. 25 maggio 2017 n. 75, recante "Nello stesso triennio 2018-2020, le amministrazioni, possono bandire, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti: a) risultati titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso; b) abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2017, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso";
- vista la Circolare n. 3/2017 del 23 novembre 2017, emanata dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, con la quale vengono forniti indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato;
- considerato il piano di fabbisogno del personale INGV, nelle more dell'adozione del Piano Triennale Attività 2020 - 2022;



- visto il Decreto di riparto MIUR n. 856 del 10/10/2019 che assegna risorse ulteriori, pari a € 600.000, rispetto quelle già assegnate con D.P.C.M. dell'11/4/2018 pari a € 2.480.186,00 per l'anno 2019, finalizzate all'attuazione dell'art. 20 in discorso ed utilizzate, a regime a decorrere dal 2019, dall'Istituto ai fini dell'applicazione dell'art. 20 comma 1 del D.Lgs. 75/2017;
- Visto il Decreto Legge n. 126 del 29/10/2019, ed in particolare l'art. 4 quater recante "Con riferimento alle procedure di cui all'articolo 20, commi 1 e 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, poste in essere dagli enti pubblici di ricerca, il termine del 31 dicembre 2020 e' prorogato al 31 dicembre 2021";
- Vista la Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 48 del 06/03/2020 con la quale viene dato mandato al Direttore Generale, sentiti i Direttori di Dipartimento e di Sezione, di formulare una proposta in ordine alla definizione dei criteri generali per l'applicazione dell'art. 20 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, in ragione del fabbisogno di personale;
- Vista la proposta in ordine alla definizione dei criteri generali di cui al punto precedente;
- sentite le OO.SS. maggiormente rappresentative;
- visto il Bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2020,

DELIBERA

Art. 1 - Sono definiti i seguenti criteri generali per l'assunzione a tempo indeterminato presso l'INGV, per l'anno 2020, del personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017 e sulla base delle risorse assegnate con Decreto di riparto MUR n. 856 del 10/10/2019 per complessive n. 10 unità di personale ricercatore e tecnologo.

a) Le Aree individuate e relative alle tematiche sulle quali verranno avviate le procedure concorsuali riservate, per un totale di n. 10 posti, n. 5 per Ricercatori III livello e n. 5 per Tecnologi III livello, sono le seguenti:

Area scientifica-tecnologica	n. risorse da reclutare
Attività di ricerca nell'ambito dell'osservazione, il monitoraggio e modellazione dei processi vulcanici e magmatici	n.1 Ricercatore III livello
Attività tecnologica per l'osservazione, il monitoraggio e la modellazione dei fenomeni vulcanici e ambientali	n. 3 Tecnologi III livello

 2 



Attività di ricerca su dati magnetici e gravimetrici (campi di potenziale) per ricostruire la struttura crostale	n.1 Ricercatore III livello
Attività di ricerca nell'ambito del monitoraggio sismico e geodetico. Analisi dati sismologici, geodetici e geologici. Modelli di pericolosità sismica e da maremoto. Valutazione di modelli di previsione	n. 3 Ricercatori III livello
Attività tecnologica per il monitoraggio sismico, geodetico e da tsunami. Acquisizione, elaborazione e interpretazione di dati sismologici, geodetici, geologici e di tsunami	n. 2 Tecnologi III livello
TOTALE	10

Art. 2 – Per la valutazione delle anzianità, dei titoli e della prova orale delle procedure concorsuali riservate di cui al precedente articolo, la Commissione disporrà complessivamente di 100 punti così articolati:

- a) 35 punti per attività prestate presso INGV o altri enti e istituzioni di ricerca;
- b) 35 punti per curriculum vitae scientifico;
- c) 30 punti per la prova orale.

Art. 3 - Il Direttore Generale è autorizzato a emanare apposito Bando per la concreta attuazione della procedura di reclutamento.

Letto, approvato e sottoscritto seduta stante.

Roma, 19/06/2020

La segretaria verbalizzante
(Dott.ssa Maria Valeria INTINI)

IL PRESIDENTE
(Prof. Carlo DOGLIONI)