

SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI,, per l'assunzione a tempo determinato di n. 9 (nove) unità di personale nel profilo professionale di Tecnologo – III livello retributivo presso l'Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia – Sezioni: Osservatorio Nazionale Terremoti (ONT), Roma 1, Roma 2 e Palermo – Codice Bando 9TEC-EPOMAR-07-2021(Pubblicato su G.U. n. 57 del 20.07.2021 – DG n. 272 del 25.06.2021 - Nomina Commissione DG n. 436 del 05.10.2021 e n. 485 del 25.10.2021),Commissione n.2 – Profili C-E-F-G e D.P.R n. 487/1994.

VERBALE N. 1  
**Riunione preliminare**

Il giorno 02 novembre 2021 alle ore 09.30, si è riunita, previa regolare convocazione, la Commissione giudicatrice del concorso di cui all'instestazione.

**OMISSIS**

Come previsto dall'art. 1 del bando, la selezione è per titoli ed esami.

Valutazione dei titoli e delle prove

Come indicato nell'art. 7, punto 2, per la valutazione di ciascun candidato la Commissione dispone complessivamente di **100 punti**, ripartiti in: 20 punti per la valutazione dei titoli, 40 punti per la prova scritta e 40 punti per la prova orale.

Prove di esame

Gli esami si articolano in una prova scritta e una orale.

La prova d'esame scritta consiste in un elaborato sintetico riguardante i temi elencati nell'art.9 punto 3 profili C-E-F-G.

Il tempo a disposizione del candidato per lo svolgimento della prova scritta è n. 1 ora, con esclusione dei tempi tecnici aggiuntivi. La data della prova scritta verrà stabilita non appena si riceveranno indicazioni dall'Amministrazione Centrale in merito alla procedura di prevenzione anti-COVID19.

Valutazione dei titoli

La valutazione dei titoli sarà effettuata dopo le prove scritte e prima della valutazione dell'elaborato.

La valutazione dei titoli riguarderà solamente i candidati che parteciperanno alla prova scritta, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 8 del D.P.R. 30 ottobre 1996, n. 693 che modifica il D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487.

### Valutazione della prova scritta

Per la valutazione della **prova scritta**, la Commissione attribuirà un massimo di 40 punti e terrà conto dei seguenti elementi:

- completezza delle argomentazioni **fino a 15**
- **punti;**
- rigore tecnico-scientifico **fino a 15**
- **punti;**
- capacità di sintesi e chiarezza espositiva **fino a 10**
- **punti;**

### Valutazione della prova orale

A norma dell'art. 10 del bando di concorso, saranno ammessi al colloquio i candidati che avranno riportato un punteggio **non inferiore a 28/40** nella prova scritta..

Durante il colloquio sarà valutata

- la padronanza degli argomenti **fino a 15**
- **punti;**
- l'uso di un linguaggio tecnico-scientifico appropriato **fino a 15**
- **punti;**
- la chiarezza espositiva **fino a 10**
- **punti;**

La prova orale si intenderà superata se il candidato avrà ottenuto un punteggio non inferiore a 28/40 e un giudizio sintetico "POSITIVO" in ordine alla conoscenza della lingua inglese e riguardo alle competenze informatiche.

La Commissione specifica di non ritenere necessaria l'individuazione di esperti aggiunti per le prove di conoscenza della lingua inglese.

### CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI

Il punteggio relativo alla valutazione dei **titoli**, per un massimo di **20 punti**, verrà così ripartito (art.8 del bando):

- A. Percorso formativo **fino a 5 punti**
- B. Attività tecnologiche e professionali e incarichi **fino a 10 punti**

C. Pubblicazioni e contributi **fino a 5 punti**

Dopo un'attenta valutazione e in conformità a quanto previsto dall'art. 8 del bando di concorso, la Commissione, all'unanimità, stabilisce i criteri e le modalità di valutazione per l'assegnazione dei punteggi da attribuire ai titoli secondo gli schemi sotto riportati, avuto riguardo alle disposizioni del bando di concorso e alla normativa di cui al D.P.R. n. 487/1994 e successive integrazioni e modificazioni.

I punti disponibili saranno attribuiti solo se l'attività svolta è coerente con l'esperienza prevista all'art. 2 comma b VIII del bando, nel seguente modo:

**a) Percorso formativo fino a un massimo di 5 punti**

La Commissione decide di suddividere i titoli come segue:

a1) Voto di Laurea tra 88/110 (80/100) e 104/110 (94/100) **1 punto**

Voto di Laurea tra 105/110 (95/100) e 110/110 (100/100) e lode **2 punti**

a2) Dottorato di Ricerca su temi attinenti al bando **2 punti**

Dottorato di Ricerca **1 punto**

a3) Titoli di specializzazione post laurea, borse di studio, corsi di formazione e perfezionamento post laurea o master **fino ad un massimo 1 punto**

**b) Attività tecnologiche e professionali ed incarichi fino ad un massimo di 10 punti**

Relativamente alla valutazione del Curriculum, la Commissione decide i seguenti criteri di assegnazione:

b1) per ogni anno o per frazione di anno superiore a 6 mesi di attività professionale svolta, escluso il triennio del dottorato o dell'attività previsti nell'art. 2 comma 1 lettera b incluso nel bando

**2 punti**

b2) Altri titoli non ricadenti nella categoria precedente, incarichi di responsabilità e/o di coordinamento nell'ambito delle tematiche del bando **fino ad un massimo di**

**punti 3**

**c) pubblicazioni ed altri prodotti fino a un massimo di 5 punti**

Per la valutazione degli altri titoli, la Commissione ripartisce il punteggio come segue:

c1) Per ogni pubblicazione JCR attinente ai temi del bando

## **1 punto**

c2) Per ogni rapporto tecnico o altro contributo attinente ai temi del bando

**fino ad un massimo di 1 punto**

Con riferimento alle date di inizio e conclusione dei contratto/incarico/attività indicate dai candidati per ciascun titolo, la Commissione stabilisce che laddove le date non vengano indicate "certe", ossia complete di giorno, mese ed anno, ma solo approssimate, con mese ed anno o addirittura solo l'anno, la Commissione calcolerà tale intervallo di tempo in senso sfavorevole al candidato, considerando l'ultimo giorno del mese o dell'anno indicato come data di inizio ed il primo giorno del mese o dell'anno indicato come data di conclusione.

**OMISSIS**