



Delibera n. 116/2021

04 Giugno 2021

Allegato K al Verbale n. 03/2021

Oggetto: Recepimento Accordo sindacale concernente la “Distribuzione dei benefici socio assistenziali – Gestione del Fondo Assistenza del Personale INGV – Anno 2021”.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Visto il Decreto legislativo 29 settembre 1999, n. 381, costitutivo dell'Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia (INGV);
- visto il Decreto legislativo 25 novembre 2016, n. 218, recante “Semplificazione delle attività degli Enti Pubblici di Ricerca ai sensi dell’art. 13 della Legge 7 agosto 2015, n. 124”;
- visto lo Statuto dell'INGV, approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 114/2020 del 19 giugno 2020, e pubblicato sul Sito WEB istituzionale – Avviso di emanazione di cui al Comunicato su Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - Serie generale - n. 264 del 24 ottobre 2020;
- visto il Regolamento di Organizzazione e Funzionamento dell'INGV, emanato con Decreto del Presidente n. 36/2020 del 22/4/2020, pubblicato sul sito WEB istituzionale;
- visto il Regolamento del Personale, emanato con Decreto del Presidente n. 12/2021 del 25/2/2021, pubblicato sul Sito WEB istituzionale;
- visto il Regolamento di Amministrazione, Contabilità e Finanza, adottato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 145 del 22 luglio 2020, approvato dal Ministero dell'Università e della Ricerca con nota n. 14974 del 8 ottobre 2020, ed emanato con Decreto del Presidente n. 75 del 21 ottobre 2020;
- visto l'art. 96 del CCNL EPR 2016 - 2018 che rimanda alla contrattazione integrativa la disciplina relativa alla concessione dei benefici socio-assistenziali ai dipendenti e, in particolare, il comma 2;
- visto l'art. 59 e All.6 del DPR n. 509/1979 relativo alla concessione dei benefici di natura assistenziale e sociale per il personale degli Enti pubblici di cui alla L. 70/1975;
- visto l'art. 24 del DPR 171/1991 che estende la normativa di cui all'art 59 anche al personale degli enti pubblici di ricerca;
- visto l'art. 51 CCNL 94-97, che definisce lo stanziamento annuale destinato al finanziamento di detti benefici in un importo massimo pari all'1% delle spese di personale previste nel bilancio di previsione;
- viste le norme contenute nei precedenti CCNL confermate dal comma 2 dell'art. 96 sopra richiamato;



- visto il Regolamento Fondo Assistenza al Personale approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 397 del 17/07/2017 successivamente integrato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 161 del 26/07/2019;
- considerato che per l'Anno 2021, le Parti hanno sottoscritto in data 27/05/2021 un Accordo concernente la "Distribuzione dei benefici socio assistenziali – Gestione del Fondo Assistenza del Personale INGV – Anno 2021";
- udita la relazione del Direttore degli Affari del Personale;
- su proposta del Presidente,

DELIBERA

Art. 1 - È recepita l'ipotesi di Accordo sindacale concernente la "Distribuzione dei benefici socio assistenziali – Gestione del Fondo Assistenza del Personale INGV – Anno 2021" e allegata alla presente Delibera della quale costituisce parte integrante e sostanziale.

Art. 2 - Si dà mandato al Direttore Generale di curare la sottoscrizione dell'Accordo sindacale e la sua attuazione.

Firmato il 11/06/2021

Depositato presso la Segreteria del Consiglio in data 11/06/2021

La Segretaria verbalizzante
(Dott.ssa Maria Valeria INTINI)

Il Presidente
(Prof. Carlo DOGLIONI)

ACCORDO SULLA DISTRIBUZIONE DEI BENEFICI SOCIO ASSISTENZIALI

OGGETTO: Gestione del Fondo Assistenza al Personale INGV - ANNO 2021

A valle dell'incontro sindacale del 27/05/2021,

LE PARTI

- Visto l'art. 96 del CCNL EPR 2016 - 2018 che rimanda alla contrattazione integrativa la disciplina relativa alla concessione dei benefici socio-assistenziali ai dipendenti ed, in particolare, il comma 2 ovvero:
 - l'art. 59 e All.6 del DPR n. 509/1979 relativo alla concessione dei benefici di natura assistenziale e sociale per il personale degli Enti pubblici di cui alla L. 70/1975;
 - l'art. 24 del DPR 171/1991 che estende la normativa di cui all'art 59 anche al personale degli enti pubblici di ricerca;
 - l'art. 51 CCNL 94-97 definisce lo stanziamento annuale destinato al finanziamento di detti benefici in un importo massimo pari all'1 % delle spese di personale previste nel bilancio di previsione;
- viste le norme contenute nei precedenti CCNL confermate dal comma 2 dell'art. 96 sopra richiamato;
- visto il Regolamento Fondo Assistenza al Personale approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 397 del 17/07/2017 successivamente integrato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 161 del 26/07/2019;
- considerato che l'ammontare delle risorse destinate nel bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2020, sul capitolo 1.03.02.13.005, risulta pari a € 150.000,00;

CONVENGONO E SOTTOSCRIVONO QUANTO SEGUE

Art. 1 – Limite dello stanziamento.

Lo stanziamento annuale del bilancio di previsione dell'esercizio 2021, previsto nella misura massima dell'1 % del totale delle spese di personale, risulta pari a € 150.000,00.

Art. 2 – Benefici.

I benefici previsti sono ripartiti in:

- a) Sussidi;
- b) Borse di studio.

Art. 3 – Ripartizione dei benefici.

La ripartizione dei predetti benefici rimane confermata rispetto l'accordo sottoscritto in data 29/05/2020 ovvero:

- 100.000,00 per erogazione di sussidi;
- 50.000,00 per erogazione di borse di studio.

Art.4 – Utilizzo di eventuali residui nell'anno successivo.

L'amministrazione si impegna a valutare la possibilità di sottoscrivere una polizza sanitaria integrativa fino a concorrenza massima dell'1 % delle spese di personale nei limiti delle risorse finanziarie disponibili dall'anno 2022, ferma restando l'erogazione di borse di studio nei limiti citati.

Roma, 27 maggio 2021

Per l'INGV

Per le OO.SS.

FLCCGIL

CISLSCUOLA

FED UIL/SCUOLA/RUA/RICERCA/UNIVERSITÀ/AFAM

FGU Dipartimento Ricerca