



Selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo determinato di n. 9 (nove) unità di personale nel profilo professionale di Tecnologo – III livello retributivo presso l'Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia Sezioni: Osservatorio Nazionale Terremoti (ONT) Roma 1 Roma 2 e Palermo Codice Bando: 9TEC- EPOMAR-07-2021 (Pubblicato su G.U.n.57del 20.07.2021)

Verbale n. 1
(Riunione preliminare)

Il giorno 29 ottobre 2021 alle ore 9.00, si riunisce, al completo, la Commissione giudicatrice della selezione in epigrafe.

OMISSIS

Per la valutazione di ciascun candidato, come previsto dall'art. 7 del bando, la Commissione dispone complessivamente di **100 punti**, ripartiti:

Fino a 20 punti per la valutazione dei titoli

Fino a 40 punti per la prova scritta

Fino a 40 punti per la prova orale

Il punteggio relativo alla valutazione dei titoli, per un massimo di 20 punti, verrà così ripartito:

- A) Per il percorso formativo fino a punti max 5 punti;
- B) Per le attività tecnologiche e/o professionali espletate e gli incarichi assunti fino a fino max 10 punti;
- C) Per le pubblicazioni e gli altri contributi fino a max. 5 punti.

Le prove d'esame si articolano in:

- a) una prova scritta in lingua italiana consistente in un tema vertente su tematiche attinenti alle materie del bando;
- b) un colloquio, finalizzato a valutare le capacità professionali del candidato, in relazione alle competenze richieste nel profilo del bando, attraverso la discussione degli argomenti indicati nel bando stesso, nonché una discussione sull'elaborato della prova scritta e sull'attività curricolare.

In sede di colloquio, ai sensi all'art. 37 comma 1 del D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165, verrà altresì accertata la conoscenza della lingua inglese, mediante la traduzione in italiano di un brano tecnico-scientifico redatto in lingua inglese, nonché, per gli stranieri, anche la conoscenza della lingua italiana.

Il tempo a disposizione dei candidati per lo svolgimento di ciascuna prova scritta non è superiore a n. 1 ore, con esclusione dei tempi tecnici aggiuntivi.



Per la valutazione della prova scritta, la Commissione attribuirà un massimo di 40 punti complessivi e terrà conto dei seguenti elementi:

Aderenza dell'elaborato alla prova sorteggiata fino a punti 10;

Completezza descrittiva fino a punti 10;

Chiarezza espositiva fino a punti 10;

Capacità di sintesi fino a punti 10.

Al termine della correzione della prova scritta la commissione, per tramite del Presidente e della segretaria, comunicherà attraverso Posta Elettronica Certificata (PEC) ed almeno venti giorni prima, le informazioni di cui ai punti a) dell'art 10. Comma 2 del bando.

La valutazione dei titoli riguarderà solamente i candidati che parteciperanno alla prova scritta, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 8 del D.P.R. 30 ottobre 1996, n. 693 che modifica il D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487. Tale valutazione avverrà dopo l'espletamento delle prove scritte, ma prima della correzione delle stesse.

Dopo un'attenta valutazione e in conformità a quanto previsto dall'art. 5 del bando di concorso, la Commissione, all'unanimità, stabilisce i criteri e le modalità di valutazione per l'assegnazione dei punteggi da attribuire ai titoli secondo gli schemi sotto riportati, avuto riguardo alle disposizioni del bando di concorso e alla normativa di cui al D.P.R. n. 487/1994 e successive integrazioni e modificazioni.

CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI

La valutazione dei titoli riguarderà solamente i candidati che parteciperanno alla prova scritta in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 8 del D.P.R. 30 ottobre 1996, n. 693 che modifica il D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487. Dopo un'attenta valutazione e in conformità a quanto previsto dall'art. 8 del bando di selezione, la Commissione, all'unanimità, stabilisce i criteri e le modalità per l'assegnazione dei punteggi da attribuire ai titoli secondo gli schemi sotto riportati, avuto riguardo alle disposizioni del bando di selezione e alla normativa di cui al D.P.R. n. 487/1994 e successive integrazioni e modificazioni. I 20 punti disponibili, saranno attribuiti solo se l'attività svolta è coerente con l'esperienza prevista all'art. 6 comma 1 lettera a. a. del bando, nel seguente modo:

A) PERCORSO FORMATIVO (fino a max 5 punti)

- Laurea conseguita con votazione superiore a 107/110: punti 1;
- Laurea conseguita con votazione compresa fra 105/110 e 107/110: punti 0,5;
- master universitari di II livello: punti 0,5 ciascuno fino a max punti 1;
- corsi di formazione professionale e/o altri master universitario: punti 0,1 ciascuno fino a max punti 0,5
- dottorato di ricerca: fino a punti 1
- attività di docenza presso università per periodi superiori a 3 (tre) mesi fino a punti 0,5 a docenza fino a max punti 1.



B) ATTIVITA' RICERCA DOCUMENTATA (fino max 10 punti)

- Assegni di ricerca e Contratti di ricerca anche TD attinenti al profilo del bando: punti 2 per ogni semestralità;
- Borse di studio presso Università e Enti di Ricerca pubblici: punti 1.5 per ogni semestralità;
- Borse di studio presso istituzioni private: punti 0.5 per ogni semestralità fino a max punti 5;
- Altre forme contrattuali attinenti al profilo del bando: punti 1 per ogni semestralità fino a max punti 5;

C) PUBBLICAZIONI (fino a max 5 punti)

Riguardo la valutazione delle pubblicazioni, la Commissione decide di attribuirli nel modo seguente:

- Pubblicazioni su riviste ISI: fino ad un massimo di punti 1 per ogni pubblicazione in relazione alla coerenza con il profilo del bando;
- rapporti tecnici: fino ad un massimo di punti 0,2 per ogni rapporto in relazione alla coerenza con il profilo del bando;
- brevetti: per ogni brevetto fino ad un massimo di punti 1 in relazione alla coerenza con il profilo del bando;
- atti di convegni: fino ad un massimo di punti 0,2 per ogni atto in relazione alla coerenza con il profilo del bando;
- pubblicazioni su riviste non ISI, monografie, libri e capitoli di libri: fino ad un massimo di punti 0,1 per ogni documento in coerenza con il profilo del bando.

La Commissione predisporrà una scheda per ciascun candidato dove verranno riportati, in dettaglio, i punteggi ad esso attribuiti in applicazione di quanto sopra descritto. A norma dell'art. 10 del bando di concorso, saranno ammessi al colloquio i candidati che avranno riportato un punteggio non inferiore a 28/40 alla prova scritta.

Durante il colloquio sarà valutata:

- la padronanza degli argomenti oggetto del colloquio fino a punti 10;
- l'uso di un linguaggio tecnico appropriato fino a punti 10;
- la chiarezza espositiva fino a punti 10;
- Pertinenza e completezza delle risposte fino a punti 10.

La prova orale si intenderà superata se il candidato avrà ottenuto un punteggio non inferiore a 28 sui 40 disponibili e un giudizio sintetico "POSITIVO" in ordine alla conoscenza della lingua inglese, nonché, per gli stranieri, la conoscenza della lingua italiana. La Commissione specifica di non ritenere necessaria l'individuazione di esperti aggiunti per le prove di conoscenza della lingua inglese.

Per quanto attiene alla sua durata, la Commissione rimette al proprio discrezionale apprezzamento la decisione di ritenerla conclusa quando sia convinta che anche dall'eventuale



protrarsi della stessa non possano comunque scaturire elementi tali da influire sul giudizio via via formatosi.

Al termine della seduta relativa al colloquio, la Commissione formerà l'elenco dei candidati esaminati sia per il Profilo a) e b) con l'indicazione della votazione da ciascuno riportata in tale prova; tale elenco, sottoscritto dal Presidente e dal Segretario della Commissione, verrà resa pubblica secondo la normativa vigente per i concorsi pubblici.

OMISSIS