



Decreto n.73/2021

- **Oggetto:** Avviso pubblico per titoli e colloquio, per il conferimento di un assegno di ricerca "Grant" dal titolo "STUDIO DELLE ONDE IDROACUSTICHE - Sviluppo di metodi, modelli e algoritmi per l'analisi dei segnali geofisici in ambiente marino, in particolare segnali idroacustici e di pressione nella colonna d'acqua"

Avviso n.4/2021

IL DIRETTORE

- **Visto** il decreto legislativo 29 settembre 1999, n. 381, costitutivo dell'Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia (INGV);
- **Visto** il decreto legislativo 25 novembre 2016, n. 218 in materia di semplificazione degli Enti Pubblici di Ricerca;
- **Visto** lo Statuto dell'INGV, approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 114/2020 del 19 giugno 2020, e pubblicato sul Sito WEB istituzionale – Avviso di emanazione di cui al Comunicato su Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - Serie generale - n. 264 del 24 ottobre 2020);
- **Visto** il Regolamento di Organizzazione e Funzionamento dell'INGV, approvato con Decreto del Presidente n. 36/2020 del 22/04/2020, pubblicato sul sito Web istituzionale;
- **Visto** il Regolamento del Personale dell'INGV, approvato con Decreto del Presidente n. 118/2018 del 14/05/2018, pubblicato sul Sito Web istituzionale;
- **Visto** il Regolamento di Amministrazione, Contabilità e Finanza dell'INGV, approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 145/2020 del 22 luglio 2020, ed emanato con Decreto del Presidente n. 75/2020 del 21 ottobre 2020;
- **Vista** la legge 30 dicembre 2010 n. 240, recante "Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario", ed in particolare l'art. 22;
- **Visto** il Decreto Ministeriale n. 102 del 09/03/2011, relativo alla definizione dell'importo minimo degli assegni di ricerca;
- **Vista** la legge 5 febbraio 1992, n. 104, "Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate";
- **Visto** il d.lgs. 11 aprile 2006, n. 198 contenente il "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246";
- **Visto** il d.lgs. 25 gennaio 2010, n. 5 in materia di "Attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego";
- **Visti** i decreti legislativi 9 luglio 2003, n. 215 e n. 216 recanti, rispettivamente, "Attuazione della direttiva 2000/43/CE per la parità di trattamento tra le persone, indipendentemente dalla razza e dall'origine etnica", e "Attuazione della direttiva 2000/78/CE per la parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro";
- **Visto** il decreto del Ministro dell'istruzione, dell'università e della ricerca di concerto con il Ministro per la pubblica amministrazione e l'innovazione 9 luglio 2009, in materia



di equiparazioni tra classi di lauree e diplomi di lauree di vecchio ordinamento, lauree specialistiche (LS) di cui al decreto n. 509/1999 e lauree magistrali (LM) di cui al decreto n. 270/2004, ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi;

- **Vista** la normativa in materia di equipollenze ed equiparazione dei titoli di studio per l'ammissione ai concorsi pubblici;
- **Visto** il nuovo Regolamento dell'INGV concernente il conferimento di assegni per lo svolgimento di attività di ricerca, emanato con D.P. n. 11 del 29.1.2019;
- **Visto** il Decreto del Presidente n. 32 del 6.4.2020 relativo al "Disciplinare per lo svolgimento in modalità telematica delle procedure selettive per il conferimento degli assegni di ricerca e delle borse di studio" dell'INGV;
- **Vista** la legge 8 agosto 1990, n. 241, recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- **Visto** il d.P.R. 12 aprile 2006, n. 184 contenente il "Regolamento recante disciplina in materia di accesso ai documenti amministrativi";
- **Visto** il d.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, recante il "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- **Visto** il d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82 contenente il "Codice dell'amministrazione digitale";
- **Vista** la legge 6 novembre 2012, n. 190, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- **Visto** il d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 in tema di "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
- **Visto** il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati;
- **Visto** il d.lgs. 10 agosto 2018, n. 101, recante "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)";
- **Considerato** che la tematica del bando in oggetto ricade nell'ambito del Protocollo d'intesa tra INAF-IRA e INGV (Delibera n. 259 del 30 novembre 2020 e Allegato AL al Verbale n. 09/2020 del CdA dell'INGV, in vigore dal 23/3/2021);
- **Considerato** che l'Art. 5 del suddetto Protocollo d'intesa prevede che l'attività di ricerca relativa all'assegno possa essere svolta anche presso sedi dell'INAF-IRA;
- **Considerata** la richiesta di indizione di n. 1 selezioni per assegni di ricerca nell'ambito delle attività a valenza internazionale dell'INGV connesse con la partecipazione italiana all'infrastruttura EMSO (EMSO MIUR) di cui è responsabile scientifico il dott.ssa Laura Beranzoli;
- **Dato atto** della nota del Direttore Generale, prot. n. 5303 del 29/03/2021, con la quale è stata autorizzata l'indizione del bando di selezione pubblica per il conferimento dell'assegno in questione;
- **Accertata** la disponibilità finanziaria sui fondi di cui al Progetto in bilancio dell'Amministrazione Centrale sul centro di costo OB.FU. 0530.010;



- **Vista** la normativa in materia emergenziale da COVID-19;

DECRETA

Art. 1

Oggetto dell'assegno di ricerca

1. È indetta una selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 1 assegni di tipo "Grant" per attività di ricerca da svolgersi presso la sede INGV di Portovenere (La Spezia), Sezione Roma-2, e la sede di INAF-IRA di Bologna nell'ambito dell'accordo di cui alle premesse, e graverà sui fondi EMSO MIUR (OB.FU. 0530.010).
2. L'assegno ha per oggetto lo svolgimento delle attività di ricerca che seguono:
 - a) analisi di segnali geofisici e sviluppo di algoritmi e tecniche di misura, con applicazione a problemi geofisici e idrodinamici;
 - b) sviluppo di un algoritmo e modelli per l'analisi di segnali idroacustici relativi alla generazione di tsunami;
 - c) analisi, sviluppo e valutazione di metodi elaborati anche in contesto astrofisico.
3. Per tutta la durata dell'attuale emergenza sanitaria da Covid-19, le attività di cui al presente articolo saranno svolte nel rispetto della normativa in materia emanate dalle Autorità preposte e dalle relative disposizioni interne all'Istituto.

Art. 2

Trattamento economico, durata e rinnovo

1. Il compenso annuo onnicomprensivo lordo è fissato in Euro 28.496,00, salvo adeguamenti stabiliti in ambito ministeriale, e sarà erogato al beneficiario in rate mensili posticipate.
2. L'assegno avrà la durata di mesi 24 e potrà essere eventualmente rinnovato secondo quanto previsto dall'art. 22, della legge 240/2010 e ss.mm.ii.
3. Trovano applicazione: in materia fiscale, le disposizioni di cui all'art. 4 della legge 13 agosto 1984, n. 476 e successive modificazioni e integrazioni; in materia previdenziale, quelle di cui all'art. 2, commi 26 e seguenti, della legge 8 agosto 1995, n. 335 e successive modificazioni; in materia di astensione obbligatoria per maternità, le disposizioni di cui al Decreto del Ministro del Lavoro e della previdenza sociale 12 luglio 2007; in materia di congedo per malattia, l'art. 1, comma 788, della Legge 27 dicembre 2006, n. 296 e successive modificazioni.

Art. 3

Requisiti per l'ammissione

1. Per l'ammissione alla selezione al candidato è richiesto il possesso, dei seguenti requisiti:
 - a) titolo di studio: diploma di Laurea in Fisica o Astronomia o Matematica conseguito secondo la normativa in vigore anteriormente al D.M. 509/99 oppure corrispondente Laurea Specialistica/Magistrale (D.M. 5 maggio 2004) ovvero titolo equipollente a norma di legge;



- b) dottorato di ricerca in Fisica o Astronomia o Matematica, di durata minima triennale;
- c) documentata esperienza in:
- fluidodinamica computazionale, equazioni del trasporto (es., Boltzmann), modellizzazione di processi fisici, analisi statistica di dati sperimentali, sviluppo di algoritmi di analisi dati e di segnali;
 - tecniche di programmazione e sviluppo di codici in uno o più linguaggi di programmazione tra i seguenti: MATLAB, IDL, Python, Mathematica, Fortran, C, C++;
 - interpretazione e trattamento di dati (misure sperimentali o simulazioni);
- d) buona conoscenza della lingua inglese e dell'informatica di base, da valutarsi in sede di colloquio;
- e) conoscenza della lingua italiana (per i candidati stranieri);
- f) essere cittadino italiano o di altro Stato membro dell'Unione europea o suo familiare non avente la cittadinanza di uno Stato membro che sia titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente o cittadino di Paesi terzi che sia titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che sia titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria ai sensi dell'articolo 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. I soggetti di cui all'articolo 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 dovranno essere in possesso dei requisiti, se compatibili, di cui all'articolo 3 del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 7 febbraio 1994, n. 174;
- g) avere un'età non inferiore a diciotto anni;
- h) idoneità fisica all'impiego per il quale si concorre, con la facoltà da parte dell'INGV di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori della selezione, in base alla normativa vigente;
- i) godimento dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o di provenienza;
- l) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- m) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, oppure non essere stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego statale, ai sensi dell'articolo 127, primo comma, lettera d), del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3 e ai sensi delle corrispondenti disposizioni di legge e dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dei vari comparti;
- n) non aver riportato condanne penali, passate in giudicato, per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici;
- o) per i candidati di sesso maschile avere una posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva.
2. Nel caso in cui il diploma di laurea sia stato conseguito all'estero, esso dovrà essere preventivamente riconosciuto in Italia secondo la legislazione vigente in materia. L'equivalenza del diploma di laurea, del dottorato e degli eventuali altri titoli conseguiti all'estero che non siano già stati riconosciuti in Italia con la procedura



formale predetta, verrà valutata, ai soli fini dell'ammissione con riserva del candidato allo specifico bando di selezione, dalla commissione giudicatrice.

3. I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione.
4. L'INGV garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'attribuzione degli assegni in questione e la tutela della riservatezza del trattamento dei dati personali, secondo le disposizioni vigenti.

Art. 4

Incompatibilità

1. Non possono essere titolari di assegni di ricerca i dipendenti di ruolo in servizio presso le università, le istituzioni e gli enti pubblici di ricerca e sperimentazione, l'Agenzia nazionale per le nuove tecnologie, l'energia e lo sviluppo economico sostenibile (ENEA), l'Agenzia Spaziale Italiana, nonché presso le istituzioni il cui diploma di perfezionamento scientifico è stato riconosciuto equipollente al titolo di dottore di ricerca ai sensi dell'art. 74, quarto comma, del DPR n. 382 del 11.7.1980.
2. I titolari di assegni di ricerca in servizio presso amministrazioni pubbliche diverse da quelle di cui al precedente comma o dipendenti da datori di lavoro privati decadono se non posti in aspettativa senza assegni per il periodo di durata dell'assegno di ricerca, anche se dipendenti part-time.
3. Ai sensi dell'art. 22, comma 3, della legge 240/2010, la titolarità dell'assegno non è compatibile con la partecipazione a corsi di laurea, laurea specialistica o magistrale, dottorato di ricerca con borsa o specializzazione medica, in Italia o all'estero e comporta il collocamento in aspettativa senza assegni per il dipendente in servizio presso amministrazioni pubbliche.
4. Non è consentito ai titolari di assegno lo svolgimento di altri incarichi interni a INGV.

Art. 5

Domanda di ammissione

1. La domanda di ammissione deve inviata in formato pdf esclusivamente tramite una casella di Posta Elettronica Certificata (PEC) personale del candidato all'indirizzo aoo.roma2@pec.ingv.it non oltre il quindicesimo giorno successivo a quello di pubblicazione del presente avviso sul sito web istituzionale. Qualora il termine cada in giorno festivo, la scadenza slitta al primo giorno feriale utile.
2. L'oggetto della PEC dovrà recare la seguente dicitura: *"Partecipazione alla selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un assegno di ricerca "Grant" Avviso n.4/2021 - Sezione Roma 2 "*. Nella domanda dovrà essere indicato l'indirizzo di posta elettronica PEC eletto ai fini delle comunicazioni relative alla selezione, ivi comprese eventuali comunicazioni e/o convocazioni per il colloquio orale, senza che vi sia pertanto altro obbligo di avviso.
3. La validità della trasmissione della domanda di partecipazione è attestata dalla *"Ricevuta di avvenuta consegna"* che, a pena di esclusione, deve pervenire alla casella PEC del candidato entro le ore 23.59.59 del termine indicato al comma precedente. È



- onere del candidato verificare la ricezione sulla casella PEC di tale conferma quale prova che il messaggio inviato sia stato correttamente consegnato in tempo utile.
4. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta o non chiara trascrizione dei dati anagrafici o del recapito o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali ritardi o disguidi dalla rete telematica o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore. Pena l'esclusione, la domanda e il curriculum vitae dovranno essere sottoscritti con firma autografa, ovvero in forma digitale o con le altre modalità di sottoscrizione indicate dall'articolo 65 del d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82.
 5. Nelle domande i concorrenti dovranno dichiarare, sotto la propria responsabilità, pena l'esclusione dalla procedura selettiva:
 - a. il cognome e il nome;
 - b. la data e il luogo di nascita;
 - c. il codice fiscale;
 - d. la residenza;
 - e. il possesso dei requisiti richiesti dall'articolo 3, co. 1 del bando;
 - f. gli eventuali titoli di riserva della legge n. 68/1999 e dei titoli di precedenza posseduti, nonché quelli di preferenza da far valere a parità di valutazione, previsti dall'articolo 5 del d.P.R. n. 487/94; dei predetti titoli deve essere fatta espressa menzione pena la non valutazione dei medesimi;
 - g. indicazione di un account personale GMail ove essere contattato per lo svolgimento del colloquio (al momento del colloquio, dovrà mostrare lo stesso documento di riconoscimento allegato alla domanda di ammissione).
 6. I candidati diversamente abili, in relazione alla propria disabilità, nella domanda di partecipazione alla selezione dovranno fare esplicita richiesta dell'ausilio necessario.
 7. Nella domanda dovrà essere indicato il domicilio che il candidato elegge ai fini della selezione. Ogni eventuale variazione dello stesso dovrà essere tempestivamente comunicata.
 8. Ai sensi dell'art. 76, del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 tutte le dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione e nel curriculum vitae et studiorum sono da considerare come rese a pubblico ufficiale e le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia. I cittadini di Stati non appartenenti all'Unione regolarmente soggiornanti in Italia, possono utilizzare le dichiarazioni sostitutive di cui agli articoli 46 e 47 limitatamente agli stati, alle qualità personali e ai fatti certificabili o attestabili da parte di soggetti pubblici italiani. I cittadini di Stati non appartenenti all'Unione autorizzati a soggiornare nel territorio dello Stato possono utilizzare le dichiarazioni sostitutive di cui agli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 nei casi in cui la produzione delle stesse avvenga in applicazione di convenzioni internazionali fra l'Italia ed il Paese di provenienza del dichiarante. Al di fuori dei casi di cui ai commi 2 e 3 gli stati, le qualità personali e i fatti, sono documentati mediante certificati o attestazioni rilasciati dalla competente autorità dello Stato estero, corredati di traduzione in lingua italiana autenticata dall'autorità consolare italiana che ne attesta la conformità all'originale, dopo aver ammonito



l'interessato sulle conseguenze penali della produzione di atti o documenti non veritieri.

Art. 6

Titoli valutabili

1. Per la valutazione, riservata alla Commissione giudicatrice, il candidato dovrà allegare alla domanda un curriculum vitae et studiorum, redatto in lingua italiana e con l'indicazione del solo nome e cognome, senza ulteriori dati personali, attestante l'attività formativa espletata e le esperienze professionali acquisite. In particolare, nel curriculum vitae il candidato deve riportare esplicitamente e analiticamente, con indicazione della data di realizzazione (gg/mm/aaaa):
 - a) studi compiuti, i titoli conseguiti (con votazione e data di conferimento);
 - b) servizi prestati, funzioni svolte, incarichi ricoperti e la durata degli stessi;
 - c) attività di ricerca e/o docenza svolta presso istituzioni pubbliche e private;
 - d) pubblicazioni a stampa, rapporti tecnici, monografie, libri, capitoli di libro, brevetti, o altre pubblicazioni effettuate (in alternativa alla produzione in copia, indicare l'eventuale indirizzo web presso il quale è possibile reperire dette pubblicazioni);
 - e) ogni altra attività scientifica, tecnica, professionale e didattica eventualmente esercitata.
2. Non è richiesta la traduzione delle pubblicazioni e dei titoli redatti in lingua inglese.

Art. 7

Esclusione dalla selezione

1. I candidati sono ammessi con riserva alla selezione.
2. È espressamente prevista l'esclusione dal concorso nelle seguenti ipotesi:
 - a) mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione in forma autografa, ovvero in forma digitale o con le altre modalità di sottoscrizione indicate dall'articolo 65 del d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82, qualora il candidato abbia trasmesso la domanda di partecipazione tramite posta elettronica certificata non intestata a sé medesimo;
 - b) mancata trasmissione di un documento di identità in corso di validità, salvo il caso di sottoscrizione della domanda di partecipazione mediante una delle forme previste dall'articolo 20, d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82;
 - c) presentazione della domanda di partecipazione oltre il termine indicato dal bando.
3. L'Amministrazione può disporre l'esclusione dei candidati in qualsiasi momento della procedura concorsuale, ove venga accertata la sussistenza di una causa di esclusione ovvero la mancanza dei requisiti richiesti. L'eventuale esclusione dal concorso viene comunicata agli interessati con provvedimento motivato.



Art. 8

Commissione esaminatrice

1. La Commissione esaminatrice è nominata con provvedimento del Direttore della Sezione Roma-2 in data successiva alla scadenza del termine di presentazione delle domande.
2. Alla commissione esaminatrice possono essere aggregati membri aggiuntivi per la valutazione delle conoscenze e competenze linguistiche, informatiche e digitali, e anche delle competenze attitudinali.
3. La Commissione è composta da tre esperti nelle materie d'esame, di cui uno con funzione di Presidente, e da un Segretario. Il provvedimento di nomina della Commissione è pubblicato sul Sito Web istituzionale.
4. La Commissione esaminatrice può svolgere il proprio lavoro anche in modalità telematica, garantendo la sicurezza e la tracciabilità delle comunicazioni, secondo la normativa vigente.

Art. 9

Punteggio per la valutazione del candidato

Per la valutazione del candidato la Commissione dispone di 100 punti complessivi, suddivisi come segue:

50 punti per i titoli;

50 punti per il colloquio.

Nel corso della prima riunione la Commissione definisce nel dettaglio i criteri e i punteggi per la valutazione dei titoli, nonché i criteri e i punteggi per il colloquio.

Articolo 10

Titoli

Per la valutazione dei titoli la Commissione dispone di 50 punti, così ripartiti:

10 punti per il percorso formativo;

15 punti per l'attività di ricerca e/o professionale espletata e gli incarichi assunti;

25 punti per le pubblicazioni e gli altri contributi in materie ed argomenti coerenti con l'area tematica del bando.

Tutti i titoli di cui il candidato richiede la valutazione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di cui al presente bando.

La commissione esaminatrice valuta solo i titoli attinenti all'Area tematica indicata in oggetto e completi di tutte le informazioni necessarie per la valutazione.

Articolo 11

Colloquio

1. La convocazione dei candidati alla prova orale è effettuata mediante PEC almeno venti giorni prima della data di svolgimento. Ai candidati convocati per la prova orale è data comunicazione del punteggio complessivo riportato nella valutazione dei titoli.
2. La prova orale consiste in un colloquio volto ad accertare la preparazione e la capacità professionale dei candidati sulle discipline alla lettera c) del comma 1. dell'art. 3 del bando. Durante la prova orale, la commissione esaminatrice può porre altresì domande sul



curriculum vitae e sui titoli presentati dal candidato. Nella prova orale viene accertata anche la conoscenza dell'informatica di base e della lingua inglese, nonché, per gli stranieri, l'adeguata conoscenza della lingua italiana.

3. La prova orale può essere svolta in videoconferenza, attraverso l'utilizzo di strumenti informatici e digitali, garantendo comunque l'adozione di soluzioni tecniche che assicurino la pubblicità della stessa, l'identificazione dei partecipanti, nonché la sicurezza delle comunicazioni e la loro tracciabilità. I candidati dovranno essere muniti di attrezzature audio e video, e di connessione Internet adeguate e possedere un account GMail per l'accesso alla piattaforma Google Meet. Il link per la diretta streaming al quale collegarsi verrà comunicato via PEC ai candidati che saranno ammessi al colloquio, e verrà pubblicato sul sito web istituzionale dell'Ente, nella sezione dei bandi di concorso.
4. Sono ammessi alla prova unicamente i candidati in possesso di un documento di riconoscimento in corso di validità. I candidati che, per qualunque ragione, non si presentino a sostenere il colloquio nel giorno fissato decadono da ogni diritto di partecipazione alla selezione.
5. Al termine di ciascuna seduta relativa al colloquio la Commissione esaminatrice forma l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione della votazione da ciascuno riportata in tale prova; elenco che, sottoscritto dal Presidente e dal Segretario della commissione, è pubblicato sul sito web dell'INGV.
6. La prova orale è superata dai candidati che abbiano riportato un punteggio non inferiore a 30/50 e il giudizio di "idoneo" in ordine alla conoscenza dell'informatica di base e della lingua inglese e, per gli stranieri, della lingua italiana.

Al termine dei lavori la Commissione forma la graduatoria finale di merito secondo l'ordine decrescente dei punteggi complessivi conseguiti dai candidati nella valutazione dei titoli e del colloquio.

7. La Commissione conclude la propria attività entro 60 giorni dalla data di insediamento.

Art. 12

Formazione della graduatoria di merito e conferimento dell'assegno di ricerca

1. Il Direttore della Sezione Roma-2, accertata la regolarità del procedimento, approva con proprio provvedimento la graduatoria finale di merito e dichiara il vincitore. La graduatoria è pubblicata con le stesse modalità previste dal bando.
2. Il conferimento dell'assegno di ricerca avviene mediante la stipula di apposito contratto individuale tra il vincitore della selezione e l'INGV. Tale contratto non configura in alcun modo un rapporto di lavoro subordinato e non dà luogo a diritti in ordine all'accesso ai ruoli del personale dell'INGV.
3. Il vincitore entro il termine previsto dalla comunicazione del conferimento, dovrà far pervenire una dichiarazione di accettazione, attestando contestualmente di non trovarsi in alcuna delle condizioni ostative indicate dal precedente art. 4.
4. Decadono dal diritto all'assegno di ricerca coloro che, entro il termine fissato, non dichiarino di accettarlo o non si presentino entro i termini stabiliti, salvo comprovato e giustificato motivo.



Art. 13

Diritti e doveri

1. Gli assegnisti hanno diritto di avvalersi, ai fini dello svolgimento delle loro attività di ricerca, delle attrezzature della struttura presso cui svolgono l'attività ed usufruire dei servizi a disposizione dei ricercatori secondo le regole vigenti e le disposizioni approvate presso a struttura stessa.
2. Il vincitore dovrà rispettare gli adempimenti previsti dal Regolamento dell'INGV per il conferimento degli assegni di ricerca.
3. Il vincitore si impegna al rispetto di ogni norma, regola, e quant'altro stabilito nel programma di ricerca cui afferisce.

Articolo 14

Trattamento dei dati personali

1. Il titolare del trattamento dei dati è l'INGV. Incaricati del trattamento sono le persone preposte alla procedura di selezione ed autorizzate al trattamento dei dati personali *ex art.* 29 GDPR, individuate dal Titolare nell'ambito della procedura medesima. Il Titolare ha nominato un Soggetto designato ai fini di cui all'art. 2-*quaterdecies* del Codice della Privacy così come novellato dal D.Lgs. 101/2018.
2. I dati raccolti con la domanda di partecipazione alla procedura di selezione sono trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura e per le successive attività inerenti all'eventuale procedimento di assunzione nel rispetto della normativa specifica.
3. I dati forniti dai candidati per la partecipazione alla selezione pubblica possono essere inseriti in apposite banche dati e possono essere trattati e conservati, nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa vigente e per il tempo necessario connesso alla gestione della procedura selettiva e delle graduatorie, in archivi informatici/cartacei per i necessari adempimenti che competono alla Direzione Generale, alle Direzioni Centrali, al Responsabile del Procedimento e alla commissione esaminatrice in ordine alle presente procedura e anche per adempiere a specifici obblighi imposti da leggi, regolamenti e dalla normativa comunitaria.
4. Il trattamento dei dati del candidato è necessario per adempiere un obbligo legale al quale è soggetto il titolare del trattamento ed inoltre all'esecuzione di un contratto di cui l'interessato potrebbe essere parte o all'esecuzione di misure precontrattuali (base giuridica art. 6 comma 1 lett. C, B del GDPR). Il conferimento dei dati risulta pertanto obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporta l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione e anche agli adempimenti conseguenti e inerenti alla procedura concorsuale.
5. I dati personali in questione sono trattati, nel rispetto delle disposizioni di legge, con l'impiego di misure di sicurezza idonee a garantire la riservatezza del soggetto interessato cui i dati si riferiscono.
6. I dati personali possono essere comunicati ad altri soggetti, pubblici e privati, quando ciò è previsto da disposizioni di legge o di regolamento.
7. I dati personali possono essere oggetto di diffusione nel rispetto delle delibere dell'Autorità garante per la protezione dei dati personali. La graduatoria finale di merito è diffusa



- mediante pubblicazione nelle forme previste dalle norme in materia e, nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza, attraverso il sito istituzionale dell'Amministrazione.
8. L'interessato può esercitare, alle condizioni e nei limiti di cui al Regolamento UE 2016/679, i diritti previsti dagli articoli 15 e seguenti del regolamento medesimo, ossia l'accesso ai propri dati personali, la rettifica o la cancellazione dei dati, la limitazione del trattamento, la portabilità dei dati, l'opposizione al trattamento. L'interessato può inoltre esercitare il diritto di proporre reclamo all'Autorità garante per la protezione dei dati personali.

Articolo 15

Accesso agli atti e Responsabile del Procedimento

1. I candidati possono esercitare il diritto di accesso agli atti della procedura concorsuale, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e delle norme regolamentari dell'Amministrazione.
2. Con la presentazione della domanda di iscrizione il candidato dichiara di essere consapevole che eventuali richieste di accesso agli atti da parte dei partecipanti saranno evase dall'Amministrazione previa informativa ai titolari di tutti gli atti oggetto delle richieste e facenti parte del fascicolo concorsuale del candidato.
3. Al fine di agevolare l'oscuramento degli eventuali dati personali in caso di accesso agli atti, i candidati devono produrre la documentazione in un formato digitale privo di protezione informatica.
4. Il Responsabile del Procedimento è il Direttore della Sezione di Roma-2 - e-mail: direttore.roma2@ingv.it; PEC: aoo.roma2@pec.ingv.it.

Art. 16

Pubblicità e Norme finali

1. Il bando relativo alla presente procedura selettiva verrà pubblicato mediante pubblicazione all'Albo e sul sito web di questa Sezione, sul sito dell'INGV, del MIUR e dell'Unione Europea.
2. Per quanto non previsto nel presente bando, si fa riferimento alle vigenti disposizioni legislative e regolamentari in materia ed alla disciplina normativa in materia di concorsi e selezioni pubbliche, ove applicabile.

Roma, data di pubblicazione sul web: www.ingv.it

Il Direttore della Sezione Roma2

Dott. Fabio Speranza



- di aver conseguito il titolo di Dottore di Ricerca in presso l'Università degli Studi di il titolo della tesi
- di aver documentata esperienza in
- di avere la cittadinanza; ovvero di essere cittadino del seguente Stato membro dell'Unione europea:; ovvero di essere familiare di un cittadino del seguente Stato membro dell'Unione europea:, non avente la cittadinanza di uno Stato membro e di essere titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; ovvero di essere cittadino del seguente Paesi terzo: e titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo; ovvero di essere titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria ai sensi dell'articolo 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- di avere buona conoscenza della lingua italiana;
- di essere fisicamente idoneo all'impiego per il quale si concorre;
- di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di
- di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza e/o di provenienza e di non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo;
- di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi militari (solo per i cittadini italiani di sesso maschile);
- di non aver riportato condanne penali, passate in giudicato, per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici;
- di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, oppure non essere stato dichiarato decaduto o licenziato da un impiego statale, ai sensi dell'articolo 127, primo comma, lettera d), del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con d.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3 e ai sensi delle corrispondenti disposizioni di legge e dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dei vari comparti;
- di essere in possesso dei seguenti titoli di precedenza o preferenza a parità di valutazione ai sensi del D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.ii.



-
-;
- di essere diversamente abile ai sensi della legge n. 104/1992 e ss.mm.ii. e di avere le seguenti necessità:
 -; tempi aggiuntivi:;
 - ausili:.....
 -;
 - di avere buona conoscenza della lingua inglese;
 - di avere buona conoscenza dell'informatica di base;
 - che tutto quanto riportato nell'allegato curriculum vitae corrisponde a verità.

Il trattamento dei dati personali è necessario per adempiere un obbligo legale al quale è soggetto il titolare del trattamento ed inoltre all'esecuzione di un contratto di cui l'interessato potrebbe essere parte o all'esecuzione di misure precontrattuali (base giuridica art. 6, comma 1, lett. C, B del GDPR). Il conferimento dei dati risulta pertanto obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporta l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione e anche agli adempimenti conseguenti e inerenti alla procedura concorsuale.

Il/La sottoscritto/a richiede inoltre, se ammesso/a alla selezione, di poter sostenere il colloquio, qualora necessario, in videoconferenza tramite la piattaforma "Google Meet" come previsto dal bando. A tal fine, si impegna ad essere reperibile e contattato/a nel giorno e ora stabiliti e comunicati dalla Commissione esaminatrice.

Il/La sottoscritto/a allega alla presente domanda il proprio *curriculum vitae* e un documento di riconoscimento in corso di validità.

Il/La sottoscritto/a elegge il seguente domicilio come recapito per la trasmissione di ogni comunicazione relativa alla presente procedura (necessariamente in Italia anche per i cittadini stranieri): via città (CAP)

prov. indirizzo PEC indirizzo e-mail telefono,

impegnandosi a comunicare ogni eventuale variazione.



ISTITUTO NAZIONALE DI GEOFISICA E VULCANOLOGIA

Luogo e data,

.....

Firma del candidato

.....