



Delibera n. 46/2022

25 febbraio 2022

Oggetto: Assegnazione Obiettivi amministrativo – gestionali al Direttore Generale per l'anno 2022

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- VISTO il Decreto Legislativo 29 settembre 1999, n. 381, costitutivo dell'Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia (INGV);
- VISTA la Legge 27 settembre 2007, n. 165, concernente la "Delega al Governo in materia di riordino degli Enti di Ricerca";
- VISTO il Decreto legislativo 31 dicembre 2009, n. 213, concernente il "Riordino degli Enti di Ricerca in attuazione dell'art. 1 della Legge 27 settembre 2007, n. 165";
- VISTO il Decreto Legislativo 25 novembre 2016, n. 218, recante "Semplificazione delle attività degli Enti Pubblici di Ricerca" ai sensi dell'art. 13 della Legge 7 agosto 2015, n. 124";
- VISTO lo Statuto dell'INGV, approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 114/2020 del 19 giugno 2020, e pubblicato sul Sito WEB istituzionale –Avviso di emanazione di cui al Comunicato su Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana -Serie generale -n. 264 del 24 ottobre 2020;
- VISTO il Regolamento di Organizzazione e Funzionamento dell'INGV, emanato con Decreto del Presidente n. 36/2020 del 22/4/2020, pubblicato sul sito WEB istituzionale;
- VISTO il Regolamento del Personale, emanato con Decreto del Presidente n.12/2021 del 25/2/2021, pubblicato sul Sito WEB istituzionale;
- VISTO il Decreto legislativo del 27/10/2009 n. 150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni e ss.mm.ii.;
- VISTO il Decreto del Ministro dell'Università e della Ricerca n. 229 del 19/02/2021, con il quale il Prof. Carlo DOGLIONI è stato nominato Presidente dell'INGV;
- VISTO il Decreto del Ministro dell'Università e Ricerca n. 1200 del 30/12/2019, con il quale la Prof.ssa Francesca BOZZANO e il Prof. Roberto SCARPA sono stati nominati Consiglieri di Amministrazione dell'INGV;



- VISTO il Decreto del Ministro dell'Università e Ricerca n. 986 del 24/10/2019, con il quale il Dott. Fabio FLORINDO e il Dott. Gilberto SACCOROTTI sono stati nominati Consiglieri di Amministrazione dell'INGV;
- VISTA la propria Delibera n. 107/2021 del 04/06/2021, con la quale il Dott. Jair LORENCO è stato nominato Direttore Generale dell'INGV a far data dal 01/07/2021;
- VISTO il Decreto del Presidente n. 32 del 01/07/2021, avente ad oggetto "Conferimento incarico al Direttore Generale dell'Istituto Nazionale Di Geofisica e Vulcanologia - Dott. Jair LORENCO";
- VISTE le Linee d'indirizzo del Piano della Performance 2022 - 2024 approvate con propria Delibera n. 203 del 26/11/2021;
- VISTO il Piano Triennale per la Performance 2022 - 2024 approvato con Decreto del Presidente n. 5 del 31/01/2022 e ratificato con propria Delibera n. 6 del 25/02/2022;
- VISTO il Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance, aggiornamento 2020, approvato con propria Delibera n. 133/2020 del 19/06/2020 così come modificato con Delibera n. 69 del 30/04/2021;
- VISTO il Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance, aggiornamento 2022, approvato con propria Delibera n. 43/2022 del 25/02/2022
- VISTI gli obiettivi strategici gestionali per il triennio 2022-2024 inseriti nel Piano della Performance 2022-2024 già richiamato;
- RITENUTO NECESSARIO assegnare gli obiettivi amministrativo gestionali al Direttore Generale relativi all'anno 2022;
- su proposta del Presidente,

DELIBERA

Sono definiti e assegnati al Direttore Generale gli obiettivi operativi gestionali per l'anno 2022, identificati con le macro-attività di cui alla scheda allegata che costituisce parte integrante e sostanziale della presente Delibera.

Firmato il 11/03/2022

Depositato presso la Segreteria del Consiglio in data 11/03/2022

La Segretaria verbalizzante
(Dott.ssa Maria Valeria INTINI)

Il Presidente
(Prof. Carlo DOGLIONI)



SCHEMA ASSEGNAZIONE OBIETTIVI ANNO 2022

VALUTATO	Dott. Jair Lorenzo
POSIZIONE RICOPERTA	Direttore Generale
VALUTATORE	Consiglio di Amministrazione
STRUTTURA AFFERENZA	Amministrazione Centrale

OBIETTIVI OPERATIVI ORGANIZZATIVI GESTIONALI ANNO 2022

Innovazione e funzionamento

Area A Obiettivo strategico			Area B Obiettivo operativo	Peso	Indicatore di risultato	Target anno 2022
Descrizione	Rif. OS	Peso	Descrizione	Rif. OO	%	
Analisi, ottimizzazione e dematerializzazione dei processi amministrativi <i>descrizione: Tale obiettivo si prefigge l'analisi e l'ottimizzazione dei processi e la conseguente loro informatizzazione a valle di un'analisi indirizzata alla definizione di strategie e azioni mirate ad una più efficace ed efficiente azione gestionale.</i>	OS1	70%	Favorire la realizzazione di piattaforme di gestione dati condivise tra più unità organizzative anche finalizzata alla definizione di un'unica anagrafica del personale INGV	1.1	50%	report di analisi per la definizione dell' anagrafica unificata 31/12/2022
			Identificazione processi da dematerializzare e dematerializzazione di processi	1.2	50%	processo almeno uno entro il 31/12/2022
Etica, legalità e trasparenza <i>descrizione: Tale obiettivo riveste una particolare importanza per la necessità di garantire, da un lato l'azione di contrasto alla corruzione di cui alla Legge n. 190/2012 e dall'altro la trasparenza nel rispetto delle previsioni contenute nel D.Lgs. n. 33/2013.</i>	OS2	30%	Proposta adozione soluzioni migliorative per la gestione della trasparenza e il contrasto della corruzione	2.1	100%	proposta al RPCT entro 31/12/22
Totale peso Obiettivi OS1 e OS2		100%				

Gestione risorse umane

Area A Obiettivo strategico			Area B Obiettivo operativo	Peso	Indicatore di risultato	Target anno 2022
Descrizione	Rif. OS	Peso	Descrizione	Rif. OO	%	
Promozione delle politiche del personale <i>descrizione: Tale obiettivo si prefigge di garantire le politiche legate al benessere lavorativo, alle pari opportunità, allo sviluppo professionale sia dal punto di vista formativo che professionale e favorire l'adozione di nuove soluzioni organizzative.</i>	OS3	100%	Partecipazione alle attività formative di ente in tema di competenze digitali	3.1	100%	partecipazione personale afferente l'amministrazione centrale almeno 30% personale dell'amministrazione centrale
Totale peso Obiettivo OS3		100%				

OBIETTIVI OPERATIVI INDIVIDUALI GESTIONALI ANNO 2022

Innovazione e funzionamento

Area A Obiettivo strategico			Area B Obiettivo operativo	Peso	Indicatore di risultato	Target anno 2022
Descrizione	Rif. OS	Peso	Descrizione	Rif. OO	%	
Analisi, ottimizzazione e dematerializzazione dei processi amministrativi <i>descrizione: Tale obiettivo si prefigge l'analisi e l'ottimizzazione dei processi e la conseguente loro informatizzazione a valle di un'analisi indirizzata alla definizione di strategie e azioni mirate ad una più efficace ed efficiente azione gestionale.</i>	OS1	70%	Adozione del Disciplinare per la rilevazione del fabbisogno di personale annuale	1.1	100%	disciplinare 31/12/2022
Etica, legalità e trasparenza <i>descrizione: Tale obiettivo riveste una particolare importanza per la necessità di garantire, da un lato l'azione di contrasto alla corruzione di cui alla Legge n. 190/2012 e dall'altro la trasparenza nel rispetto delle previsioni contenute nel D.Lgs. n. 33/2013.</i>	OS2	30%	Attività di armonizzazione dei diversi piani programmatici dell'ente finalizzata alla redazione del nuovo Piano Integrato di attività e organizzazione	2.1	100%	redazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione entro i tempi previsti dalla normativa vigente
Totale peso Obiettivi OS1 e OS2		100%				

Gestione risorse umane

Area A Obiettivo strategico			Area B Obiettivo operativo	Peso	Indicatore di risultato	Target anno 2022
Descrizione	Rif. OS	Peso	Descrizione	Rif. OO	%	
Promozione delle politiche del personale <i>descrizione: Tale obiettivo si prefigge di garantire le politiche legate al benessere lavorativo, alle pari opportunità, allo sviluppo professionale sia dal punto di vista formativo che professionale e favorire l'adozione di nuove soluzioni</i>	OS3	100%	Adozione dei bandi legati all'applicazione dello sviluppo professionale del personale a tempo indeterminato	3.1	100%	bandi 31/12/2022
Totale peso Obiettivo OS3		100%				

Supporto alle attività di Ricerca, Tecnologiche e di Terza missione

Area A Obiettivo strategico			Area B Obiettivo operativo	Peso	Indicatore di risultato	Target anno 2022
Descrizione	Rif. OS	Peso	Descrizione	Rif. OO	%	
Adozione di strategie e soluzioni efficaci per semplificare e velocizzare la gestione delle procedure relative allo svolgimento di attività di ricerca, tecnologiche e di terza missione <i>descrizione: Tale obiettivo intende ottimizzare i processi amministrativo-gestionali delle attività proprie dei ricercatori e tecnologi, al fine di migliorare il supporto informativo, tecnico-informativo e formativo nei diversi ambiti legati alle attività di ricerca, tecnologiche e di terza missione.</i>	OS4	100%	Garantire il supporto ai fini della realizzazione dei progetti finanziati nell'ambito delle risorse del PNRR	4.1	100%	individuazione di soluzioni organizzative all'avvio delle attività
Totale peso Obiettivi OS4		100%				