



il Direttore

Gestione WEB

Al Presidente

Al Direttore Generale f.f.

Alla Struttura Tecnica Permanente della Performance

Alla Segreteria della Direzione Generale

Oggetto: Pubblicità atti

Si notifica in copia l'allegato Delibera n. 148/2020 del 22/07/2020 - Allegato G al Verbale n. 06.2020 concernente: "Assegnazione Obiettivi operativi al Direttore Generale f.f. per l'anno 2020".

Dott. Giovanni Torre



Delibera n. 148

Allegato G al Verbale n. 06/2020

Oggetto: Assegnazione Obiettivi operativi al Direttore Generale f.f. per l'anno 2020.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

VISTO il Decreto 29 settembre 1999, n. 381, costitutivo dell'Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia (INGV);

VISTO il Decreto legislativo 25 novembre 2016, n. 218, recante "Semplificazione delle attività degli Enti Pubblici di Ricerca" ai sensi dell'art. 13 della Legge 7 agosto 2015, n. 124";

VISTO lo Statuto dell'INGV, approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 372/2017 del 9 giugno 2017, come modificata con Delibere del Consiglio di Amministrazione n. 424/2017 del 15 settembre 2017 e n. 501/2017 del 21 dicembre 2017, pubblicato sul sito WEB istituzionale (Avviso di emanazione pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - Serie Generale - n. 27 del 2 febbraio 2018);

VISTO il Regolamento di Organizzazione e Funzionamento dell'INGV, emanato con Decreto del Presidente n. 36/2020 del 22/4/2020, pubblicato sul sito WEB istituzionale;

VISTO il Regolamento del Personale, emanato con Decreto del Presidente n. 118/2018 del 14/5/2018, pubblicato sul sito WEB istituzionale;

VISTO il Decreto legislativo del 27/10/2009 n. 150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni e ss.mm.ii.;

VISTO il Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance, aggiornamento 2020, approvato con propria Delibera n. 133/2020 del 19/06/2020;

VISTO il Piano Triennale Integrato Performance, Prevenzione della Corruzione e Trasparenza 2020-2022 approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 18 del 30/01/2020;



VISTI gli obiettivi strategici gestionali per il triennio 2020-2022 inseriti nel Piano Triennale Integrato Performance, Prevenzione della Corruzione e Trasparenza 2020-2022 già richiamato;

VISTA la propria Delibera n. 35 del 30/01/2020 concernente "Assegnazione Obiettivi operativi al Direttore Generale per l'anno 2020";

VISTA la propria Delibera n. 112 del 13/06/2020 recante "Nomina Direttore Generale f.f. dell'INGV";

VISTO il Decreto del Presidente n. 49/2020 del 15/06/2020, con il quale, in esecuzione della Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 112/2020 del 13/06/2020, il Dott. Massimo BILOTTA è stato nominato Direttore Generale facente funzioni dell'INGV a far data dal 15/06/2020 fino alla nomina di una risorsa effettiva per lo svolgimento dell'incarico quadriennale di Direttore Generale dell'INGV;

VISTA la raccomandazione dell'OIV contenuta nel verbale n. 20 del 3/07/2020; RAVVISATA la necessità di rimodulare gli obiettivi di cui alla citata Delibera n. 35/2020, nell'ottica di adeguarli al periodo emergenziale COVID 19;

RITENUTO OPPORTUNO assegnare gli obiettivi operativi al Direttore Generale f.f. relativi all'anno 2020;

RITENUTO necessario provvedere,

DELIBERA

Sono definiti e assegnati al Direttore Generale f.f. gli obiettivi operativi gestionali per l'anno 2020, identificati con le macro-attività di cui alla scheda allegata che costituisce parte integrante e sostanziale della presente delibera.

Letto, approvato e sottoscritto seduta stante.

Roma, 22/07/2020

La segretaria verbalizzante
(Dott.ssa Maria Valeria INTINI)

IL PRESIDENTE
(Prof. Carlo DOGLIONI)



SCHEDA ASSEGNAZIONE OBIETTIVI - ANNO 2020

VALUTATO	Massimo BILOTTA					
POSIZIONE RICOPERTA	Direttore Generale F.F.					
VALUTATORE	Consiglio di Amministrazione					
STRUTTURA AFFERENZA	Amministrazione Centrale					
OBIETTIVI OPERATIVI GESTIONALI ANNO 2020						
Innovazione e organizzazione						
Area A Obiettivo strategico		Area B Obiettivo operativo		Peso	Indicatore di risultato	Target anno 2020
Descrizione	Rif. OS	Descrizione	Rif. OO	%		
Ottimizzazione dei tempi di realizzazione dei processi amministrativi	OS1	Realizzazione secondo modulo piattaforma gestione ciclo performance per la raccolta degli esiti di valutazione del personale	OO1	10%	Completa realizzazione della piattaforma	Completa realizzazione secondo modulo piattaforma, da presentare all'OIV
	OS1	Realizzazione piattaforma accessi per la razionalizzazione degli ingressi del personale INGV in periodo emergenziale	OO2	60%	Completa realizzazione della piattaforma ed emanazione indicazioni operative per l'utilizzo	Razionalizzare l'accesso del personale INGV alle sedi istituzionali al fine di rispondere alle disposizione relative al periodo emergenziale COVID 19
Promuovere la riorganizzazione delle strutture dell'Istituto per renderle più funzionali alle attività dell'Ente	OS2	Aggiornamento del Regolamento sull'utilizzo del lavoro agile in INGV sulla base delle nuove disposizioni in relazione al periodo emergenziale	OO3	30%	Presentazione bozza regolamento al Consiglio di amministrazione	Adeguare la regolamentazione di ente ai dettami normativi
Promuovere la riorganizzazione delle strutture dell'Istituto per renderle più funzionali alle attività dell'Ente	OS2	Riorganizzazione dell'amministrazione centrale in base alla sopravvenuta normativa e mutate esigenze - SOSPEO per l'anno 2020			Proposta all'organo di indirizzo politico-amministrativo dell' atto di riorganizzazione dell'amministrazione centrale	OBIETTIVO SOSPEO
Totale peso Area B				100%		
Etica, legalità e trasparenza						
Area A Obiettivo strategico		Area B Obiettivo operativo		Peso	Indicatore di risultato	Target anno 2020
Descrizione	Rif. OS	Descrizione	Rif. OO	%		
Attuazione L.190/2012 E D.LGS. 33/2013 e ss.mm.ii.	OS3	Organizzazione giornate formative indirizzate ai Referenti anticorruzione al fine di renderderli partecipi alle attività relative alle misure previste nel piano anticorruzione e trasparenza - SOSPEO per l'anno 2020			Numero giornate formative/Tasso di partecipazione	OBIETTIVO SOSPEO
		Organizzazione giornate formative on-line su temi riguardanti l'utilizzo di strumenti e piattaforme digitali indispensabili per le attività del personale in modalità in smart working ordinario in fase emergenziale e post emergenziale e sui temi di anticorruzione e trasparenza	OO4	70%	Almeno 10% personale INGV	Formazione mirata al fine di migliorare le conoscenze informatiche del personale in risposta alle attività svolte e da svolgere nel periodo emergenziale COVID 19
		Proseguimento della mappatura dei processi specifici dell'Ente con riferimento alle aree prioritarie di cui al Piano Triennale Integrato 2020 - 2022	OO5	30%	Numero processi mappati	Realizzazione della mappatura completa per la seguente area: Appalti
Totale peso Area B				100%		
Promozione delle politiche del personale						
Area A Obiettivo strategico		Area B Obiettivo operativo		Peso	Indicatore di risultato	Target anno 2020
Descrizione	Rif. OS	Descrizione	Rif. OO	%		
Promozione del benessere organizzativo attraverso l'individuazioni di specifici percorsi formativi e motivazionali	OS4	Organizzazione giornate formative su temi di promozione del benessere organizzativo rivolto al personale che ricopre posizioni di Direttore di Sezione/Dirigenti/Responsabile centro servizi/Responsabile di settore/RSA e coordinatori - SOSPEO per l'anno 2020				OBIETTIVO SOSPEO
Totale peso Area B				0%		
Supporto alle attività di Ricerca e Sperimentazione						
Area A Obiettivo strategico		Area B Obiettivo operativo		Peso	Indicatore di risultato	Target anno 2020
Descrizione	Rif. OS	Descrizione	Rif. OO	%		
Promozione delle attività con le scuole	OS5	Favorire l'incremento delle attività di formazione lavoro - SOSPEO per l'anno 2020				OBIETTIVO SOSPEO
Totale peso Area B				0%		