



*Non Mi Molestare!*

*Seminario sulla prevenzione e la tutela dalle molestie nei luoghi di lavoro*

Verso una cultura della parità:  
Codice di condotta INGV e  
strumenti giuridici per la tutela  
delle vittime di molestie sul luogo  
del lavoro

*Avvocata Barbara Felici*

*Ass. Differenza Donna*



Osservatorio Vesuviano, Napoli 12 Luglio 2011



## *Non Mi Molestare!*

### Indice:

- Genere come fattore di rischio;
- Molestie sul lavoro: una questione di genere una questione di tutti;
- Definizioni;
- Le molestie sessuali nella giurisprudenza; Casi;
- Il contributo della Contrattazione Collettiva;
- Conclusioni.





*Non Mi Molestare!*

## GENERE COME FATTORE DI RISCHIO

Dagli anni '80 gli organismi comunitari hanno svolto un ruolo di promozione e di impulso per i legislatori nazionali, assegnando al tema delle molestie sessuali una centralità all'interno della promozione della parità fra i sessi del mondo del lavoro.





*Non Mi Molestare!*

## FINALMENTE UNA DEFINIZIONE!

Il D.lgs. 145/2005, in attuazione della Direttiva 2002/73/CE in materia di parità di trattamento tra gli uomini e le donne, per quanto riguarda l'accesso al lavoro, alla formazione e alla promozione professionale e le condizioni di lavoro, ci fornisce alcune definizioni di

*"MOLESTIA"  
A cui seguiranno altre...*





*Non Mi Molestare!*

## FINALMENTE UNA DEFINIZIONE!

Molestia:

“Comportamenti indesiderati, posti in essere per ragioni connesse al sesso, aventi lo scopo o l'effetto di violare la dignità di una lavoratrice o di un lavoratore e di creare un clima intimidatorio, ostile degradante, umiliante e offensivo”





*Non Mi Molestare!*

## FINALMENTE UNA DEFINIZIONE!

Molestia sessuale:

“Comportamenti indesiderati a connotazione sessuale espressi in forma fisica, verbale o non verbale, aventi lo scopo o l'effetto di violare la dignità di una lavoratrice o di un lavoratore e di creare un clima intimidatorio, ostile, degradante, umiliante o offensivo”





## *Non Mi Molestare!*

### Molestie fisiche:

- Toccamenti non giustificati
- Buffetti
- Carezze
- Pizzicotti
- Pacche
- Strofinamenti contro il corpo della dipendente o collega
- Finti inciampamenti
- "mano morta"
- ... fino agli atti violenti o di vera e propria costrizione a subire violenza





*Non Mi Molestare!*

## Molestie verbali:

- Proposte sessuali non desiderate
- Deliberate pressioni per costringere ad atti sessuali
- Inviti indesiderati per incontri al di fuori del posto di lavoro
- Apprezzamenti personali o osceni frasi a doppio senso
- Allusioni o osservazioni grevi
- Commenti deliberati sulla vita sessuale







*Non Mi Molestare!*

## Molestie non verbali:

- Mostrare foto o figure
- Oggetti o scritti pornografici o di contenuto a significato sessuale
- Dare occhiate o assumere espressioni lascive
- Emettere fischi nel compiere gesti di significato sessuale





## *Non Mi Molestare!*

La molestia sessuale non è un rapporto socio-affettivo su base reciproca e consensuale

Percezione del molestato

Intenzionalità del molestatore

Non è una relazione conflittuale





*Non Mi Molestare!*

## Effetti provocati dalle molestie sessuali Manifestazioni emotive

- Facilità al pianto
- Tensione, ansia, depressione
- Instabilità/ Insofferenza
- Vissuti di impotenza
- Insicurezza, caduta motivazionale, disinteresse





*Non Mi Molestare!*

## Effetti provocati dalle molestie sessuali Disfunzioni cognitive

- Scarsa concentrazione - difficoltà di concentrazione
- Difficoltà di apprendere cose nuove
- Facilità a dimenticare
- Senso di confusione
- Incertezza decisionale





*Non Mi Molestare!*

## Effetti provocati dalle molestie sessuali Manifestazioni fisiologiche

- Disturbi del sonno e del ritmo cardiaco
- Dispnea
- Cefalea
- Tic nervosi
- Disturbo d'ansia

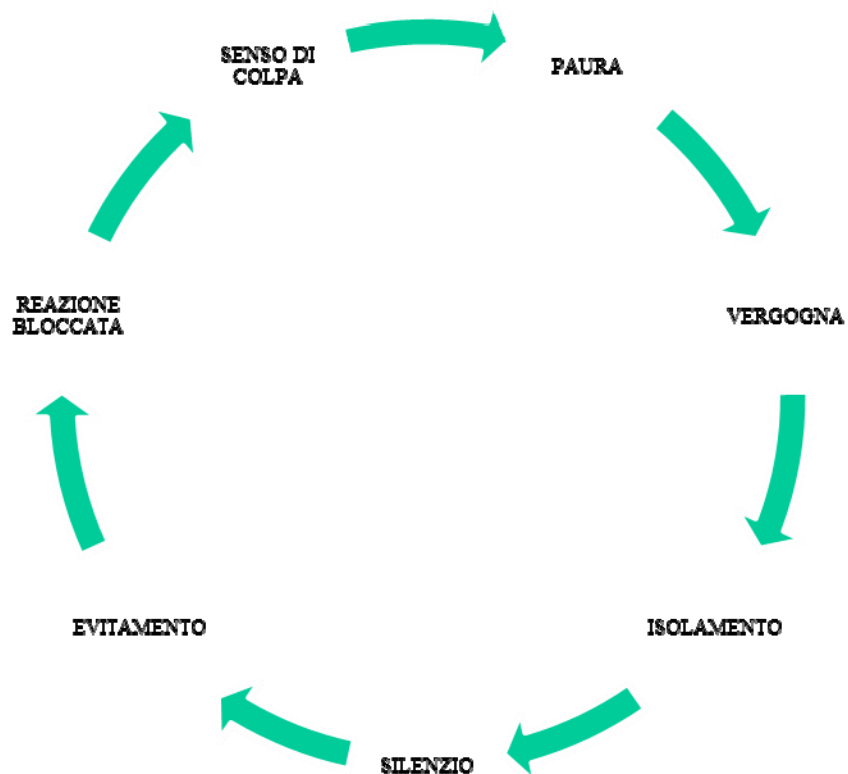




*Non Mi Molestare!*

# Effetti provocati dalle molestie sessuali Manifestazioni fisiologiche

## DISTURBO POST-TRAUMATICO DA STRESS





*Non Mi Molestare!*

## CICLO DELLA MOLESTIA

1) AGGRESSIONE

2) FALSE RIAPPACIFICAZIONI

3) NUOVI EPISODI

4) NEGAZIONE - GIUSTIFICAZIONE  
MINIMIZZAZIONE

5) CONFUSIONE - VULNERABILITA'

6) SENSO DI COLPA - ISOLAMENTO





*Non Mi Molestare!*

## L'EMERSIONE GIURISPRUDENZIALE DELLE MOLESTIE SESSUALI

Il nostro ordinamento prevede:

**TUTELA CIVILISTICA:** il diritto del soggetto vittima di discriminazioni o di molestie al risarcimento del danno anche non patrimoniale  
Responsabilità del datore di lavoro artt. 2059 e 2087 codice civile

**DANNO DA MOLESTIE: DANNO AUTONOMO - DANNO ESISTENZIALE - DANNO EVENTO**







*Non Mi Molestare!*

## L'EMERSIONE GIURISPRUDENZIALE DELLE MOLESTIE SESSUALI

TUTELA PENALISTICA: il nostro ordinamento non prevede una fattispecie autonoma

Rinvio agli artt.:

609 bis c.p. "chiunque con violenza o minaccia o mediante abuso d'autorità, costringe taluno a compiere o subire atti sessuali è punito con la reclusione da cinque a dieci anni"





*Non Mi Molestare!*

## L'EMERSIONE GIURISPRUDENZIALE DELLE MOLESTIE SESSUALI

- 323 c.p.: "violenza privata";
- 594 c.p.: "ingiuria"
- 595 c.p. "diffamazione"
- 605 c.p.: "sequestro di persona"
- 605 c.p.: "abuso d'ufficio"
- 610 c.p.: "violenza privata"
- 612 c.p.: "minaccia"
- 660 c.p.: "molestia o disturbo alle persone"





*Non Mi Molestare!*

## IL CONTRIBUTO FONDAMENTALE DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

L'esperienza dei codici di condotta contrattati

“Il codice di condotta per la tutela della dignità delle persone e per la prevenzione delle molestie sessuali e morali dell'Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia”





*Non Mi Molestare!*

## "Il codice di condotta dell'INGV"

### ART. 1

*"Il presente codice si prefigge l'obiettivo di prevenire gli atti e i comportamenti, ivi incluse le molestie sessuali, lesivi della dignità della persona e, nel caso in cui esse si verificano, si pone a garanzia di un ricorso semplice a procedure adeguate per affrontare il problema ed evitarne recrudescenze"*





*Non Mi Molestare!*

# GRAZIE!

Avvocata Barbara Felici  
Associazione Differenza Donna  
[avv.barbarafelici@gmail.com](mailto:avv.barbarafelici@gmail.com)



Osservatorio Vesuviano, Napoli 12 Luglio 2011