



Delibera n. 28/2022  
25 Febbraio 2022

Oggetto: Approvazione Piano Mobilità - Piano Spostamenti Casa Lavoro 2021.

## IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

VISTO il Decreto legislativo 29 settembre 1999, n. 381, concernente la costituzione dell'Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia (INGV);

VISTO il Decreto Leg.vo 25/11/2016, n. 218, concernente "Semplificazione delle attività degli Enti Pubblici di Ricerca ai sensi dell'art. 13 della Legge 7/08/2015, n. 124";

VISTO lo Statuto dell'INGV, approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 114/2020 del 19 giugno 2020, emanato con Decreto del Presidente n. 78/2020 del 27/10/2020, pubblicato sul Sito WEB istituzionale – Avviso di emanazione di cui al Comunicato su Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - Serie generale - n. 264 del 24 ottobre 2020;

VISTO il Regolamento di Organizzazione e Funzionamento dell'INGV, emanato con Decreto del Presidente n. 36/2020 del 22/04/2020, pubblicato sul Sito WEB istituzionale

VISTO il Regolamento del Personale, emanato con Decreto del Presidente n. 12/2021 del 25/02/2021, pubblicato sul Sito Web istituzionale;

VISTO il Regolamento di Amministrazione, Contabilità e Finanza, adottato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 145/2020 del 22 luglio 2020, ed emanato con Decreto del Presidente n. 75/2020 del 21 ottobre 2020;

VISTO il Decreto del Ministro dell'Università e Ricerca n. 229 del 19/2/2021, con il quale il Prof. Carlo DOGLIONI è stato nominato Presidente dell'INGV;

VISTO il Decreto del Ministro dell'Università e Ricerca n. 1200 del 30/12/2019, con il quale la Prof.ssa Francesca BOZZANO e il Prof. Roberto SCARPA sono stati nominati Consiglieri di Amministrazione dell'INGV;

VISTO il Decreto del Ministro dell'Università e Ricerca n. 986 del 24/10/2019, con il quale il Dott. Fabio FLORINDO e il Dott. Gilberto SACCOROTTI sono stati nominati Consiglieri di Amministrazione dell'INGV;

VISTO il Decreto Legge n. 34 del 19 maggio 2020, c.d. "Decreto Rilancio", convertito con Legge n. 77 del 17 luglio 2020, recante "Misure per incentivare la mobilità sostenibile", il quale, al comma 4 dell'articolo 229 dispone che *"Al fine di favorire il decongestionamento del traffico nelle aree urbane mediante la riduzione dell'uso del mezzo di trasporto privato individuale, le imprese e le pubbliche amministrazioni di cui all' articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con singole unità locali con più di 100 dipendenti ubicate in un capoluogo di Regione, in una Città metropolitana, in un capoluogo di Provincia ovvero in un Comune con popolazione superiore a 50.000 abitanti sono tenute ad adottare, entro il 31 dicembre di ogni anno, un piano degli spostamenti casa-lavoro del proprio personale dipendente finalizzato alla riduzione dell'uso del mezzo di trasporto privato individuale nominando,*



*a tal fine, un mobility manager con funzioni di supporto professionale continuativo alle attività di decisione, pianificazione, programmazione, gestione e promozione di soluzioni ottimali di mobilità sostenibile”;*

VISTO il Decreto Interministeriale n. 179 del 12 maggio 2021, pubblicato in G.U. – Serie Generale n. 124 del 26 maggio 2021, avente a oggetto le Modalità attuative delle disposizioni relative alla figura del *mobility manager*.

VISTO l’art. 3, comma 5, il quale dispone che: *“Fermo restando quanto disposto dall’art. 9, comma 1, con successivo decreto direttoriale del Ministero della transizione ecologica e del Ministero delle infrastrutture e della mobilità sostenibile, entro novanta giorni dall’entrata in vigore del presente decreto, sono adottate le «Linee guida per la redazione e l’implementazione dei piani degli spostamenti casa-lavoro (PSCL)», tenendo conto dei principi previsti nel presente decreto”;*

CONSIDERATO che il sopra citato Decreto Interministeriale n. 179/2021 ha rappresentato l’occasione per una prima e organica disciplina della tematica relativa alla mobilità dei dipendenti delle unità organizzative aziendali più complesse e delle figure di riferimento per le iniziative di mobilità sostenibile. In particolare, è stata valorizzata la necessaria collaborazione e sinergia tra le realtà aziendali e quindi i rispettivi *mobility manager* e il Comune di riferimento, attraverso il previsto raccordo delle singole iniziative e proposte da parte del *mobility manager* d’area;

VISTO il Piano Spostamenti Casa Lavoro (PSCL) 2021 della Sede dell’INGV di Roma, elaborato dai *Mobility Manager* dell’INGV di Roma, finalizzato alla riduzione del traffico veicolare privato;

CONSIDERATO che il piano propone misure per orientare gli spostamenti casa-lavoro del personale dipendente verso forme di mobilità sostenibile alternative all’uso individuale del veicolo privato a motore, sulla base dell’analisi degli spostamenti casa-lavoro dei dipendenti, delle loro esigenze di mobilità e dello stato dell’offerta di trasporto presente nel territorio interessato;

RITENUTO necessario dover procedere all’approvazione del predetto piano, relativo all’anno 2021 per la sede dell’INGV di Roma;  
su proposta del Presidente,

DELIBERA

L’Approvazione Piano Mobilità - Piano Spostamenti Casa Lavoro 2021, elaborato dai *Mobility Manager* INGV Roma.

Firmato il 06/04/2022

Depositato presso la Segreteria del Consiglio in data 06/04/2022

La segretaria verbalizzante  
(Dott.ssa Maria Valeria INTINI)

IL PRESIDENTE  
(Prof. Carlo DOGLIONI)



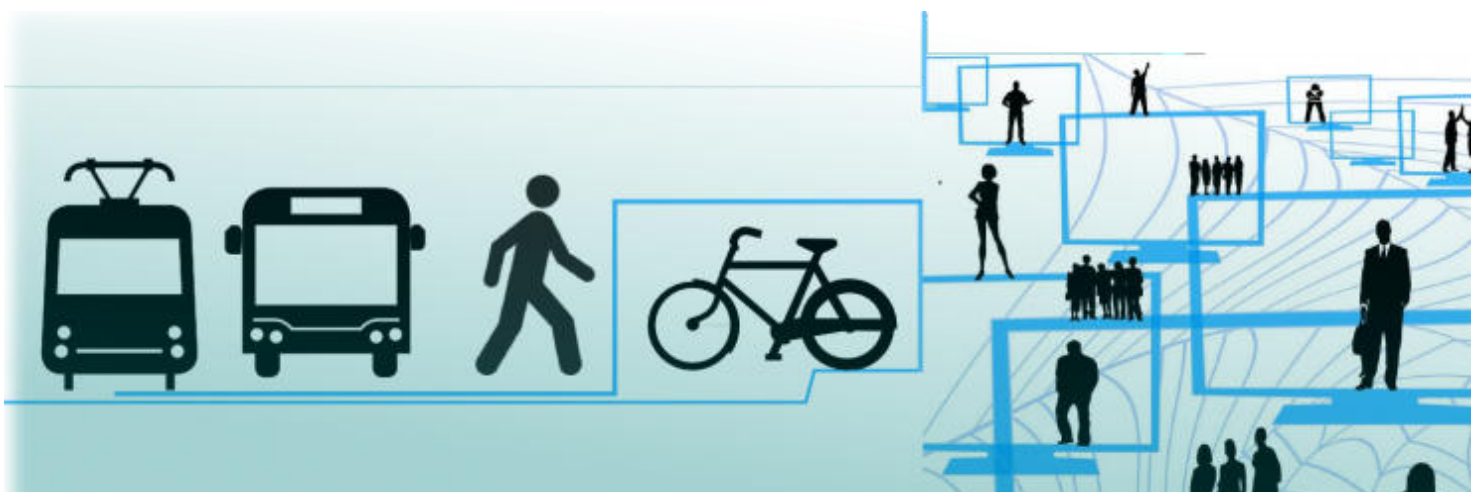
**INGV**  
terremoti  
vulcani  
ambiente

ISTITUTO NAZIONALE  
DI GEOFISICA E VULCANOLOGIA

# Piano Spostamenti Casa Lavoro (PSCL) 2021

Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia - sede di Roma

Novembre 2021



Piano Spostamenti Casa Lavoro  
(PSCL) 2021 - INGV Roma  
Edizione novembre 2021

Mobility Manager INGV - Roma  
Luca Miconi  
Marcello Silvestri  
Massimiliano Vallocchia  
[mobilitymanager.rm@ingv.it](mailto:mobilitymanager.rm@ingv.it)



# Sommario

[Introduzione](#)

[Condizioni strutturali dell'ente](#)

[Offerta di trasporto](#)

[Analisi degli spostamenti casa-lavoro dei dipendenti](#)

[Uso del mezzo proprio](#)

[Uso del trasporto pubblico](#)

[Propensione al cambiamento](#)

[Agevolazioni Metrebus](#)

[Interesse a carpooling](#)

[Interesse a soluzioni di sharing mobility](#)

[Interesse a bike to work](#)

[Interesse a navetta aziendale](#)

[Proposte](#)

[Disincentivo all'uso dell'auto privata](#)

[Incentivo all'uso del mezzo pubblico](#)

[Incentivo all'uso della mobilità ciclabile](#)

[Riduzione della domanda di mobilità](#)

[Ulteriori misure](#)

[Benefici conseguibili](#)

[Benefici per i dipendenti](#)

[Benefici per l'ente](#)

[Benefici per la collettività](#)

[Programma di monitoraggio](#)

## Introduzione

Il presente Piano degli Spostamenti Casa Lavoro (PSCL) dell'Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia (INGV) - sede di Roma, redatto secondo la normativa vigente, è finalizzato alla riduzione del traffico veicolare privato.

Il piano propone misure per orientare gli spostamenti casa-lavoro del personale dipendente verso forme di mobilità sostenibile alternative all'uso individuale del veicolo privato a motore, sulla base dell'analisi degli spostamenti casa-lavoro dei dipendenti, delle loro esigenze di mobilità e dello stato dell'offerta di trasporto presente nel territorio interessato.

## Condizioni strutturali dell'ente

L'INGV è un Ente Pubblico di Ricerca vigilato dal Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca.

L'ente ha due sedi nella città di Roma: la principale è sita in Via di Vigna Murata, 605 - 00143 Roma; la seconda è sita in Viale Pinturicchio, 23/e - 00196 Roma, il numero totale dei dipendenti è di circa 400 unità, di cui 7 persone nella sede di Viale Pinturicchio. L'orario di lavoro generale è compreso tra le ore 7:00 e le ore 21:00 dal lunedì al venerdì.

L'INGV effettua, per conto della Protezione Civile Nazionale, un servizio di monitoraggio sismico del territorio nazionale. Pertanto nella sala operativa all'interno della sede principale si alternano per 24 ore e 7 giorni su 7, 12 turnisti su 3 turni giornalieri.

Il budget annuale dedicato è attualmente in fase di definizione, le risorse umane dedicate sono i tre mobility manager, non sono presenti servizi di trasporto dedicati per i dipendenti (navetta aziendale, automobili aziendali, moto/biciclette/monopattini aziendali, *car sharing* aziendale, piattaforma di *carpooling* aziendale) né sono previsti incentivi e buoni mobilità per i dipendenti (incentivi/sconti per l'acquisto di abbonamenti al TPL o di servizi di mobilità condivisa, incentivi all'uso della bicicletta - *bike to work*).

La sede ha una dotazione di 131 posti auto, 58 posti moto, 6 posti bici, tutti scoperti; non è presente nessuna zona deposito monopattini né spogliatoi con docce.

La mensa aziendale è presente, sono presenti strumenti di comunicazione aziendale (sito web, email dedicate, profili social).

## Offerta di trasporto

Nel raggio di circa 500 metri dalla sede di via di Vigna Murata non sono presenti nodi di interscambio o stazioni ferroviarie; è da segnalare la relativa vicinanza della stazione metro B Laurentina, nodo di interscambio con ATAC e Cotral, a circa tre chilometri di distanza raggiungibile percorrendo tutta via di Vigna Murata.

La zona non è area pedonale o ZTL e non è servita da *car sharing*, *scooter sharing* o monopattino sharing; adiacente alla sede c'è un'area di sosta pubblica libera in grado di ospitare circa 60 autovetture, non sono presenti piste ciclabili o ciclopedonali.

Non sono presenti fermate filobus/tram, le fermate bus più vicine sono visibili in tabella 1

**Tab. 1 - Principali fermate vicine alla sede INGV di via di Vigna Murata**

ID fermata	denominazione	direzione	linee	distanza
78545	Vigna Murata/Istituto Geofisica	metro B Laurentina	702, 720, 765, 772	a meno di 50 metri dalla sede
78544	Vigna Murata/Istituto Geofisica	metro A Arco di Travertino	702, 720, 765, 772	a meno di 50 metri dalla sede
72814	Ardeatina/Ceccighnola	GRA	218, 702, 720, 766, C11	a circa 500 metri dalla sede
82511	Tor Carbone/Ardeatina	metro A Porta S. Giovanni	218, 766	a circa 500 metri dalla sede
74949	Tor Carbone/Ardeatina	metro B Laurentina	765, C11, L60	a circa 600 metri dalla sede
81913	Tor Carbone/Ardeatina	metro A Arco di Travertino	765, C11, L06	a circa 600 metri dalla sede

## Analisi degli spostamenti casa-lavoro dei dipendenti

Per rilevare gli elementi utili a comprendere le abitudini e le esigenze di spostamento dei dipendenti, nonché la loro propensione verso forme di mobilità sostenibili, è stata avviata una campagna di indagine per mezzo di un questionario sottoposto a tutti i dipendenti di Roma e aperto alle risposte dal 26 ottobre al 2 novembre 2021.

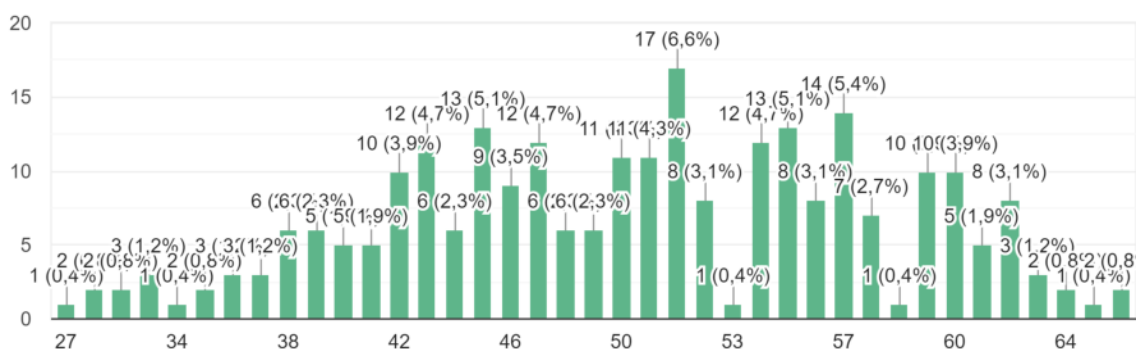
L'analisi dei dati tiene conto delle recenti norme sullo *smart working* che impongono una percentuale di lavoro in presenza, salvo casi particolari, di almeno il 51%, circa tre giorni a settimana

Su una platea di circa 400 dipendenti sono state raccolte 257 risposte, un campione equivalente a circa il 64% del totale.

Il 97,7% degli intervistati lavora presso la sede principale dell'INGV di Via di Vigna Murata, il 98,4% con forma di lavoro a tempo pieno. Nella figura seguente il grafico delle fasce di età

## La tua età

257 risposte



L' 82,1% degli intervistati è residente nel comune di Roma, il 17,9% è pendolare da altri comuni, nella tabella 2 sono elencati i luoghi di provenienza dei dipendenti per Codice di Avviamento Postale (CAP)

**Tab. 2 - Principali provenienze dei dipendenti per CAP**

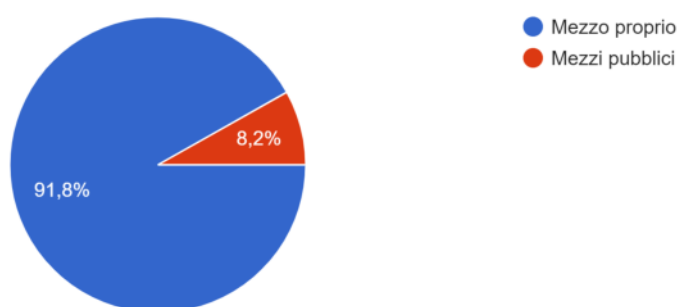
C.A.P.	n°	C.A.P.	n°	C.A.P.	n°	C.A.P.	n°	C.A.P.	n°	C.A.P.	n°
00143	20	00124	4	00163	3	00153	2	00045	1	00158	1
00142	15	00125	4	00167	3	00164	2	00052	1	00161	1
00178	13	00137	4	00174	3	00165	2	00060	1	00162	1
00128	7	00145	4	00181	3	00168	2	00062	1	00166	1
00139	7	00149	4	00185	3	00171	2	00068	1	00184	1
00147	7	00156	4	00010	2	00172	2	00074	1	00186	1
00134	6	00159	4	00012	2	00173	2	00077	1	00189	1
00154	6	00179	4	00013	2	00175	2	00118	1	00192	1
00144	5	00041	3	00019	2	00176	2	00121	1	00193	1
00152	5	00122	3	00047	2	00195	2	00126	1	00198	1
00182	5	00127	3	00054	2	00196	2	00131	1	00199	1
00183	5	00133	3	00058	2	00030	1	00132	1	01028	1
00043	4	00135	3	00078	2	00040	1	00138	1	02032	1
00046	4	00136	3	00148	2	00042	1	00141	1	03010	1
00055	4	00146	3	00151	2	00044	1	00157	1	04011	1

## Uso del mezzo proprio

Il 91,8% degli intervistati (236 persone) dichiara di usare principalmente un mezzo proprio di trasporto per recarsi al lavoro, di queste 209 usa prevalentemente o esclusivamente l'automobile.

Quale mezzo di trasporti usi principalmente?

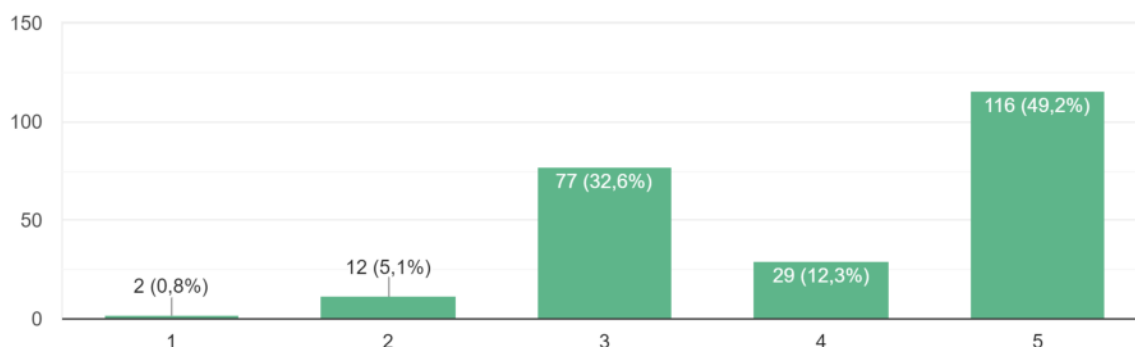
257 risposte



Di seguito analizziamo nel dettaglio le abitudini di spostamento e gli orari lavorativi di chi usa il mezzo proprio:

Quanti giorni a settimana ti rechi al lavoro?

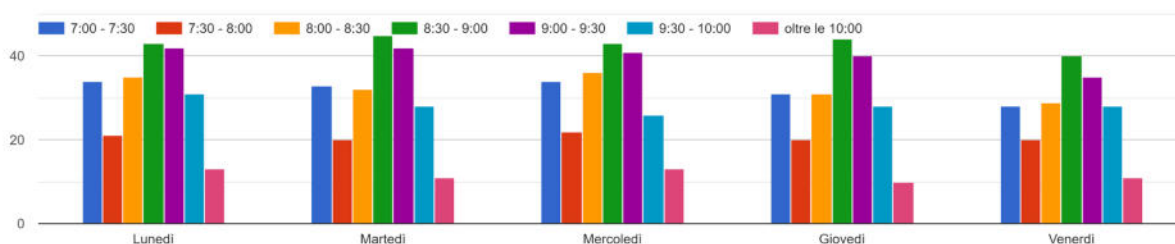
236 risposte



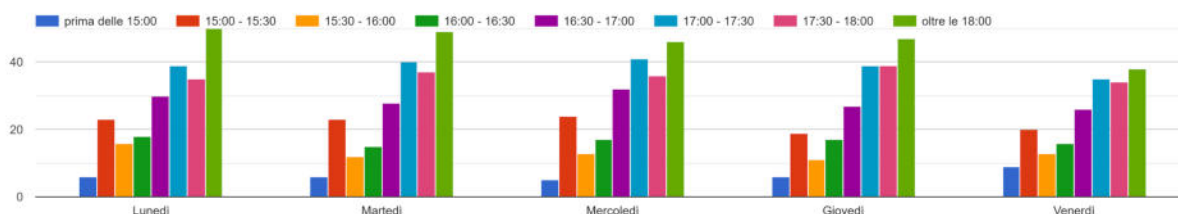
Gli intervistati che usano mezzi propri lavorano in presenza mediamente quattro giorni a settimana. Il 49,2% si reca al lavoro tutti i giorni, il 32,6% tre volte a settimana, ossia il minimo del lavoro in presenza reso obbligatorio dalle recenti norme sullo *smart working*.

Di seguito i grafici degli orari di ingresso ed uscita dal luogo di lavoro dove si nota una disposizione abbastanza costante degli orari durante la settimana ed una propensione ad orari di uscita dopo le 16.30

### Orario di ingresso al lavoro



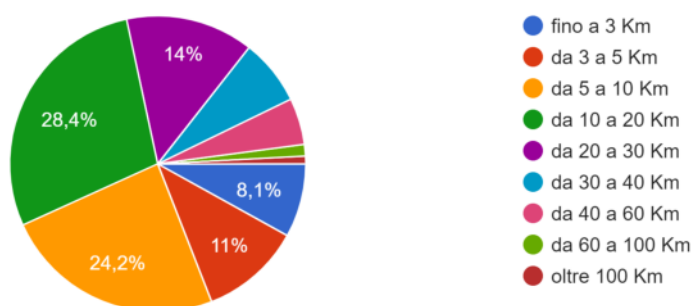
### Orario di uscita dal lavoro



### Distanza casa-lavoro e tempo medio impiegato per gli spostamenti (singola tratta)

#### Distanza casa - lavoro

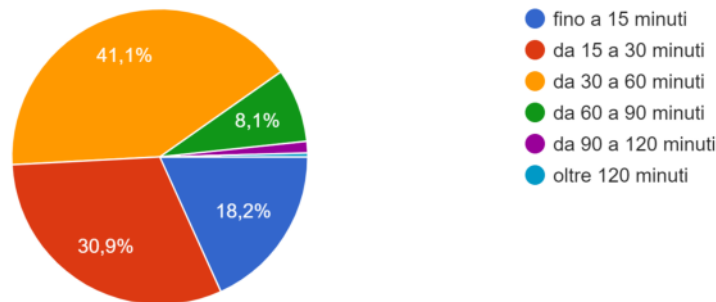
236 risposte



Il 70% circa si muove in un raggio di massimo 20 km dal luogo di lavoro, circa il 19% percorre meno di 5 km, percentuale che sale a circa il 53% se consideriamo gli spostamenti entro i 10 km

### Quanto tempo impieghi mediamente?

236 risposte



Per singola tratta, il 50% circa impiega meno di 30 minuti, il 90% circa impiega meno di un'ora, un 10% circa impiega dai 60 ai 90 minuti

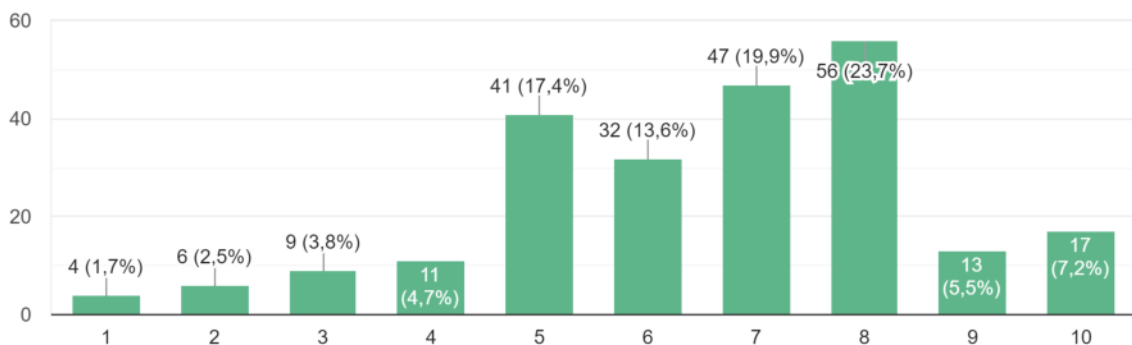
Alla domanda: "Perché preferisci il mezzo proprio rispetto ad altri metodi di spostamento?" gli intervistati hanno principalmente risposto:

- impiego meno tempo 83,1%
- altri mezzi poco accessibili 52,5%
- altri mezzi poco affidabili 39,8%
- più comodo in caso di condizioni meteo avverse (pioggia, freddo, caldo) 33,1%
- altri mezzi troppo affollati 32,6%

Nel grafico seguente il grado di soddisfazione sulla modalità di spostamento abituale appare discreto, con circa il 30% sotto la sufficienza

Su una scala da 1 a 10 esprimi il tuo grado di soddisfazione sulla modalità abituale dei tuoi spostamenti

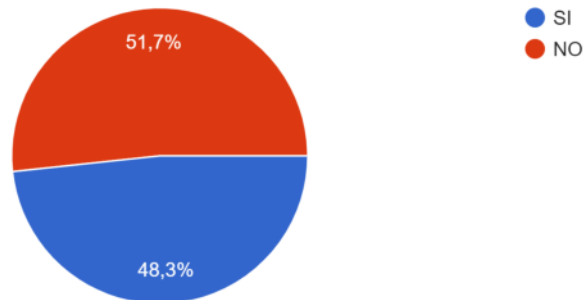
236 risposte



Il 48,3% sarebbe propenso a modificare le abitudini di spostamento a favore del mezzo pubblico

Saresti propenso a modificare i tuoi spostamenti a favore del trasporto pubblico?

236 risposte



Il 21,6% dichiara di usare saltuariamente il mezzo pubblico per recarsi al lavoro, l'incidenza è molto bassa, nel dettaglio la metà di questi utilizza i mezzi pubblici per un giorno al mese, pochissime unità di intervistati dichiarano di usare i mezzi pubblici per più di quattro giorni al mese.

Il tragitto più utilizzato è quello proveniente dalla Linea B della metro fermata Laurentina più autobus di superficie.

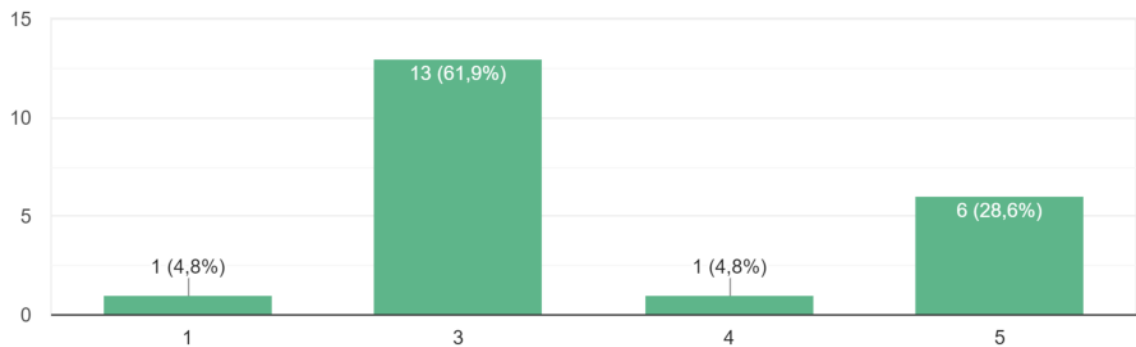
## Uso del trasporto pubblico

Gli intervistati che dichiarano di usare principalmente i mezzi di trasporto pubblico per recarsi al lavoro sono l'8,2%, in grande maggioranza il tragitto più utilizzato è quello proveniente dalla Linea B della metro fermata Laurentina più autobus di superficie.

Di seguito analizziamo nel dettaglio le abitudini di spostamento e gli orari lavorativi di chi usa il mezzo pubblico:

## Quanti giorni a settimana ti rechi al lavoro?

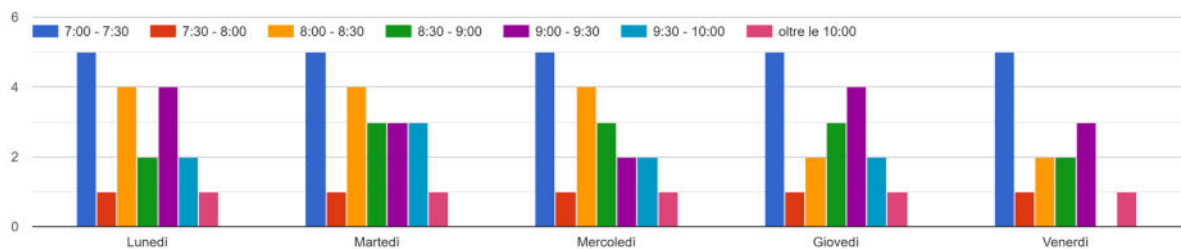
21 risposte



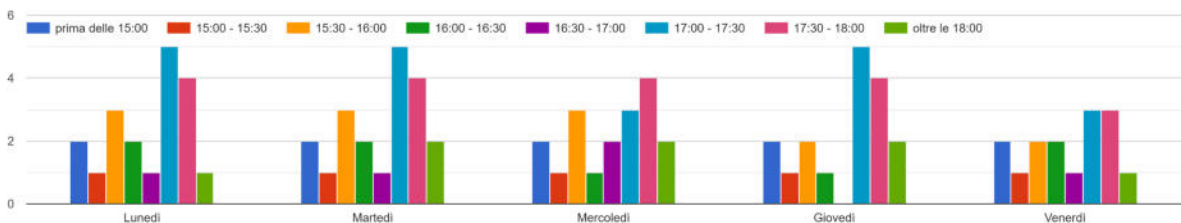
Gli intervistati che usano mezzi pubblici lavorano in presenza mediamente quattro giorni a settimana con valori significativi di tre giorni a settimana per il 61,9% del campione e presenze di cinque giorni per il 28,6%.

Di seguito i grafici degli orari di ingresso ed uscita.

### Orario di ingresso al lavoro



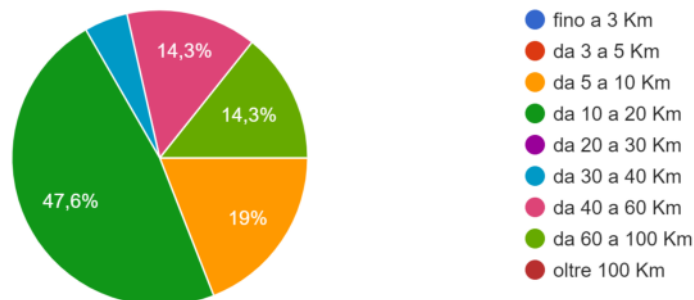
### Orario di uscita dal lavoro



## Distanza casa-lavoro e tempo medio impiegato per gli spostamenti (singola tratta)

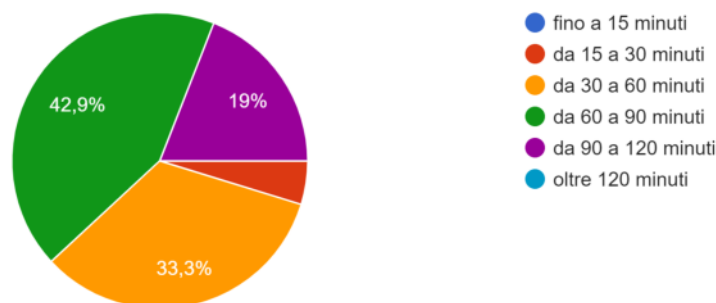
### Distanza casa - lavoro

21 risposte



### Quanto tempo impieghi mediamente?

21 risposte



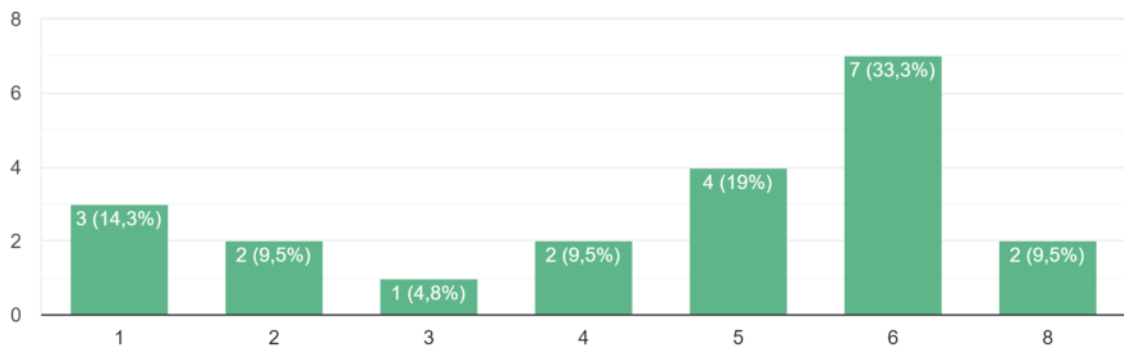
Il 4,8% impiega meno di trenta minuti, il 33,2% da trenta minuti a un'ora, il 62% tra un'ora e due ore

Alla domanda: "Perché preferisci il mezzo pubblico rispetto ad altri metodi di spostamento?" gli intervistati hanno principalmente risposto:

- conveniente dal punto di vista economico 61,9%
- evitare lo stress del traffico 57,1%
- non possiedo mezzi propri 23,8%

Nel grafico seguente il grado di soddisfazione sulla modalità di spostamento abituale appare abbastanza insufficiente, con un 33,3% che lo ritiene sufficiente e un 9,6% buono (valore massimo indicato, non sono presenti giudizi discreti e superiori al buono)

Su una scala da 1 a 10 esprimi il tuo grado di soddisfazione sulla modalità abituale di spostamento  
21 risposte



## Propensione al cambiamento

### Agevolazioni Metrebus

Circa il 70% degli intervistati è informato dell'esistenza di sconti e tariffe agevolate per l'acquisto di titoli Metrebus.

I dipendenti che dichiarano di acquistare regolarmente abbonamenti annuali o mensili sono l'11%, gli interessati a rateizzare in busta paga la spesa per un abbonamento annuale sono circa il 17%

### Interesse a *carpooling*

Attualmente soltanto il 4,3% dichiara di effettuare *carpooling*, ma gli interessati alla possibilità di condividere lo spostamento casa - lavoro con un altro collega sono circa il 37%

### Interesse a soluzioni di *sharing mobility*

Gli intervistati che dichiarano di avvalersi di servizi di *car sharing* come mezzo di trasporto in tutto o parte del percorso da e per il luogo di lavoro sono il 4,3%

Il 52% mostra totale disinteresse alla tipologia di servizio mentre circa il 30% dichiara che potrebbe essere interessato se fosse più economico e la sede di lavoro fosse inclusa nell'area servita.

Gli intervistati che dichiarano di avvalersi di servizi di *scooter sharing* come mezzo di trasporto in tutto o parte del percorso da e per il luogo di lavoro sono circa l'1%

Circa l'80% mostra totale disinteresse alla tipologia di servizio mentre circa il 10% dichiara che potrebbe essere interessato se fosse più economico e la sede di lavoro fosse inclusa nell'area servita.

Gli intervistati che dichiarano di avvalersi di servizi di monopattino sharing come mezzo di trasporto in tutto o parte del percorso da e per il luogo di lavoro sono il 3%

Circa l'87% mostra totale disinteresse alla tipologia di servizio mentre circa il 6% dichiara che potrebbe essere interessato se fosse più economico e la sede di lavoro fosse inclusa nell'area servita.

Gli intervistati che dichiarano di avvalersi di servizi di *bike sharing* come mezzo di trasporto in tutto o parte del percorso da e per il luogo di lavoro sono l' 1,6%

Circa il 70% mostra totale disinteresse alla tipologia di servizio mentre circa il 15% dichiara che potrebbe essere interessato se fosse più economico e la sede di lavoro fosse inclusa nell'area servita.

### Interesse a *bike to work*

Gli intervistati che dichiarano di usare la bicicletta come mezzo di trasporto in tutto o parte del percorso da e per il luogo di lavoro sono il 14,4%, a questi è stato chiesto quali condizioni secondo la loro esperienza potrebbero migliorare ed incentivare l'uso della bicicletta come mezzo di trasporto:

- il 97,3% chiede presenza di pista ciclabile o percorso più sicuro
- il 56,8% ravvisa l'esigenza di spogliatoio e docce dedicati presso la sede I.N.G.V.
- il 32,4% chiede la presenza di stalli sicuri

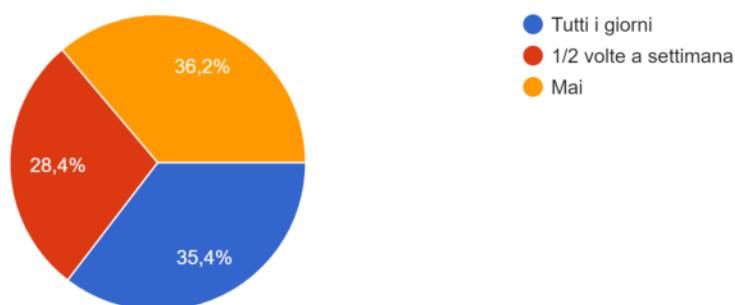
Contestualmente è stato chiesto a coloro che non usano la bicicletta a quali condizioni potrebbero introdurla come mezzo di trasporto: hanno risposto favorevolmente il 55% degli intervistati e nel dettaglio ravvisano nel 69,5% la mancanza di piste ciclabili o percorsi sicuri e nel 28,2% la mancanza di spogliatoio e docce dedicati

### Interesse a navetta aziendale

Alla domanda sull'eventuale utilizzo di un servizio di navetta in tutto o parte del percorso il 35,4% la userebbe tutti i giorni, il 36,2% una o due volte a settimana, il 28,4% mai

Utilizzeresti un servizio navetta come mezzo di trasporto in tutto o parte del percorso da e per il luogo di lavoro:

257 risposte



## Proposte

Dall'analisi delle risposte si evidenzia un cospicuo utilizzo di mezzi di trasporto privati (91,8%) con indici di soddisfazione mediamente discreti (con circa il 30% sotto la sufficienza) che può essere letta come buon margine per cercare di spostare parte della mobilità verso altre forme più sostenibili.

Le proposte per cercare di stimolare questo cambiamento modale di seguito elencate nascono dall'incrocio tra la domanda di trasporto analizzata attraverso il questionario ai dipendenti e l'offerta di servizi aziendali e pubblici, tenendo opportunamente conto la propensione al cambiamento dichiarata dai dipendenti, nonché le risorse aziendali disponibili.

### Disincentivo all'uso dell'auto privata

Si propone di avviare uno studio di fattibilità per l'istituzione di un servizio navetta INGV - Metro Laurentina: la proposta ha riscosso un buonissimo interesse, il 35,4% dei dipendenti la userebbe tutti i giorni, il 28,4% la userebbe saltuariamente. Tale servizio potrebbe essere condiviso con altri enti della zona per ridurre le spese di gestione.

Si propone di avviare uno studio di fattibilità per la realizzazione di una piattaforma aziendale per favorire e facilitare il *carpooling* tra colleghi.

### Incentivo all'uso del mezzo pubblico

Verrà sollecitato il miglioramento delle linee di trasporto pubblico che effettuano servizio nei pressi dell'INGV.

Si propone l'introduzione di agevolazioni per l'acquisto di titoli Metrebus : una platea di circa 50 dipendenti valuterebbe la possibilità di sottoscrivere un abbonamento annuale con i mezzi pubblici se ci fosse la possibilità di rateizzare l'importo dell'abbonamento in busta paga.

### Incentivo all'uso della mobilità ciclabile

Si propone l'installazione di stalli coperti per biciclette con punti di ricarica elettrica e piccola manutenzione a disposizione dei dipendenti che si recano al lavoro in bici (*bike to work*)

Si propone inoltre la creazione di uno spazio adibito a spogliatoio con doccia per i dipendenti che utilizzano la bicicletta per venire in sede. Molti dipendenti che già usano la bicicletta ravvisano la necessità di questa misura, un buon numero di dipendenti prenderebbe in considerazione l'uso della stessa come mezzo di trasporto se avesse la possibilità di cambiarsi.

## Riduzione della domanda di mobilità

Il 49,2% degli intervistati che usano il mezzo proprio dichiarano di recarsi al lavoro in presenza tutti i giorni della settimana.

Si propone di sensibilizzare i dipendenti all'uso dello *smart working* come misura *soft* di mobilità sostenibile per ridurre gli spostamenti con il mezzo privato: i dipendenti potrebbero conciliare vita privata e lavorativa migliorando parallelamente l'efficienza ed andando ad impattare positivamente sull'ambiente e sulla qualità della vita dell'intera comunità.

## Ulteriori misure

La comunicazione e la formazione sono elementi essenziali per la diffusione di una cultura della mobilità sostenibile: saranno proposti incontri e giornate dedicate sulle tematiche relative.

Per facilitare l'utilizzo di auto elettriche è stata già richiesta l'installazione di colonnine di ricarica la cui realizzazione verrà monitorata in accordo con gli uffici competenti.

Verranno inoltre richiesti interventi di messa in sicurezza degli attraversamenti pedonali in prossimità degli accessi alla sede e stimolata la realizzazione della pista ciclabile su via di Vigna Murata già prevista nel Piano Urbano per la Mobilità Sostenibile (PUMS) di Roma Capitale.

## Benefici conseguibili

Di seguito sono riportati i benefici conseguibili attuando le misure proposte

### Benefici per i dipendenti

- riduzione dei tempi di spostamento casa-lavoro
- migliore conciliazione dei tempi lavorativi e famigliari
- incremento del comfort di viaggio
- incremento della socializzazione tra colleghi
- migliore livello di salute generale

### Benefici per l'ente

- personale meno stressato e più produttivo
- maggiore dedizione al lavoro
- rafforzamento dell'immagine dell'ente

## Benefici per la collettività

- riduzione delle emissioni inquinanti e climalteranti
- riduzione della congestione da traffico veicolare
- riduzione del rischio di incidentalità
- generale riduzione dei costi sanitari derivanti

## Programma di monitoraggio

Verrà analizzata la risposta, tramite sondaggi dedicati, per determinare l'impatto sulle abitudini di mobilità dei dipendenti delle proposte realizzate